



Informe de Sostenibilidad 2024

Nuestros primeros 15 años:
Alianzas, Progreso y Propósito

Tabla de Contenido

Visión General	3	Medio Ambiente	16	Gobernanza	63
Sobre este informe	3	Gases de efecto invernadero y estrategia climática	18	Gobierno corporativo, ética y transparencia	65
Mensaje de la dirección	5	Gestión del agua	28	Gestión de riesgos	71
Destacados del desempeño ASG	7	Biodiversidad, uso de la tierra y recuperación	34	Ciberseguridad y protección de datos	72
Sobre Parex	9			Desempeño económico	74
Nuestras operaciones	10	Social	38		
Nuestro enfoque de sostenibilidad	11	Fortalecimiento de las comunidades	40	Anexos	75
Materialidad y relacionamiento con grupos de interés	12	Personas y cultura	46	Cómo involucramos a los grupos de interés en sus prioridades	76
Nuestra contribución a los ODS	15	Salud y seguridad en el trabajo	54	Índices de contenido	78
		Derechos humanos y derechos laborales	61	Métricas de desempeño	95
				Aclaraciones	133
				Aseguramiento externo	135



Sobre este Informe

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

El informe anual de sostenibilidad de Parex presenta un resumen de la estrategia Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) de la Compañía, sus actividades y desempeño del período de reporte que va desde el primero de enero hasta diciembre 31 de 2024. También incluye data histórica de desempeño.

Alcance y Cobertura

La información incluida en este informe corresponde a Parex Resources Inc. y a sus subsidiarias en Colombia: Parex Resources (Colombia) AG Sucursal y Verano Energy (Switzerland) AG Sucursal, las cuales se nombrarán en adelante como "Parex", "la Compañía" o "nosotros". A menos que se indique lo contrario, este informe incluye los activos de Parex y sus actividades (según el criterio de control operacional).

Los valores monetarios se expresan en dólares de los Estados Unidos (US\$), salvo que se refieran explícitamente a dólares canadienses (CAD) o a pesos colombianos (COP). Las tasas de cambio promedio para el período del informe fueron de US\$/COP 4.071,35 y US\$/CAD 1,37.

Marcos de Reporte

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) 2021, y el Estándar Sectorial GRI 11, 2021 para el Sector de Petróleo y Gas. Adicionalmente, el informe se guía por varios marcos y estándares voluntarios relevantes para el sector energético, entre ellos:

- Sustainability Accounting Standards Board (SASB);
- Recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD); y
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Traducción

El presente informe de sostenibilidad fue preparado en inglés y posteriormente traducido al español. En caso de diferencias entre la versión en inglés y sus traducciones, prevalecerá el contenido del documento en inglés.

Información Adicional

El informe de Sostenibilidad 2024 referencia:

[Políticas corporativas, y Circular Informativa 2025.](#)

Revisión Interna

Este informe ha sido revisado por las cabezas de las unidades de negocio relevantes, el Comité de Dirección ASG, compuesto principalmente por ejecutivos y dirigido por el Presidente & CEO, y el Comité de Gobernanza y Nominación, antes de ser aprobado por la Junta Directiva.

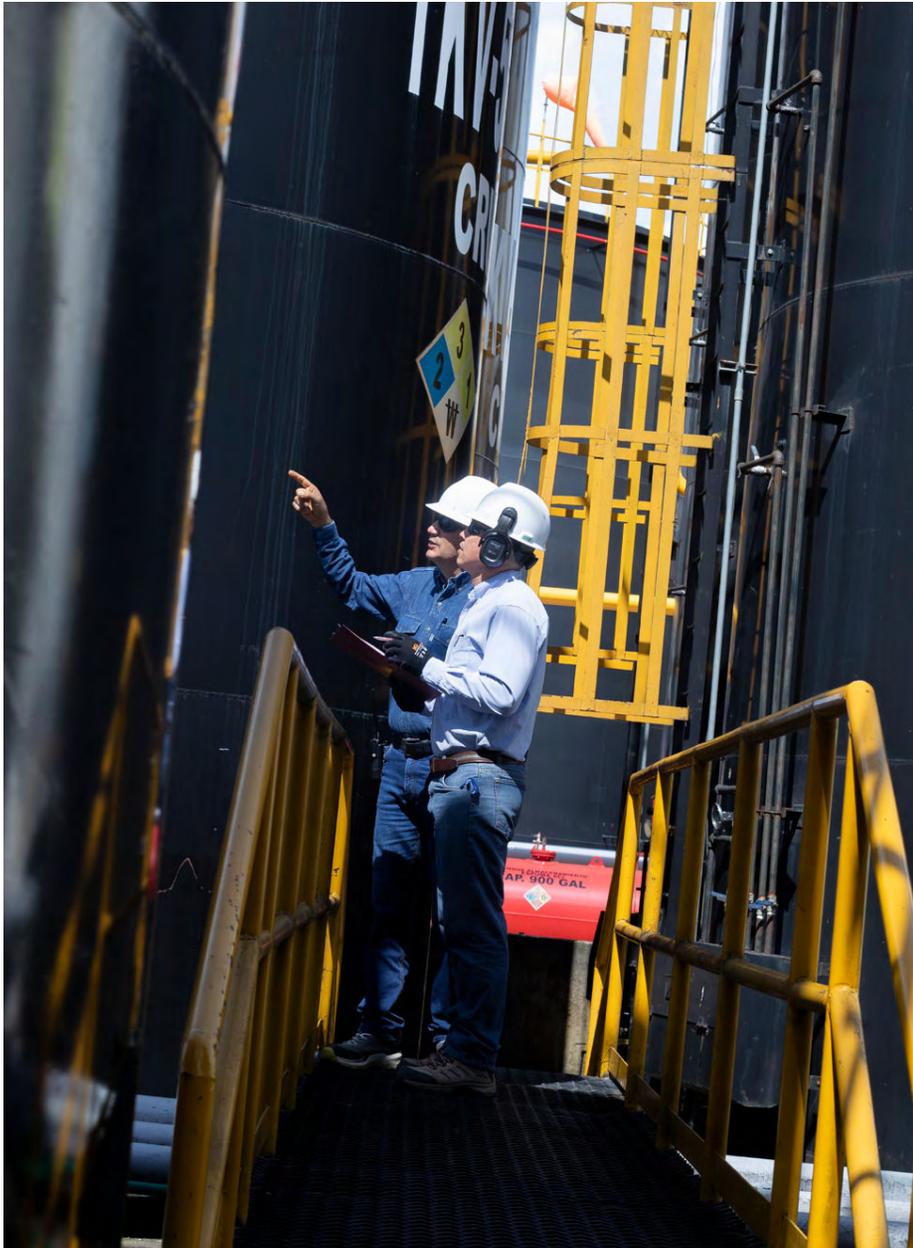
Aseguramiento Externo

Para este informe, PricewaterhouseCoopers Canadá (PwC) proporcionó lo siguiente:

- **Aseguramiento limitado de los resultados seleccionados de 2024** – de conformidad con los encargos de aseguramiento (CSAE) 3000, encargos de atestiguamiento distintos de auditorías o revisiones de información financiera histórica (CSAE 3000) y la Norma Canadiense sobre Encargos de Aseguramiento (CSAE) 3410, Encargos de aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero emitida por la Junta de Normas de Auditoría y Aseguramiento (CSAE 3410).
- **Aseguramiento razonable de las emisiones de GEI** – de conformidad con la Norma Canadiense sobre Encargos de Aseguramiento (CSAE) 3410, Encargos de aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero emitida por la Junta de Normas de Auditoría y Aseguramiento (CSAE 3410).

En resumen, para el aseguramiento razonable se utiliza únicamente la norma CSAE 3410; sin embargo, para el aseguramiento limitado se aplican tanto la CSAE 3000 como la CSAE 3410. (El indicador clave de desempeño de intensidad de GEI exige la aplicación de la CSAE 3410 en el encargo de aseguramiento limitado).

 [Acceda al informe de aseguramiento limitado y razonable.](#)



Información Ambiental y Reclamos

Parex mantiene su compromiso de tomar acciones que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente. Avanzar en el trabajo para gestionar nuestras emisiones de GEI y las ambiciones relacionadas, representa un componente importante de nuestros esfuerzos. Este informe presenta información de nuestro desempeño histórico, así como del progreso que estamos logrando en los proyectos actuales que marcan la diferencia en la reducción de la intensidad de nuestras emisiones.

En junio de 2024, el Gobierno de Canadá modificó la Ley de Competencia de Canadá, introduciendo nuevas disposiciones relacionadas con el *greenwashing*. En junio de 2025, la Oficina Canadiense de Competencia publicó sus directrices finales sobre la aplicación de dichas disposiciones. Si bien estas directrices ofrecen claridad en algunos aspectos, su interpretación sigue siendo ambigua en otros. Por lo tanto, en línea con lo reportado el año anterior, Parex ha decidido no incluir información prospectiva relacionada con compromisos ambientales y metas de reducción de GEI.

Las emisiones de GEI se calculan de acuerdo con el Protocolo de GEI, las Directrices del IPCC (2006) para Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero y la Norma Técnica Colombiana ISO 14064-1:2018; las intensidades reportadas se basan en la producción anual bruta operada o en la producción anual de interés.

Para información adicional sobre el medio ambiente, reclamaciones y todas las declaraciones prospectivas, por favor consulte la sección de Consultas.

Inversión en la Comunidad y Reclamos de Beneficiarios

Parex estima el número de beneficiarios de las iniciativas sociales y de inversión comunitaria de la Compañía, utilizando una combinación de fuentes de datos primarias y secundarias.

En 2024, aproximadamente el 11 % del total estimado se basa en datos primarios, recopilados en alineación con los requisitos de reporte de la ANH para los PBC. El 89% restante proviene de fuentes secundarias, incluidas bases de datos proporcionadas por Juntas de Acción Comunal, Consejos Comunitarios y otros organismos gubernamentales relevantes asociados a actividades de inversión social y comunitaria.

Nota Legal

Este Informe ha sido preparado y publicado en cumplimiento de nuestras obligaciones legales en Colombia. Advertimos a los lectores que la información contenida en este Informe puede no ser la apropiada para propósitos diferentes a los manifestados en él. Este Informe no ha sido preparado para servir como herramienta de mercadeo o como pieza promocional en Canadá o en cualquier otro país. La intención de este Informe es la de ser leído en su totalidad; los lectores no deberían tomar solo partes de la información contenida en él sin tomar en cuenta las demás partes que lo constituyen.

Información Adicional

Los casos de reexpresión de la información se presentan en la página 132. Para información adicional sobre este informe, utilice el siguiente correo electrónico Investor.Relations@parexresources.com.

Mensaje de la Dirección

GRI 2-22

Carta del Presidente y CEO

Al hacer un balance de 2024, me enorgullece compartir el importante progreso que hemos logrado en el avance de nuestros objetivos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). Este año marcó un hito significativo para Parex: celebramos nuestro 15º aniversario de operaciones en Colombia, lo que también nos brindó la oportunidad de reafirmar nuestro compromiso de largo plazo con el desarrollo responsable de energía, el trabajo conjunto con las comunidades y el liderazgo en sostenibilidad.

En el centro de nuestro enfoque hay un principio simple pero poderoso: la mejora continua. Estamos orientados en avanzar de manera tangible para reducir nuestra huella ambiental, generar beneficios medibles en las comunidades donde operamos y fortalecer las bases de nuestro negocio. Nuestra estrategia ASG se fundamenta en tres pilares clave: cumplimiento normativo, fortalecimiento de las comunidades locales y mejora de los resultados del negocio. Priorizamos los proyectos que generan resultados significativos en estas tres dimensiones.

En 2024, logramos avances significativos en cada uno de los frentes ASG:

Ambiental:

Completamos la segunda y última fase de la unidad de cogeneración en nuestro campo Capachos, mejorando significativamente la eficiencia energética al capturar y reutilizar el calor residual para generar electricidad, un paso clave en la reducción de emisiones en nuestras operaciones. Adicionalmente, aprobamos la siguiente fase de expansión de energía solar en el campo Cabrestero, que permitirá aumentar la proporción de energía renovable utilizada para operar nuestras instalaciones. De cara al futuro, seguimos enfocados en adoptar soluciones tecnológicas que impulsen el liderazgo ambiental en el sector de hidrocarburos, garantizando al mismo tiempo su viabilidad económica y eficacia operativa.



Social:

Para conmemorar nuestros 15 años como operador, empleador y socio en Colombia, realizamos inversiones clave que reflejan nuestro compromiso profundo y continuo con las comunidades donde vivimos y trabajamos, mientras seguimos esforzándonos por ser un socio de confianza.

Estas incluyeron el lanzamiento de un nuevo fondo de becas en Casanare, Colombia, para apoyar el acceso a la educación superior, y una contribución a la investigación y atención del cáncer infantil en Calgary, Canadá. Ambas iniciativas están alineadas con nuestro pilar de inversión social enfocado en construir comunidades sostenibles y resilientes. A través de los múltiples programas que apoyamos —incluyendo el mecanismo de Obras por Impuestos en Colombia— me enorgullece compartir que en 2024 Parex invirtió un total de US\$39 millones en iniciativas de inversión y fortalecimiento comunitario.

Gobernanza:

Fortalecimos nuestro marco de cumplimiento mediante la actualización de la capacitación en nuestro Código de Conducta, asegurando una comprensión y alineación constante con nuestros valores en toda la organización.

Durante los últimos 15 años, hemos construido más que un negocio: hemos forjado relaciones duraderas con comunidades, socios, entes reguladores y gobiernos. Hemos expandido la producción de petróleo y gas, de manera responsable, para atender tanto la demanda energética local como global; hemos invertido en tecnologías innovadoras para gestionar nuestro impacto ambiental e impulsar nuevas oportunidades de desarrollo energético en Colombia; y, hemos colaborado estrechamente para generar valor compartido y duradero en las regiones donde operamos.

Con miras al 2025, llevaremos a cabo una evaluación de doble materialidad para garantizar que nuestras prioridades ASG continúen reflejando tanto las expectativas de nuestros grupos de interés como los impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad más relevantes. Este esfuerzo servirá de base para nuestra estrategia de 2026 y los años siguientes, permitiéndonos mantenernos alineados con las mejores prácticas del sector y responder de forma proactiva a las necesidades cambiantes de las comunidades a las que servimos.

Como siempre, seguimos comprometidos en ser un operador responsable y un socio de confianza. Nuestro camino ASG continúa, y esperamos seguir construyendo sobre este impulso en los próximos años.

 **Imad Mohsen**
Presidente
y CEO



Mensaje de la Dirección (cont.)

GRI 2-22

Carta del Presidente y Country Manager

En 2024, celebramos con orgullo 15 años de operaciones en Colombia, un hito que refleja el impacto duradero que hemos logrado en colaboración con las comunidades locales. Durante este tiempo, hemos demostrado cómo el desarrollo responsable de los recursos puede generar resultados beneficiosos para todos: producir energía para Colombia y la región, al tiempo que se invierte en el desarrollo comunitario, el fortalecimiento de las capacidades locales y las iniciativas ambientales.

Estas alianzas han impulsado nuestra estrategia de crecimiento centrada en Colombia, lo que nos ha permitido ampliar nuestra presencia en regiones de alto potencial, entre ellas Putumayo y el Piedemonte Llanero, mientras trabajamos para seguir siendo la empresa independiente líder en petróleo y gas del país.

Como operador, la seguridad sigue siendo nuestra máxima prioridad, y nos enorgullece informar que 2024 marcó nuestro mejor desempeño en materia de seguridad hasta la fecha. Registramos cero accidentes de tráfico, logramos una reducción del 61% en los incidentes registrables y redujimos los incidentes con pérdida de tiempo en un 50% en comparación con 2023. Estos resultados se vieron respaldados por más de 96.000 horas de formación en salud, seguridad y prevención de riesgos, y reflejan cómo nuestro equipo ha adoptado una sólida cultura de seguridad en todo lo que hacemos.

Apoyar a las comunidades e impulsar el progreso regional es fundamental para nuestro negocio. Es así como en 2024 invertimos aproximadamente US\$7,5 millones en iniciativas con impacto positivo en las comunidades, que beneficiaron a más de 121.000 personas. Estos esfuerzos se complementaron con proyectos realizados a través del programa Obras por Impuestos, del Gobierno colombiano, mediante el cual destinamos US\$31 millones a iniciativas de agua, infraestructura y educación, beneficiando a más de 400.000 personas. Nos enorgullece que Parex sea hoy el segundo mayor contribuyente a nivel nacional en inversión histórica en el programa, un reconocimiento que respalda nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades.

Hemos reforzado aún más este compromiso fomentando el diálogo con las comunidades étnicas e indígenas en nuevas áreas de operación. En 2024, llevamos a cabo 15 procesos de consulta con comunidades indígenas y afrocolombianas, reafirmando nuestro compromiso de construir acuerdos previos basados en el respeto mutuo.

Reconocemos que minimizar nuestro impacto ambiental es esencial para la sostenibilidad a largo plazo de nuestros proyectos. Además de nuestros esfuerzos continuos por mejorar la gestión de las emisiones, optimizar el uso del agua y proteger la biodiversidad, nuestro enfoque se basa en la participación activa de las comunidades y de los diferentes actores que participan en nuestros proyectos. Al escuchar de forma activa, logramos comprender e incorporar sus preocupaciones y expectativas en nuestros procesos de planeación y ejecución de proyectos. Esto se evidenció durante la Audiencia Pública del proyecto VSM37 en Huila, en la que más de 1.600 participantes hicieron parte de un proceso de diálogo abierto que refleja nuestra dedicación a los más altos estándares técnicos y ambientales.

Como siempre hemos reconocido, la colaboración es clave para alcanzar nuestros objetivos. El respaldo de las autoridades locales, el trabajo conjunto con aliados estratégicos, el talento excepcional de nuestro equipo y la confianza de las comunidades donde operamos son los pilares de nuestro crecimiento sostenido. Miramos hacia el futuro con optimismo y un profundo sentido de responsabilidad, mientras trabajamos para seguir contribuyendo de manera positiva al desarrollo de Colombia.



Daniel Ferreiro
Presidente y
Gerente de País
de Parex Colombia



Destacados del Desempeño ASG

Un Vistazo a Nuestro Desempeño en 2024

En Parex estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestro desempeño ASG. Para lograrlo, nos hemos comprometido a divulgar de manera transparente nuestro desempeño en salud y seguridad, así como en los aspectos medioambientales y sociales. Por esta razón, mostramos nuestros avances y también aquellos aspectos en los que debemos mejorar.

MEDIO AMBIENTE

A través de inversiones en tecnología en todas nuestras operaciones, mejoramos nuestra capacidad de monitoreo de las emisiones de metano e hicimos posible la aplicación de soluciones basadas en energías renovables.

En 2024, nosotros:

- Logramos una reducción del 39 % en las emisiones directas de metano, aunque las emisiones absolutas y la intensidad de emisiones de GEI aumentaron;
- Registramos una disminución interanual en los volúmenes de captación y consumo de agua dulce;
- Invertimos en infraestructura comunitaria, mejorando el acceso al agua limpia y a la energía en comunidades locales; y
- Avanzamos en varias iniciativas de conservación de la biodiversidad.

39% reducción interanual de las emisiones directas de metano

29% reducción acumulada de la intensidad de emisiones GEI (alcances 1 y 2) con respecto al año base 2019

20% reducción interanual de las extracciones de agua dulce

31.000+ arboles nativos plantados en Colombia

SOCIAL

En Parex logramos nuevos hitos en Salud y Seguridad a lo largo del año y fortalecimos nuestros programas internos y externos para el relacionamiento con nuestros empleados y las comunidades.

En 2024, lanzamos un proyecto para mejorar nuestros procesos de seguridad e invertimos recursos significativos en iniciativas orientadas a fortalecer nuestra cultura de seguridad y las capacidades de respuesta ante emergencias. Continuamos invirtiendo en nuestra gente y en los actores locales, impartiendo 38.975 horas de formación a nuestros colaboradores e invirtiendo US\$39 millones en las comunidades donde operamos.

121.000+ personas beneficiadas por nuestra inversión social

25% de los líderes Parex fueron mujeres

61% descenso interanual del índice total de incidentes registrables

51 reuniones de consulta previa con más de 842 miembros de comunidades indígenas y étnicas locales

GOBERNANZA

En 2024, en línea con nuestro compromiso de una sólida gobernanza corporativa y la transparencia, Parex implementó mejoras significativas en su programa de denuncias (Whistleblower), garantizando que los empleados y grupos de interés estén informados y sepan cómo presentar sus inquietudes.

50% de los miembros de Junta fueron mujeres

15% de los incentivos a corto plazo están vinculados al desempeño ASG

560 horas de capacitación para los empleados sobre ciberseguridad

US\$309 millones en regalías e impuestos pagados

Para conocer nuestros resultados financieros y operativos de 2024, invitamos a todos los interesados a consultar los [Estados Financieros y Análisis de resultados del cuarto trimestre de 2024](#), disponibles en nuestra página web corporativa y en SEDAR+.

¹Incluye US\$7,50 millones en inversión social y US\$31,55 millones en proyectos de Obras por Impuestos; y corresponde a la cifra final.

²Estimado utilizando una combinación de fuentes de datos primarias y secundarias.

Índices de Desempeño ASG³

Somos reconocidos como una Compañía con un alto nivel de desempeño ASG por las siguientes agencias de calificación:

Morningstar Sustainalytics

En julio de 2025, Parex recibió una calificación de riesgo ASG de 27,9 por parte de Morningstar Sustainalytics y fue evaluada con un riesgo medio de experimentar impactos financieros materiales relacionados con factores ASG (en una escala de 0 (riesgo insignificante) a 40+ (riesgo severo)).



27,9

Se encuentra en el primer cuartil entre las empresas globales de Exploración y Producción (E&P) (11 de 142)

Morgan Stanley Capital International (MSCI)

A julio de 2025, Parex obtuvo una clasificación de AA (en una escala de CCC-AAA realizada por la clasificación de riesgos ASG de MSCI).



AA

Primer cuartil del índice MSCI ACWI
Líder entre 85 empresas de Exploración y Producción de Petróleo y Gas

S&P Evaluación de la Sostenibilidad Corporativa (CSA)

A noviembre de 2024, Parex puntuó 55/100 en la Evaluación Global de la Sostenibilidad Corporativa. El desempeño de la Compañía estuvo en el 89º percentil del índice industrial OGX Upstream & Integrated.



55

Cuartil Alto para el Oil & Gas Upstream & Integrated



³Al 7 de julio de 2025. Para información adicional ver la nota de consulta.

Sobre Parex

GRI 2-1, 2-6 2-7 • SASB EM-EP-000.A EM-EP-000.C

Operaciones Seguras y Sostenibles

Parex Resources es la compañía independiente de exploración y producción (E&P) más grande de Colombia, enfocada en la producción convencional y sostenible de petróleo y gas. Su sede se encuentra en Calgary, Canadá, y su oficina operativa en Bogotá, Colombia. Parex tiene un importante historial en materia de relacionamiento con las comunidades, enfocado en la generación de beneficios locales duraderos, y retornos totales sólidos para los accionistas.

Somos miembros del Jantzi Social Index (JSI) y del S&P/TSX Composite ASG Index y cotizamos en la Bolsa de Valores de Toronto con el símbolo PXT.

Nuestra Estrategia Enfocada en Colombia

En Parex, tenemos el compromiso de cumplir con nuestro historial de retorno total para nuestros accionistas y, al mismo tiempo, brindar beneficios de largo plazo para las comunidades del área de nuestras operaciones. Esto lo logramos desarrollando tres elementos de nuestra estrategia de crecimiento:



Explotación y Tecnología
Aprovechando nuestra amplia base de áreas mediante tecnología comprobada



Oportunidades de Gas
Desarrollando yacimientos de gas natural de clase mundial en zonas subexploradas



Potencial de Exploración
Capturando oportunidades de exploración mientras gestionamos activamente el riesgo y el beneficio para los accionistas

 [Conozca más sobre nuestro perfil operativo.](#)

Un Vistazo a Parex (al 31 de diciembre, 2024)

Nos esforzamos por garantizar que las actividades y procesos dentro de nuestra cadena de valor cumplan con las mejores prácticas de la industria, desde la evaluación del potencial de un proyecto de hidrocarburos hasta la venta de crudo y gas natural en los mercados.

6,87 millones de acres brutos de tierra

45 bloques de exploración y desarrollo

49.924⁴ boe/d producidos

448 total empleados

US\$1,280 millones en ventas de petróleo y gas

1.400+ proveedores y contratistas en la cadena de suministro

⁴Incluye crudo ligero y crudo medio: 8.850 bbl/d; petróleo crudo pesado: 40.336 bbl/d; y gas natural convencional: 4.428 mcf/d. Producción combinada: 99% petróleo y 1% gas natural.

Nuestras Operaciones

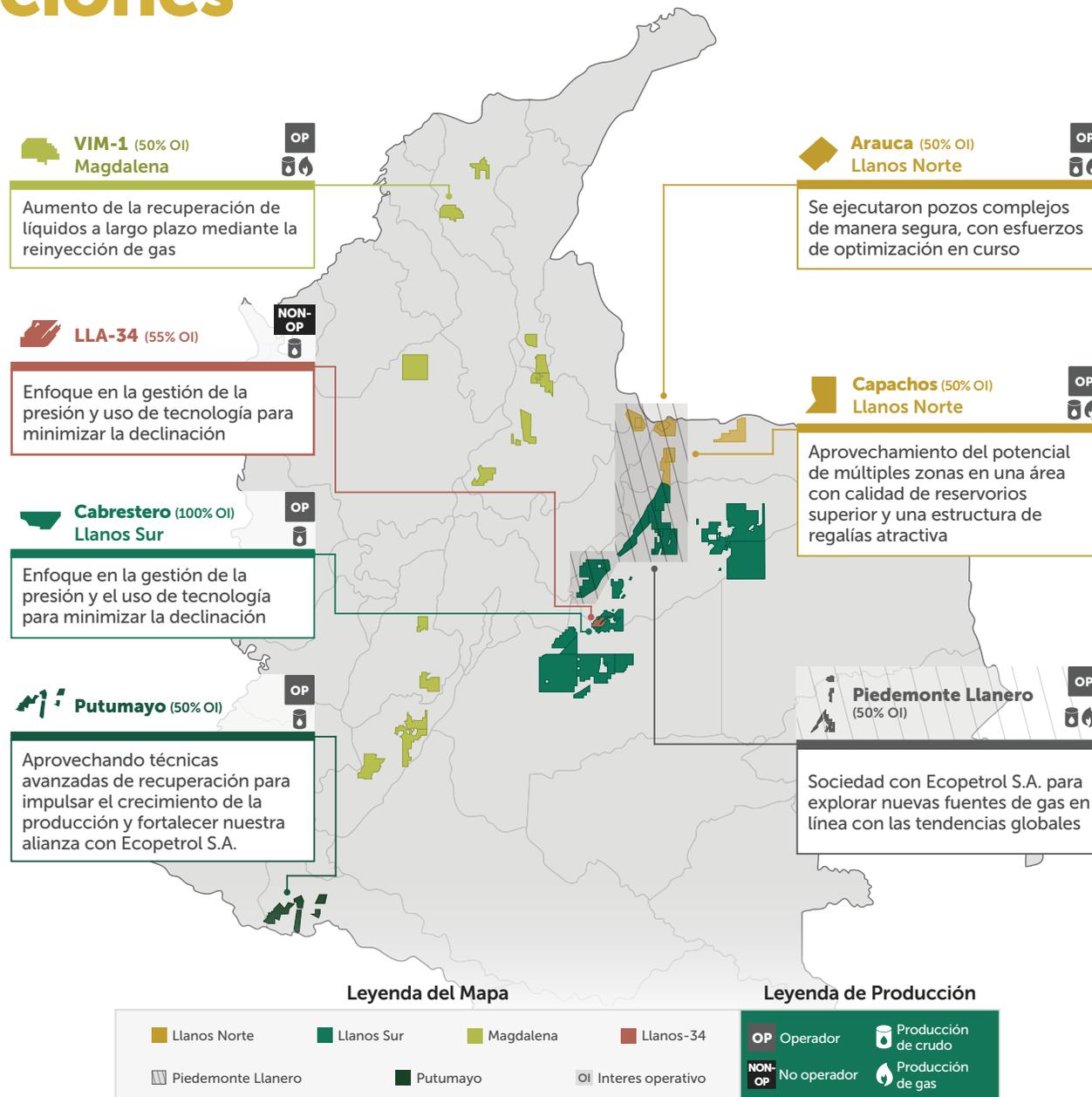
Un Portafolio Diversificado y con Perspectiva de Crecimiento

Estamos comprometidos con el crecimiento estratégico de nuestro negocio en Colombia y hemos dado pasos decisivos para transformar la Compañía en un operador con presencia a nivel nacional. Al expandir nuestro portafolio a través de diferentes tipos de productos e invertir en un conjunto de proyectos actuales y futuros, estamos entregando la energía que las personas requieren, al tiempo que generamos beneficios compartidos para las comunidades de nuestras áreas de operación y grupos de interés. Los activos y actividades de la Compañía se encuentran en tierra, en las cuencas de los Llanos, el Magdalena y el Putumayo.

Expandiendo Nuestra Huella

A finales de 2024, ingresamos a la Cuenca del Putumayo en Colombia mediante una colaboración empresarial por etapas y de bajo riesgo con Ecopetrol, que aprovecha la producción existente y desbloquea oportunidades futuras. Como operador con una participación del 50%, tenemos proyectado aplicar técnicas comprobadas, como perforación infill y reacondicionamientos, para aumentar las tasas de recuperación y sentar las bases de lo que podría convertirse en una nueva área estratégica para Parex.

Además del Putumayo, también ampliamos nuestro portafolio en el Piedemonte. Nuestra asociación con Ecopetrol para explorar y desarrollar esta zona ofrece un potencial de exploración excepcional, y estamos entusiasmados por iniciar la perforación en esta área en 2026.



Nuestro Enfoque de Sostenibilidad

GRI 2-22

En Parex estamos comprometidos a reducir la intensidad de nuestras emisiones interanuales de GEI a la vez que apoyamos la satisfacción de las necesidades globales de energía y compartimos beneficios con las comunidades en las áreas donde operamos.

Descripción General de la Estrategia ASG

Nuestra estrategia ASG se centra en cuatro áreas que apoyan nuestra capacidad para alcanzar nuestros objetivos, al mismo tiempo que aborda las preocupaciones y prioridades de los grupos de interés.

- ✓ Cumplido
- Según lo planeado
- ✓ Parcialmente cumplido
- 🔍 En evaluación

Áreas focales ASG	Objetivos y Metas	Estado	Avance 2024	Página
FORTALECIENDO LAS COMUNIDADES Invertir anualmente 1-2% del capital en iniciativas comunitarias y en proyectos de desarrollo económico local (incluyendo Obras por Impuestos)	Meta 2024: Medir el retorno social de la inversión (SROI) de proyectos comunitarios seleccionados y evaluar posibles objetivos para aumentar el impacto de las inversiones (con base en los resultados del piloto en curso).	✓	Incorporamos las lecciones aprendidas del piloto de 2023 en nuestra estrategia de inversión comunitaria, priorizando los proyectos con mayor retorno social de la inversión (SROI).	-
	Meta 2025: Completar la debida diligencia en derechos humanos (proyecto piloto en curso), ampliando la evaluación de riesgos y definiendo un plan para abordar los hallazgos.	○	Iniciamos una evaluación de impactos en derechos humanos en Casanare y una revisión de indicadores de alerta sobre riesgos de derechos humanos en Gibraltar, con el fin de avanzar en la evaluación de riesgos e impactos potenciales en nuestras operaciones y cadena de suministro.	59
	Meta 2025+: Evaluar iniciativas sostenibles para promover el desarrollo económico en las comunidades.	🔍	Las metas y objetivos se actualizarán con base en los resultados de la evaluación de doble materialidad de 2025.	-
EMISIONES GEI Y ESTRATEGIA Reducir la tasa interanual de intensidad de emisiones de GEI a la vez que atendemos las necesidades energéticas globales	En junio de 2024, el Gobierno de Canadá modificó la Ley de Competencia de Canadá, introduciendo nuevas disposiciones relacionadas con el greenwashing. En junio de 2025, la Oficina de Competencia de Canadá publicó sus directrices finales sobre la aplicación de estas disposiciones. Si bien estas directrices ofrecen claridad en ciertos aspectos, su interpretación sigue siendo ambigua en otros. Por lo tanto, y en línea con el informe del año pasado, Parex no incluirá información prospectiva relacionada con compromisos ambientales ni con metas de reducción de gases de efecto invernadero (GEI).		18-25	
PERSONAS Y CULTURA Fomentar una fuerza laboral comprometida; lograr mejoras año a año en la puntuación anual del compromiso de los empleados Construir un ambiente de trabajo diverso e inclusivo; mantener la inclusión en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg	Meta 2024: Desarrollar planes de sucesión para todos los cargos de alta dirección; el 100% de los candidatos a sucesión para estos cargos contarán con planes de desarrollo individual (IDP) antes de que finalice 2024.	✓	Se completaron los planes de sucesión para la alta dirección; la finalización de los planes de desarrollo individual (IDP) se extendió hasta el segundo trimestre de 2025.	47
	Meta 2024: Cumplir con los requisitos ISS en materia de diversidad racial/étnica de la Junta.	✓	Los directores de Parex autodeclararon voluntariamente si se identificaban como diversos étnica y/o racialmente. Al combinarse con la diversidad de género, el 40% de la Junta Directiva de Parex se identifica como diversa (ya sea por género, raza/etnia, o ambas).	65
	Meta 2025+: Continuar con la evaluación externa de tendencias regulatorias y prácticas sobre DE&I para mejorar la estrategia y el enfoque de divulgación.	○	Continuamos manteniéndonos informados sobre las tendencias regulatorias mediante actualizaciones legales, mejores prácticas de gobernanza y colaboraciones con expertos externos (Cámara de la Diversidad – Colombia).	52
GESTIÓN DEL AGUA Uso responsable del agua como buen vecino	Meta 2024: Establecer objetivos de gestión del agua y planes de acción asociados.	🔍	Las metas y objetivos se actualizarán con base en los resultados de la evaluación de doble materialidad de 2025.	-
	Meta 2025: Implementar iniciativas de gestión del agua para avanzar en el cumplimiento de los objetivos establecidos.	🔍	Las metas y objetivos se actualizarán con base en los resultados de la evaluación de doble materialidad de 2025.	-

Materialidad y Relacionamiento con Grupos de Interés

GRI 2-29, 3-1, 3-2

En Parex estamos comprometidos con la construcción de relaciones de largo plazo con nuestros grupos de interés, basadas en el diálogo significativo, la confianza y el respeto, tal como se expresa en nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Proceso para Definir los Temas Materiales

El informe de sostenibilidad 2024 se fundamenta en los resultados de la evaluación de materialidad realizada en 2022. Dicha evaluación consistió en un proceso de cuatro etapas:

- 1** Establecer un marco de evaluación para calificar objetivamente la materialidad de los temas ASG que surgen a lo largo de las actividades de priorización
- 2** Definir un listado extenso de temas materiales ASG, a través de una investigación documental que incluye:
 - Revisión de evaluaciones de materialidad anteriores de Parex.
 - Benchmarking centrado en asuntos ASG específicos para el sector y que fueron reportados en 2022.
 - Revisión de los marcos de sostenibilidad específicos del sector, los estándares, encuestas y ratings.
- 3** Priorización de los temas por grupos de interés internos y externos (incluyendo la alta gerencia, empleados, inversionistas, financiadores, asociaciones de la industria, funcionarios públicos, representantes de los medios de comunicación y contratistas) a través de encuestas y entrevistas para conocer el impacto potencial de Parex
- 4** Validación de los resultados de la evaluación con la alta gerencia, incluyendo la priorización general de los temas

La Junta Directiva de Parex es responsable de revisar y aprobar la información reportada, incluyendo los temas materiales de Parex.



Temas ASG Materiales y Relevantes

En diciembre de 2024, realizamos una revisión de alto nivel de nuestros temas materiales existentes y de varios asuntos emergentes en sostenibilidad. Esta revisión consistió en una encuesta interna en la que expertos en la materia priorizaron 20 temas de sostenibilidad según su impacto en Parex y sus grupos de interés. Los resultados confirmaron la relevancia continua de nuestros temas materiales y destacaron la creciente importancia de asuntos como la biodiversidad y la protección ambiental, la gestión de la cadena de suministro y la resiliencia del modelo de negocio. El enfoque de este informe siguen siendo los temas materiales identificados en la evaluación de materialidad de 2022; cuando ha sido necesario, hemos discutido temas adicionales para alinearnos con asuntos emergentes de sostenibilidad y con estándares y marcos internacionales reconocidos, relevantes para la industria energética.

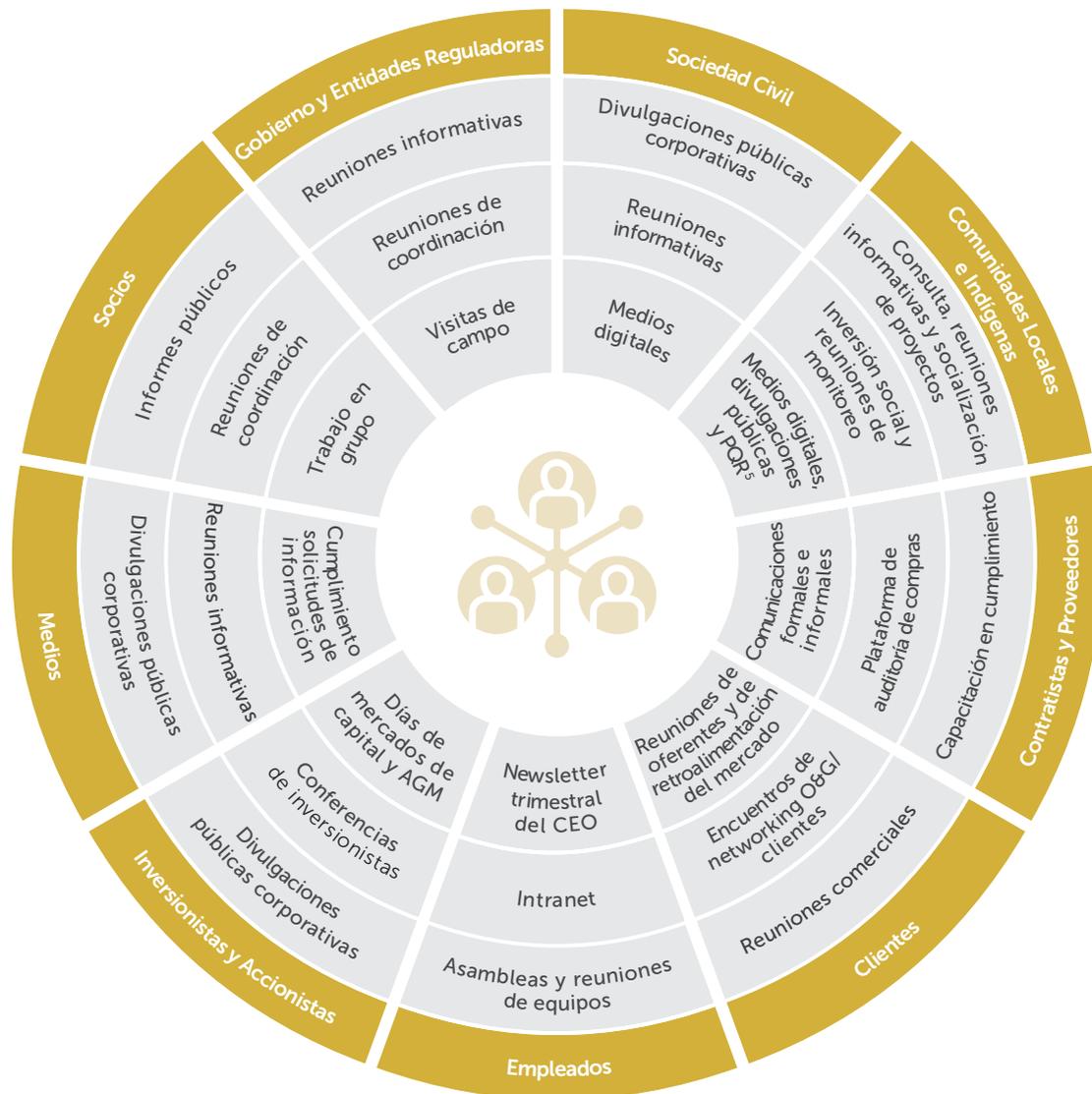
	Temas Materiales (Áreas con foco ASG)	Temas Relevantes (o Significativos)
MEDIO AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none"> • Emisiones GEI y estrategia climática • Gestión del agua 	<ul style="list-style-type: none"> • Biodiversidad, uso y recuperación de la tierra
SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento comunitario • Personas y cultura 	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad • Derechos Humanos y relaciones laborales
GOBERNANZA		<ul style="list-style-type: none"> • Ética y Gobernanza Corporativa • Continuidad del negocio • Ciberseguridad y privacidad de la data • Desempeño económico

[Consulta nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial \(RSE\).](#)

En 2025, planeamos realizar una nueva evaluación de materialidad para asegurar que nuestra estrategia ASG siga alineada con los temas que los grupos de interés identifican como materiales. Los resultados de la evaluación de 2025 orientarán nuestras futuras metas ASG (2026 en adelante) que se detallan en la página 11.

Nuestros Grupos de Interés

Identificamos nuestros grupos de interés teniendo en cuenta criterios específicos tales como proximidad, responsabilidad, tensión, interdependencia, influencia y representación. Revisamos nuestro listado de grupos de interés de forma periódica poniendo en contexto nuestro negocio y las dinámicas sociales, con el fin de garantizar que dicha lista esté actualizada y poder abordar sus expectativas. Contamos con canales de comunicación para nuestros grupos de interés, los cuales se describen a continuación.



³Peticiones, quejas y reclamos (PQR).

Valorando la Participación y el Diálogo

Cuando trabajamos con los grupos de interés locales, adaptamos nuestro enfoque de relacionamiento en función de sus necesidades y de la naturaleza de nuestras interacciones; incluyendo los temas de discusión y las prioridades clave de cada grupo. De este modo, logramos una mejor comprensión de los intereses, las preocupaciones y expectativas de los grupos interesados frente a nuestros proyectos, se facilita la identificación de oportunidades compartidas, así como la gestión efectiva de los impactos potenciales.

Al relacionarnos con nuestros grupos de interés, desarrollamos las siguientes prácticas internas:



En Parex, nos esforzamos por involucrar a todos los grupos de interés comunitarios para comprender mejor sus perspectivas y garantizar un diálogo bidireccional. En 2024, realizamos 1.095 consultas⁶ con las comunidades en todos los bloques de nuestro portafolio donde se requería consulta (~96%).

	Número de bloques de producción o desarrollo con consulta comunitaria requerida	Porcentaje de bloques de producción o desarrollo con consulta comunitaria requerida en proceso	Número de consultas comunitarias realizadas en bloques de producción o desarrollo	Porcentaje del total de consultas comunitarias realizadas en bloques de producción o desarrollo
Bloques de producción activos	15	100%	846	77,3%
Bloques de producción inactivos	2	100%	27	2,5%
Bloques de desarrollo activos	13	92%	222	20,3%



⁶51 consultas previas con 15 comunidades locales indígenas y étnicas.

Nuestra Contribución a los ODS

Como miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Parex asegura que su estrategia ASG, incluyendo los proyectos de inversión ambiental y social, se encuentre alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esto nos permite priorizar nuestras contribuciones teniendo en cuenta objetivos locales, nacionales y globales y comprender nuestro impacto en las regiones donde operamos e invertimos.



Cerca de **~522.000** miembros de la comunidad beneficiados en programas que impactan los objetivos de desarrollo sostenible

Top 5 de actividades de ODS en 2024



~31.000 árboles sembrados en programas de reforestación 15.2.1

12 Personas capacitadas en programas de Conservación de Biodiversidad: Conservación del Cóndor de los Andes, y educación 15.1

~23.500 Hectáreas monitoreadas Proyecto de Conservación del Jaguar y Plan de Gestión 15.4 15.5

~600 Tortugas liberadas Especie amenazada según la lista roja de la UICN 15.5

~US\$38 MM Recursos totales por compromisos

~US\$1 MM Recursos voluntarios



~12.000 personas beneficiadas con mejoras de vivienda, acceso al agua y mejoras de instalaciones 11.1

~84.000 personas beneficiadas con mejoras a la infraestructura comunitaria y gubernamental 11.3

~7.000 personas beneficiadas con proyectos de cultura, recreación y deporte 11.4 11.7

~300.000 personas beneficiadas con inversiones en maquinaria en Arauca 11.5.3

~US\$39 MM Inversión total en programas que impactan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



~53.500 personas beneficiadas con acceso/suministro mejorado a fuentes de agua seguras 6.1 6.1.1 6.2.1

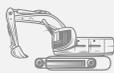
Parte de los beneficiarios totales

~351 personas beneficiadas Proyecto voluntario: Programa Agua para Todos 6.1.1

OBRAS POR IMPUESTOS APOYA PROYECTOS QUE PROMUEVEN SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS EN COLOMBIA, Y APOYA LOS ODS 16 Y 17. ESTOS PROYECTOS INCLUYEN:



~400.000 personas beneficiadas con proyectos realizados mediante el programa Obras por Impuestos del Gobierno Nacional 17.17



Maquinaria



Equipos para Centros de Desarrollo Infantil (CDI)



Acueducto rural, línea de suministro de agua e instalaciones sanitarias



Via: Marginal de la Selva



Adecuación y suministros escolares



35.500+ estudiantes beneficiados con acceso a educación de calidad 4.2



~370.000 personas beneficiadas 11 Proyectos que promueven sociedades pacíficas e inclusivas en Colombia, trabajando en alianza con el Gobierno Nacional



~89.000 personas obtuvieron acceso a la energía solar, incluyendo 134 beneficiarios del programa voluntario Energía para Todos



Medio Ambiente



Garantizar que gestionamos nuestro impacto medioambiental en las comunidades en las que operamos es fundamental para nuestra forma de trabajar. Para ello, invertimos en nuevas tecnologías, escuchamos a las partes interesadas de la comunidad y creamos sólidos planes empresariales con los que nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro desempeño medioambiental.



2024 Resultados de Desempeño

39%

reducción interanual de las emisiones directas de metano

29%

reducción acumulada de la intensidad de emisiones GEI (alcances 1 y 2) con respecto al año base 2019

20%

reducción interanual de las extracciones de agua dulce

31.000+

arboles nativos plantados en Colombia

Medio Ambiente

NUESTRO ENFOQUE GRI 3-3

1 Implementación de un sistema de gestión ambiental sólido

- El 100% de las actividades operativas⁷ cuentan con la certificación [ISO 14001: 2015](#) y se auditan anualmente.
- Nuestra [Política Integral de Salud, Seguridad y Medio Ambiente \(HSE\)](#) describe nuestro compromiso para mitigar y gestionar los impactos ambientales asociados con nuestras operaciones.
- Desarrollamos planes de gestión ambiental para cada uno de nuestros proyectos con el fin de garantizar un desarrollo responsable de los recursos.

2 Explorar e implementar continuamente oportunidades que tengan como objetivo reducir la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de nuestras actividades de exploración y desarrollo mediante:

- Impulso a la eficiencia operativa en todas nuestras operaciones.
- Inversión en nuevas tecnologías, infraestructuras y soluciones.
- Identificación de oportunidades para la conectividad a la red y la generación de energía renovable.

3 Minimizar nuestro consumo de agua y maximizar el acceso al agua potable mediante:

- Introducción de nuevas tecnologías para mejorar los niveles de reutilización y reciclaje del agua en toda nuestra empresa.
- Invertir en servicios de agua y proyectos de infraestructura para mejorar el acceso de la comunidad a agua segura y limpia.

4 Fomentar la promoción, protección y preservación de la biodiversidad en las áreas donde operamos mediante:

- Promover la conservación de la biodiversidad.
- Desarrollar capacidades y crear conciencia sobre la protección de la biodiversidad.
- Implementar controles de deforestación en nuestras operaciones y apoyar la reforestación y conservación a través de alianzas estratégicas.

DOCUMENTOS Y POLÍTICAS RELAVANTES

- Política Integral HSE
- ISO 14001:2015
- Política de Agua
- Evaluaciones de Impacto Ambiental

⁷Incluye toda la exploración, producción, comercialización y transporte de productos de petróleo y gas de Parex.

Gases de Efecto Invernadero y Estrategia Climática

GRI 3-3, 11.1.1 • SASB EM-EP-110a.3

Estamos tomando medidas activas con el objetivo de reducir nuestra intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2) año tras año, al tiempo que apoyamos la satisfacción de las necesidades energéticas mundiales.

Nuestro enfoque de la gestión de emisiones se basa en los objetivos corporativos de reducción de emisiones establecidos en 2021. Mediante el desarrollo de nuevos procesos para impulsar la eficiencia operativa, la inversión en nuevas tecnologías para gestionar las emisiones y la identificación de oportunidades para la conectividad a la red y la generación de energía renovable, estamos trabajando activamente para avanzar en nuestro mandato de gestión de emisiones. Además, seguimos invirtiendo en tecnología e infraestructura para reducir la quema rutinaria en todas nuestras operaciones.

Para conocer más sobre el compromiso de Parex con la gestión de emisiones, consulte la página 21 de este informe.

Divulgaciones de GEI

Parex cuantifica y reporta sus emisiones de GEI utilizando el enfoque de control operacional, pero utiliza el enfoque de control de participación al reportar las emisiones de GEI de alcance 1 según las Normas SASB. El límite organizacional de la Compañía incluye sus oficinas en Colombia y Canadá, así como todas las instalaciones de exploración y producción de petróleo y gas operadas. Parex ha optado por reportar las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3.

Para los fines del informe de emisiones de GEI de la Compañía:

- Las emisiones de Alcance 1 se definen como emisiones directas de GEI provenientes de fuentes propiedad de Parex o controladas por ella.
- Las emisiones de Alcance 2 son emisiones indirectas de GEI resultantes del consumo de electricidad adquirida por Parex a la Red Nacional de Colombia y al Sistema Eléctrico Interconectado de Alberta; y
- Las emisiones de Alcance 3 incluyen todas las demás emisiones indirectas no incluidas en el Alcance 2. Estas se producen como resultado de las actividades de Parex, pero provienen de fuentes que no son propiedad de Parex ni están bajo su control; por ejemplo, las actividades de perforación y completamiento realizadas por terceros.

Parex contrató a un tercero para que le ayudara a cuantificar sus emisiones de GEI. Para el año de reporte 2024, Conservación & Carbono S.A.S. evaluó las emisiones de GEI de las instalaciones operadas en Colombia de acuerdo con las Directrices del IPCC (2006) para los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero y la Norma Técnica ISO 14064-1:2018. PricewaterhouseCoopers Canada (PwC) realizó un aseguramiento razonable de las

emisiones de GEI de Alcance 1, 2 y 3 de acuerdo con la Norma Canadiense sobre Encargos de Aseguramiento (CSAE) 3410, Encargos de Aseguramiento sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero emitida por el Consejo de Normas de Auditoría y Aseguramiento (CSAE 3410). En resumen, para un aseguramiento razonable solo utilizamos la CSAE 3410; sin embargo, para un aseguramiento limitado, existen tanto la CSAE 3000 como la CSAE 3410 (el KPI de intensidad de GEI activa la CSAE 3410 en el encargo de aseguramiento limitado).

Cálculo de emisiones de GEI por fuente

En 2024, el inventario total de GEI se estimó con una incertidumbre del 1,3%. Las emisiones por fuente se calcularon de acuerdo con las guías del IPCC (2006), utilizando factores de emisión regulatorios para cuantificar las emisiones de alcance 1 (asociadas con la combustión y la quema), las emisiones de alcance 2 y 3, y factores derivados operacionalmente para las emisiones fugitivas. El inventario abarcó CO₂, CH₄, N₂O y HFC, utilizando los potenciales de calentamiento global (PCG) del Cuarto Informe de Evaluación (IE4) del IPCC. Hemos mantenido el IE4 para garantizar la coherencia con el inventario de GEI de 2022-2023, a la espera del recálculo de las emisiones históricas con los PCG actualizados. Además,

- Alcance 1: las emisiones directas de GEI se calcularon a partir de la combustión de combustibles (diésel, gas, crudo, COESGEN, GLP), emisiones de quema, fugitivas y venteo;
- Alcance 2: las emisiones indirectas de GEI se calcularon con base en el consumo de energía de las redes eléctricas en las zonas de Arauca y Casanare, además del consumo de electricidad de oficinas en Colombia y Canadá; y
- Alcance 3: otras emisiones indirectas de GEI incluyen datos asociados con combustibles y actividades relacionadas con la energía (no incluidas en los Alcances 1 ni 2), transporte aguas arriba, bienes y servicios adquiridos (consumo de papel, refrigeración y mantenimiento de aire acondicionado), viajes de negocios de empleados, generación y tratamiento de residuos, y uso y procesamiento de productos vendidos.

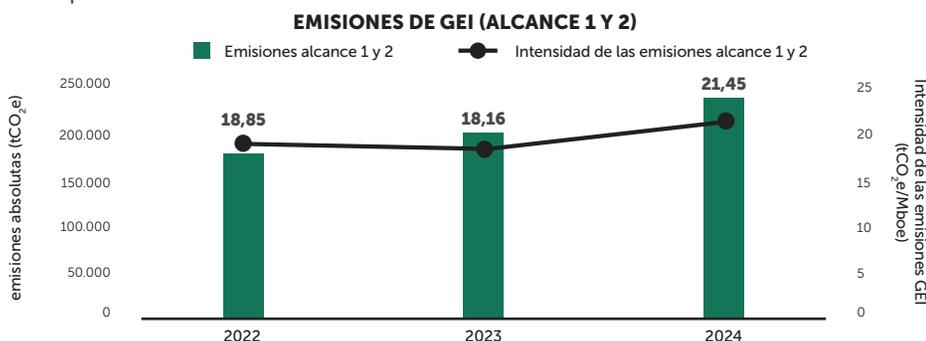


Desempeño en Emisiones⁸

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.8 • Divulgación recomendada de métricas y objetivos (a), Divulgación recomendada de métricas y objetivos (c)

En 2024, las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 operadas fueron de 239.300 toneladas de CO₂ equivalente, lo que representa un aumento anual del 18% como resultado de mayores volúmenes de venteo, particularmente en Arauca, y una mayor demanda de energía para manejar grandes volúmenes de fluidos de producción. De manera similar, la intensidad de emisiones de GEI de alcance 1 y 2 operadas, las cuales miden el desempeño corporativo de emisiones por unidad de producción⁹, aumentó un 18% interanual; sin embargo, en 2024 logramos una reducción acumulada del 29% en comparación con el año base 2019.

En 2024, registramos un aumento anual en la intensidad de las emisiones de GEI en nuestro bloque Cabrestero, uno de los principales activos de producción de nuestra cartera. Esto se debió principalmente a una mayor demanda de energía impulsada por un aumento en los volúmenes de agua producida, a pesar del aumento del consumo de electricidad de la red nacional, que compensó parcialmente el consumo de gas natural. En Capachos, otro bloque clave en producción, la intensidad de las emisiones de GEI disminuyó interanualmente debido a la reducción de los volúmenes de quema mediante la optimización de los procesos de tratamiento de gas natural y la reducción del gas natural utilizado en las operaciones de la planta mediante el uso de cogeneración. Si bien, también redujimos la intensidad de las emisiones de LLA-30 y LLA-32 mediante eficiencias operativas, la intensidad de otros bloques, como se indica en la tabla, aumentó interanualmente debido al mayor volumen de fluido producido.



Área	Bloque e Instalación	Emisiones de Alcance 1 (tCO ₂ e)	Emisiones de Alcance 2 (tCO ₂ e)
Arauca	Capachos y Arauca	72.214,69	51,83
Casanare	Cabrestero, LLA-26, LLA-30, LLA-32, LLA-40, LLA-81 y Los Ocarros	98.333,82	11.744,95
Cesar	-	0	0
Magdalena	VIM-1	46.232,53	0
Santander	Aguas Blancas y Boranda	10.097,49	0
Oficinas	Calgary y Colombia	293,36	331,01
Total		227.172	12.128

Distinción de las emisiones

- **Emisiones absolutas:** Representan las emisiones reales de GEI liberadas a la atmósfera como resultado de las actividades de la empresa.
- **Intensidad de GEI:** Representa las emisiones de GEI por unidad de producción (por boe) para medir el rendimiento a lo largo del tiempo. También se pueden utilizar para comparar el rendimiento con el de nuestros competidores.

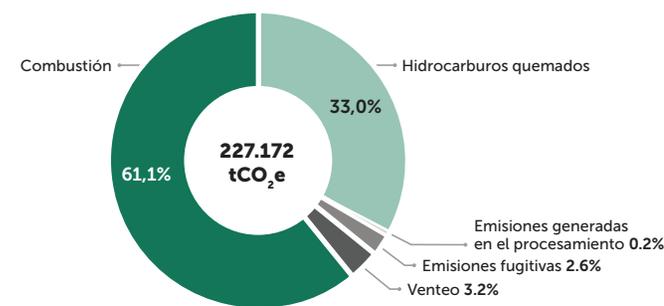
Una Mirada más de Cerca a Nuestras Emisiones Directas

En 2024, las pruebas prolongadas de pozos en Arauca y la alta demanda de energía en campos maduros provocaron un aumento interanual de las emisiones directas provenientes de la quema y la combustión. A pesar del aumento anual en la quema de gas, nuestros esfuerzos proactivos para reducirla en las operaciones nos permiten lograr una reducción acumulada del 22% en las emisiones por quema, pasando de los niveles de 2019 de 96.410 tCO₂e a los de 2024 de 74.930 tCO₂e. Esto se debió principalmente a nuestra inversión para aumentar la capacidad de tratamiento de gas y evitar la quema. Otras medidas que respaldaron este esfuerzo incluyeron la reinyección de gas y el aumento del autoconsumo.

Los fuentes donde mejoramos nuestro desempeño fueron las emisiones de venteo y fugitivas:

- **Emisiones de venteo:** Disminuyeron un 68% interanual gracias a nuestro Plan de Gestión de Venteos Atmosféricos, que venimos implementando desde 2022. La instalación de sistemas de recuperación de venteos en ocho de nuestras facilidades y la optimización de los procesos operativos en los campos de producción fueron factores clave que nos permitieron lograr este notable desempeño.
- **Emisiones fugitivas:** Disminuyeron un 29% interanual gracias a las mejoras implementadas a través de nuestro programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR). Durante el año, el 81% de las fugas detectadas en los equipos de nuestras operaciones se repararon mediante el programa LDAR.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI



[Más información en Gestión del metano en nuestras operaciones.](#)

⁸Emisiones calculadas de acuerdo con el Protocolo de GEI y las directrices del IPCC; las intensidades notificadas se basan en la producción bruta operada o en la producción por interés de explotación; emisiones de Alcance 1 y 2 verificadas externamente (aseguramiento razonable) de acuerdo con la norma CSAE 3410. ⁹La producción bruta total operada fue de 9,59 MMboe en 2022, 11,15 MMboe en 2023 y 11,16 MMboe en 2024.

Comprendiendo Otras Emisiones Indirectas: Alcance 3¹⁰

GRI 305-3, 11.1.7 • TCFD Métricas y Objetivos Divulgación Recomendada (a) Métricas y Objetivos Divulgación Recomendada (c)

Las emisiones de Alcance 3 representan otras emisiones indirectas provenientes de fuentes que no son de nuestra propiedad, pero que están vinculadas a nuestro negocio (p. ej., transporte de crudo y uso de productos vendidos). Si bien las prioridades de Parex se centran en la gestión de la intensidad de las emisiones de GEI dentro de nuestro propio negocio (alcances 1 y 2), seguimos trabajando para ampliar nuestra comprensión de las emisiones indirectas (alcance 3) y buscamos oportunidades para interactuar con nuestra cadena de suministro. En consonancia con las actividades de nuestras operaciones y cadena de valor, observamos una disminución interanual del 5% en las emisiones de Alcance 3 en 2024. Esta disminución se puede atribuir al uso de oleoductos en lugar de transporte por carretera, la reducción del envío de residuos a vertederos y la reducción de los viajes de negocios mediante la tecnología de videoconferencia.

Con base en un análisis previo, que se alinea con las recomendaciones de la norma ISO 14064-1:2018, hemos identificado que ocho de las 14 categorías de emisiones de alcance 3 son relevantes para Parex; siete de las ocho categorías se incluyen en este informe.

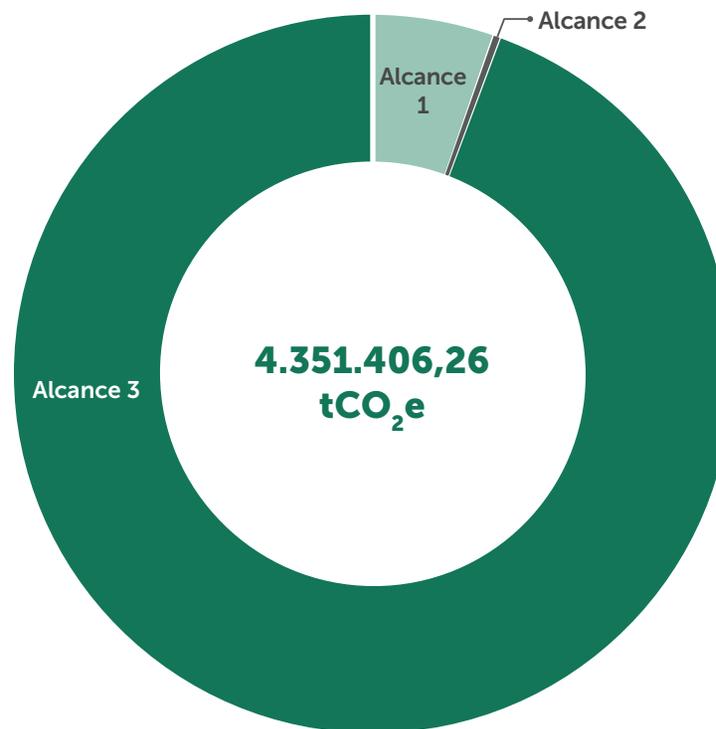
La otra categoría no reportada se refiere a los desplazamientos de los empleados y se estima que representa aproximadamente el 1% de las emisiones indirectas (alcance 3) ya contabilizadas. Parex mantiene su compromiso de revisar la relevancia de todas las categorías de alcance 3 según corresponda para garantizar la precisión en la contabilidad de sus emisiones indirectas.

En 2024, también dimos el primer paso para involucrar a todas las partes interesadas de nuestra cadena de suministro en la gestión de las emisiones GEI y el cambio climático. Actualmente, estamos evaluando la comprensión de nuestros proveedores sobre sostenibilidad y temas relacionados con el clima mediante una herramienta de diagnóstico interna. Esta iniciativa nos permitirá, a mediano plazo, establecer una estrategia colaborativa y multifacética en toda nuestra cadena de valor, destinada a impulsar acciones sistémicas para abordar el cambio climático y garantizar un progreso sostenido en la gestión de las emisiones de Alcance 3.

Emisiones Atmosféricas no GEI

En 2024, seguimos incluyendo los gases precursores del ozono en nuestro proceso de aseguramiento razonable de GEI y otras emisiones. Para estimar y cuantificar los tipos de emisiones de gases distintos de los GEI, utilizamos la Guía de Inventario de Emisiones EMEP/CORINAIR (AEMA, 2005). Este proceso, iniciado en 2023, pretende identificar fuentes relevantes para otras emisiones y mejorar nuestra comprensión de cómo gases como NOx, SOx y COV afectan a la calidad del aire en nuestras operaciones. Tenemos previsto continuar estimando los volúmenes de estas emisiones para consolidar datos significantes que respalden un análisis que ayude a identificar oportunidades para mejorar los niveles de calidad del aire y garantizar el cumplimiento del marco regulatorio al respecto.

EMISIONES TOTALES DE GEI (ALCANCE 1, 2 & 3) (tCO₂e)



- EMISIONES DE ALCANCE 1**
Emisiones directas brutas de GEI: 227.172 tCO₂e
- EMISIONES DE ALCANCE 2**
Emisiones indirectas de GEI al generar energía: 12.128 tCO₂e
- EMISIONES DE ALCANCE 3**
Uso del producto vendido: 3.782.840,58 tCO₂e
Procesamiento del producto vendido: 297.886,03 tCO₂e
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en alcances 1 o 2): 21.642,83 tCO₂e
Transporte y distribución (upstream): 7.236,79 tCO₂e
Viajes de negocios de empleados: 1.940 tCO₂e
Residuos generados en las operaciones: 471,31 tCO₂e
Bienes y servicios adquiridos: 89,04 tCO₂e

4.112.106,57 tCO₂e

Total: 4.351.406,26 tCO₂e

¹⁰Emisiones calculadas de acuerdo con el Protocolo GEI y la orientación del IPCC; las intensidades reportadas se basan en la producción bruta operada o de interés de explotación; emisiones Alcance 3 verificadas externamente (aseguramiento razonable) de acuerdo con CSAE 3410.

Pasar a la Acción: gestionar la Intensidad de las Emisiones

GRI 305-4, 305-5, 11.1.8, 11.2.3

Exploramos continuamente oportunidades e implementamos iniciativas para gestionar la intensidad de carbono de nuestras actividades de exploración y producción. Nuestro equipo de proyectos GEI se encarga de evaluar nuevas tecnologías y comprobar su viabilidad. Los estudios en curso abarcan desde la evaluación de la viabilidad de nuevas fuentes de energía alternativas hasta soluciones basadas en la naturaleza; los resultados se revisan y se trasladan a programas piloto cuando se considera oportuno. Hasta la fecha, la Compañía ha aplicado con éxito varios programas de reducción de emisiones, como la cogeneración como fuente de energía alternativa, la transición de las instalaciones al gas natural cuando procede y la introducción de instalaciones de energía renovable cuando es viable (solar y geotérmica).

El Equipo de Proyectos GEI ha evaluado el costo marginal de reducción del carbono para identificar y priorizar los proyectos de gestión de emisiones en función de su viabilidad técnica y económica. Las iniciativas consideradas y/o en estudio incluyen:

- La recuperación de gases de venteo
- El uso del calor residual como fuente de energía
- Aumentar el tratamiento del gas para reducir su combustión en antorcha
- Integración de energías renovables en nuestras operaciones; y,
- Evaluación de soluciones basadas en la naturaleza, como proyectos agroforestales, secuestro de carbono, producción de hidrógeno y sistema de captura, uso y almacenamiento de carbono.

En 2024, el equipo completó el estudio de prefactibilidad de un proyecto de solución basada en la naturaleza para desarrollar un bosque comercial en 1.200 hectáreas. El objetivo del proyecto es generar créditos de carbono internos y apoyar la gestión eficaz de nuestras emisiones de GEI. Los resultados se encuentran actualmente en revisión, y se están realizando evaluaciones técnicas, sociales y económicas adicionales para determinar la viabilidad del proyecto y los próximos pasos.

En 2024, Parex implementó con éxito sistemas de recuperación de venteo en ocho instalaciones existentes y puso en marcha la cogeneración en Capachos.

A través de la inversión creativa y proactiva y la implementación de varias iniciativas de gestión de emisiones llevadas a cabo y/o completadas desde 2019, Parex evitó 210.929 tCO₂e de emisiones de alcance 1 y 3 en 2024.

Los proyectos clave que contribuyeron a nuestras emisiones evitadas en 2024 incluyen:

- Maximización del uso de la capacidad de procesamiento de gas y puesta en marcha de la cogeneración en Capachos;
- Aumento del consumo de energía procedente del parque solar y de la red eléctrica nacional en Cabrestero;
- Instalación de sistemas de recuperación de venteo para reducir las fugas de metano; y
- Implementación de un programa LDAR como parte de nuestro plan de reducción de emisiones de metano.

Iniciativas de Reducción

Proyectos

Estimación de emisiones de GEI evitadas (tCO₂e)

Alcance 1		
Utilización del gas producido	Continuación de las iniciativas en los bloques de Capachos, La Belleza y Aguas Blancas, que están permitiendo procesar y tratar el gas natural para vender gas natural comprimido (GNC) y evitar la quema en antorcha	167.451,0
Energía renovable	Se continua la producción de energía solar en el primer parque solar del departamento de Cabrestero; el proyecto ahora abastece parte de la demanda energética de Parex en nuestras instalaciones de Cabrestero	3.008,0
Electrificación	La conexión a la red de Cabrestero desplazó la necesidad de gas natural como combustible al conectar el campo a la red eléctrica nacional de Colombia (compuesta principalmente por fuentes de energía renovables: ~65% de hidroelectricidad)	17.473,0
Cogeneración de energía	Utilización del calor residual para sustituir al gas natural como fuente de energía en el proceso de tratamiento del petróleo	1.446,0
Recuperación de venteos y reparación de fugas	Instalación de sistemas mecánicos que permitan la recolección de gases en los venteos atmosféricos de los tanques de almacenamiento de crudo y se implementaron rutinas para sellar fugas de gas natural en las facilidades de producción	17.828,0
Emisiones de alcance 1 evitadas		207.206
Alcance 3		
Líneas de flujo	Utilización de oleoductos y gasoductos en Capachos y Llanos 32 para la transferencia de la producción de O&G, y de la línea de flujo ODESCA para vender el petróleo producido en Cabrestero en sustitución del transporte de petróleo en camiones	2.894
Iluminación eficiente	Reducción del consumo de combustible en las plataformas de perforación gracias a la sustitución de las luminarias	785
Reutilización del acero en las operaciones	Reducir la necesidad de nuevos materiales reutilizando válvulas, componentes y accesorios de cabezales de pozo	44
Emisiones evitadas de alcance 3		3.723
Total de emisiones evitadas de alcance 1 y 3		210.929

En 2025 estamos avanzando en una serie de iniciativas que, si tienen éxito, mejorarán nuestra huella de emisiones:

1. Aumentando la generación de energía solar
2. Ampliando la conexión a la red eléctrica

Más información sobre gestión energética en este informe.

Evitar emisiones reutilizando el acero en las operaciones

En 2024, nuestro equipo de Workover y Completamiento implementó un piloto para la reutilización de válvulas, componentes y accesorios de cabezales de pozo para optimizar los recursos y reducir la necesidad de nuevos materiales. A través de este proyecto piloto, Parex redujo la cantidad de acero nuevo utilizado en las operaciones, lo que evitó la generación de emisiones procedentes de la producción de acero y materiales nuevos, con lo que se evitaron aproximadamente 44 tCO₂e.



Gestión del Metano en Todas Nuestras Operaciones

El plan de reducción de metano de Parex utiliza tecnología emergente para detectar, cuantificar y gestionar las emisiones fugitivas y de venteos, mejorar el monitoreo de las condiciones de las fugas e implementar un mantenimiento preventivo mejorado de los equipos en las facilidades de producción. Desde 2022, hemos avanzado continuamente en la gestión del metano en todas nuestras operaciones.

Nuestro programa de detección de metano, que mide y cuantifica las emisiones fugitivas y de venteo mediante tecnología de imágenes ópticas de gas (OGI) y cuantificación de imágenes ópticas de gas (QOGI), comenzó en 2022. La primera fase se centró en la detección y cuantificación de emisiones de fugas y venteos mediante mediciones directas. El programa avanzó en 2023, con la implementación de rutinas de reparación de fugas y la construcción de sistemas de recuperación de venteo. En 2024, finalizamos la segunda fase, con la instalación y puesta en marcha de sistemas de recuperación de venteo en ocho instalaciones operativas.

Nuestras actividades incluyeron:

- 1. Desarrollo proactivo de un programa de detección y reparación de fugas (LDAR):** En mayo de 2024, Parex presentó a los reguladores el programa elaborado por la empresa durante 2023. El programa evalúa los resultados de la detección y cuantificación de fugas con tecnología OGI/QOGI de 2022 y describe un plan de acción para la gestión y reducción de las emisiones. También presenta la línea base de emisiones fugitivas de Parex y describe las medidas de la Compañía para reducir las fugas en sus operaciones. Gracias a este trabajo, Parex está logrando avances notables y, a finales de 2024, había cerrado el 81% de las fugas (223 de 274) detectadas desde 2022, lo que supone una reducción de aproximadamente 2.500 tCO₂e en comparación con el inventario de emisiones fugitivas de 2023. En 2025, esperamos ver un mayor progreso, evitando ~25.000 tCO₂e de emisiones de metano en comparación con nuestra línea de base de 2023 como resultado de nuestra inversión en el programa LDAR y los sistemas de recolección de venteos.
- 2. Mejora de la detección de emisiones de metano:** Entre noviembre de 2023 y octubre de 2024, Parex, en colaboración con terceros, llevó a cabo tres detecciones, guiadas por aeronaves, de emisiones fugitivas y de venteos para mejorar la precisión de la contabilidad. Estos vuelos utilizaron diversas tecnologías de detección y cuantificación con diferentes rangos de medición. La iniciativa realizó vuelos a diferentes altitudes en condiciones meteorológicas favorables para garantizar el máximo potencial de detección, sin que se detectaran emisiones de metano dentro de los rangos de medición.

A partir de este ejercicio, Parex pudo validar el volumen de emisiones de metano detectadas en sus campañas de inspección tipo ascendente (OGI-QOGI) en sus instalaciones, así como las medidas implementadas que han reducido las emisiones de metano en las operaciones. Dentro del Programa de Reducción de Emisiones de Metano de la Compañía, se evalúa continuamente alternativas para detectar y cuantificar las emisiones con precisión, con el fin de mejorar las mediciones siempre que sea posible.

- 3. Evaluación inicial para medir la eficiencia de la combustión de las antorchas:** Nuestro primer informe de diagnóstico sobre el estado operativo de las antorchas en los campos de producción se presentó a los reguladores en 2023. En él se estableció una tasa de eficiencia de quema calculada teóricamente basándose en la guía «Methane Flaring Toolkit». En octubre de 2024, en cumplimiento del marco regulatorio, presentamos a los reguladores nuestro informe de seguimiento sobre la eficiencia de combustión de las antorchas de gas natural en las facilidades de producción de Parex. Una evaluación posterior realizada por los reguladores definió el rango aceptable de eficiencia de combustión en diciembre de 2024. Hemos evaluado que las antorchas de la Compañía se encuentran dentro del rango establecido por los reguladores y, por lo tanto, cumplen con la normativa aplicable.

Parex examinó algunas tecnologías y metodologías existentes y llegó a la conclusión de que sus aplicaciones son inadecuadas para nuestras operaciones o poco rentables en el entorno actual. A medida que adquiramos acceso a tecnología que mida con mayor precisión la eficiencia de la quema, tenemos previsto utilizar tanto la medición teórica como el rango de los reguladores para evaluar nuestro rendimiento.

- 4. Recuperación de emisiones de venteos:** En 2024, Parex completó la instalación de sistemas de recuperación de gases de venteos en cuatro instalaciones existentes para reducir los venteos atmosféricos. En total, la Compañía ha instalado sistemas de recuperación de venteos en ocho de nuestras facilidades existentes. Las dos instalaciones restantes, identificadas inicialmente como instalaciones donde podría aplicarse esta tecnología, se determinaron posteriormente como técnica y económicamente inviables. Mediante la instalación de sistemas de recuperación de venteo, redujimos las emisiones de venteo en aproximadamente 15.000 tCO₂e interanuales.

En febrero de 2025, Parex presentó un informe a la ANH con los resultados del Plan de Gestión de Venteos Atmosféricos. Tras una revisión, los reguladores confirmaron que las medidas implementadas por la empresa cumplen con los requisitos reglamentarios vigentes.

Cumplimiento de las Resoluciones 40066/22 y 40317/23

Plan de Gestión de Emisiones Fugitivas de Parex para 2024

Durante el año, Parex también avanzó en el cumplimiento de las Resoluciones 40066/22 y 40317/23, introducidas en Colombia en 2022. Estas resoluciones exigen que las compañías de petróleo y gas gestionen y reduzcan las emisiones fugitivas, de venteo y quema para 2024.



PLAN INTEGRAL DE GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO (PIGCCe)

En línea con el Memorando de Entendimiento (MOU) firmado en 2023 por Parex y el Ministerio de Minas y Energía de Colombia, presentamos nuestro primer plan integral de gestión del cambio climático¹¹ en el primer trimestre de 2024.

¿Qué es el PIGCCe 2050?

El PIGCCe 2050 es un instrumento mediante el cual el Ministerio de Minas y Energía de Colombia identifica, evalúa y orienta la integración de estrategias de gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en la planificación sectorial, en apoyo a las políticas, regulaciones y objetivos del país para 2050. En el marco de este programa, las empresas de recursos naturales deben presentar sus planes de reducción de emisiones en apoyo de los objetivos para 2050. Parex ha adoptado un enfoque proactivo al consolidar las iniciativas y proyectos de gestión de emisiones de la empresa, y presentó el plan inaugural de la Compañía al Ministerio a principios de 2024.

Para el primer plan PIGCCe de Parex, aprovechamos nuestra trayectoria en la gestión de emisiones de GEI y las iniciativas relacionadas con ESG para alinearnos con las directrices PIGCCe 2050, que recomiendan un plan que abarque mitigación, adaptación y gobierno corporativo. Nos basamos en nuestra evaluación de materialidad de 2022 y utilizamos herramientas de planificación como el análisis FODA y los principios de gestión del cambio para identificar y priorizar los temas ESG y los compromisos corporativos fundamentales para cada componente de nuestro plan PIGCCe.

Los componentes clave del plan incluyen:

Mitigación	Adaptación	Gobierno corporativo
<p>Abarcó la evaluación y gestión integral de las emisiones de GEI de la Compañía:</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluación y gestión de las emisiones de GEI Análisis de los escenarios de descarbonización en el sector de petróleo y gas de Colombia Curva inicial del costo marginal de abatimiento del carbono para proyectos potenciales que eviten o reduzcan las emisiones 	<p>Medidas detalladas de gestión ambiental (p. ej., EIA y ERP) como posibles mecanismos para gestionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> La vulnerabilidad de la Compañía a las amenazas del cambio climático Trazar posibles vías hacia la resiliencia climática 	<p>Descripción de Parex:</p> <ul style="list-style-type: none"> Marco de gobernanza para asuntos relacionados con el clima Enfoque para la participación de las partes interesadas en asuntos climáticos Estrategia para financiar iniciativas de reducción de emisiones e inversiones en proyectos relacionados con el clima

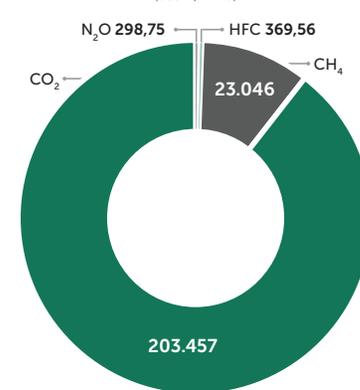
Actualizamos el plan PIGCCe para garantizar que refleje nuestra estrategia ESG, incluyendo nuestro compromiso con la gestión de la intensidad de las emisiones de GEI.

Rendimiento en materia de emisiones de metano

Las emisiones directas de metano disminuyeron un 40% interanual y representaron el 10% de nuestras emisiones de alcance 1 en 2024, frente al 19% en 2023. La reducción se puede atribuir principalmente a la implementación de sistemas de recuperación de venteos atmosféricos en las instalaciones de producción de la Compañía. Además, redujimos el metano de fuentes fugitivas a través de nuestras actividades de reparación de fugas y evitamos aproximadamente 2.500 tCO₂e (o ~17% de la reducción total anual de metano). Las prioridades clave para el futuro incluyen:

1. Aplicación plena y continua de nuestro programa LDAR para reducir las emisiones por fugas;
2. Uso continuado de sistemas de recuperación de gases de venteos en las instalaciones existentes; y
3. Mejorar la eficiencia de la quema de gases basándonos en los resultados de las mediciones en las instalaciones existentes.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI POR GAS (tCO₂e)



¹¹El plan incluyó acciones y estrategias concretas de Parex destinadas a contribuir a los objetivos nacionales de cambio climático de Colombia en apoyo a PIGCCe 2050.

Gestionando los Volúmenes de Quema Rutinaria

Como organización, damos prioridad al consumo, la transformación, la inyección y la comercialización del gas producido frente a la quema. Clasificamos y supervisamos el volumen de gas quemado por antorcha según el tipo: «no rutinario», «de seguridad» y «rutinario». Al mejorar el seguimiento del tipo de quema por antorcha, estamos adquiriendo una mejor comprensión de la quema por antorcha en nuestras operaciones, lo que nos servirá de base para futuras actuaciones. La clasificación del tipo de quema por antorcha es un paso fundamental que respalda los objetivos de Parex de controlar la quema rutinaria por antorcha en las instalaciones existentes donde no son viables otras alternativas de uso.

¿Cómo se diferencian los tipos de quema de gases?

La quema de gases se produce cuando se queman los gases excedentes generados durante las operaciones. Se clasifica en quema rutinaria, quema no rutinaria y quema de seguridad. Cada tipo de quema tiene un propósito diferente y se produce en circunstancias operativas distintas.

1. **Quema rutinaria:** Se refiere a la quema controlada de gas natural que se produce como subproducto durante la extracción de petróleo y gas.
2. **Quema no rutinaria:** Se refiere a la quema intermitente e inesperada de gas natural durante eventos que interrumpen las operaciones normales en la industria del petróleo y el gas. A diferencia de la quema rutinaria, que se produce con regularidad, la quema no rutinaria suele estar asociada a perturbaciones operativas o emergencias. La quema no rutinaria puede producirse por varias razones, entre ellas el mal funcionamiento de los equipos, el mantenimiento y las reparaciones, las alteraciones en los procesos y las situaciones de emergencia.
3. **La quema de seguridad:** Es un proceso crucial en la industria del petróleo y el gas, diseñado para gestionar y eliminar los gases excedentes de forma segura. La quema de seguridad se lleva a cabo para aliviar la presión, en casos de respuesta a emergencias y durante el mantenimiento y las paradas.

(Fuente: Banco Mundial y otras fuentes del sector)

En Parex, estamos comprometidos con la gestión responsable de la quema rutinaria en nuestras operaciones. En 2024, estimamos que aproximadamente el 24% del total de la quema de gases de las operaciones se clasificó como «rutinaria», en comparación con el 43% en 2023.

2023 ✓	2024 ✓	2025+
Inversión en infraestructura <ul style="list-style-type: none"> • Ampliación de la capacidad de tratamiento de gas en Capachos. • Introducción del primer proyecto de reinyección de gas de Parex en VIM-1. Este enfoque reduce la quema de gas y mejora el valor actual neto del proyecto. • Continuación de la evaluación de tecnologías y soluciones adicionales para gestionar la quema de gas restante. • Para 2023, el 43% de los volúmenes de quema se clasifica. 	Basado en el progreso <ul style="list-style-type: none"> • Maximización de la capacidad de uso de las instalaciones de gas, tanto para el tratamiento como para la reinyección. • Optimización de las rutinas operativas para el tratamiento y procesamiento del gas natural. • Seguimiento mensual de los volúmenes de quema; a finales de 2024, solo el 24% de los volúmenes de quema se clasificaron como quema rutinaria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar la viabilidad económica y técnica de las iniciativas para recuperar la quema de gas en los campos existentes e implementar las soluciones identificadas cuando sea aplicable. • Mejora continua de la ingeniería y el diseño de los equipos en futuros proyectos de reciclaje de gas y otras soluciones disponibles (por ejemplo, GNC/gas a energía portátil).



Gestión de la Energía GRI 3-3, 11.1.1

Reconocemos el importante papel que desempeña la eficiencia energética en nuestras operaciones y el impacto positivo que el aumento de las fuentes de energía renovable puede tener en nuestra huella de carbono. Por eso seguimos dando prioridad a nuestro consumo de energía renovable convencional y no convencional, que aumentó un 183% interanual.

Cambiar nuestra combinación de consumo energético mejora la eficiencia operativa y permite invertir en nuevas tecnologías. En Cabrestero y Capachos hay ejemplos que muestran cómo estamos pasando de las palabras a los hechos.

• Cabrestero: conexión a la red eléctrica



En operación desde 2023, la línea eléctrica de Parex conecta el bloque Cabrestero a la red eléctrica colombiana y permite un consumo máximo inicial de 4,5 MW. Al conectarnos a una red compuesta principalmente por fuentes de energía renovables (aproximadamente un 65% de energía hidroeléctrica, solar y eólica¹²), en 2024, evitamos la emisión de aproximadamente 20.000 tCO₂e y cubrimos aproximadamente el 44% de

la demanda energética del bloque Cabrestero. Estamos integrando de forma proactiva fuentes de energía renovables adicionales en las instalaciones y esperamos aumentar el consumo de energía de la red hasta aproximadamente 6 MW en 2025.

¿Sabías que?

Las fuentes de energía renovables convencionales, como la hidroeléctrica, son fuentes consolidadas, mientras que las no convencionales, como la solar o la geotérmica, son fuentes emergentes. Si bien estas fuentes representan solo el 8% del consumo total de energía de Parex, son esenciales para la estrategia de la empresa de gestionar eficazmente su huella de carbono.

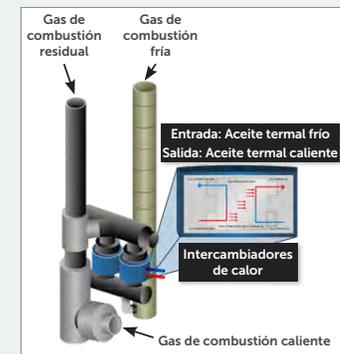
• Parque solar Cabrestero

En 2024, nuestro campo solar en Cabrestero generó 5.383 MWH de energía, evitando la emisión de aproximadamente 3.000 tCO₂e. La energía solar producida contribuyó a prevenir un aumento anual de aproximadamente el 1% de la intensidad de las emisiones de GEI, lo que también permitió a la Compañía evitar un aumento del 2% en las emisiones de combustión. Reconocemos el valor de integrar fuentes de energía renovables en nuestras operaciones y seguimos evaluando otras facilidades donde sea posible generar energía solar. En 2024, aprobamos la ampliación de solar de Cabrestero, aumentando la capacidad en 5 MW. La construcción de la instalación está prevista para 2025.



Capachos: Cogeneración para fuentes alternativas de combustible

En Capachos concluimos nuestra inversión en tecnología de cogeneración para aumentar el uso de fuentes de energía no convencionales y renovables con nuestra primera unidad de cogeneración, que entró en funcionamiento en marzo de 2024. Esto sigue a la instalación de un intercambiador de calor en 2023 que convierte el calor de los gases de escape de la turbina de la planta en una fuente de energía que utilizamos para reemplazar el gas natural durante el proceso de tratamiento del petróleo.



Resultados Destacados de 2024

Una vez en funcionamiento, la unidad de cogeneración funcionó eficazmente, como se destaca en estas cifras.

- Operó **5.740 horas**
- Evitó aproximadamente **~1.450 tCO₂e**
- Ahorró aproximadamente **25.800 MSCF** de gas natural
- Representó aproximadamente el **10% del consumo de gas** para las operaciones

¹²El 35% restante se divide entre gas, carbón, otros combustibles fósiles, y bioenergía.

Ampliación de la aplicación de la cogeneración a otras áreas

La Unidad de Planeación Minero Energética (UPME) de Colombia, el departamento gubernamental responsable de la planificación del desarrollo de los recursos minerales y energéticos, ha aprobado el proyecto de cogeneración como elegible para beneficios tributarios que incentiven la ejecución de proyectos de eficiencia energética. A la luz de los resultados positivos en Capachos, estamos explorando opciones similares en nuestros otros activos. Nuestro objetivo es identificar la viabilidad de aplicar esta tecnología en otras instalaciones, a medida que nos esforzamos por desarrollar soluciones energéticas eficientes y sostenibles que maximicen el uso de las fuentes de energía en todas nuestras operaciones.

En 2024, el Equipo del Proyecto GEI completó la evaluación de viabilidad técnica y económica del uso de unidades de Ciclo Orgánico Rankine (COR), que generan electricidad a partir de fuentes de calor de baja a media temperatura. La evaluación se centró en el aprovechamiento del calor residual del gas combustible en las calderas de Cabretero y los compresores de inyección de gas en La Belleza para generar energía utilizando unidades de COR provenientes de yacimientos de petróleo y gas en declive. El equipo concluyó que ambas áreas tienen un gran potencial de generación de energía; sin embargo, el análisis económico preliminar estimó que la inversión de capital en ambos proyectos supera el valor previsto de la electricidad generada. Estamos revisando activamente las estrategias de optimización de costos y explorando enfoques para optimizar la viabilidad de ambos proyectos.



Desempeño energético GRI 302-1, 302-2, 302-3, 11.1.2, 11.1.3, 11.1.4 • Divulgación recomendada de métricas y objetivos del TCFD (a), Divulgación recomendada de métricas y objetivos (c)

En 2024, el 8% del consumo total de energía de la Compañía provino de fuentes renovables, frente al 3% de 2023. Además, el consumo de energía de fuentes renovables y no renovables aumentó un 24% interanual.

La producción operada anual de petróleo, incluidas las ventas de gas, se mantuvo relativamente estable, mientras que la producción de agua aumentó un 45%, lo que generó mayores volúmenes de fluidos que requieren tratamiento y disposición. Como resultado, la eficiencia del consumo energético de Parex en el tratamiento de petróleo y la producción de agua se vio afectada negativamente. La Compañía consumió 2,96 kWh/barril de fluido producido en 2024, en comparación con los 2,80 kWh/barril de fluido producido en 2023, lo que representa un aumento interanual del 4% en la energía requerida para procesar cada barril de petróleo y agua producidos. Este desarrollo operativo condujo a una mayor intensidad energética, que aumentó un 42% interanual, pasando de 13,98 kWh/bep en 2023 a 19,91 kWh/bep en 2024.

Consumo de energía	Unidad	2024	2023	2022
Consumo de energía dentro de la organización, por fuente				
No renovable	Terajulios	2.645,09	2.224,40	1.809,47
Renovable	Terajulios	217,98	77,09	23,22
Consumo total de energía por fuente				
Electricidad	Terajulios	217,98	77,09	23,22
Calefacción	Terajulios	1,28	0,69	1,10
Vapor	Terajulios	17,59	75,4	109,88
Consumo total de energía dentro de la organización (campo)	Terajulios	799,57	561,52	406,29
Consumo energético fuera de la organización	Terajulios	443,12	474,14	606,41
El ratio de intensidad energética de la organización	kWh/bpe	19,91	13,98	11,77
Ratio de intensidad energética	KWh/bbl	2,96	2,80	3,10

Energía para Todos

En 2021, Parex lanzó el Programa "Energía para Todos" para brindar acceso a energía solar a las comunidades y escuelas vecinas que carecen de fuentes de energía. Hasta la fecha, este programa ha invertido aproximadamente US \$297.000 en siete proyectos en beneficio de más de 1.700 miembros de las comunidades.



PROYECTO DE SUMINISTRO DE ENERGÍA PARA TODOS

ENERGÍA PARA TODOS - PROGRAMA EN COLOMBIA (2021 - 2024)



Más de **1.700** personas se han beneficiado de nuestro programa *Energía para todos* desde 2021

En 2024, Parex invirtió ~US\$70.000 en dos proyectos de **Energía para Todos:**

ESCUELA SAN JUAN DE LOS LLANOS EN LAS GUAMAS, PAZ DE ARIPORO, CASANARE

Se instaló un sistema solar fotovoltaico de 12,87 kWp conectado a la red para alimentar las aulas de la escuela. El sistema incluyó un banco de baterías de respaldo para mantener la cobertura eléctrica durante fallas en la red eléctrica, además de ofrecer a la escuela la opción de vender el excedente de energía.

Registrada como autogenerador a pequeña escala, esta escuela es la segunda Comunidad Energética de Parex y está ubicada cerca de la manzana LLA-111 en Casanare. (126 beneficiarios)

ESCUELA SAN JUAN DE LOS LLANOS EN NORMANDÍA, PAZ DE ARIPORO, CASANARE:

Se instaló un sistema solar fotovoltaico de 4,68 kWp conectado a la red en una escuela comunitaria en Normandía, que anteriormente carecía de acceso a la electricidad. (8 beneficiarios)

¿QUÉ ES UNA COMUNIDAD ENERGÉTICA (CE)?



Para apoyar la transición energética y mejorar el acceso a la energía, el Ministerio de Minas y Energía de Colombia reconoce los proyectos de infraestructura que utilizan o distribuyen energía renovable como "comunidades energéticas".

Gestión del Agua

GRI 3-3, 303-1, 11.6.1, 11.6.2

Parex está comprometida con la conservación, el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales y considera el agua un recurso vital y un punto de interacción entre el medio ambiente, las comunidades y las actividades operativas de la Compañía.

Política del Agua

El agua es fundamental para todos los aspectos de nuestras operaciones. Dependemos del acceso a agua suficiente y de alta calidad, por lo que nuestra [Política del Agua](#) promueve el uso responsable, la gestión eficaz y la correcta disposición del agua. Nos comprometemos a identificar, evaluar y, cuando sea posible, implementar las mejores prácticas y tecnologías emergentes que mejoren la eficiencia en el uso del agua y reduzcan su consumo.

Nuestro enfoque integra medidas de control, sistemas de monitoreo y estrategias integrales de gestión del agua en nuestras evaluaciones de riesgos y oportunidades. Además, reconocemos que el agua es igualmente vital para las comunidades que rodean nuestras operaciones. Por lo tanto, mejorar el acceso de la comunidad a agua potable y confiable es un pilar fundamental de nuestra estrategia de gestión del agua. Nos centramos en abordar los desafíos de la seguridad hídrica promoviendo mejoras en los servicios e infraestructura hídrica, garantizando el acceso tanto para nuestras operaciones como para la comunidad local.

Gestión y monitoreo de riesgos hídricos

De acuerdo con nuestra Política del Agua, integramos la gestión del agua en las evaluaciones de riesgos y oportunidades para respaldar la toma de decisiones e impulsar la mejora continua de los procesos. Al trabajar para Parex, se espera que nuestros proveedores y contratistas sigan nuestras directrices establecidas de gestión del agua.

Parex prioriza contar con procesos sólidos de gestión del agua, incluidos en el sistema de gestión ambiental de la Compañía, basado en la norma ISO 14001:2015. En 2024, continuamos implementando y utilizando controles y medidas de monitoreo enfocados en mejorar la conservación y la eficiencia en el uso del agua en nuestras operaciones, como:

- Se garantizó la ausencia de vertidos directos a aguas superficiales mediante la eliminación de aguas residuales a través de instalaciones autorizadas de terceros y la reinyección del agua producida en los yacimientos;
- Se capturaron 5.536 muestras para el monitoreo de la calidad del agua;
- Se presentaron 647 informes de cumplimiento relacionados con el agua para cumplir con los requisitos de la licencia ambiental;
- Se verificaron seis permisos ambientales de las empresas a las que compramos agua; y
- Se supervisó que los volúmenes de extracción de agua no excedan los límites autorizados.

Al implementar estos controles, cuantificamos y monitoreamos la extracción de agua superficial y subterránea, a la vez que monitoreamos la disponibilidad y calidad de las fuentes de agua cercanas a nuestras operaciones. Este enfoque integral garantiza que nuestras operaciones no comprometan la disponibilidad ni la potabilidad del agua para las comunidades locales, según los límites establecidos por las autoridades regulatorias colombianas.

Gestión de los impactos hídricos

Parex evalúa los impactos hídricos asociados a las actividades humanas en nuestras regiones de interés mediante estudios de impacto ambiental para identificar los posibles efectos sobre el suministro y la calidad del agua. Para mitigar estos impactos, aplicamos estrictamente nuestra política corporativa, que prohíbe los vertidos directos a fuentes de agua superficial y promueve prácticas responsables de extracción de agua.

A través de nuestros planes de gestión ambiental, hemos establecido diversas medidas para gestionar, abordar y remediar los impactos hídricos, tanto potenciales como reales. Estas medidas incluyen:

- **Garantizar el uso sostenible del agua:** salvaguardar la disponibilidad local de agua y preservar el equilibrio ambiental de los ecosistemas circundantes;
- **Mantener la calidad del agua:** implementar sistemas de control y monitoreo para prevenir la contaminación de las fuentes de agua;
- **Promover el consumo eficiente:** fomentar la reutilización y el reciclaje del agua para minimizar el consumo general; y
- **Garantizar el cumplimiento normativo y la transparencia:** adherir a las regulaciones y estándares ambientales, fomentando al mismo tiempo relaciones transparentes con las comunidades y autoridades locales.



Zonas de estrés hídrico

Confiamos en el Atlas de Riesgos Hídricos *Aqueduct* del Instituto de Recursos Mundiales para identificar "zonas de estrés hídrico" en las regiones cercanas a nuestros sitios de extracción de agua. Nuestro análisis muestra que, en 2024, ninguna de nuestras operaciones se ubicó en regiones de estrés hídrico base alto o extremadamente alto. Como resultado, el cero por ciento del total de agua o agua dulce consumida o extraída provino de zonas de alto estrés o de estrés extremadamente alto.

Entendiendo nuestra huella hídrica

Basándonos en los avances previos, mejoramos nuestras capacidades de evaluación y contabilidad hídrica mediante el enfoque de la Red de Huella Hídrica (WFN)¹³. En 2024, completamos nuestra segunda verificación y nuestra tercera huella hídrica. Estos pasos profundizaron nuestra comprensión del consumo de agua de Parex y guiarán el desarrollo de futuros planes de gestión hídrica e iniciativas de eficiencia. Mantenemos nuestro compromiso de perfeccionar nuestras prácticas y comunicaremos de forma transparente las acciones concretas enfocadas en la reducción del consumo de agua a medida que se desarrollen.

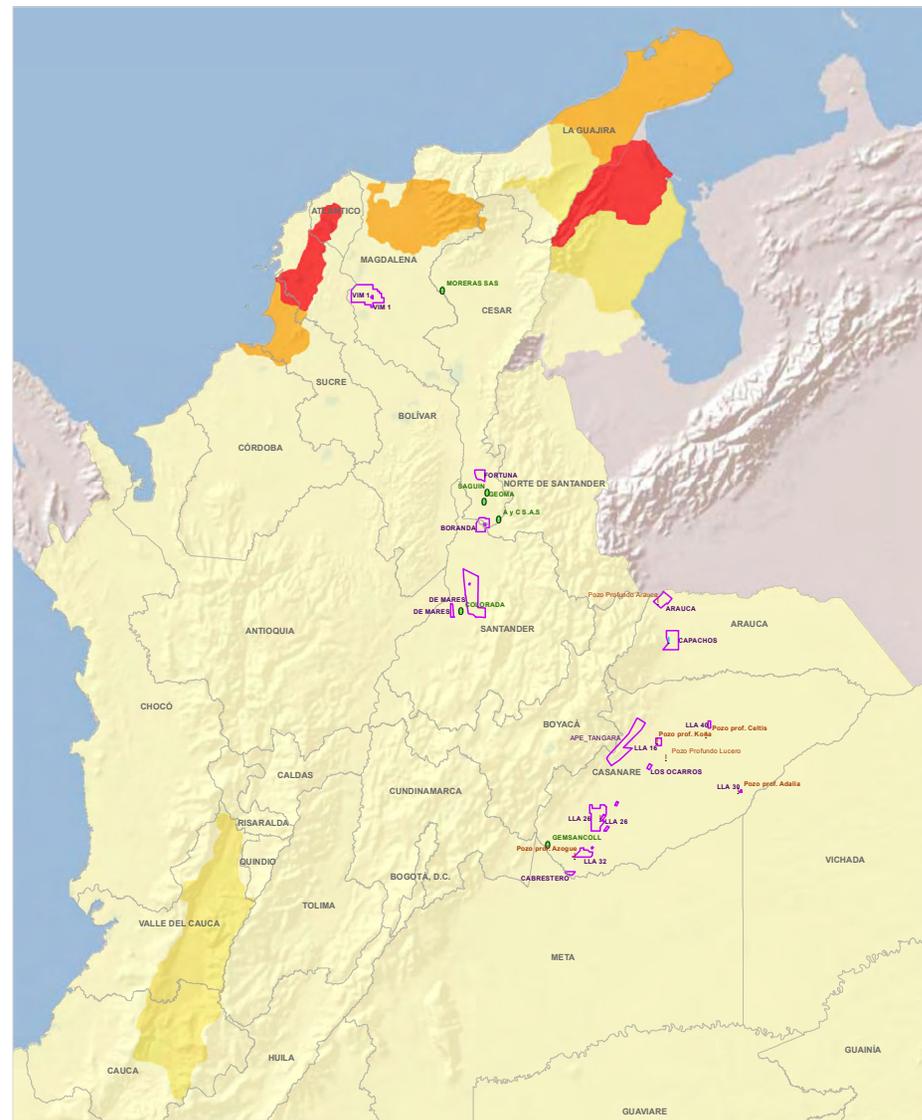
En 2024, Parex registró cero incidentes relacionados con el agua con impactos sustanciales.

Avanzar en la contabilidad y verificación de nuestra huella hídrica es un paso crucial para establecer una línea base de consumo de agua. Esta es esencial para reforzar la estrategia de gestión hídrica de Parex, ya que proporciona información sobre nuestro rendimiento hídrico y los impactos relacionados con el uso del agua en diversas actividades operativas. Además, sienta las bases para futuros indicadores clave de rendimiento y objetivos corporativos centrados en la eficiencia hídrica. En definitiva, nuestro objetivo es optimizar continuamente el consumo de agua, mejorar nuestro enfoque de gestión hídrica y fortalecer nuestras estrategias de reducción del consumo.

2023 ✓	2024 ✓	2025+
<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la gestión de datos e información Se completó la evaluación completa de la huella hídrica directa Se llevó a cabo el primer proceso de aseguramiento de la huella hídrica por parte de terceros 	<ul style="list-style-type: none"> Se completó la tercera contabilidad de la huella hídrica y la segunda verificación del agua 	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar las prácticas de contabilidad y verificación Establecer una línea base para monitorear el desempeño y evaluar el impacto del uso del agua de las actividades Establecer objetivos y proponer previsiones de extracción

Conozca más sobre el agua y la huella hídrica.

Proximidad de las operaciones a zonas de estrés hídrico



¹³La WFN es una red multilateral sin fines de lucro que identifica la dependencia y los riesgos relacionados con el uso del agua, y se centra en ayudar a las empresas a superar los desafíos de la insostenibilidad.

Desempeño en el uso del agua

GRI 303-3, 303-5, 11.6.4, 11.6.6 • SASB EM-EP-140a.1

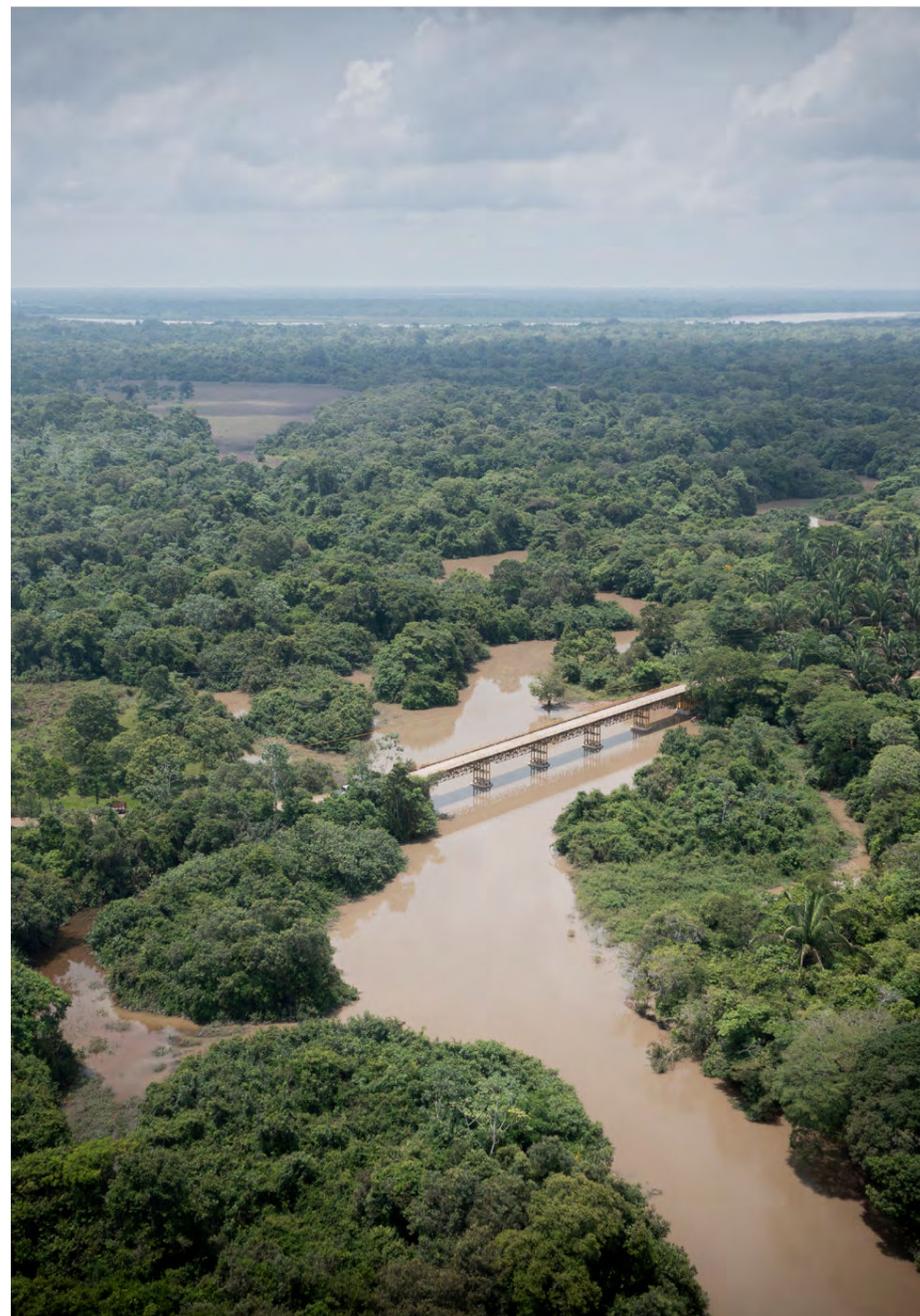
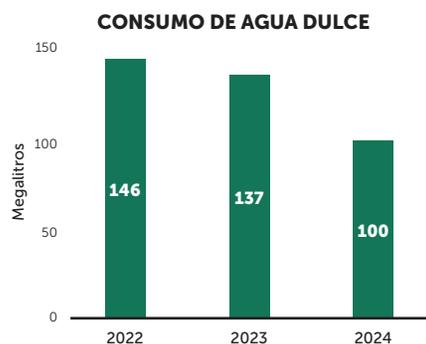
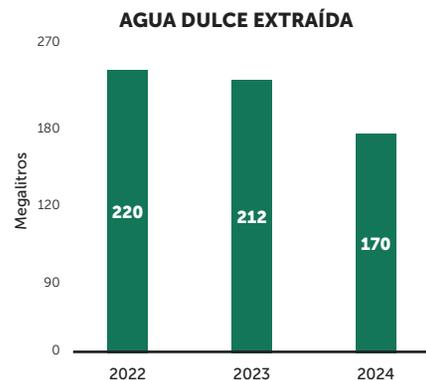
En 2024, las extracciones totales de agua aumentaron un 43% en comparación con 2023, pasando de 7.343 ML a 10.537 ML. Este aumento se debe principalmente a los mayores volúmenes de agua producida de campos de petróleo y gas maduros. La mayor parte de nuestra agua producida, que representó el 98% del agua extraída, fue reinyectada en la formación. A pesar del aumento significativo en las extracciones totales de agua, nuestras extracciones de agua dulce disminuyeron un 20% interanual; y la intensidad de extracción de agua dulce disminuyó un 20%, de 19 L/boe en 2023 a 15 L/boe en 2024.

Nuestra capacidad para reducir las extracciones de agua dulce fue impulsada por varios factores, que incluyen:

- Mayor aplicación de OBMs en actividades de perforación;
- Reducción de las actividades de perforación, principalmente en nuestro bloque Cabrestero;
- Mejora en la gestión del agua impulsada por un mejor seguimiento de los volúmenes de consumo;
- Reducción del uso de agua en actividades de producción, perforación y finalización;
- Mejora de los procesos de verificación para asegurar que las extracciones de agua se mantengan dentro de los límites autorizados; y
- Continuación del tratamiento y reciclaje de aguas residuales.

También reducimos nuestro consumo de agua dulce en un 27% interanual de 137 ML a 100 ML, lo que resultó en una disminución de la intensidad de consumo de agua dulce a 9 L/boe en 2024 desde 12 L/boe en 2023.

En consonancia con el consumo de agua dulce, nuestro consumo total de agua disminuyó un 33% interanual, de 138 ML a 92 ML. Esto se debe al aumento del uso de lodos a base de aceite por parte de Parex en las operaciones de perforación y a la disminución de la actividad en algunos campos.



Continuamos con el tratamiento de aguas residuales *in situ* para reducir nuestra huella

Desde 2020, hemos utilizado tecnologías de tratamiento de agua para reciclar las aguas residuales domésticas generadas en las operaciones de perforación y completamiento mediante un proceso de doble tratamiento:

- **Tratamiento primario en el sitio** – Las aguas residuales primero pasan por una serie de tratamientos físicos, incluyendo filtración y ultrafiltración, para eliminar sólidos e impurezas. La visualización a continuación muestra esta progresión - desde aguas residuales sin tratar hasta agua clara y reutilizable.
- **Tratamiento secundario fuera del sitio** – El agua pretratada se transfiere luego a instalaciones de terceros para una purificación adicional y eliminación segura, asegurando el cumplimiento con estándares ambientales rigurosos.

El agua tratada se reutiliza para aplicaciones no potables, como el uso en nuestros campamentos o en actividades de perforación, reduciendo así nuestra dependencia de fuentes de agua dulce y garantizando al mismo tiempo que el agua reutilizada cumpla con estrictos estándares de calidad.

Etapas del tratamiento de aguas residuales

1. Agua residual doméstica
2. Filtración
3. Ultrafiltración
4. Agua reciclada



Ilustración de tratamiento de las aguas residuales en el sitio

En 2024, reciclamos 2,6 megalitros de aguas residuales domésticas, en comparación con los 7,8 megalitros de 2023. Esta disminución del 67% se debió a la transición de nuestros programas de perforación y completamiento de lodos a base de agua a lodos a base de aceite, lo que redujo significativamente la demanda de agua para las actividades de perforación. En consecuencia, el agua reciclada representó el 2% de las extracciones totales de agua dulce en 2024 frente al 4% en 2023. A pesar del menor volumen, nuestra inversión continua en tecnología de reciclaje subraya el compromiso de Parex con el uso responsable y eficiente del agua.

Reducción de las extracciones de agua

Los lodos base aceite (OBM) son fluidos derivados del petróleo que se utilizan en la perforación, mientras que los lodos base agua (WBM) son mezclas de agua y componentes no derivados del petróleo. Los OBM ofrecen varias ventajas operativas sobre los WBM, como su reutilización según la viscosidad, así como una mayor eficiencia energética e hídrica.

En 2024, aumentamos el uso de OBM en un 70%, especialmente en campos como LLA-122 con licencias autorizadas, a la vez que redujimos el uso de WBM en un 35%, lo que resultó en menores extracciones de agua dulce para las actividades de perforación. De cara al futuro, planeamos ampliar el uso de OBM siempre que sea posible.

Parex eliminó todos los lodos a través de socios externos acreditados. En 2024, los OBM enviados para su eliminación experimentaron un aumento del 132%, en contraste con una disminución del 79% en los residuos de WBM.

Descarga de agua

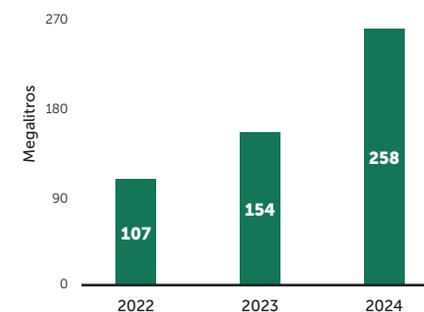
GRI 303-4, 303-2, 11.6.3, 11.6.5 • SASB EM-EP-140a.2

Parex no vierte agua sin tratar al subsuelo ni a cursos de agua dulce. En su lugar, las aguas residuales se gestionan a través de instalaciones externas autorizadas que cumplen con estrictos estándares regulatorios de disposición. Además, priorizamos la reinyección de agua producida como nuestro principal método de disposición.

En 2024, reinyectamos el 98% de nuestra agua producida, y el 2% restante se destinó a instalaciones externas especializadas para su tratamiento y disposición final.

En concreto, se entregaron 258 ML de aguas residuales para su disposición, incluyendo 33,6 ML de aguas residuales domésticas y 224,6 ML de aguas residuales no domésticas. Esto representa un aumento del 68% en comparación con los niveles de 2023, cuando eliminamos 154 ML de aguas residuales (38 ML de aguas residuales domésticas y 116 ML de aguas residuales no domésticas). Este aumento se debió a las condiciones operativas que limitaron nuestra capacidad de tratamiento de agua, especialmente en nuestras instalaciones de Arauca y La Belleza, donde no hay pozos de inyección de agua disponibles. Sin embargo, aproximadamente el 64% (144 ML) de las aguas residuales no domésticas generadas en 2024 fueron reinyectadas por nuestros socios externos. Trabajamos activamente para mejorar las condiciones operativas que limitan la capacidad de tratamiento en algunas de nuestras instalaciones.

AGUA RESIDUAL PARA DISPOSICIÓN (ENTREGA DE AGUA RESIDUAL A TERCEROS)



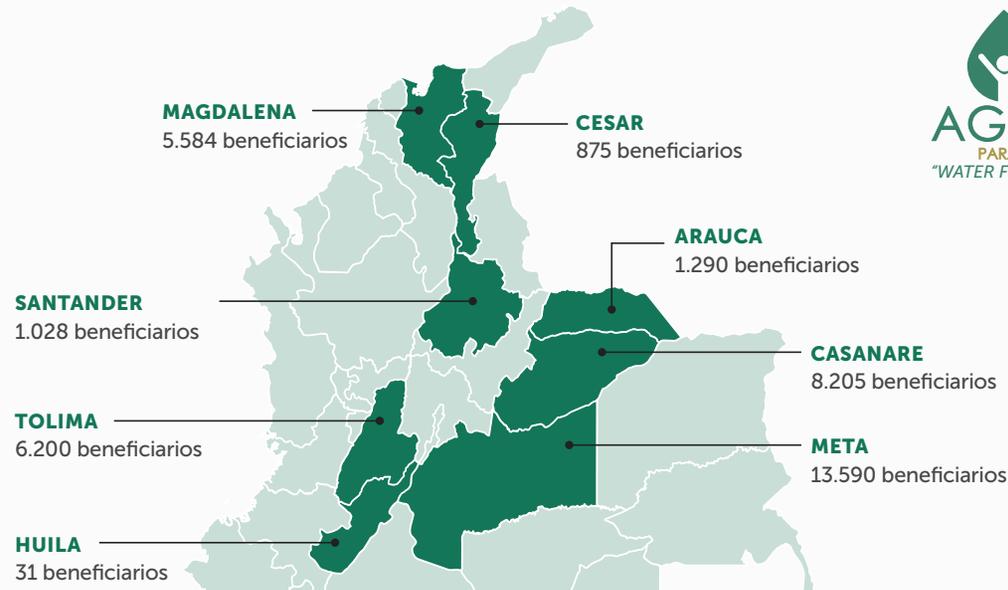
Agua para Todos

En Parex, la gestión responsable del agua incluye el apoyo a mejoras en la infraestructura y los servicios que brindan acceso a fuentes de agua limpia y segura. En 2018, lanzamos nuestro programa "Agua para Todos", enfocado en mejorar el acceso y la calidad del agua para las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Este programa se alinea con nuestra política de Inversión Social Corporativa, que promueve beneficios compartidos entre Parex y las comunidades y contribuye directamente al ODS 6. Para finales de 2024, la inversión acumulada de Parex en el programa fue de aproximadamente US\$1,56 millones, lo que ha mejorado tanto el acceso como la calidad del agua para más de 36.800 miembros de la comunidad local.



ENTREGANDO AGUA PARA TODOS

PROGRAMA AGUA PARA TODOS EN COLOMBIA (2018 - 2024)



En 2024, invertimos ~US\$89,000 para implementar tres proyectos de Agua para Todos:

IE LA ASUNCIÓN EN CUCHARITO Y IE NICOLÁS GARCÍA BAHAMÓN

Instalación de sistemas de agua potable para mejorar la calidad del agua en dos escuelas rurales de Tello, Huila. Además, Parex realizó mejoras en las unidades sanitarias. (31 estudiantes)

CUATRO ESQUINAS EN SARAVENA:

Se completaron las mejoras y el mantenimiento de una red de distribución de agua de 2,4 km. El proyecto se ubica en la comunidad de Cuatro Esquinas, en Saravena, Arauca, y abastece de agua potable a 190 personas.

Más de 36.800 personas han sido beneficiadas por nuestro programa Agua para Todos desde 2018

[Aprende sobre el programa Agua para Todos.](#)

Gestión de Residuos GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 11.5.1, 11.5.3, 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6

Nos comprometemos a minimizar la generación de residuos. Como empresa, gestionamos y supervisamos nuestras prácticas de disposición de residuos peligrosos y no peligrosos conforme a nuestro Plan de Gestión de Residuos Sólidos. Nos apoyamos en terceros autorizados para la disposición responsable de residuos, minimizando así el impacto ambiental y comunitario. Para cumplir con los requisitos de divulgación, hemos implementado un sistema robusto que monitorea el procesamiento y la transferencia de los residuos. Para supervisar la eficacia de nuestro sistema, realizamos:

- Capacitaciones periódicas, como la campaña de las 3R, para promover la reducción y la clasificación del origen de la generación de residuos;
- Inspecciones ambientales a puntos ecológicos y áreas de almacenamiento temporal de residuos sólidos para garantizar la gestión adecuada de los residuos;
- Inspecciones de vehículos de transporte de residuos para garantizar el cumplimiento de la normativa; y
- Auditorías a las empresas de gestión de residuos para verificar que su disposición de residuos cumpla con las normas regulatorias.

La cantidad total de residuos generados disminuyó un 79% interanual, pasando de 34.220 toneladas métricas (TM) en 2023 a 7.033 TM en 2024. Esta reducción anual se asocia con la disminución de las actividades de perforación, así como con la disminución de las actividades de recuperación y abandono. Parex recuperó el 74% de los residuos generados. Aumentamos nuestra tasa de reciclaje mediante la capacitación de contratistas en las mejores prácticas; sin embargo, enviamos más residuos a vertederos como porcentaje del total de residuos generados.

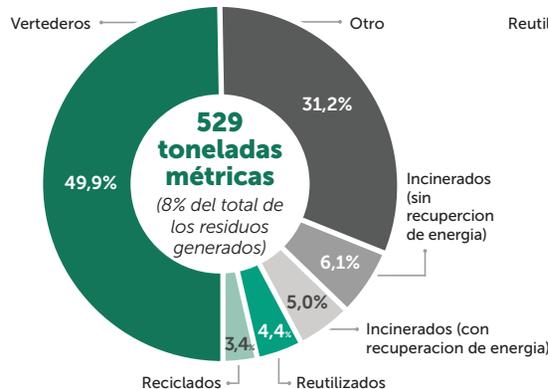
En comparación con 2023, nuestro desempeño en la gestión de residuos en 2024 mostró resultados mixtos:

- **Residuos peligrosos:** Se registraron un total de 529 toneladas, de las cuales el 3,4% fueron recicladas. Si bien aumentó el porcentaje de residuos incinerados con recuperación de energía, la cantidad enviada a rellenos sanitarios u otras formas de disposición final se redujo significativamente. Nuestra tasa combinada de residuos peligrosos reciclados y reutilizados aumentó del 5% en 2023 al 8%. Esta mejora se debe en parte a la reutilización de aceites usados, envases de productos químicos y filtros de aire y aceite de compresores y generadores.
- **Residuos no peligrosos:** Se totalizaron 6.504 toneladas, de las cuales el 17% se recicló. Si bien un mayor volumen se destinó a vertederos y se reutilizaron menos materiales, nuestra tasa de reciclaje de residuos no peligrosos aumentó.

Continuamos impulsando nuestra práctica de reutilización de materiales de cantera generados durante el desmantelamiento de plataformas de pozos. En 2024, los materiales del desmantelamiento de Chirinola en LL-26 se utilizaron para mejorar aproximadamente 4,4 km de la vía de acceso a la comunidad de El Viso. Sumada a los 8 km de mejoras viales completadas en 2023, esta iniciativa subraya nuestro compromiso con la gestión eficiente de los residuos, al tiempo que buscamos soluciones creativas beneficiosas para todas las partes que también benefician a las comunidades locales.

Gracias a las lecciones aprendidas de nuestro desempeño anterior, estamos fortaleciendo nuestras políticas y procedimientos para aprovechar las oportunidades de reciclaje adicional en el futuro. También estamos mejorando nuestros procesos de recopilación de datos sobre residuos para poder aplicar estos aprendizajes a nuestro Plan de Gestión de Residuos Sólidos.

RESIDUOS PELIGROSOS



RESIDUOS NO PELIGROSOS



Campaña 3R en Capachos

Para promover la gestión responsable de los residuos, en 2024 lanzamos varias campañas 3R. En Capachos, los trabajadores de campo participaron en sesiones informativas sobre las 3R acompañadas de actividades prácticas, que incluyeron:

1. **Reciclaje:** Reutilización de filtros de aire de turbinas solares como macetas;
2. **Reducción:** Recolección de agua de los sistemas de aire acondicionado para minimizar la necesidad de extraer agua adicional; y
3. **Reutilización:** Utilización del agua recolectada para regar las flores, mejorando así el entorno del lugar de trabajo.

Estas iniciativas no solo desviaron los residuos de los vertederos y redujeron el consumo de agua, sino que también enriquecieron los campamentos, demostrando nuestro compromiso con una gestión de residuos responsable y eficiente.



Biodiversidad, Uso de la Tierra y Recuperación

GRI 3-3, 11.4.1 • SASB EM-EP-160a.1

Nuestro enfoque de la biodiversidad se basa en el Principio de Precaución, que apoya la aplicación de medidas preventivas para mitigar los impactos ambientales y proteger los ecosistemas, las especies y la biodiversidad.

Cumplimos con todas las regulaciones ambientales en las jurisdicciones donde operamos y nos guiamos por las mejores prácticas de la industria para asegurarnos de abordar cualquier efecto adverso que nuestras operaciones puedan tener sobre los ecosistemas y/o la biodiversidad. Además, nuestras medidas de gestión de la biodiversidad se alinean con la Resolución 1912 (2017) y la metodología del Plan Nacional de Restauración (2015) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS) de Colombia y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Nos esforzamos por superar los estándares de la industria y los requisitos legales exigidos a las evaluaciones de impacto ambiental. Las nuevas tecnologías están facilitando este esfuerzo, incluyendo el uso de imágenes de drones para mapear datos de biodiversidad en tiempo real que ayudan a informar todas las fases de nuestras evaluaciones de impacto.

Áreas de Foco

En 2024, revisamos nuestras prioridades para alinearlas estrechamente con los compromisos de la Política Integral de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) de la Compañía para promover, proteger y preservar la biodiversidad; y prevenir la deforestación. Las iniciativas de biodiversidad de Parex ahora se alinean con tres prioridades clave:

1. Promover la conservación de la biodiversidad;
2. Desarrollar capacidades y crear conciencia sobre la protección de la biodiversidad; e
3. Implementar controles de deforestación en todas nuestras operaciones y apoyar la deforestación y la conservación mediante alianzas estratégicas.

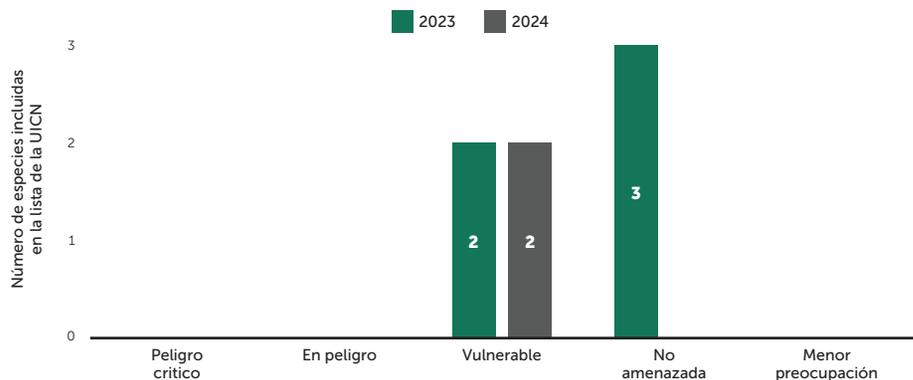
Para garantizar que nuestros programas e iniciativas generen beneficios compartidos y sean sostenibles a largo plazo, trabajamos en colaboración con las comunidades locales y las partes interesadas.

Monitoreo de especies amenazadas GRI 304-4, 11.4.5

Mediante el mapeo de la fauna y la flora cerca de nuestras operaciones, monitoreamos los posibles impactos que estas puedan tener en la biodiversidad, identificamos especies potencialmente en peligro de extinción cerca de ellas y desarrollamos proactivamente planes de mitigación cuando es necesario. Nuestro proceso de monitoreo se ajusta las Listas Rojas de Especies Amenazadas de la UICN y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), y aplicamos las lecciones aprendidas y la participación activa de la comunidad como parte de nuestra estrategia de gestión de la biodiversidad.

Para mitigar nuestro impacto en los ecosistemas cercanos a nuestras operaciones, Parex ha implementado un riguroso análisis de riesgos ambientales en nuestros procesos. En 2024, identificamos dos especies, en comparación con cinco en 2023, con diferentes grados de conservación cerca de nuestras operaciones.

ESPECIES SEGÚN ESTADO DE CONSERVACIÓN CERCA DE LAS ÁREAS DE OPERACIÓN DE PAREX (RESOLUCIÓN NO. 1912 (2017) Y UICN)



Iniciativas de biodiversidad

Nuestras iniciativas de protección y gestión de la biodiversidad se centran en preservar los ecosistemas cercanos a las operaciones de Parex, al tiempo que promovemos la investigación científica y generamos ingresos para las comunidades locales. En 2024, nos asociamos con grupos conservacionistas de toda Colombia para avanzar en los proyectos existentes y patrocinar nuevas iniciativas de biodiversidad, que comprenden obligaciones medioambientales e iniciativas voluntarias. Entre ellas se incluyen:

1. Evaluación del venado cola blanca en Arauca y educación ambiental

OBLIGACIÓN AMBIENTAL

En colaboración con la Fundación Orinoquía Biodiversa, Parex financió un estudio poblacional del venado cola blanca (*Odocoileus cariacou*) y la implementación de un plan de educación ambiental con las comunidades locales. El estudio, que monitoreará 7.311 hectáreas de tierra en la región de Arauca, se centra en evaluar el estado poblacional actual de la especie; recopilar información sobre la especie y su entorno; y generar conocimiento local sobre los hábitos migratorios del venado cola blanca.

Los resultados del estudio contribuirán a fortalecer la gestión ambiental en Arauca.

2. Contribuir al Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SiB Colombia)

VOLUNTARIO

Desde 2023, Parex publica datos sobre la fauna y la flora procedentes de los estudios medioambientales de la empresa con SiB Colombia. Esta divulgación no solo demuestra nuestro compromiso con la mejora continua de nuestras iniciativas en materia de biodiversidad, sino que también beneficia a la comunidad científica con conocimientos e información adicionales sobre la biodiversidad.

En 2024, en el evento Pre-COP16 Academia & Empresa, el Centro Nacional de Agua y Biodiversidad de ANDI¹⁵ reconoció a Parex por su contribución a la divulgación pública de datos sobre biodiversidad. La empresa recibió dos premios en el sector de petróleo y gas, en el marco de la alianza «Datos abiertos sobre biodiversidad del sector empresarial»:

- Mayor editor de datos – con 264.669 registros de biodiversidad en 21 conjuntos de datos publicados en SiB Colombia en poco más de dos años, este récord de publicación posiciona a Parex como el tercer mayor contribuyente entre las empresas que publican en SiB Colombia desde su creación en 1994.
- Mayor cobertura de datos – por ser la publicación más representativa de los datos sobre biodiversidad de Colombia en términos de amplitud, diversidad y coherencia.

Este reconocimiento destaca la importancia de los esfuerzos de Parex en la recopilación, clasificación y difusión de información clave para la conservación de la biodiversidad.



3. Protección del Jaguar VOLUNTARIO

En 2023, Parex financió un estudio para comprender mejor la especie jaguar (*Panthera onca*) y las posibles amenazas para su población. En 2024, la empresa dio nuevos pasos para aprovechar este estudio y formó una nueva alianza con la Fundación Cunaguaro Biodiversidad y Cultura y otras cuatro organizaciones conservacionistas¹⁴ para implementar una estrategia innovadora en apoyo del jaguar. Actividades incluidas:

- A partir de investigaciones anteriores, realizar un segundo estudio, diez años después del censo inicial de 2014, que monitoreó la especie en 16.000 hectáreas de tierra en Hato La Aurora, para generar información sobre el estado de conservación del jaguar y sus presas.
- Lanzamiento de la tienda Tigre Pinta Menudita, que alinea la concienciación sobre la biodiversidad con la oportunidad económica. Este negocio sostenible ayuda a construir una comprensión del jaguar para las comunidades locales y crea empoderamiento económico [[Aprende más](#)]; y
- Mejorar la sostenibilidad financiera de las iniciativas de investigación y conservación en la reserva natural mediante el desarrollo de una cartera de experiencias turísticas y recursos educativos que generen ingresos, cuyo lanzamiento está previsto para 2025.

4. Conservación de los parques nacionales de Colombia

OBLIGACIÓN MEDIOAMBIENTAL

En 2024, Parex firmó un acuerdo con Parques Nacionales Naturales de Colombia y el Fondo del Patrimonio Natural de Colombia para apoyar la designación de la Serranía de Manacacías como Parque Nacional protegido (Parque n.º 61). Creado en 2023, este parque protege un corredor de vida silvestre vital y un ecosistema de importancia mundial que anteriormente no estaba representado en el sistema de áreas protegidas.¹⁶ Abarca 68.030 hectáreas y se encuentra en el municipio de San Martín, Meta.

Con inversiones que superan los 1.500.000 dólares estadounidenses, Parex adquirirá más de 3.000 hectáreas y transferirá la propiedad a Parques Nacionales Naturales de Colombia para garantizar los esfuerzos de conservación de los suelos y ecosistemas.

¹⁴Incluye Organización Neotropical Innovation, Fundación Jaguar, Reserva Natural Hato La Aurora, y el Centro para la coexistencia humano carnívoro de la Universidad de Colorado.

¹⁵Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI).

¹⁶Obtenido de The Nature Conservancy el 17 de junio de 2025.

DESCUBRIMIENTO DE UNA NUEVA ESPECIE DE ORQUÍDEA: *Bulbophyllum Parex*

Durante el proceso de obtención de la licencia ambiental de VSM-37 en Huila, que abarca los municipios de Neiva, Tello, Villavieja, Aipe y Baraya, nuestros esfuerzos en materia de biodiversidad dieron lugar a un descubrimiento extraordinario e inesperado: una nueva especie de orquídea, oficialmente denominada *Bulbophyllum parex*.

Este descubrimiento fue posible gracias al trabajo interdisciplinario de nuestro equipo y nuestros aliados estratégicos, Atención en Sostenibilidad Integral (ASI) y la Universidad del Tolima. La identificación de una nueva especie floral no solo se suma a los datos sobre la biodiversidad local, sino que también refuerza el valor de integrar la investigación científica en nuestros procesos de licenciamiento y desarrollo. Más información sobre la *Bulbophyllum parex* en [Harvard Papers in Botany](#).



Resumen actualizado de iniciativas de biodiversidad pasadas, completadas o en curso:

Iniciativas	Objetivos	Socios	Estatus	2024 Actualización de proceso
Adquisición del predio El Diamante 2024 (OBLIGACIÓN)	Adquirir y donar propiedades para la gestión de recursos hídricos.	<ul style="list-style-type: none"> Simacota Corporación Autónoma Regional Santander 	Alcanzado	~17,33 hectáreas adquiridas y donadas al municipio de Simacota en Santander. Conozca más .
Cóndor de los Andes 2019 (VOLUNTARIO)	Delinear un plan de acción de 15 años para reducir las vulnerabilidades de la especie, mejorar su salud y brindar talleres educativos en comunidades cercanas a nuestras operaciones donde la especie está presente.	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Neotropical 	Alcanzado	Se realizó una sesión de capacitación, denominada Guardacóndores, diseñada para profundizar en las medidas de protección de la especie y sus ecosistemas. Esta sesión tuvo como objetivo empoderar a las comunidades, mejorando sus herramientas y capacidades, permitiéndoles participar activamente en acciones de conservación.
Producción de chocolate a partir de sistemas agroforestales 2019 (OBLIGACIÓN)	Financiamiento hasta 2025 de la plantación de cacao. Esta iniciativa busca fomentar el desarrollo de capacidades a largo plazo y el crecimiento económico.	<ul style="list-style-type: none"> Autoridad Nacional de Licencias Ambientales Corporación Regional Autónoma de Orinoquía Federación Nacional de Cultivadores de Cacao 	En curso	La comunidad continúa cosechando y obteniendo beneficios económicos de la cosecha anual de cacao mientras realiza mantenimiento continuo en las plantaciones hasta que la Autoridad Ambiental confirme el cumplimiento de Parex.
Árbol Copaiba 2023 (VOLUNTARIO)	Desarrollar un plan de conservación y uso sostenible en apoyo del árbol de Copaiba.	<ul style="list-style-type: none"> Autoridad Regional Ambiental Colombiana 	Alcanzado	Materiales de recursos publicados que empoderan a las comunidades para utilizar este árbol de manera sostenible y garantizar beneficios culturales y económicos continuos.
Tortuga Galápagua 2015 (VOLUNTARIO)	Apoyar la conservación de la Tortuga Galápagua en Colombia librandos ejemplares en la naturaleza.	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Reservane Comunidad cercana LLA-40 y LLA-95 	En curso	En 2024, el programa liberó 600 tortugas en su hábitat natural.
Protegiendo al Jaguar 2023 (VOLUNTARIO)	Realizar un estudio para comprender mejor las amenazas locales al jaguar, incluido el conflicto entre humanos y felinos, con el fin de desarrollar un plan de conservación para la protección de la especie.	<ul style="list-style-type: none"> Autoridad Ambiental regional colombiana 	Alcanzado	Se desarrolló un plan de conservación centrado en la participación comunitaria. El plan incluye materiales informativos e iniciativas estratégicas diseñadas para asegurar el compromiso de los actores locales con la protección de la especie.
Programa de plantación de árboles 2020 (VOLUNTARIO)	Contribuir a los esfuerzos de reforestación del gobierno colombiano.		En curso	~31.000 especies de árboles nativos plantados en 2024 y más de 131.100 árboles plantados desde el inicio del programa.
Proyecto Unidos por la Pesca 2023 (VOLUNTARIO)	Estudio financiado para evaluar la composición, estructura, importancia socioeconómica y cultural de la fauna íctica en Arauca.	<ul style="list-style-type: none"> Fundación Orinoquía Biodiversa 	Alcanzado	Estudio iniciado. Se prevé publicar un plan de conservación en 2025.

Uso y Recuperación del Suelo

Prevención de derrames GRI 306-3, 11.8.2 • SASB EM-EP-160a.2

Los derrames de crudo o de cualquier material o producto peligroso son algunos de los riesgos operativos que buscamos evitar y limitar para mitigar los posibles impactos negativos en el medio ambiente.

En 2024, Parex registró tres derrames por un total de siete barriles, incluyendo:

- Un derrame de petróleo equivalente a dos barriles en el bloque Cabrestero, y
- Dos derrames de sustancias químicas equivalentes a cinco barriles en los bloques Capachos y Llanos 112 (Tangara).

Las tasas de derrames aumentaron en comparación con 2023; sin embargo, cada incidente se limitó al suelo del sitio y, desde entonces, se ha abordado por completo mediante protocolos integrales de gestión ambiental y recuperación.

Para prevenir estos riesgos, actualizamos y mantenemos periódicamente nuestros equipos e instalaciones, y monitoreamos continuamente nuestras actividades. Nuestros planes de contingencia nos permiten responder con rapidez y eficacia, minimizando o evitando los impactos.

Restauración GRI 304-3, 11.4.4 • SASB EM-EP-160a.1

Restauramos terrenos de acuerdo con los estándares de las Autoridades Ambientales, a menos que:

- Los propietarios soliciten que se conserven estructuras como caminos de acceso, plataformas o estanques de agua para su posible uso como almacenamiento de agua o instalaciones piscícolas; o
- Las autoridades ambientales aprueben la permanencia de la infraestructura en el terreno.

En los últimos tres años, hemos desmantelado y restaurado 52 pozos, 12 plataformas y 17 hectáreas de terreno. En 2024, nuestras actividades de recuperación incluyeron el abandono, desmantelamiento y restauración de 12 pozos, 1 plataforma y 2 hectáreas brutas de terreno.

NUESTRO PROCESO DE RECUPERACIÓN

1 Pozos abandonados



2 Retirar equipos de instalaciones y líneas de flujo



4 Retirar y reutilizar material de cantera en el camino de acceso



3 Demoler o desechar estructuras de hormigón



5 Limpieza de la tierra



6 Plantar césped nativo



En 2024, Parex mejoró **aproximadamente 4,4 km de la vía de acceso** que sirve a la comunidad de El Viso, reutilizando materiales de cantera provenientes de la plataforma Chirinola (LLA-26).

Social



En Parex, nos centramos en construir una cultura inclusiva basada en el respeto y comprometida con la seguridad de las operaciones. Nuestra forma de trabajar se basa en el compromiso de fomentar relaciones con las comunidades locales con transparencia, confianza y beneficios compartidos.



2024 Resultados de Desempeño

121.000+
personas beneficiadas
por nuestra
inversión social

25%
de los líderes
Parex fueron
mujeres

61%
descenso interanual
del índice total de
incidentes registrables

51
Reuniones de consulta previa con más
de 842 miembros de comunidades
indígenas y étnicas locales

EN ESTA SECCIÓN: Fortalecimiento de las comunidades 40 Personas y cultura 46 Salud y seguridad en el trabajo 54 Derechos humanos y derechos laborales 61

Social

NUESTRO ENFOQUE GRI 3-3

- 1 Invertir en iniciativas comunitarias que aborden las Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) en ámbitos como vivienda, agua, saneamiento, educación y generación de ingresos.**
- 2 Construir un entorno de trabajo que fomente una cultura atractiva y promueva la diversidad, equidad e inclusión (DE&I)**
 - Desarrollo de nuestra gente: Seguir ofreciendo oportunidades formales e informales de desarrollo profesional y planificación de sucesión en toda la organización.
 - Mejorar el compromiso de los empleados: Creación de una plantilla comprometida, logrando mejoras interanuales en el compromiso anual de los empleados.
 - Creación de un entorno de trabajo diverso e integrador: Mejorar año tras año la formación en sensibilización sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I).
- 3 Ser el operador preferido por seguridad, trabajando para garantizar la aplicación de prácticas de salud y seguridad sólidas que protejan a nuestro personal, a las partes interesadas de la comunidad local y al medio ambiente.**
 - Garantizar el cumplimiento de nuestra política integral de salud, seguridad y medio ambiente, que guía los procesos operativos para prevenir lesiones, enfermedades y accidentes laborales en todas nuestras operaciones.
- 4 Generar confianza con las comunidades indígenas y étnicas de las zonas en las que operamos, mediante relaciones a largo plazo y comunicaciones transparentes.**

DOCUMENTOS Y POLÍTICAS RELAVANTES

- Política de Diversidad
- Directrices para las Relaciones con las Comunidades Étnicas
- Directrices para la Consulta y Compromiso de las Partes Interesadas
- Política de Derechos Humanos
- Política Integral de Salud, Seguridad y Medio Ambiente
- ISO 45001:2018
- Política de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)
- Política de Prevención de Violencia y Acoso

Fortalenciendo a la Comunidad

GRI 3-3, 11.14.1, 11.15.1

Sabemos que el éxito no solo se refleja en el valor para los accionistas, sino en el impacto tangible y positivo que nuestras actividades y operaciones tienen en el desarrollo económico local de las comunidades en donde trabajamos. Por ello, Parex se compromete a crear oportunidades para todos, tanto para la empresa, como para el entorno.

Cómo nos Comprometemos

GRI 11.15.2 • SASB EM-EP-210b.1

La [política de RSE](#) de Parex sienta las bases de cómo nos comprometemos, colaboramos y generamos impactos positivos para los grupos de interés y las comunidades vecinas. A través de un diálogo abierto y transparente, Parex trabaja continuamente con las comunidades para construir relaciones duraderas basadas en la confianza, el respeto y el compromiso mutuo de mejorar el bienestar y el desarrollo locales. Por ello, Parex, con el apoyo y el acompañamiento de los las comunidades, se centra en mejorar el acceso a las Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) en áreas como vivienda, agua, saneamiento, educación y generación de ingresos.

Política de RSE



INVERSIÓN COMUNITARIA

En 2024, nuestra estrategia de inversión social apoyó:



~121.000+
personas



~31.000+
árboles sembrados



142
empresas

Inversión Social:
US\$7,5 MM
(COP 30.978 MM)

Inversión comunitaria total (incluido Obras por Impuestos):
US\$39MM (COP 138.763MM)

Nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria

GRI 203-1, 203-2, 11.14.4, 11.14.5, 11.15.2

Nuestra estrategia de inversión social, basada en tres pilares, genera beneficios compartidos con las comunidades locales en las que trabajamos. Todas las inversiones están alineadas con los objetivos locales de desarrollo y hacen referencia, como guía, a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Tres categorías conforman la inversión anual total de Parex en las comunidades:

- **Programas de inversión comunitaria voluntaria:** Programas impulsados e iniciados por Parex
- **Programas de beneficio comunitario:** Programas obligatorios de inversión social
- **Otras iniciativas/programas** (ejemplo: Obras por Impuestos)



Todas las inversiones se ajustan a nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria, que consta de tres pilares:



Nuestro enfoque enfatiza la participación de las comunidades locales en la identificación y planificación de proyectos potenciales para asegurar que las expectativas y necesidades de los grupos de interés sean comprendidas e integradas. Además, colaboramos con las administraciones locales durante el proceso de planificación de proyectos para garantizar que los programas de Parex estén alineados con los programas de desarrollo locales logrando el apoyo de la autoridad correspondiente.

El compromiso de Parex con el desarrollo local ayuda a transformar las comunidades.

COMUNIDADES SOSTENIBLES		ACCIONES POR EL PLANETA		DESARROLLO ECONÓMICO	
Contribuimos a que las áreas en donde operamos sean inclusivos, resilientes y sostenibles, garantizando el acceso de la población al agua potable y a viviendas asequibles y seguras.		Defendemos las iniciativas de protección y conservación del medio ambiente que contribuyen al equilibrio y a la sostenibilidad de los recursos naturales de las zonas que rodean nuestras operaciones.		Contribuimos a la promoción y crecimiento de empresas, proveedores y/o prestadores de servicios locales que mejoran la capacidad local y crean nuevas fuentes de empleo y salarios dignos.	
Programa	Impacto	Programa	Impacto	Programa	Impacto
Acceso a agua	~6.700 personas	Agua para todos	221 personas	Proyectos productivos	~4.600 personas
Educación de calidad	~13.000 personas	Energía para todos	134 estudiantes		
Salud y bienestar	~300 personas	Biodiversidad	600 tortugas liberadas	Apoyo al desarrollo empresarial local	142 empresas
Vivienda	~5.300 personas				
Infraestructuras públicas y comunitarias	~84.000 personas	Reforestación	~31.000 árboles		
Cultura, deporte y recreación	~7.000 personas				

Construir comunidad

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de la comunidad, Parex, en colaboración con el municipio de Plato, Magdalena, completó la renovación del Parque Simón Bolívar - La Inmaculada Concepción. El proyecto consistió en restaurar el campo de microfútbol y la creación de la zona de juegos infantiles, los equipos de gimnasia al aire libre y la infraestructura adicional de iluminación y agua. Con una inversión aproximada de \$82.000 dólares, el parque renovado ofrece ahora un espacio seguro e integrador para el ocio, el deporte y las reuniones comunitarias. Esta iniciativa mejora la calidad de vida, refuerza los lazos comunitarios y contribuye al desarrollo social de los residentes de Plato. [Ver el video para mayor información.](#)



Sobre la base de nuestro programa de inversión comunitaria con sede en Colombia, en 2023 lanzamos nuestro programa de "Parex Shares" con sede en Calgary, diseñado para elevar y transformar las comunidades a través de tres componentes centrales: Dar, multiplicar y Ayudar.



Parex Shares
SHARING BENEFITS



En 2024, gracias a nuestro programa Parex Shares, los empleados hicieron donaciones a 29 organizaciones benéficas, y con la iniciativa de contrapartida de la empresa (hasta 1.000 dólares por empleado por año), estas contribuciones ascendieron a un total de 32.470 dólares canadienses para las causas que más importan a los empleados de Parex.

Inversión en Acción



Impulsando comunidades locales

En alianza con el Consejo Intergremial de Tame, en 2024, Parex y Ecopetrol concluyeron con éxito la edición anual del Programa Unidos para Crecer, diseñado para empoderar a los emprendedores locales y fortalecer la dinámica económica regional. El programa involucró a 30 emprendedores y propietarios de pequeñas empresas en cursos prácticos de capacitación enfocados en la construcción de conocimientos en estrategia comercial, marketing digital, comercio electrónico, inteligencia artificial e innovación. Los participantes obtuvieron herramientas esenciales para identificar oportunidades de crecimiento, mejorar las operaciones y desarrollar planes para mejorar sus negocios.

Diez empresas destacadas fueron reconocidas por su excepcional rendimiento y sus innovadoras propuestas de valor, y cada una de ellas recibió financiación inicial para apoyar su crecimiento continuo. El programa ha tenido un impacto significativo, no solo al fomentar las capacidades empresariales, sino también proporcionando recursos que permiten a los participantes mejorar sus servicios y ampliar su alcance. A través de Unidos para Crecer, estamos orgullosos de contribuir a un futuro más próspero y sostenible para las regiones.



Futuros brillantes: La energía solar impulsa la educación en Saravena, Arauca

En 2024, la Escuela José Odel Lizarazo Villamaga en Saravena se convirtió en la primera Comunidad Energética registrada por el Ministerio de Minas y Energía de Colombia para el sector de O&G bajo la categoría de autogenerador de pequeña escala, marcando un hito, tanto para Parex como para el sector de petróleo y gas. Esta designación sigue a la instalación de un sistema solar fotovoltaico de 9,72 kWp fuera de la red, apoyado por el programa de inversión comunitaria de Parex Energía para todos.



Como parte de nuestro apoyo continuo al proyecto, Parex realiza el mantenimiento del sistema que continúa satisfaciendo las necesidades energéticas del laboratorio de informática de la escuela. Además, en consonancia con los objetivos de sostenibilidad de Parex, nuestro contratista Schlumberger también apoyó el proyecto, donando equipos y mobiliario, y completando las mejoras eléctricas y civiles necesarias para el aula. Gracias a este esfuerzo de colaboración, 365 alumnos tienen acceso constante a un laboratorio informático alimentado por energía solar, que garantiza un acceso continuo a la tecnología y refuerza el aprendizaje.



[Más información sobre lo que significa una comunidad energética.](#)

En 2024, Parex liberó 600 tortugas Galápagos a través del programa Huella Galápagua, una asociación con la Fundación Reserva La Esperanza. Desde 2015, la iniciativa ha apoyado la protección y liberación de más de 4.100 tortugas, destacando nuestro compromiso con la biodiversidad y la conservación en Colombia.



RETRIBUIR A LAS COMUNIDADES PARA CONMEMORAR 15 AÑOS

Alineados con nuestra estrategia de inversión en la comunidad y con motivo de los 15 años de Parex en Colombia, en 2024, continuamos apoyando a las comunidades donde operamos.

En Colombia:

Lanzamos el Programa de Becas Parex en colaboración con la Universidad Uniminuto de Casanare. Este programa financiará el 100% del valor de la matrícula de educación superior de 35 estudiantes de Casanare durante los próximos cuatro o cinco años, permitiéndoles completar sus estudios universitarios en campos como la ingeniería, la administración de empresas y la agricultura.



En Calgary:

Donamos al *Camp Kindle*, que proporciona experiencias de campamento a niños en tratamiento contra el cáncer, y a la *Fundación Kindred*, centrada en la investigación del cáncer infantil y juvenil.



Danna Reyes es una de las 35 estudiantes beneficiadas por el programa de becas que Parex otorga en su 15.º aniversario, en alianza con la Corporación Universitaria Minuto de Dios (UNIMUTO). Esta iniciativa ha tenido un impacto significativo en el departamento de Casanare, impulsando el desarrollo profesional y contribuyendo al futuro de estos jóvenes casanareños.

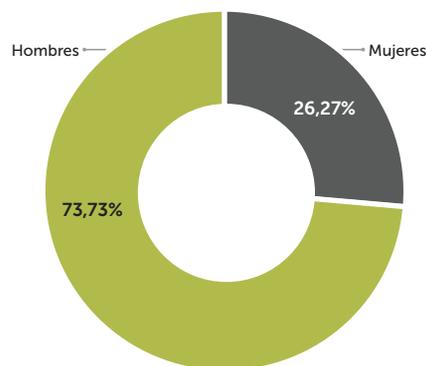
Contribución al Empleo GRI 203-2, 11.14.5

Una manera en que Parex garantiza que los beneficios de nuestras operaciones se comparten con las comunidades locales es a través del empleo. Mediante la integración de mano de obra calificada y no calificada en todas nuestras operaciones, creamos beneficios económicos para los grupos de interés ayudamos a desarrollar la capacidad, conocimiento y experiencia locales a corto y largo plazo, lo que contribuye a la prosperidad general de la región. Una vía que nos permite ofrecer oportunidades de contratación local es a través del programa Servicio Público de Empleo (SPE) operado por el Gobierno colombiano.

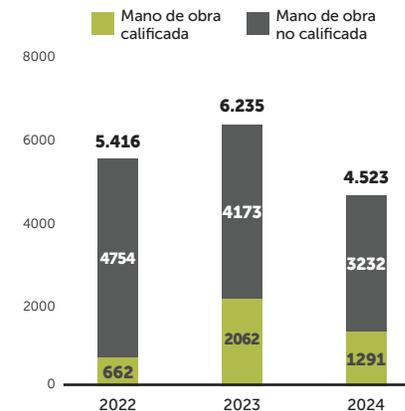
Parex se apoya en el Servicio Público de Empleo (SPE), que facilita el acceso oportuno a las oportunidades de empleo para los colombianos y garantiza la transparencia en el proceso de contratación. Una vez contratados, creamos oportunidades de capacitación enfocadas en mejorar continuamente los conocimientos y habilidades de los individuos para permitir su crecimiento profesional. Garantizar oportunidades de empleo a los grupos de interés locales en nuestras operaciones es solo una de las formas en que estamos comprometidos con la creación de valor compartido a partir de nuestros activos.

En 2024, el 71% de las 4.523 oportunidades de empleo calificado y no calificado fueron para mano de obra local.

MANO DE OBRA CALIFICADA Y NO CALIFICADA POR GENERO



TOTAL MANO DE OBRA CALIFICADA Y NO CALIFICADA



Obras por Impuestos: Creando Impactos Locales Significativos

A través del Mecanismo de Obras por Impuestos, Parex ayuda a construir la infraestructura necesaria y suministra recursos para apoyar el desarrollo de las comunidades locales. Desde 2017, la Compañía ha invertido aproximadamente US\$74 millones (COP 310.546 millones) para ejecutar en proyectos en beneficio de más de 475,000¹⁷ personas de la comunidad. Parex se encuentra entre las principales empresas participantes en el programa Obras por Impuestos; y ocupó el segundo lugar, después de Ecopetrol, por monto total invertido en este programa en Colombia durante el periodo 2018-2024.

¿Qué es el programa Obras por Impuestos?

Programa del Gobierno colombiano lanzado en 2017 para fomentar el desarrollo en las Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC). A través del programa, las empresas con actividades en Colombia pueden destinar hasta el 50% de sus obligaciones tributarias a financiar infraestructuras y otros proyectos de desarrollo, concedidos por el Gobierno, que beneficien directamente y mejoren las condiciones locales en estas zonas.

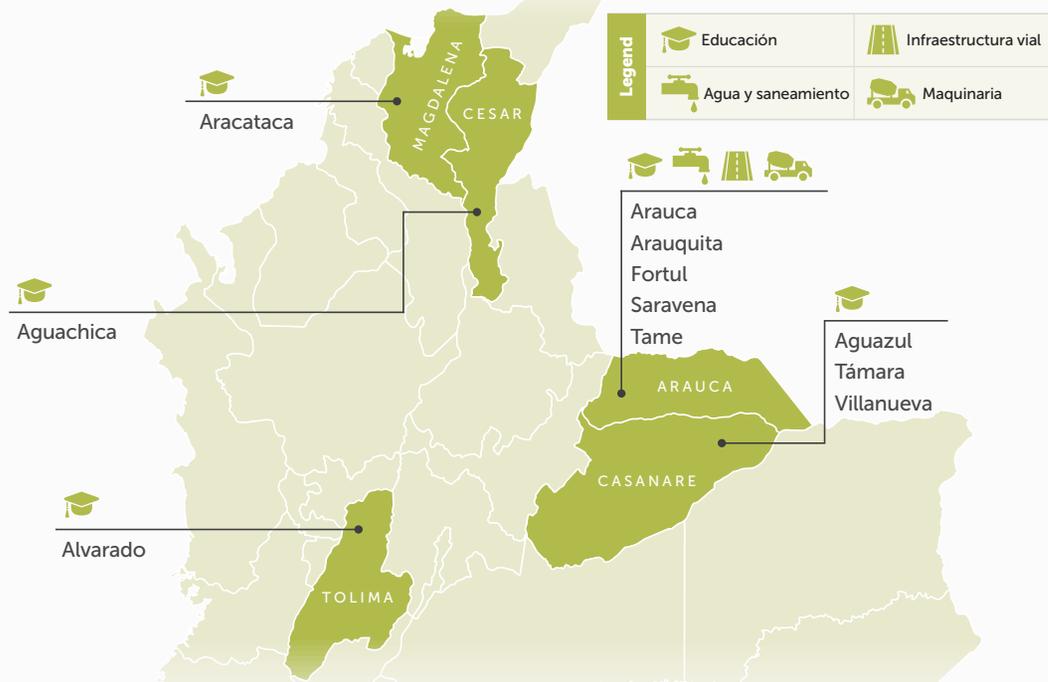
En Casanare, Parex está financiando siete Centros de Desarrollo Infantil (CDI) en Aguazul, Támara y Villanueva. Cerca de 1.000 niños se beneficiarán



de estos espacios seguros e inclusivos. El primer centro, CDI Mundo Mágico en Támara, se inauguró en 2024, ofreciendo unas instalaciones totalmente remodeladas que apoyan el crecimiento de la primera infancia y el desarrollo de la comunidad.

ENTREGANDO LOS PROYECTOS DE OBRAS POR IMPUESTOS

PROGRAMA OBRAS POR IMPUESTOS EN COLOMBIA (2021-2024)



En 2024, Parex se adjudicó un proyecto por aproximadamente US\$ 2,86 millones (COP 11.642 millones) en inversiones. En total, la Compañía ejecutó alrededor de US\$ 31,55 millones (COP 107.785 millones) en proyectos iniciados tanto en 2024 como en años anteriores. Estos recursos se destinaron a múltiples iniciativas, entre ellas programas de educación inicial y secundaria, adquisición de maquinaria para el mantenimiento de vías, y la construcción de instalaciones de agua y saneamiento en beneficio de comunidades en Arauca, Cesar, Casanare, Magdalena y Tolima.

Programas en curso: Parex tiene múltiples proyectos en marcha, y se espera que la mayoría se completen en 2025-2026. Este mapa destaca las regiones donde la empresa ha completado o está ejecutando proyectos.

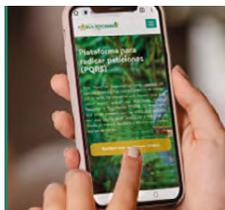


¹⁷Basado en fuentes de datos primarias y secundarias de Colombia.

Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR)

GRI 2-25, 11.15.4 • SASB EM-EP-210b.1

Atender y resolver a tiempo las peticiones y solicitudes de las comunidades y otras partes interesadas es esencial para mantener buenas relaciones y representa una oportunidad para evaluar posibles riesgos operativos. En Parex, contamos con un sólido sistema de gestión de PQR, al que pueden acceder fácilmente cualquier persona interesada.



Una PQR puede presentarse verbalmente a un representante de responsabilidad social de campo, a través de nuestra [plataforma PQR en línea](#), o por correo electrónico a quejasyreclamos@parexresources.com. Nuestro equipo de sostenibilidad gestiona de forma proactiva el proceso de notificación y respuesta de PQR y trabaja con los departamentos internos pertinentes, según sea necesario, para resolver todas las PQR de forma oportuna.

En 2024, recibimos un total de 1.048 PQR y el 100% se resolvió a finales de año. Experimentamos un aumento interanual del 13% en las solicitudes de PQR como resultado de:

- Presión continua de las comunidades locales y las partes interesadas sobre las empresas para que actúen y aborden los retos socioeconómicos,
- Mejora de los canales de comunicación a través de una plataforma digital específica que recoge, rastrea y aborda las quejas de manera oportuna.



Nos centramos en mejorar continuamente nuestro proceso de PQR. En 2024, revisamos y actualizamos los criterios de selección de PQR para identificar reclamaciones relacionadas con los derechos humanos, especialmente el trabajo forzoso y el trabajo infantil. No se detectó ninguna queja que pudiera afectar a los derechos humanos. Más información en nuestro [Informe sobre Esclavitud Moderna 2024](#).

[Acceda a la Línea Ética para denunciantes de la Compañía para informar todas las inquietudes de los denunciantes.](#)

Atención de Bloqueos y Protestas Locales SASB EM-EP-210b.2

La creación de oportunidades y beneficios para la comunidad local a partir de la generación de ingresos, es una prioridad empresarial para Parex. Este proceso comienza con el establecimiento de relaciones basadas en la confianza y el respeto, así como en un profundo conocimiento de las prioridades, necesidades y expectativas de las comunidades en las que operamos.

En algunos casos, las expectativas de una comunidad superan los acuerdos previos con Parex, y pueden dar lugar a un bloqueo/protesta localizada. En estos casos, el comité de Parex para la Gestión de Conflictos Sociales aborda proactivamente las preocupaciones convocando una «Reunión para el Diálogo». Durante estas reuniones, los representantes de las partes participan en diálogo para resolver las situaciones que se presenten.

Una vez que se alcanza un acuerdo, Parex completa un análisis de la causa raíz para comprender mejor el bloqueo/protesta y desarrolla planes de mitigación para futuros escenarios.

En 2024, Parex registró 89 bloqueos durante 107 días, lo que representa un aumento con respecto a 2023 tanto en términos de días (47 días) como de bloqueos (45 bloqueos). Estos aumentos pueden atribuirse a la reducción de las actividades en el campo Cabrestero, que repercutió en las oportunidades de empleo local y en la adquisición de bienes y servicios locales; y al aumento de la presión de la comunidad para que las autoridades locales, adopten medidas en relación con los problemas socioeconómicos en Arauca. A pesar de los aumentos, la identificación proactiva y la gestión de más de 170 señales de alerta temprana por parte de Parex garantizaron que una cantidad significativa de quejas se resolvieran antes de que las operaciones se vieran afectadas, evitando así aproximadamente 150 bloqueos potenciales. La mano de obra y la contratación de bienes y servicios representaron aproximadamente el 77% de los problemas clave que necesitaron ser resueltos en 2024.

Además, las suspensiones aumentaron en 2024, representadas en casos en los que las demandas de las comunidades tardan más en resolverse. Durante el año, se registraron seis suspensiones que afectaron 106 días de producción, en comparación con cuatro suspensiones que afectaron 98 días de producción en 2023. La inversión en desarrollo local fue el problema clave que requería solución por parte de varios actores.

Durante cada bloqueo y suspensión, la Compañía aplicó un enfoque de interacción constante con las comunidades, enfocado en mantener una comunicación abierta y utilizando el diálogo como principal mecanismo para resolver diferencias e identificar soluciones de beneficio mutuo.

La Compañía también trabaja de manera proactiva con las comunidades para prevenir que se presenten bloqueos o protestas. Algunas de las formas en que lo hacemos incluyen:

- Creación de espacios para el diálogo formal e informal
- Reuniones semanales con miembros de la comunidad
- Identificación de señales de alerta temprana e involucramiento de las comunidades en las soluciones
- Cumplimiento de los compromisos de la empresa

Bloqueos

Representan eventos cortos y localizados donde se deben abordar las preocupaciones de la comunidad (a menudo relacionadas con oportunidades de empleo, bienes y servicios, problemas de adquisición, etc.). Los impactos en las operaciones son mínimos, durando menos de 24 horas en promedio.

Suspensiones

Representan instancias en las que las preocupaciones de la comunidad tardan más en resolverse. Los impactos en las operaciones pueden durar, en promedio, varios días antes de la resolución.

Diferenciar un bloqueo y una suspensión

Personas y Cultura GRI 3-3, 11.10.1, 11.11.1

En Parex, nuestra gente es la base de nuestro éxito. Al formar una fuerza laboral comprometida, inclusiva y diversa, cada empleado se empodera para dar lo mejor de sí.

Empoderando a Nuestra Gente GRI 404-1, 404-2, 11.10.6, 11.10.7

En Parex, nuestro éxito se basa en el talento, la dedicación y el compromiso de nuestra gente. Creemos que, a través de un entorno inclusivo y de apoyo, cada empleado puede prosperar, contribuyendo así al logro de nuestros objetivos comunes. Nos comprometemos a brindar oportunidades de desarrollo significativas para el crecimiento en cada etapa de la trayectoria de cada empleado, desde la capacitación técnica y el desarrollo profesional inicial hasta las experiencias internacionales y los programas de liderazgo. Al invertir en nuestra gente, no solo fortalecemos sus capacidades individuales, sino que también sentamos las bases para el éxito organizacional a largo plazo y una cultura de mejora continua.

Líderes del Mañana

En Parex, es prioritario asegurarnos de que nos centremos en desarrollar capacidades de liderazgo que inspiren un alto rendimiento hoy y preparen a nuestra próxima generación de líderes para el futuro. Al brindar a los líderes actuales y futuros las herramientas, las oportunidades y el apoyo que necesitan para crecer, seguimos construyendo una organización más sólida y resiliente.

Actividades clave en 2024:

- Mujeres del equipo directivo de Colombia participaron en el programa de liderazgo INALDE, diseñado para mujeres en roles estratégicos. El programa se centró en el pensamiento estratégico, la orientación al cliente y habilidades clave en el desarrollo del liderazgo, respaldado por estudios de caso, mentorización y una evaluación de 360 grados.



“Participar en el curso de INALDE fue una experiencia enriquecedora. Reafirmó que, si bien las mujeres de diferentes sectores suelen enfrentar desafíos similares, aportamos perspectivas únicas y valiosas que impulsan el impacto dentro de las organizaciones. El apoyo de Parex a iniciativas como esta refleja su compromiso con el desarrollo del talento y el fomento del liderazgo inclusivo.”

Adriana Corzo *Gerente Legal y Cumplimiento*



“La evaluación del liderazgo me ayuda a ver cómo mi liderazgo se alinea con la perspectiva de mi equipo. Me aclara dónde debo centrar mi atención para alinearme mejor con nuestra ambición de liderazgo corporativo.”

Cam Grainger *Director Financiero*



Las Expectativas de Liderazgo de Parex, destinadas a mejorar las capacidades de liderazgo en toda la Compañía, garantizan la coherencia en nuestro enfoque de liderazgo e impulsan la responsabilidad personal.



Oportunidades de Desarrollo para Empleados



Impulsando Nuestro Talento

En 2024, realizamos nuestro ejercicio anual de Revisión de Talento y planes de Sucesión para evaluar la solidez y la preparación de nuestra cartera de talento. Este proceso nos ayuda a identificar dónde acelerar el desarrollo, identificar y abordar las brechas de sucesión y garantizar una visión clara de riesgo de talento en toda la organización. Las revisiones periódicas nos permiten responder con rapidez y eficacia a los cambios, impulsando la continuidad y el crecimiento del negocio a largo plazo.

Aprendizaje Parex

En 2023, lanzamos *Parex Learning*, una plataforma interna que ofrece un aprendizaje mejorado en tiempo real. Nuestra colaboración con LinkedIn Learning para el desarrollo de contenido, brinda a los empleados la oportunidad de acceder a miles de cursos relacionados con los negocios y la tecnología para satisfacer sus necesidades de aprendizaje individuales, en línea con su plan de desarrollo individual (PDI).

En 2024, los empleados de toda la organización tomaron 206 cursos, con más de 500 horas de aprendizaje, a través de *Parex Learning*.

Con oficinas en Calgary y Bogotá, Parex se compromete a mejorar las habilidades lingüísticas de todos los empleados interesados y ofrece clases de inglés/español en ambas ubicaciones para fortalecer la colaboración y la mentalidad One Parex en toda la organización. Estimamos que en 2024 los empleados participaron en **más de 3000 horas de clases de idiomas**.





El Programa de Intercambio de Talentos me ha expuesto a nuevas formas de trabajar, ha ampliado mis habilidades y me ha ayudado a adaptarme a diferentes enfoques de pensamiento y resolución de problemas. Ha sido una valiosa experiencia intercultural que ha fortalecido mi capacidad para afrontar nuevos retos y forjar relaciones laborales más sólidas."

Paola Garzón Ingeniera de Yacimientos, Operaciones



Programa de Intercambio de Talento

En 2024, tres empleados participaron en nuestro Programa de Intercambio de Talentos, una oportunidad de desarrollo que ofrece asignaciones a corto plazo en nuestras oficinas de Calgary o Bogotá. Esto complementa a los cinco empleados que aún estaban de intercambio de años anteriores. El programa está diseñado para fortalecer la colaboración intercultural, impulsar el crecimiento de los empleados, profundizar las relaciones funcionales y reforzar nuestra Mentalidad One Parex. El programa está abierto a todos los empleados.

Gestión del Desempeño

Parex sigue un robusto proceso de gestión del desempeño centrado en conversaciones continuas y bidireccionales.

Cada año, los empleados y líderes establecen objetivos personales alineados con los corporativos, revisan avances a mitad de año y completan una discusión formal de revisión del desempeño al final del año.

En 2024, el 75% de los empleados de Parex crearon un Plan de Desarrollo Individual (PDI). Al participar activamente en el proceso de PDI, los empleados pueden crecer, dar forma a sus trayectorias profesionales, contribuir de manera más efectiva al éxito del equipo y apoyar el compromiso de Parex con el desarrollo de los empleados y el alto rendimiento.



Parex destina aproximadamente el 4% de su presupuesto anual total de salario base al desarrollo de los empleados. Los equipos de Calgary y Colombia dedicaron más de 47.000 horas de formación en 2024, participando en una amplia gama de programas centrados en la excelencia técnica, la seguridad, la innovación digital y la toma de decisiones basada en datos.

Modelo 70-20-10

En Parex, seguimos el modelo 70-20-10 para el desarrollo, que prioriza el aprendizaje a través de la experiencia (70%), el coaching y la retroalimentación (20%) y la capacitación formal (10%) para desarrollar habilidades y capacidades en toda nuestra organización.



70%
Experiencia práctica



20%
Coaching & retroalimentación



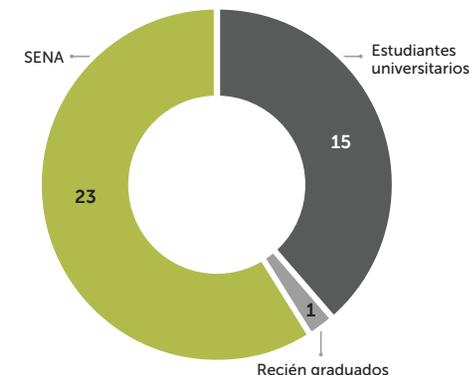
10%
Capacitación

Desarrollo Profesional Temprano

En Parex, nos comprometemos a desarrollar una sólida y diversa cartera de talentos invirtiendo en el desarrollo profesional temprano. Cada año, damos la bienvenida a pasantes de verano en diversas áreas funcionales de nuestra oficina de Calgary. En 2024, cinco estudiantes se unieron a nosotros en las disciplinas de Geociencia, Ingeniería, Planificación Corporativa, Comunicaciones y Exploración.

En Colombia, seguimos apoyando el desarrollo profesional temprano a través de nuestra sólida colaboración con el SENA, que brinda formación profesional a los estudiantes elegibles. También ofrecemos los programas Jóvenes Talento y Recién Egresados, que brindan oportunidades significativas para que los jóvenes profesionales adquieran experiencia y progresen en Parex.

ESTUDIANTES POR PROGRAMA EN COLOMBIA



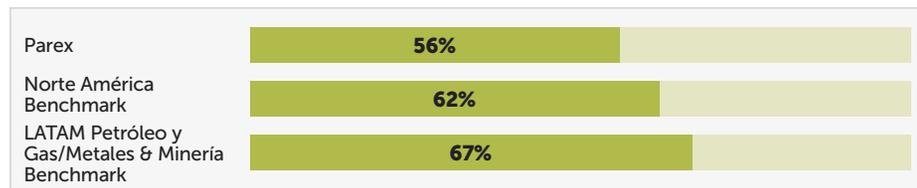
"El Programa Jóvenes Talento me brindó la oportunidad de pasar de ser pasante de geología a geóloga junior en Análisis de Datos. Con el apoyo de mi equipo y mentores, pude aplicar la programación en Python a datos geológicos reales, contribuyendo al desarrollo de herramientas que aportan valor a Parex. Esta transición ha sido a un desafío y una gran motivación."

Lina Rico Geóloga Junior de Análisis de Datos, Operaciones – Exploración



Fomentar el Compromiso de los Empleados

En Parex, estamos comprometidos a seguir construyendo un lugar de trabajo donde los empleados se sientan valorados, escuchados y conectados. Cada año, realizamos una encuesta de compromiso en toda la empresa para recopilar comentarios de los empleados que ayudan a guiar a la dirección en la identificación de prioridades para mejorar continuamente la experiencia del empleado.



Nuestra puntuación de compromiso de los empleados en 2024 es del 56%, lo que refleja una disminución de 5 puntos con respecto a 2023.

Dimensiones Principales de Compromiso de 2024



Seguridad

Retroalimentación sobre la importancia de la seguridad en Parex y la solidez general de nuestra cultura de seguridad.



Comportamientos Culturales

Comprensión de los comportamientos culturales de Parex y cómo su aplicación contribuye a nuestro éxito colectivo.



Equipo de Liderazgo

Percepciones de los empleados sobre las acciones, el apoyo y la eficacia de su líder directo en su puesto.



Diversidad e Inclusión

Percepciones sobre cómo Parex valora la diversidad (incluida la de género), fomenta un entorno inclusivo y anima a los empleados a expresar sus inquietudes sobre justicia y equidad.

Al igual que el año pasado, la seguridad representó cinco de nuestras diez dimensiones principales, lo que demuestra su importancia en nuestra cultura y nos permite obtener excelentes resultados. Nuestros planes de acción también considerarán cómo podemos seguir cumpliendo con los objetivos en las áreas donde tenemos un buen desempeño.

Áreas recomendadas de mejora



Liderando y conectando

Los empleados buscan mayor orientación, claridad y entusiasmo sobre el futuro por parte del liderazgo. *Conexión durante tiempos de incertidumbre y cambio.*



Eficiencia

Los empleados esperan soluciones para simplificar el trabajo, aumentar la eficiencia y el empoderamiento. *Eliminación de cuellos de botella en los procesos de trabajo, la estructura organizacional, la toma de decisiones y la dotación de personal.*



Oportunidades de carrera

Los empleados desean mayor apoyo de los líderes en su desarrollo y más oportunidades de crecimiento profesional. *Retroalimentación más oportuna, tanto positiva como constructiva.*

A finales de 2024, celebramos reuniones para desarrollar un Plan de Acción de Compromiso Ejecutivo, una hoja de ruta que describe los compromisos que nuestros equipos ejecutivos y de alta dirección para atender las tres áreas prioritarias identificadas en la encuesta de compromiso.

Parex implementó varias mejoras específicas en 2024 que esperamos que influyan positivamente en las perspectivas de los empleados sobre la eficiencia e impulsen mejoras significativas:

Liderando y conectando	<ul style="list-style-type: none"> Se incrementaron las reuniones periódicas de la alta dirección para mejorar la comunicación en tiempo real y la transparencia. Se animó a los líderes a debatir la retroalimentación de 360 grados para fomentar una mayor confianza. Se mejoró nuestra plataforma de reconocimiento Parex Gracias para que celebrar las contribuciones sea más fácil y significativo.
Eficiencia	<ul style="list-style-type: none"> Reorganizamos los equipos de Perforación y Completamiento y los equipos técnicos en Calgary para aclarar responsabilidades y mejorar la entrega de pozos. Lanzamiento del Proyecto BOOST para mejorar la eficiencia de nuestros procesos corporativos, especialmente en Cadena de Abastecimiento y Finanzas. Se fomentó el aprendizaje mediante retrospectivas de proyectos. Se realizaron sesiones durante nuestra reunión de Liderazgo Estratégico fuera de la planta para ayudar a identificar los puntos débiles y las oportunidades de mejora en áreas clave del negocio, como la presupuestación, las adquisiciones y el proceso de evaluación del desarrollo empresarial.
Oportunidades de carrera	<ul style="list-style-type: none"> Mayor comunicación y divulgación de las vacantes la contratación de candidatos internos. Reunión de las opiniones de los empleados para comprender y abordar mejor las necesidades de desarrollo profesional.

Impulsando la Eficiencia con el Proyecto BOOST

En 2024, lanzamos el Proyecto BOOST (Optimización de Operaciones Empresariales y Fuerza de Tarea de la Cadena de Abastecimiento), una iniciativa centrada en mejorar nuestros procesos corporativos y la entrega estratégica.

Al mejorar nuestra forma de trabajar, particularmente en la Cadena de Abastecimiento y Compras, nuestro objetivo es aumentar la eficiencia organizacional y potenciar el compromiso de los empleados.

Los objetivos clave incluyen simplificar y estandarizar los procesos de adquisición, fortalecer las estrategias de contratos y abastecimiento, mejorar la experiencia de adquisición para los equipos internos y proveedores, y rediseñar nuestra Autorización de Gastos (AFE) y los flujos de trabajo de SAP.

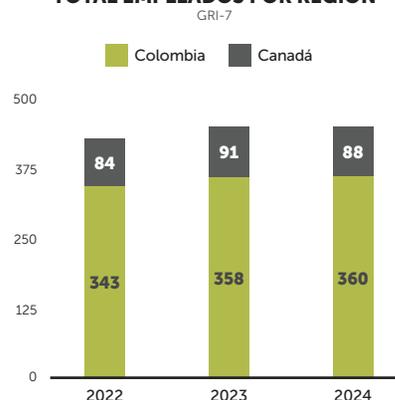
En 2024, como parte de nuestros esfuerzos continuos para mejorar la eficiencia y la gobernanza a través del Proyecto BOOST, adoptamos actualizaciones clave a nuestro proceso de Delegación de Autoridad (DoA) y flujo de trabajo de AFE, lo que mejorará la agilidad, agilizará las aprobaciones y mejorará la transparencia. En 2025, estaremos avanzando en una serie de iniciativas, incluyendo la implementación de SAP S/4HANA, nuestra nueva plataforma de planificación de recursos empresariales (ERP).

Un Vistazo a los Empleados

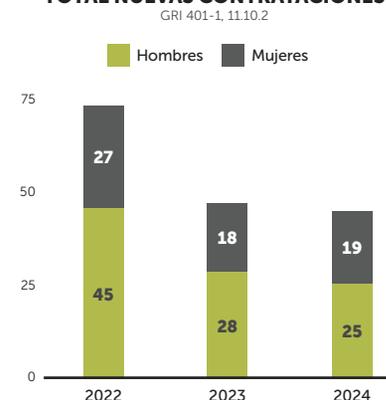
El número total de empleados de Parex se mantuvo en general estable de un año a otro. Continuamos evolucionando nuestra estructura organizativa para garantizar que tengamos las capacidades adecuadas para apoyar nuestro plan de trabajo y estrategia a largo plazo. Esto incluye alinear nuestros recursos con las necesidades en evolución del negocio y posicionar a nuestros equipos para el crecimiento futuro.



TOTAL EMPLEADOS POR REGIÓN



TOTAL NUEVAS CONTRATACIONES



En 2024, el 27% de los empleados contratados se ubicaron en Calgary y el 73% en Colombia, y nuestra tasa total de rotación fue del 9.82%. Antes de 2024, las tasas de rotación tendieron a ser consistentemente más bajas que el promedio del mercado y se mantuvieron estables de un año a otro. Sin embargo, en 2024, nuestras tasas se acercaron más al promedio del mercado.¹⁸ Seguimos comprometidos con crear un lugar de trabajo donde los empleados se sientan involucrados, apoyados y valorados, contribuyendo a una fuerte retención y a una fuerza laboral diversa y de alto rendimiento.

Rotación y Deserción

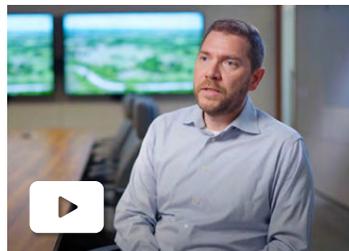
	2022	2023	2024
Tasa de rotación (Corporativa)	3,75%	5,57%	9,82%
Tasa de rotación voluntaria (Corporativa)	1,87%	2,90%	5,13%
Tasa de rotación involuntaria (Corporativa)	1,87%	2,45%	4,69%
Tasa de deserción (Corporativa)	3,75%	5,57%	9,82%
Tasa de deserción de mujeres (Corporativa)	4,14%	1,88%	8,48%
Tasa de deserción de hombres (Corporativa)	3,55%	7,27%	10,60%
Porcentaje de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contrataciones internas) (Corporativo)	2,70%	0%	2,27%

En 2024, el 4,24% de los empleados tomó licencia parental, y el 79% decidió regresar al trabajo. En Parex, nos comprometemos a fomentar un lugar de trabajo que apoye a las familias, incluyendo la oferta de horarios laborales flexibles en la medida de lo posible.

¹⁸Los datos de Mercer Canadá de 2024 indican que la tasa promedio de rotación voluntaria en todas las industrias en Canadá es del 11,9%.

Sosteniendo nuestra Cultura

En 2024, lanzamos nuestra serie Cultura en Acción, que presenta historias de Parex que destacan cómo aplicar nuestros comportamientos culturales en las actividades comerciales diarias, impulsa los resultados del negocio. En nuestro primer video, nuestro VP de Exploración comparte cómo los empleados de diferentes equipos trabajaron juntos, aprovecharon una mentalidad innovadora y creativa y asumieron un riesgo calculado para lograr el éxito. [Mira la historia aquí.](#)



En 2024, hicimos mayor hincapié en cómo los empleados demuestran los comportamientos culturales y las expectativas de liderazgo de Parex, posicionando estos como elementos clave en los objetivos de cada empleado durante el ciclo de rendimiento. Estos comportamientos fueron considerados activamente durante las sesiones de calibración de rendimiento y en la evaluación del potencial de liderazgo, reforzando la importancia de cómo trabajamos y lideramos en Parex.

En nuestra encuesta de compromiso de empleados de 2024, los **Comportamientos Culturales** fueron la segunda categoría con la puntuación más alta, con una mejora en las puntuaciones de los ítems en comparación con 2023.

	2024	2023
Conozco y entiendo los comportamientos culturales de Parex.	85%	82%
Entiendo cómo mi demostración de los comportamientos culturales llevará al éxito organizacional.	77%	76%
Mi líder demuestra consistentemente nuestros comportamientos culturales.	72%	75%



COMPORTAMIENTOS CULTURALES



INNOVADOR Y CREATIVO



TOMA RIESGOS CALCULADOS



UNA MENTALIDAD DE PAREX



VALORA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN



ADAPTABLE Y RESILIENTE



COMUNICADOR DE CONFIANZA



RESPONSABLE



HACER CRECER LAS RELACIONES Y CONSTRUIR COMUNIDAD



PROACTIVO

Fomentando un Entorno Laboral Diverso e Inclusivo

GRI 2-7, 405-1, 11.11.5

Nos comprometemos a cultivar un entorno laboral donde se celebre la diversidad y la inclusión, y sea una responsabilidad compartida. Mediante la formación permanente y la mejora continua de nuestras políticas, programas y prácticas, buscamos crear un entorno donde todos se sientan valorados y apoyados. En 2024, continuamos impulsando este compromiso, incluyendo:

- Seguir ofreciendo acceso ilimitado a cursos sobre diversidad, equidad e inclusión (DE&I) para todos los empleados a través de LinkedIn en Parex Learning online
- Mantener nuestro Panel de Diversidad, que establece una referencia sobre nuestro desempeño en DE&I y nos ayuda a medir nuestro progreso. En 2024, tuvimos un 25% de mujeres (75% de hombres) en puestos de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM), un aumento del 3% con respecto a 2023
- En 2024, Parex Colombia firmó una alianza con la Cámara de la Diversidad de Colombia, un aliado estratégico con amplia experiencia en el campo de la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I). Esta alianza es una evolución natural del trabajo fundamental que venimos realizando y nos brindará acceso a programas y recursos de aprendizaje que apoyan nuestras iniciativas de DE&I, fortalecen nuestros conocimientos, fomentan la colaboración y nos permiten obtener información sobre temas de DE&I

En 2024, la Junta Directiva de Parex decidió revelar voluntariamente si se identificaba como racialmente diversa. En combinación con la diversidad de género, el 40% de la Junta se identifica como diversa (de género, racial/étnica o ambas).

Conciencia Intercultural

En 2024, ofrecimos dos sesiones de conciencia intercultural en nuestras oficinas de Bogotá y Calgary. Estas sesiones interactivas exploraron cómo las normas culturales influyen en los comportamientos laborales en áreas como la comunicación, el trabajo en equipo y la toma de decisiones. Esta iniciativa apoya nuestra estrategia de Diversidad, Desarrollo e Inclusión (DE&I), el desarrollo de los empleados y la aplicación práctica de nuestro comportamiento cultural, Mentalidad One Parex.

Panel de Diversidad de Parex

Nuestro Panel de Diversidad ofrece un panorama general de nuestra diversidad de género y generacional, así como de la distribución demográfica del talento. Este panel se actualiza anualmente para impulsar la rendición de cuentas y la transparencia.

En 2024, observamos un aumento en la cantidad de mujeres empleadas del 36% al 37%, y la cantidad de mujeres en puestos STEM aumentó del 22% al 25% con respecto al año anterior.



*Entendemos que algunas personas pueden identificar su género más allá de masculino/femenino. Nos comprometemos a mejorar nuestras prácticas de recopilación de datos, considerando las mejores prácticas del sector, la legislación de las jurisdicciones donde operamos y la privacidad de nuestros empleados.
FECHA DE DICIEMBRE DE 2024

Tenga en cuenta que algunas cifras se han redondeado al número entero más cercano.



Compensación

GRI 405-2, 11.11.6

Ofrecer una compensación competitiva que respalde nuestra capacidad para atraer, retener y motivar a un equipo diverso y de alto rendimiento es un componente fundamental de nuestra estrategia de personal. Nuestra filosofía de pago por rendimiento garantiza que los salarios base se ajusten a los parámetros del mercado, mientras que los incentivos basados en el rendimiento reconocen las contribuciones a nuestro éxito colectivo.

Se otorgan incentivos a corto y largo plazo como parte de nuestro programa anual de gestión del desempeño, que se calibra cuidadosamente en todos los niveles de la organización para garantizar la equidad y la transparencia. Los empleados pueden obtener ingresos superiores a los objetivos mediante un sólido desempeño corporativo e individual.

La siguiente tabla muestra la relación entre los salarios base de mujeres y hombres en nuestra fuerza laboral en 2024, desglosado por nivel de empleado.

Relación salarial básica entre mujeres y hombres por nivel de empleo¹⁹

	Canadá	Colombia
Ejecutivo	83%	N/A*
Líderes	101%	104%
Profesionales sénior	88%	94%
Profesionales	92%	86%
Soporte técnico	N/A*	N/A*
Apoyo al negocio	N/A*	79%

*Representa categorías donde no hay representación de un género.



¹⁹Casos reflejados donde un género no está representado en la categoría.

Compensación Total

GRI 2-19, 2-20, 401-2, 11.10.3

En Parex, además de un enfoque competitivo de compensación total, también ofrecemos beneficios que refuerzan nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestros empleados. Nuestro enfoque de compensación total es integral y abarca diversas facetas de la experiencia para empleados.



Salario base: Parex utiliza datos de mercado de terceros para determinar y garantizar la competitividad del salario base de cada empleado.



Bono anual por desempeño: En Parex, seguimos una filosofía de pago por desempeño, donde los empleados son evaluados por su desempeño individual y pueden participar del éxito organizacional a través de nuestro programa anual de bonos corporativos.



Incentivos a largo plazo: Todos los empleados activos pueden participar en nuestro programa de incentivos a largo plazo. En 2024, el 100% de los empleados activos recibieron asignaciones accionarias.



Beneficios de salud y bienestar: En Parex, ofrecemos beneficios integrales de salud y bienestar que incluyen servicios de salud, físicos, y de bienestar mental y terapéuticos.



Vacaciones: Promovemos que nuestros empleados hagan uso de sus vacaciones cada año, garantizando espacios para el descanso y la renovación personal. Adicionalmente, entre el 1 de junio y el 1 de septiembre, los empleados de tiempo completo en Calgary disfrutaron de las tardes libres los días viernes, así como de un día flexible por trimestre.



Trabajo flexible: Conscientes de que la opción de teletrabajar periódicamente ofrece beneficios para la salud y el equilibrio entre la vida laboral y personal, en 2024 actualizamos nuestra Práctica de Trabajo Flexible, añadiendo aclaraciones para mejorar la coherencia en su aplicación.

Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 3-3, 403-1, 11.9.1, 11.9.2

En Parex, la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral es nuestra máxima prioridad y está profundamente integrada en nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Nos esforzamos por ser el operador preferido para nuestros socios, contratistas y las comunidades donde operamos. Este objetivo depende de mantener sólidas prácticas de salud y seguridad para garantizar la protección de las personas, el medio ambiente y la Compañía.

Esfuerzos de 2024 para Mejorar el Rendimiento en Seguridad

Para mejorar el desempeño y la gestión de la seguridad de la Compañía, en 2024, Parex llevó a cabo las siguientes actividades:

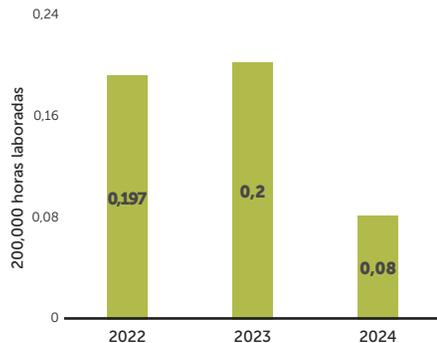
- Lanzó un proyecto para mejorar los procesos de seguridad, en colaboración con DSS+, una firma de consultoría en gestión operativa, enfocado en fortalecer la disciplina operativa y reforzar la cultura de seguridad.
- Invertió recursos significativos en programas de capacitación y concientización, ofreciendo más de 96.000 horas de entrenamiento a través de más de 1.200 campañas de salud y seguridad.
- Organizó las primeras Olimpiadas de Brigada de Emergencia, una competencia práctica basada en escenarios, diseñada para fortalecer las habilidades de respuesta ante emergencias, promover el trabajo en equipo y reforzar la preparación en las operaciones de campo.
- Realizó el séptimo Evento de Reconocimiento a la Gestión Integral en Seguridad Industrial a Contratistas, fortaleciendo las prácticas de seguridad compartidas.
- Reforzó la cultura de seguridad a través de Ferias de HSE en sitios clave, utilizando el aprendizaje práctico y un diálogo abierto para promover las Reglas que salvan vidas y fortalecer la conciencia del riesgo entre nuestros equipos y contratistas.



Rendimiento de Seguridad

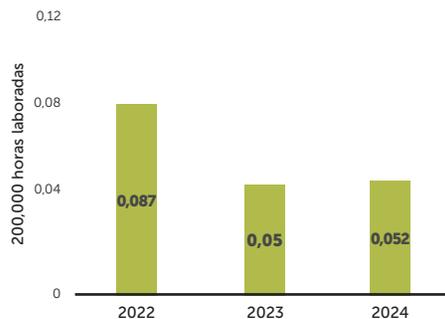
GRI 403-9, 11.8.3, 11.9.10 • SASB EM-EP-320a.1, EM-EP-540a.1

FRECUENCIA TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIF)



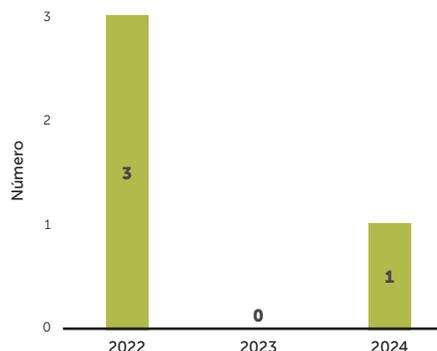
TRIF: Logramos una disminución del 61% interanual, consolidando una tendencia de mejora continua de ocho años.

FRECUENCIA DE INCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (LTIF)



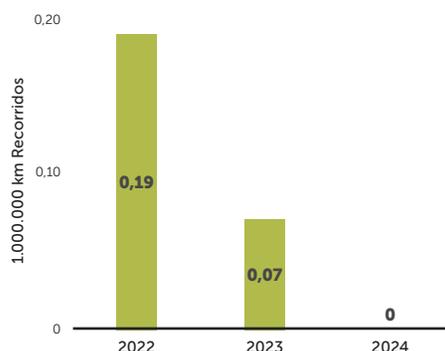
LTIF: El desempeño se mantuvo en línea con 2023, impulsado por la mejora de los indicadores de seguridad principales y la implementación de nuestro Programa de Seguridad de Procesos. El ligero aumento de la tasa interanual se debe principalmente a una disminución en las horas trabajadas.

SEGURIDAD DE PROCESOS – EVENTOS TIER 1 & 2



TIER 1 & 2: Se mantuvo un rendimiento fuerte con 0 eventos PSE de nivel 1 y 1 evento PSE de nivel 2 registrado.

FRECUENCIA DE ACCIDENTES VEHICULARES (MVA)



MVA: Se ha logrado la tasa más baja desde que se introdujo nuestro Programa de Seguridad Vial, lo que ha dado lugar a una disminución interanual del 100% y a una tendencia de mejora durante cinco años, lo cual demuestra un enfoque sólido en materia de seguridad vial.

Fortaleciendo Nuestra Cultura de Seguridad: De la Evaluación a la Acción

En 2024, Parex lanzó una iniciativa de transformación para mejorar nuestra cultura de seguridad, centrándose en la disciplina operativa y uniendo la Seguridad de Procesos y la Seguridad Ocupacional.

Para comprender mejor nuestro estado actual, recopilamos información de toda la organización, realizando 858 encuestas de percepción de seguridad con empleados, contratistas y líderes de primera línea. Se llevaron a cabo 40 entrevistas individuales y siete grupos focales sobre la cultura de seguridad y la gestión de riesgos. También completamos dos visitas de campo para observar las prácticas de seguridad en operaciones en tiempo real.

Estos esfuerzos nos ayudaron a establecer una línea base de nuestra cultura de seguridad en el nivel "Dependiente" — lo que significa que el desempeño en seguridad a menudo depende de la supervisión y la aplicación externa. Para avanzar hacia una cultura más "Interdependiente", donde la seguridad es una responsabilidad compartida, llevamos a cabo un Taller de Liderazgo Estratégico que identificó cuatro áreas clave de enfoque:

- Liderazgo en Seguridad
- Investigación de incidentes
- Integridad de Activo
- Disciplina Operacional

Ahora, hemos formado equipos cruzados para cada área y desarrollado un plan de acción detallado para guiar nuestro trabajo en 2025 y 2026.

Esta iniciativa refleja el compromiso continuo de Parex de construir una cultura de seguridad proactiva y centrada en la prevención, donde todos juegan un rol para mantener seguros a los demás.





2024: Destacando la Seguridad – Campaña de las 10 Reglas que Salvan Vidas

GRI 403-2, 11.9.3 • SASB EM-EP-320a.2

En 2024, lanzamos la Campaña de las Reglas que Salvan Vidas en 15 sitios operativos, involucrando a 42 empleados y 742 contratistas. Estas reglas son un conjunto de estándares críticos diseñados para prevenir accidentes graves y fatales, enfocándose en comportamientos y actividades de alto riesgo.



A través de sesiones de capacitación, charlas de seguridad, liderazgo en campo, inspecciones, señalización y reconocimientos entre compañeros, la campaña fortaleció nuestra cultura de seguridad y reforzó un compromiso compartido: estas no son solo políticas, son promesas para proteger vidas.

La campaña también enfatizó el derecho y la responsabilidad de cada persona de detener un trabajo inseguro. Reforzando la conciencia sobre nuestra Autoridad para Detener el Trabajo, que faculta a empleados y contratistas a suspender inmediatamente cualquier actividad si identifican un riesgo potencial.

Estos esfuerzos fueron complementados por la promoción de nuestras Reglas de Oro de Seguridad en Procesos, que se basan en los principios de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP). Mientras que las Reglas que Salvan Vidas abordan comportamientos de alto riesgo, las Reglas de Oro ayudan a los equipos a gestionar los peligros operativos — como alta presión, temperaturas extremas y fuentes de ignición — al fomentar una mayor conciencia de los riesgos inherentes a nuestros procesos de producción.

REGLAS QUE SALVAN DE VIDAS

PERMISOS DE TRABAJO VIGENTES	SEGURIDAD DE TRABAJO EN CALIENTE	AISLAMIENTO DE ENERGÍA	ESPACIOS CONFINADOS	TRABAJO EN ALTURA
LEVANTAMIENTO MECÁNICO SEGURO	APTITUD LABORAL	LÍNEA DE PELIGRO	CONDUCCIÓN SEGURA	NO PASAR POR ALTO SISTEMAS DE SEGURIDAD

Seguridad del Contratista GRI 403-7, 11.9.8

En 2024, Parex fortaleció su cultura de HSE al organizar ferias interactivas en sitios clave de Arauca, Casanare y Magdalena. Estos eventos aumentaron la conciencia sobre los peligros en el lugar de trabajo y reforzaron nuestro compromiso compartido con la seguridad.

A través de actividades prácticas y discusiones abiertas, los empleados y contratistas exploraron temas clave como la salud ocupacional, la protección del medio ambiente y los riesgos de seguridad en la construcción, mantenimiento y operaciones. Estos principios están cubiertos en las 10 Reglas de Oro de la Seguridad en los Procesos, que se reforzaron a través de diversas sesiones de capacitación, enfatizando la importancia de los roles individuales en la prevención de riesgos.

Las ferias de HSE son ahora una parte fundamental de nuestra forma de trabajar: crean espacios para compartir ideas, fortalecer comportamientos seguros y apoyar nuestra principal prioridad: proteger vidas a diario en cada lugar. Los contratistas también mostraron cómo mantienen la seguridad y el cumplimiento normativo, destacando la importancia de la colaboración para construir una sólida cultura de seguridad.



Las ferias de salud y seguridad son una valiosa plataforma para fomentar la colaboración entre las empresas que participan en las operaciones de Parex. No solo fomentan el intercambio de ideas innovadoras, sino que también fortalecen nuestro compromiso compartido con una cultura de prevención y aprendizaje continuo."

Heidy Chávez - Líder de HSEQ, Proyectos SUMMUN

Reconocimiento del Consejo Colombiano de Seguridad

En 2024, el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) entregó sus prestigiosos Reconocimientos Honoris, la máxima distinción en seguridad y salud en el trabajo en Colombia. Más de 800 organizaciones participaron en el proceso de evaluación, de las cuales 457 fueron preseleccionadas y solo 27 llegaron a la ronda final. Parex fue un orgulloso finalista, obteniendo una mención especial en la categoría de "Mejora Continua" por el sólido desempeño y progreso de la Compañía en la gestión de la seguridad vial en los últimos años.



Seguridad Vial GRI 403-7, 11.9.8

Construyendo sobre nuestro Programa de Seguridad Vial lanzado en 2021 y las posteriores iniciativas de prevención de accidentes, Parex continuó invirtiendo en formación en seguridad vial en 2024. Durante el año, Parex y GeoPark coorganizaron el segundo Encuentro de Transportadores, reuniendo a contratistas, expertos de la industria y socios para compartir mejores prácticas y explorar soluciones innovadoras en seguridad y sostenibilidad del transporte.

Con la participación de organizaciones como COLFECAR (Federación Colombiana de Transportadores de Carga), el evento se centró en actualizaciones regulatorias, optimización de costos e integración de la sostenibilidad en las operaciones de transporte de carga, reforzando el vínculo entre la responsabilidad ambiental y el rendimiento operativo.



Seguridad en la Oficina GRI 403-4, 11.9.5

En Parex, la seguridad y el bienestar de nuestro personal de oficina son igual de importantes que la seguridad en campo. Para apoyar el diálogo continuo sobre la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, hemos establecido Comités Conjuntos de Salud y Seguridad en nuestras oficinas de Calgary y Bogotá. Estos comités ayudan a garantizar que los empleados y la dirección trabajen juntos para identificar y abordar problemas potenciales y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable. En 2024:

- COPASST, nuestro comité de seguridad en Colombia, reforzó su compromiso con la salud y seguridad en el trabajo a través de iniciativas clave, incluyendo la prevención de accidentes y sesiones de capacitación sobre inspección de lugares de trabajo, inspecciones de seguridad en el sitio, y una encuesta a empleados para reunir comentarios y mejorar la conciencia sobre estos temas
- Nuestro comité de Calgary celebró varios logros clave. No tuvimos incidentes laborales, llevamos a cabo simulacros de evacuación con éxito para aumentar la preparación ante emergencias y mejoramos el acceso a información sobre salud y seguridad a través de herramientas de comunicación y de Intranet mejoradas. También organizamos dos cursos de Primeros Auxilios con un mayor énfasis en la salud mental, subrayando nuestro compromiso con el bienestar general de nuestros empleados

Fortaleciendo la Preparación para Emergencias en todas Nuestras Operaciones

En 2024, Parex reforzó sus capacidades de respuesta ante emergencias a través de las Olimpiadas de Brigadas de Emergencia, un evento que reunió a 58 equipos y 182 participantes de once proyectos y dieciséis empresas asociadas. La competencia puso a prueba habilidades prácticas en control de incendios, primeros auxilios, evacuación y manejo de equipos, habilidades desarrolladas a través de sesiones de capacitación estructuradas. Los objetivos fueron: fortalecer la respuesta en el terreno, fomentar el trabajo en equipo y promover una cultura de seguridad proactiva. Se planea una segunda edición de las Olimpiadas para 2026.



Este evento fue parte de un esfuerzo más amplio para avanzar en nuestro Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias. A lo largo del año, brindamos más de 4.600 horas de capacitación a través de 522 sesiones a empleados y contratistas en toda la operación, asegurando que nuestros equipos estén listos para responder de manera efectiva, dondequiera que trabajen.

Parex celebró su séptimo evento anual de reconocimiento a contratistas de seguridad, destacando la **excelencia en seguridad industrial**. Con la asistencia de 250 contratistas, este evento anual brindó la oportunidad de compartir aprendizajes y mejores prácticas, así como de **reconocer las colaboraciones destacadas entre contratistas y su excelente desempeño en seguridad**.

Cuidándote de Corazón GRI 403-6, 11.9.7

En 2024, continuamos fortaleciendo nuestro compromiso con la salud de nuestros empleados a través de Cuidándote de Corazón, un programa dedicado a la prevención de enfermedades cardiovasculares y relacionadas con el estilo de vida. Con un enfoque en la salud cardiovascular, el control de peso y el bienestar general, la iniciativa está ayudando a crear una fuerza laboral más saludable y resiliente. Desde su lanzamiento, han participado 240 empleados, incluyendo 101 en 2024.

A lo largo del año, Cuidándote de Corazón promovió la salud y el bienestar a través de diversas actividades. Los empleados participaron en cuatro carreras atléticas que promovieron estilos de vida activos, mientras que talleres impartidos por chefs en Bogotá y Campo destacaron los beneficios de las dietas ricas en proteínas. Charlas con expertos, tanto virtuales como presenciales, exploraron la importancia de la salud mental y emocional. Una visita guiada a una reserva forestal reforzó el valor de la atención plena y la relajación en la vida cotidiana.

El impacto del programa trascendió nuestra organización este año, con dos artículos publicados en importantes revistas del sector: la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo (diciembre) y el Consejo Colombiano de Seguridad (septiembre). Estas publicaciones destacaron datos clave y mejoras en el estilo de vida logradas gracias al programa.

De cara a 2025, el programa se ampliará para incluir aún más iniciativas que fomenten la actividad física, la alimentación saludable y el bienestar mental. También se hará especial hincapié en satisfacer las necesidades de los empleados más jóvenes, como parte de nuestro objetivo de construir una cultura de bienestar duradera y solidaria en Parex.



Derechos Humanos y Derechos Laborales

GRI 2-23 • SASB EM-EP-210b.1, EM-EP-210a.3

Respetar y mantener los derechos de todas las partes interesadas, incluidas las minorías indígenas y étnicas, es fundamental para la forma en que trabajamos en Parex. Al adherirnos tanto a las declaraciones nacionales como internacionales de derechos humanos, nos comprometemos a asegurar que nuestra forma de hacer negocios esté alineada con las disposiciones globales en esta materia.

Avanzando en Nuestro Compromiso en 2024 GRI 2-24, EM-EP-210a.3

Estamos comprometidos con el avance de iniciativas de derechos humanos y supervisión en todas nuestras operaciones. En 2024, priorizamos la formación en desarrollo de capacidades para nuestros proveedores, con el objetivo de elevar sus capacidades y abordar los posibles riesgos de derechos humanos identificados durante nuestro piloto de evaluación de impactos 2023. En colaboración con socios estratégicos, incluyendo las Cámaras de Comercio de Casanare, Guías Colombia y otras empresas líderes en energía, fomentamos la participación de contratistas en formaciones especializadas sobre derechos humanos y esclavitud moderna. En 2024, aproximadamente 40 empresas locales en Casanare se beneficiaron de estos programas.

Capacitación en Derechos Humanos GRI 2-23

Nuestra capacitación anual sobre el Código de Conducta obligatoria para todos los empleados, incluye principios clave sobre el **respeto y la protección de los derechos humanos y las libertades civiles**. En 2024, Parex logró una tasa de finalización. Nuestros empleados en Colombia (343 empleados o el 77% de la fuerza laboral total de Parex) participaron en una capacitación adicional de **una hora sobre derechos humanos y esclavitud moderna**.

Además, nos asociamos con la Oficina de la Defensoría del Pueblo en Colombia para fortalecer capacidades y aumentar la conciencia sobre derechos humanos con más de 100 grupos de fuerzas de seguridad programadas para trabajar en la región de Arauca. Estas iniciativas avanzaron nuestro plan de trabajo en derechos humanos, que desarrollamos en base al análisis de brechas de 2022 que identificó oportunidades clave para que Parex mitigue los posibles impactos adversos en los derechos individuales.

Parex llevó a cabo dos análisis de riesgo e impacto en derechos humanos en 2024. La Fundación Ideas para la Paz (FIP) lideró el análisis en Casanare, mientras que el Centro Regional de Empresas y Emprendimientos Responsables (CREER) realizó la evaluación en Gibraltar utilizando una metodología de bandera roja. Ambas organizaciones son ampliamente reconocidas en Colombia por su experiencia en negocios y derechos humanos. Se espera que los conocimientos obtenidos de estos análisis faciliten la identificación y mitigación de riesgos potenciales en derechos humanos en nuestras operaciones, fortaleciendo así nuestros procesos generales de debida diligencia en este importante tema.

Guías Colombia²⁰ reconoció nuestro trabajo en derechos humanos al otorgarnos un reconocimiento por nuestro enfoque de gestión responsable de los impactos sociales dentro de la cadena de suministro de Parex. [Conozca más](#)



Nuestro camino: Avanzando en iniciativas de derechos humanos

Estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestras prácticas de derechos humanos y hemos logrado un progreso significativo desde 2018, como se detalla en nuestra cronología, junto con nuestras actividades planeadas para 2025.



²⁰Guías Colombia, una iniciativa multiactor enfocada en mejorar los derechos humanos en Colombia.

Gestión de la Cadena de Suministro GRI 3-3, 11.10.1, 11.12.1

Estamos comprometidos a obtener bienes y servicios locales para estimular la economía local, crear oportunidades de empleo, promover el desarrollo comunitario y mantener nuestra licencia social para operar. Nuestras operaciones dependen de una red diversa de contratistas y proveedores para asegurar mano de obra, experiencia, bienes y servicios. Reconociendo que esta dependencia de terceros introduce riesgos potenciales de derechos humanos y laborales dentro de nuestras operaciones y cadena de suministro, realizamos la debida diligencia para involucrar solo a empresas bien establecidas que cumplan consistentemente con las leyes laborales, normas y mejores prácticas. Además, sus actividades cumplen con las leyes aplicables y se alinean con las políticas corporativas de Parex.

En 2024, Parex contó con:



~ 1.400+ **proveedores registrados** de 16 países



Adquisición **~95% de bienes y servicios** de empresas con sede en Colombia o subsidiarias colombianas de empresas internacionales



Realización de auditorías de trabajo in situ en **más de 100 contratistas**



Capacitación de **40 empresas locales** en Casanare sobre derechos humanos y esclavitud moderna



3,624 oportunidades de empleo local generadas en la cadena de valor

Estableciendo expectativas comunes con terceros GRI 2-24

Nuestras [Directrices para Proveedores y Contratistas](#) comunican claramente las expectativas de la Empresa respecto a la ética y el cumplimiento, los derechos humanos y los derechos laborales, la seguridad y la gestión medioambiental a todos los proveedores y contratistas. Exigimos a nuestros socios que proporcionen garantías de que realizan negocios de acuerdo con los estándares establecidos por la Organización Internacional del Trabajo y que respeten los derechos y libertades de sus empleados. Para reforzar el compromiso de Parex con los derechos humanos, adjuntamos nuestra Política de Derechos Humanos a todos los contratos, asegurando que las partes externas estén completamente informadas y cumplan con nuestros estándares.

 **En 2024, Parex publicó su segundo Informe Anual sobre la Esclavitud Moderna, que detalla las estrategias de mitigación que la Compañía está avanzando para reducir el riesgo de esclavitud moderna dentro de nuestras operaciones y cadena de suministro. Lea más aquí.**

Evaluación y Gestión de Riesgos en nuestra Cadena de Suministro

Contamos con un riguroso proceso de diligencia debida que evalúa los riesgos asociados con nuestras contrapartes a lo largo de cada fase de nuestro ciclo de vida operativo.

i. Precontrato:

Como parte de nuestro proceso de cumplimiento, realizamos análisis exhaustivos de riesgo crediticio y evaluaciones de cumplimiento a través de un tercero especializado para actividades de alto riesgo. Las respectivas unidades de negocio realizan evaluaciones adicionales de salud y seguridad en las instalaciones de las contrapartes.

ii. Ejecución del contrato:

Los acuerdos contractuales incluyen cláusulas estándar sobre auditoría, ética y cumplimiento, y exigen que los contratistas cumplan con nuestras políticas y todas las leyes, normas y estándares aplicables.

Al inicio de cada contrato, recopilamos información sobre el cumplimiento por parte del contratista de la legislación laboral, las normas de bienestar laboral y los requisitos locales en materia de contratación de mano de obra local y adquisición de bienes y servicios locales. Estas evaluaciones también incluyen una revisión de las prácticas laborales clave, como el cumplimiento de las regulaciones sobre salario mínimo, prácticas de pago justas y la gestión eficaz de las quejas de la comunidad.

Nos comprometemos a evaluar, supervisar y gestionar continuamente los riesgos laborales y las condiciones de trabajo en toda nuestra cadena de suministro para garantizar que todos los trabajadores reciban un trato digno y respetuoso. En 2024, encargamos una revisión independiente de nuestros criterios de auditoría laboral para detectar específicamente el trabajo forzoso e infantil. Tras la revisión, Parex implementó los criterios de detección recomendados durante las auditorías laborales realizadas a más de 100 contratistas, sin que se identificaran incidentes de esclavitud moderna.

Evaluación y desarrollo de proveedores

Iniciamos la evaluación del riesgo de los proveedores con una evaluación preliminar, identificando a los proveedores de alto riesgo con factores como noticias locales/nacionales, informes de estabilidad, salud financiera y rendimiento histórico. Tras la evaluación inicial, verificamos todas las certificaciones, licencias y documentos financieros necesarios para mitigar aún más los riesgos de los proveedores.

Adicionalmente, realizamos auditorías exhaustivas in situ para evaluar el rendimiento de los proveedores con respecto a los indicadores clave de rendimiento relacionados con las capacidades operativas, los procesos de control de calidad y las prácticas de salud, seguridad y medio ambiente. Los proveedores que no cumplen nuestras normas se someten a estas evaluaciones al menos una vez al año.

Nos esforzamos por desarrollar relaciones de colaboración a largo plazo con los principales proveedores, ofreciéndoles formación técnica para mejorar sus capacidades y formación en salud, seguridad y medio ambiente para garantizar que cumplan las normas de seguridad del sector. Mediante revisiones periódicas del rendimiento y comentarios constructivos, establecemos y aplicamos planes de medidas correctoras para resolver los problemas detectados.

Compromiso con las Comunidades Indígenas y Étnicas

GRI 3-3, 411-1, 413-1, 11.15.2, 11.17.1 • SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-210b.1

Parex respeta y se compromete a salvaguardar las identidades étnicas y culturales de las comunidades minoritarias de Colombia. En nuestros compromisos con estos grupos, implementamos sólidos procesos de diligencia debida y consulta para garantizar el respeto y protección de los derechos de las comunidades étnicas e indígenas.

Durante las fases de exploración y desarrollo de un proyecto, Parex identifica a todas las comunidades étnicas locales y reconocidas, y evalúa los impactos potenciales de nuestras actividades en sus tierras, recursos naturales y estructura socioeconómica y cultural. Sobre la base de estas evaluaciones - y de conformidad con los requisitos reglamentarios colombianos - la Compañía solicita la aprobación del Ministerio del Interior para iniciar consultas con estas comunidades antes de comenzar las operaciones.

Con la aprobación del Ministerio, Parex entabla consultas con las comunidades identificadas mientras se adhiere a los principios rectores que afirman los derechos fundamentales de las comunidades negras e indígenas a participar en los procedimientos de concesión de licencias ambientales.

Parex sigue las directrices de consulta establecidas según sea necesario:

<p>Proposición de valor</p>	<p>Colaboramos activamente con las comunidades étnicas para desarrollar programas sociales que mejoren las condiciones de vida. Además, auditamos la aplicación de estos programas para garantizar que se respetan y preservan las costumbres, conocimientos y tradiciones de los pueblos indígenas y las comunidades étnicas.</p>
<p>Construcción de confianza</p>	<p>Nos esforzamos por evitar la desconfianza de las comunidades o cualquier idea errónea sobre las prácticas de responsabilidad social de la Compañía.</p>
<p>Diálogo y relaciones</p>	<p>Fomentamos un diálogo abierto e integrador en el que se valoran todas las voces. Este entorno de colaboración nos permite alinear la metodología de consulta previa, validar la información, identificar los impactos y formular acuerdos que honren las visiones del mundo de las comunidades y apoyen sus planes de vida.</p>

 [Conozca más sobre nuestras directrices de consulta.](#)



Consultas 2024

En 2024 Parex lideró 15 procesos de consulta preoperativos para garantizar el cumplimiento de la normativa colombiana y de nuestras directrices corporativas en relación con las comunidades indígenas y étnicas. Como parte de estos procesos de consulta, celebramos 51 reuniones, en las que participaron aproximadamente 842 personas.

Estas consultas incluyeron:

- **Arauca y Llanos-38:**

Parex celebró 20 reuniones con 290 participantes en relación con los programas sísmicos 3D de Banadia, los programas sísmicos 3D de Saravena y el área de exploración de Berillo.

- La consulta con el Consejo Comunitario de Saravena (COCOSAR) y el Consejo Comunitario de La Palma comenzó a finales de 2024 tras un planteamiento acordado.
- El proceso de consulta con la comunidad U'wa comenzó en 2023 con Parex iniciando el diálogo y construyendo relaciones con las comunidades Uncacias, Calafitas 1 y Calafitas 2, de la etnia U'wa, en el municipio de Saravena. A través del diálogo, la comunidad U'wa aceptó la consulta, entendiendo que es su derecho fundamental. En 2025 se espera concluir la consulta iniciada en 2024.

- **Llanos 43-1:**

Parex celebró 23 reuniones a las que asistieron 480 personas en relación con los procesos de participación en el desarrollo del bloque. Las consultas incluyeron la participación de dos comunidades afrodescendientes, el Consejo Comunitario Panamá de Arauca y los Consejos Comunitarios Gabanes I y II, y dos comunidades indígenas, El Zamuro y Matecandela.

La consulta previa incluye:

- (i) el reconocimiento y la identificación de las comunidades,
- (ii) el respeto de las tierras, territorios y recursos naturales de las comunidades, y
- (iii) la consulta oportuna con las comunidades.

- **VSM-13-2:**

Parex suspendió el desarrollo de VSM 13-2 y el programa sísmico 3D relacionado. No obstante, la Compañía celebró dos reuniones con seis participantes, representantes de la Reserva Indígena Tama-Páez La Gabriela.

- **VSM-14-1:**

Parex realizó seis reuniones con 66 participantes entre autoridades territoriales y representantes del Resguardo Indígena del Huila como parte de los esfuerzos para llegar a un acuerdo sobre el acercamiento e iniciar formalmente la consulta previa con la etnia Páez (Nasa) del Resguardo Indígena del Huila. La Compañía espera reanudar la consulta en 2025.

- **VSM-36:**

Parex se encuentra actualmente revisando los pasos a seguir, por lo que ha pausado el proceso de consulta con tres comunidades de la etnia Pijao de los municipios de Coyaima, Natagaima y Prado.

En Parex, estamos orgullosos de nuestra trayectoria y de nuestro compromiso proactivo con las comunidades étnicas. Al atender proactivamente sus peticiones, reclamaciones y preocupaciones, generamos confianza al tiempo que salvaguardamos la identidad étnica y cultural de las minorías étnicas de Colombia.

Visite nuestros sitios web de EIA para comprender mejor cómo involucramos activamente a nuestras partes interesadas en el cumplimiento del Acuerdo de ESCAZÚ, un acuerdo regional de América Latina y el Caribe que garantiza los derechos de las partes interesadas a obtener información medioambiental y participar en la toma de decisiones que afectan a sus vidas y al medio ambiente local.

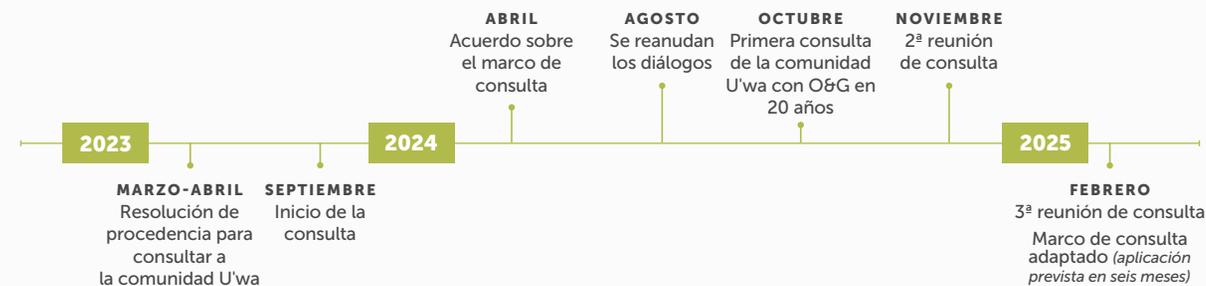
ESTUDIO DE CASO: PROYECTO LLANOS 38 GRI 11.17.4

La comunidad U'wa ha expresado históricamente reparos frente al desarrollo de los recursos naturales y ha optado por no participar en la consulta. Sin embargo, dado el sólido historial de gestión responsable de Parex y nuestra reputación como socio comunitario de confianza en Arauca, a través de un compromiso proactivo y continuo, esta comunidad aceptó participar en la consulta.

Esta es la primera vez que los U'was trabajan de la mano con una compañía de petróleo y gas. En 2024, iniciamos el proceso de consulta y logramos avances significativos al llegar a un acuerdo que estableció un marco de consulta de seis meses que se implementará a través de la Asociación de Cabildos y Autoridades Tradicionales Indígenas del Departamento de Arauca (ASCATIDAR). Prevemos concluir el proceso en 2025, lo que constituye un hito significativo para Parex, pero también para el sector de O&G en Colombia.



Esta cronología pone de relieve nuestro compromiso con la comunidad U'wa:



Gobernanza



Una sólida gobernanza corporativa es fundamental para nuestro trabajo. La Junta Directiva supervisa las actividades empresariales de Parex. De acuerdo con el Código de Conducta, garantiza la gestión ética y transparente de nuestros negocios. Nos esforzamos por cumplir a cabalidad las leyes y normativas legales de los lugares donde operamos, a la vez que tenemos en cuenta los valores de las culturas locales en nuestro proceso de toma de decisiones.

2024 Resultados de Desempeño

50%
de los miembros
de Junta
fueron mujeres

15%
de los incentivos a corto
plazo están vinculados
al desempeño ASG

560
horas de capacitación
para los empleados
sobre ciberseguridad

US\$309 millones
en regalías e
impuestos pagados

Gobernanza

NUESTRO ENFOQUE GRI 3-3

1 Defendemos un marco de gobierno corporativo basado en la transparencia, honestidad e integridad

- Nuestra política de Código de Conducta transmite nuestras expectativas y valores corporativos, y respalda nuestro compromiso de la cultura de transparencia y cumplimiento en Parex.

2 La Junta, en colaboración con la gerencia, supervisa nuestro desempeño ambiental, social y climático

- Considera los riesgos y oportunidades ASG en la toma de decisiones, adelanta revisiones trimestrales de las cuestiones ASG y evalúa el desempeño en función de métricas, metas, referentes (benchmarks) y objetivos.

3 Priorizamos los compromisos de los públicos de interés, y operamos de una manera ética y transparente, generando confianza y respeto como ciudadanos corporativos responsables

- Nuestro enfoque busca encontrar sinergias con los grupos de interés de las comunidades locales, y crear beneficios mutuos en el aprovechamiento de los recursos naturales.

4 Garantizamos el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas, considerando los riesgos asociados a nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM por su sigla en inglés)

DOCUMENTOS Y POLÍTICAS RELAVANTES

- 2024 Reporte ESTMA
- 2025 Circular Informativa
- Política de Antisoborno y Anticorrupción
- Mandatos de la Junta
- Código de Conducta
- Mandato del Comité Directivo ASG

Gobierno Corporativo, Ética y Transparencia

GRI 3-3

En Parex creemos que un sólido marco de gobierno corporativo es vital para mantener una reputación positiva y el éxito comercial a largo plazo.

Gobernanza Corporativa

Nuestro marco de gobierno corporativo guía nuestra forma de trabajar y se basa en los principios de transparencia, honestidad e integridad. Como se indica en nuestro Código de Conducta, realizamos todas nuestras actividades de forma ética y transparente, y nos aseguramos de cumplir o superar las leyes y normativas locales aplicables en las jurisdicciones en las que operamos. Como operador responsable que busca establecer relaciones y construir una comunidad, la consideración de las costumbres y tradiciones locales también representa una parte importante de nuestro proceso de toma de decisiones.

Gobierno y Composición del Consejo Directivo

GRI 2-9, 2-12, 405-111115

La Junta Directiva de Parex es responsable de impulsar el éxito a largo plazo de la Compañía. Supervisa nuestra dirección estratégica y gestión general con la asistencia de cuatro comités, en quienes delega responsabilidades como la revisión y formulación de recomendaciones sobre políticas y medidas de rendimiento relacionadas con la sostenibilidad. A través del Presidente y del Director Ejecutivo, la Junta supervisa la conducta empresarial de Parex y la gestión de sus actividades.

CONOZCA A NUESTROS MIEMBROS INDEPENDIENTES DE LA JUNTA DIRECTIVA (AL 8 DE MAYO DE 2025)



WAYNE K. FOO
Presidente



GLENN MCNAMARA
Vicepresidente



LYNN AZAR



ALBERTO CONSUEGRA



SIGMUND CORNELIUS
Presidente del Comité de Finanzas y Auditoría



MONA JASINSKI



JEFF LAWSON

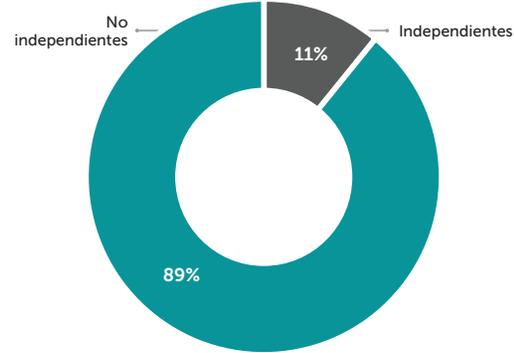


G.R. (BOB) MACDOUGALL
Presidente del Comité de HSE y Reservas

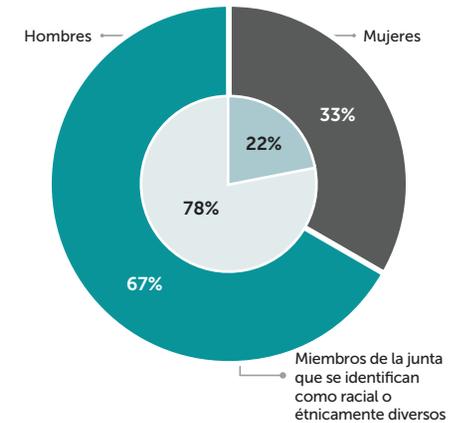


CARMEN SYLVAIN
Presidente del Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos

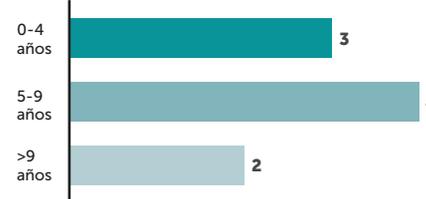
INDEPENDENCIA DE LA JUNTA DIRECTIVA



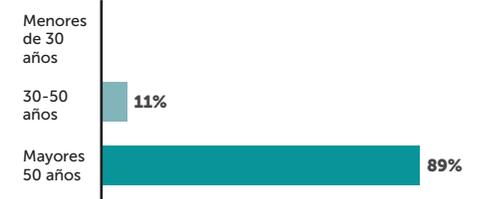
DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LA JUNTA



DIRECTORES POR ANTIGÜEDAD



DIRECTORES POR EDAD



ASG y Gobernanza Climática

GRI 2-13, 2-14, 11.2.1 • TCFD Divulgación recomendada sobre gobernanza (a) Divulgación recomendada sobre gobernanza (b)

Supervisión de la Junta

En consonancia con la dirección, La Junta supervisa nuestros resultados en materia de ASG y clima. Las responsabilidades clave incluyen, entre otras, las siguientes:

- Tener en cuenta los riesgos ASG al revisar y aprobar el plan estratégico, los presupuestos operativos y de capital, las actividades de adquisición y desinversión, las actividades de relaciones con los inversores y la estrategia corporativa general;
- Revisar periódicamente con la Junta las situaciones, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ASG que sean pertinentes para el negocio, la estrategia y los procesos de gestión de riesgos; y,
- Revisar y evaluar el rendimiento en relación con las métricas ASG, los puntos de referencia y los objetivos corporativos.

Responsabilidades de la dirección

La dirección es responsable de evaluar y gestionar las estrategias, el rendimiento y las políticas ASG de la empresa, incluidas las relacionadas con los riesgos, impactos y oportunidades climáticos. Actualiza a la Junta trimestralmente, a través de los comités, sobre asuntos relacionados con ASG, incluyendo el progreso en el desempeño contra los objetivos ASG del cuadro de mando anual aprobado corporativamente para avanzar en la estrategia de Parex.

Durante 2024, los debates de la Dirección con la Junta y sus comités incluyeron los riesgos de esclavitud moderna en las operaciones y la cadena de suministro, el enfoque de las normas de lavado verde, el progreso con respecto a los objetivos de la tarjeta de puntuación ASG²¹ (15% de peso de la bonificación) y la aprobación del informe de sostenibilidad y el informe de esclavitud moderna.

Comité Directivo de ASG (ASG SC)

Este comité está presidido por el Presidente y CEO, y proporciona liderazgo ASG en estrategia, rendimiento y divulgación. Asiste y apoya en la identificación, evaluación, gestión y comprensión de los impactos, riesgos y oportunidades actuales y emergentes relacionados con ASG y con el clima que atañen a las operaciones y a las partes interesadas de Parex. El SC ASG se reúne cuatro veces al año y sus miembros proporcionan actualizaciones de desempeño ASG trimestralmente a la Junta y periódicamente en reuniones de estado interfuncionales.



2024 ASG SC Actividades

- Participó en una capacitación sobre concientización sobre la esclavitud moderna
- Revisó el informe sobre esclavitud moderna y el informe de sostenibilidad antes de su aprobación y publicación por parte de la Junta
- Aprobó el enfoque de divulgación pública ASG en respuesta a las disposiciones sobre greenwashing del Proyecto de Ley C-59
- Seguimiento de los desarrollos regulatorios

[Para más información sobre las funciones y responsabilidades del ASG SC, véase el mandato del comité.](#)

²¹En 2024, los objetivos ASG incluyeron indicadores de seguridad proactivos y reactivos (7,5%), la implementación de mejoras para la reducción de metano (2,5%) y la ejecución de inversiones en comunidades (5%).

Ética y Transparencia

GRI 207-4, 11.21.7

En 2024, cumplimos nuestros compromisos a la vez que fomentamos una cultura arraigada en la ética y la transparencia, clave para la continuidad de nuestro negocio y nuestra reputación como socio comunitario responsable y de confianza.

En Parex, adoptamos un enfoque preventivo frente a los comportamientos poco éticos, incluidos el lavado de activos, la financiación del terrorismo y el incumplimiento normativo. Esto nos ayuda a alinear los procesos de cumplimiento con las prioridades empresariales, identificar los riesgos y aplicar medidas de mitigación sólidas.

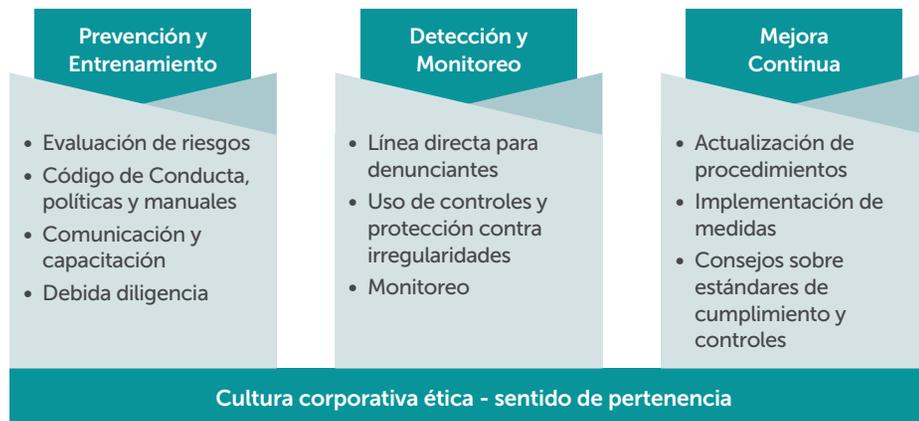
2024 Pagos a los Gobiernos:

- 206 millones de dólares en regalías
- 103 millones de dólares en impuestos

La integridad y la transparencia guían nuestra forma de operar, prohibiendo acciones que violen nuestro Código de Conducta o entren en conflicto con nuestro propósito. Nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial, respaldado por políticas y procedimientos claros, incluida nuestra Política de Antisoborno y Anticorrupción, ayuda a prevenir la corrupción a lo largo de nuestra cadena de valor. Se alinea con los requisitos de SAGRILIFT e incluye divulgaciones anuales bajo la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA).

[Lea nuestro Reporte 2024 ESTMA.](#)

Pilares Estratégicos del Modelo de Ética y Cumplimiento de Parex:



En 2024 en Colombia, Parex llevó a cabo la primera semana de ética, Carrera por la Transparencia, para **reforzar una cultura de transparencia y concienciar sobre nuestras políticas de gobernanza corporativa** entre empleados, contratistas y socios.



Promoviendo la Conducta Ética GRI 2-23, 2-24 • SASB EM-EP-510a.2

En Parex, nuestras acciones están alineadas con nuestros valores corporativos: integridad y transparencia, compromiso con la ética y cumplimiento normativo, que guían nuestro trabajo diario. Las políticas corporativas fundamentales de la compañía que son revisadas y aprobadas semestralmente por la Junta, aseguran que mantenemos el más alto nivel de conducta ética y gobernanza corporativa, e incluyen lo siguiente:

- [Política de Antisoborno y Anticorrupción](#)
- [Código de Conducta](#)
- [Política de Denuncia](#)

Esperamos que todos los empleados, funcionarios, directores y representantes que actúan en nombre de la Empresa mantengan los principios expuestos en nuestro Código de Conducta al interactuar con las partes interesadas. Cada año, evaluamos su comprensión de nuestras políticas corporativas fundamentales. A través de nuestra plataforma de aprendizaje, se evalúa a los empleados sobre elementos clave de cada política y deben lograr una puntuación del 100% antes de firmar el certificado de reconocimiento anual, que es requerido para cumplir con los estándares de cumplimiento de la Empresa.



Capacitación y concienciación sobre ética y transparencia

En 2024, lanzamos un nuevo video de formación sobre el Código de Conducta como parte de nuestro programa anual de cumplimiento. La formación refuerza nuestro compromiso con una conducta ética y una gobernanza transparente, ayudando a los empleados a entender cómo se aplican nuestras políticas básicas a las decisiones cotidianas. La iniciativa refleja nuestros esfuerzos continuos por promover una cultura arraigada en la rendición de cuentas, la integridad y la responsabilidad compartida. Además, refuerza la aplicación práctica de las políticas fundamentales y nuestros valores compartidos. En 2024, el 100% de los empleados de Parex completaron su capacitación y lograron su certificación de reconocimiento anual firmada.

En línea con nuestro enfoque preventivo, desarrollamos diez sesiones de capacitación para nuestro personal en Colombia sobre temas de gobernanza.

<p>Conflictos de intereses y grupos de presión</p> <p>141 participantes (EMPLEADOS)</p>	<p>Charla sobre acoso sexual en el trabajo</p> <p>252 participantes (EMPLEADOS)</p>	<p>Charla sobre prevención del fraude y la corrupción</p> <p>30 participantes (ÁREA DE RSC Y NUEVOS PROYECTOS)</p>	<p>Charla sobre cumplimiento</p> <p>24 participantes (ÁREA DE ADQUISICIONES)</p>	<p>Inducción al cumplimiento</p> <p>35 participantes (CONTRATISTAS)</p>
<p>Código de conducta, Política antisoborno, Política de denuncia de irregularidades</p> <p>364 participantes (EMPLEADOS)</p>	<p>SAGRILAFT – Formación PTEE</p> <p>20 participantes (VIM – CONTRATISTAS SOBRE EL TERRENO)</p>	<p>Integridad en la cadena de suministro</p> <p>117 participantes (EMPLEADOS)</p>	<p>SAGRILAFT – Formación PTEE</p> <p>16 participantes (NUEVOS CONTRATADOS)</p>	<p>Regalos y entretenimiento</p> <p>94 participantes</p>

También distribuimos consejos sobre ética y cumplimiento, junto con comunicaciones que incluían recomendaciones sobre buenas prácticas para concienciar sobre la importancia de actuar con integridad. Estas iniciativas buscan fortalecer una cultura empresarial ética, transparente y coherente, en línea con las prioridades ASG de la Compañía.

Gestión de nuestra Línea Ética GRI 2-26

Nuestra Línea Ética es administrada por un tercero para garantizar la transparencia en nuestros procesos. Ofrece un mecanismo anónimo para que tanto los grupos de interés internos como externos puedan reportar a la Junta cualquier inquietud sobre presuntas conductas indebidas dentro de Parex y/o a lo largo de la cadena de suministro de la Compañía, sin temor a represalias.

Promoción de una cultura de diálogo abierto y denuncia responsable

Seguimos concienciando sobre las opciones disponibles para denunciar una preocupación a través de la campaña «Conoce tus opciones» en toda la organización. Además de contar con una Política de Denuncias clara y accesible, también animamos a los empleados a que hablen abiertamente cuando tengan una preocupación, poniéndose en contacto con su jefe, un líder, el responsable de cumplimiento de Colombia o un miembro del equipo de Recursos Humanos.

[Más información sobre nuestra política de denuncia de irregularidades.](#)

Nuestros empleados y otras partes interesadas pueden presentar una denuncia verbalmente o por escrito a un representante de Parex, o confidencialmente por teléfono o en línea a través de nuestro sistema de denuncia, EthicsPoint. Todas las denuncias se revisan con prontitud y se toman las medidas apropiadas, incluida la investigación, según sea necesario. Cualquier preocupación denunciada que se corrobore como un caso de mala conducta resulta en acciones disciplinarias, incluyendo la terminación de contrato.

REPORTE DE DENUNCIAS 2024



En 2024, hubo 30 denuncias de posibles conductas indebidas, incluidas siete infracciones confirmadas del Código de Conducta corporativo. El número de denuncias aumentó un 114% interanual, debido principalmente a la mejora de la accesibilidad y la visibilidad de este mecanismo de denuncia, a nuestro compromiso proactivo con los empleados para que se

manifiesten y la confianza que tienen los empleados en informar de sus preocupaciones de forma segura y sin miedo a represalias. A finales de 2024, habremos resuelto el 100% de las preocupaciones recibidas por Parex.

Tanto las preocupaciones notificadas como las solicitudes de asesoramiento aumentaron significativamente interanualmente. En 2024, el Departamento de Cumplimiento recibió 4.134 solicitudes de asesoramiento relacionadas con la diligencia debida en su gestión del programa de cumplimiento y otros asuntos. Esto supone un aumento con respecto a las dos solicitudes recibidas en 2023, tras un cambio en la forma en que nuestro equipo de Cumplimiento Corporativo rastrea y captura las solicitudes.

Prevención de Soborno y Corrupción

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 11.20.2, 11.20.4 • SASB EM-EP-510a.1 EM-EP-510a.2

En nuestros procesos de gestión interna, aplicamos rigurosamente nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción, que prohíbe a los representantes de Parex participar y/o tolerar cualquier forma de corrupción o soborno. La política ofrece orientación sobre temas como los registros contables, la diligencia debida de las contrapartes y los gastos de regalos y representación. También describe claramente las prácticas que constituyen corrupción y soborno, reforzando así la prevención y detección temprana de los riesgos asociados.

Anualmente, en nuestros procesos de debida diligencia, realizamos verificaciones detalladas de antecedentes de potenciales socios comerciales y contratistas para minimizar los riesgos potenciales de lavado de activos y financiación del terrorismo para evitar riesgos dentro de nuestras cadenas de suministro que puedan afectar la reputación de Parex. En 2024, el 100% de nuestras operaciones en Colombia fueron evaluadas para la prevención de riesgos relacionados con corrupción, fraude, soborno y comunicamos nuestra política y procedimientos a nuestros socios.

En 2024, nos aseguramos de que 96% de nuestros empleados firmaran la Política Antisoborno y Anticorrupción tras una formación autodirigida. Además, llevamos a cabo varias sesiones de formación para aproximadamente el 80% de nuestros empleados sobre temas relacionados con la política antisoborno y anticorrupción y los comportamientos aceptables. Hicimos hincapié en la importancia del cumplimiento dentro de la dirección de la organización y celebramos sesiones específicas dirigidas a los grupos responsables de la diligencia debida.

También llevamos a cabo un seguimiento continuo de las unidades de negocio de la empresa para verificar su cumplimiento de los controles relacionados con la diligencia debida, los procesos de contratación, los pagos y la legalización de gastos, entre otros aspectos. Este enfoque integral nos permite asegurar que nuestros procesos se alinean con los más altos estándares éticos y legales.

En 2024, no hubo:

- Casos significativos de incumplimiento de la normativa que implicaran sanciones y/o multas no monetarias
- Casos legales públicos relacionados con la corrupción contra Parex o sus empleados
- Operaciones en los países peor clasificados en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional

Cumplimiento Normativo y Política Pública

GRI 2-27, 415-1, 11.22.2 • SASB EM-EP-530a.1

El cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas forma parte del compromiso de Parex de ser un operador responsable. Como tal, los riesgos asociados con las regulaciones actuales y emergentes relevantes para Parex son siempre considerados al actualizar y revisar el registro de riesgos ERM de la Compañía.

Realizamos un seguimiento riguroso de nuestro cumplimiento de los requisitos normativos y las iniciativas legislativas para identificar posibles riesgos y oportunidades. Este proceso garantiza que los empleados pertinentes sean conscientes de los próximos cambios normativos y políticos que puedan afectar a nuestro negocio.

A través de un compromiso activo, directo o indirecto, con organismos reguladores externos y asociaciones industriales, compartimos nuestras opiniones sobre las políticas que afectan a nuestro sector. Esto incluye la participación en consultas públicas y la revisión de políticas públicas y procesos reguladores. En cuanto a las actividades de lobby, deben cumplir con la legislación aplicable, estar debidamente registradas y contar con el consentimiento del Comité de Ética Corporativa.

Asociaciones GRI 2-28

Mantenemos membresías en asociaciones locales y globales de la industria, que impulsan el conocimiento, las mejores prácticas, la experiencia técnica y las posiciones de la industria del petróleo y el gas en materia de políticas públicas. En 2024, Parex era miembro activo de varias organizaciones y, hasta la fecha, la empresa no ha evaluado ni identificado ninguna desalineación material sobre políticas con las siguientes organizaciones:

- Asociación Canadiense de Productores de Petróleo (CAPP)
- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
- Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP)
- Cámara de Comercio Colombo-Canadiense
- Grupo de Trabajo sobre Derechos Humanos e Hidrocarburos (iniciativa colombiana liderada por autoridades nacionales, entre ellas el Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) y la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos).

Adoptamos la Norma de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) y somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En 2024, invertimos \$206.237 dólares en honorarios y otros gastos en asociaciones del sector. No hicimos ninguna contribución política monetaria o en especie.



Gestión de Riesgos

Estrategia TCFD Divulgación recomendada (a), Gestión de riesgos Divulgación recomendada (a), Gestión de riesgos Divulgación recomendada (b)

El proceso de ERM de la empresa pretende identificar todos los riesgos empresariales y operativos, incluidos los riesgos ASG y climáticos. La ERM se compone de un Marco de Gestión de Riesgos y una matriz de riesgos que describen los principios de gestión de riesgos de la empresa, así como las funciones y responsabilidades de los empleados. El Marco de Gestión de Riesgos contiene los atributos clave recomendados por la Organización Internacional de Normalización (ISO) en su ISO 31000 - Directrices de Gestión de Riesgos (2017).

Evaluación y Gestión de Riesgos GRI 2-12

Parex prioriza los riesgos en función de su probabilidad e impacto. Semestralmente, los líderes revisan el registro de riesgos ERM de Parex para evaluar las puntuaciones de riesgo y las estrategias de mitigación, y lo actualizan según sea necesario. Tras una revisión exhaustiva por parte del ejecutivo, los riesgos identificados se comunican al comité apropiado de la Junta.

Los principales riesgos (determinados por las mayores puntuaciones combinadas de probabilidad e impacto) son presentados por los comités a la Junta para su revisión completa. Para cada uno de los principales riesgos identificados, se asigna la responsabilidad de su gestión a un ejecutivo y se elaboran planes de acción.

Continuidad del Negocio SASB EM-EP-540a.2

Parex cuenta con un plan de Gestión de Continuidad del Negocio (BCM) que prepara a la Compañía en caso de situaciones de crisis prolongadas u otro tipo de interrupción del negocio que no pueda controlarse inmediatamente. Una serie de factores clave pueden afectar a nuestro plan BCM y Parex tiene en cuenta cada uno de estos factores en el desarrollo y mantenimiento de dicha planificación. Entre ellos se incluyen la protección de la reputación; la protección de los ingresos y los activos: la reducción del riesgo operativo y la mitigación del impacto; la mejora de la respuesta tecnológica; la gobernanza corporativa; la cadena de suministro y los clientes; las aseguradoras y la responsabilidad personal.

En todos los sitios de Parex aplican medidas preventivas en la medida de lo posible para minimizar las interrupciones operativas y recuperarse lo más rápidamente posible cuando se produce un incidente. La Compañía apoya un modelo de continuidad del negocio que establece e implementa procedimientos basados en una estrategia que se desarrolla a partir de un Análisis de Impacto en el Negocio (BIA) de las actividades clave del negocio de Parex.

[Conozca cómo Parex gestiona los bloqueos y protestas locales para mitigar interrupciones operativas.](#)

Los principales elementos del modelo BCM de Parex incluyen el BIA y la evaluación de riesgos, la estrategia de continuidad del negocio, el establecimiento y la aplicación de procedimientos, y la formación y los ejercicios para este fin.

Además, nuestro Plan de Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias nos permite responder de manera oportuna y eficaz a incidentes y eventos que tienen el potencial de poner en riesgo a nuestra gente, a las comunidades, al medio ambiente o nuestros activos. Revisamos mensualmente nuestros procedimientos para garantizar nuestra preparación en caso de emergencia. Por ejemplo, la ejecución de nuestro Plan de Evacuación requiere que identifiquemos las amenazas probables, como incendios, protestas civiles, accidentes de tráfico, explosiones, terremotos, inundaciones o escapes de gas, así como los recursos necesarios para superar las emergencias y reducir las vulnerabilidades.

También realizamos periódicamente ejercicios de formación en respuesta a emergencias para que el personal de respuesta practique y se familiarice con sus responsabilidades e identifique oportunidades para fortalecer su preparación.

PRIORIZACIÓN DE RIESGOS

Probabilidad:

Tiene en cuenta más de una docena de factores (véase más abajo) y se evalúa en una escala de 1 a 5, que va de poco frecuente (1) a casi seguro (5).

	Número de ocurrencias anteriores del riesgo/evento		Si el riesgo ha sido experimentado por otras empresas en Colombia		Grado de interdependencia con otros riesgos identificados
--	--	--	---	--	---

Impacto:

Considera cinco dimensiones clave y se evalúa en una escala de 1 a 5, desde insignificante (1) a severo (5).

Financiero: Impacto potencial en la capitalización bursátil	Operativa: Impacto en la capacidad de Parex para mantener las operaciones o acceder a los activos	Salud y seguridad: Repercusión en el bienestar de cualquier parte interesada	Apoyo comunitario: Impacto potencial en el compromiso y el apoyo de las partes interesadas	Reputación: Impacto potencial en la imagen que tienen de Parex los empleados, el gobierno y otras partes interesadas

Ciberseguridad y Privacidad de los Datos

En Parex, comprendemos la importancia de contar con un sistema de ciberseguridad robusto y mejoramos continuamente nuestras prácticas y enfoque para ayudar a garantizar que nuestro entorno de información esté protegido, teniendo en cuenta el derecho a la privacidad y la protección de las personas, los activos y la marca corporativa.

Gestión de Riesgos

Nuestro marco de gestión de la ciberseguridad está diseñado para permitir decisiones eficaces de gestión de riesgos mediante la identificación de posibles riesgos de seguridad relacionados con la ciberseguridad y la adopción de medidas para reducir el riesgo a un nivel aceptable. Adoptamos un enfoque basado en el riesgo para identificar, evaluar y gestionar las amenazas a los activos de información de Parex para proporcionar una organización segura, vigilante y resistente. Al asociarnos con las partes interesadas de nuestro negocio para cultivar una cultura consciente del riesgo, proporcionamos la protección apropiada de los activos de información de Parex.

El objetivo principal del proceso de evaluación de riesgos de seguridad es evaluar activamente nuestra infraestructura de tecnología de la información (TI) y tecnología operativa (OT) y garantizar que se prevenga o remedie rápidamente cualquier amenaza dentro del cambiante panorama cibernético. Para ello, mantenemos un método coherente mediante el cual se identifican, cuantifican y gestionan formalmente los riesgos de los servicios nuevos o existentes (sistemas/aplicaciones) durante el ciclo de vida del servicio.

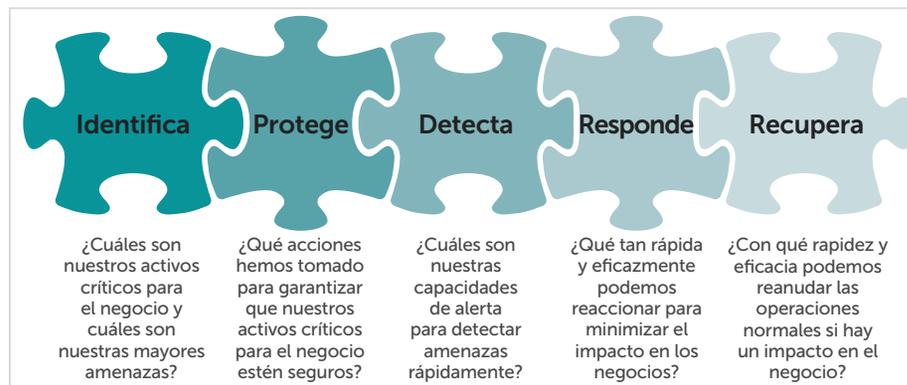


Los objetivos clave del proceso de evaluación de ciber-riesgos de seguridad son:

- Identificar riesgos potenciales para los sistemas, aplicaciones e información de Parex;
- Evaluar los ciber-riesgos potenciales identificados, considerando las amenazas potenciales, la probabilidad de ocurrencia, las salvaguardas existentes y el impacto en el negocio;
- Tomar para abordar las actividades de tratamiento de ciber-riesgos; y
- Supervisar y revisar el riesgo residual.

Uso de las Mejores Prácticas del Sector para Gestionar los Riesgos Cibernéticos

El programa de seguridad digital de Parex se basa en el marco de ciberseguridad (CSF, por sus siglas en inglés) del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST, por sus siglas en inglés) de Estados Unidos, lo que permite un enfoque holístico de la gestión de este tipo de riesgos. El CSF está organizado en cinco funciones:



Este marco amplía los controles de seguridad operativa de Parex a la gobernanza de la ciberseguridad en toda la empresa y ayuda a definir:

- Contexto organizativo (amenazas a las que se enfrenta la organización), requisitos empresariales y alcance de la ciberseguridad;
- Liderazgo y compromiso a nivel empresarial, funciones, responsabilidad y autoridad;
- Una priorización de la cartera de iniciativas y acciones de ciberseguridad de la empresa para alcanzar nuestras metas y objetivos estratégicos;
- Planificación operativa, evaluaciones de riesgos cibernéticos y planes de tratamiento; y,
- Evaluación del rendimiento del programa de ciberseguridad y mejoras continuas.

Formación sobre Capacitación Seguridad

La capacitación en concientización sobre seguridad es un pilar fundamental de nuestro programa de ciberseguridad. Parex aprovecha los marcos de trabajo y las mejores prácticas del sector para diseñar el programa corporativo de concientización y capacitación en seguridad. El programa, centrado en promover una cultura de concienciación sobre los riesgos, destaca los elementos clave descritos en la infografía del CSF para garantizar una visión integral de la ciberseguridad y los riesgos. Nuestro objetivo es educar a empleados, contratistas y terceros sobre su responsabilidad de proteger la confidencialidad, la disponibilidad y la integridad de los activos y la información de la organización, asegurándonos de que comprendan las amenazas actuales y cambiantes y apliquen el criterio adecuado en sus actividades diarias.

Realizamos simulacros de phishing a todos nuestros empleados y contratistas periódicamente y ofrecemos capacitación trimestral en ciberseguridad a todo el personal mediante nuestras herramientas de aprendizaje y evaluación en línea autodirigidas. En 2024, nuestro personal participó en más de 560 horas de capacitación en ciberseguridad, lo que equivale a un promedio de más de 1,25 horas de capacitación por empleado.

Progreso en ciberseguridad 2024

Los riesgos tecnológicos evolucionan constantemente; evaluamos continuamente nuestro entorno frente a las amenazas externas que han provocado incidentes y filtraciones de datos en nuestras organizaciones y priorizamos las mejoras de control que incorporamos a nuestra hoja de ruta en función de la probabilidad de riesgo y el impacto en el negocio. Basándonos en las mejoras previas de nuestro programa de ciberseguridad, en 2024 avanzaremos con la implementación de nuestra hoja de ruta plurianual, priorizando las siguientes acciones:

- Mejorar la seguridad de la red en todos los sitios de OT de campo;
- Mejorar los procesos de gestión de vulnerabilidades y los planes de corrección; y
- Realización de un ejercicio práctico de respuesta a incidentes relacionados con la ciberseguridad dirigido por terceros.

Nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro enfoque de la ciberseguridad, en 2025 nuestras acciones prioritarias incluyen:

- Mejoras en el Firewall de Aplicaciones Web (WAF) y una mayor cobertura de protección para las aplicaciones web de acceso público;
- Nuevas mejoras y actualizaciones de nuestros Planes de Continuidad de Negocio y Planes de Recuperación de Desastres respecto a incidentes cibernéticos;
- Mejorar la segmentación de la red de TI/OT;
- Mejorar el uso de la IA en la respuesta del entorno y su gobernanza;
- Mejorar el proceso de gestión de crisis para gestionar incidentes cibernéticos; y
- Capacitar a la Junta Directiva sobre su función y responsabilidad en caso de un incidente cibernético grave.

En 2024, Parex no sufrió ninguna violación de seguridad de la información por parte de un tercero ni de ningún otro tipo.

Supervisión de la Junta Directiva

El Comité de Auditoría y Finanzas de la Junta Directiva supervisa los asuntos de ciberseguridad, incluidos los riesgos en evolución y las consideraciones comerciales, y recibe, en nombre de la Junta Directiva, actualizaciones trimestrales de los riesgos, así como una presentación anual de la Dirección sobre asuntos relacionados con la ciberseguridad y la privacidad de los datos. La Dirección presenta a la Junta información actualizada sobre las estadísticas de ciberseguridad operativa de Parex, el programa de la Compañía, los hitos completados y el trabajo planificado. Durante esta sesión, la Junta recibe actualizaciones generales de la industria y riesgos/áreas de preocupación que pertenecen a la industria o a nuestras regiones. Parex cuenta con un sólido programa de seguridad cibernética para mitigar el riesgo; la Compañía no experimentó ningún problema notable de seguridad cibernética en 2024.



Desempeño Económico

GRI3-3, 201-1, 11.14.1, 11.14.2

Nuestras inversiones en actividades de desarrollo de petróleo y gas generan valor económico. Esto nos permite la generación de rentabilidad para nuestros accionistas, creación de empleo, apoyo a empresas locales, pago de impuestos y generación de beneficios a largo plazo para las comunidades.

Impulsar operaciones seguras y sostenibles, así como la rentabilidad de capital, son pilares fundamentales de nuestra estrategia corporativa. Al centrarnos en estos pilares, generamos flujo de caja en diversos entornos de precios con materias primas y cumplimos con nuestros objetivos de asignación de capital.

En 2024 generamos US\$1.280 millones en valor económico directo, lo que representó una disminución del 10% frente al año anterior como resultado de la reducción de actividades y la caída en los precios del petróleo.²² Distribuimos²³ el 90% del valor generado entre múltiples grupos de interés y conservamos²⁴ el 10%.



²²El precio de referencia del petróleo Brent en 2024 fue de 79,86 dólares por barril, en comparación con los 82,18 dólares por barril de 2023. ²³EVD: gastos de capital, costos operativos (incluidos gastos de producción, gastos de transporte y gastos de petróleo comprado), pagos a gobiernos (gastos de impuestos corrientes y regalías), pagos a proveedores de capital (dividendos pagados y pagos de intereses sobre billetes bancarios), salarios y beneficios, e inversión social. ²⁴EVR: valor económico generado (ventas de petróleo y gas) menos valor económico distribuido.

Anexos



Este informe fue elaborado en alineación y con referencia a marcos y estándares de informes de sostenibilidad voluntarios que son relevantes para el sector de petróleo y gas. Nos esforzamos por informar de manera transparente sobre nuestras prácticas y desempeño en sostenibilidad, divulgando métricas de sostenibilidad de tres años, para que nuestros grupos de interés puedan no solo evaluar nuestro desempeño y progreso a lo largo del tiempo, sino también encontrar información sobre nuestras prácticas de sostenibilidad en temas que son importantes para ellos.

Cómo involucrarnos a los grupos de interés en sus prioridades

Grupos de interés y sus prioridades	Canales de comunicación	Respuesta de Parex
Gobierno y reguladores		
<ul style="list-style-type: none"> Beneficios económicos y desarrollo local Operaciones responsables Transparencia y cumplimiento regulatorio Trabajo con las comunidades Innovación – transición energética Gestión del ambiente de negocios 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones informativas Reuniones de coordinación Visitas de campo 	<ul style="list-style-type: none"> Pago de impuestos y regalías, e inversión en comunidades Desarrollar operaciones seguras y confiables Visitas de campo con autoridades Respuesta a inquietudes Incorporación de tecnología existente pero novedosa para Colombia
Sociedad civil		
<ul style="list-style-type: none"> Derechos Humanos y Pueblos Indígenas Gestión de impactos ambientales y sociales Conducta ética y transparencia 	<ul style="list-style-type: none"> Divulgaciones públicas corporativas Reuniones informativas Medios digitales 	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de quejas Peticiones, quejas y reclamos Sociedad con grupos de interés locales Integración de ambiente y sociedad en la matriz de Gestión del Riesgo Empresarial Miembro de EITI Información pública (Informes)
Comunidades locales e indígenas		
<ul style="list-style-type: none"> Empleo local y oportunidades de contratación Compra de bienes y servicios locales Inversión comunitaria, desarrollo económico e infraestructura pública 	<ul style="list-style-type: none"> Consultas, reuniones informativas y socialización de proyectos Inversión social y reuniones de monitoreo Medios digitales, divulgación Mecanismo PQR 	<ul style="list-style-type: none"> Diálogo abierto y continuo Consulta periódica Inversión comunitaria, desarrollo local y mejora de la infraestructura Respuesta oportuna a las PQR
Proveedores y contratistas		
<ul style="list-style-type: none"> Contratos de largo plazo Procesos contractuales eficientes Desarrollo y apoyo de los proveedores locales Oportunidades de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> Reunión de inicio Plataforma de auditoría de compras Comunicaciones formales e informales 	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de ofertas competitivo y transparente Base de datos de proveedores actualizada Estrategia de comunicación comunitaria Capacitación: Unidos para Crecer
Clientes		
<ul style="list-style-type: none"> Calidad del crudo, cantidad y entrega oportuna Ética y transparencia del negocio Cumplimiento de los estándares internacionales del mercado de crudo, reglamentación, advertencias y políticas 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones comerciales Encuentros de networking O&G de clientes Reuniones de oferentes y de retroalimentación del mercado 	<ul style="list-style-type: none"> Cantidad y calidad necesarias para entrega oportuna de petróleo crudo disponible Relaciones comerciales basadas en la confianza, el comportamiento ético y el cumplimiento de los términos contractuales. Procesos de debida diligencia para conservar relaciones seguras y confiables

Cómo involucrarnos a los grupos de interés en sus prioridades (cont.)

Grupos de interés y sus prioridades	Canales de comunicación	Respuesta de Parex
Empleados		
<ul style="list-style-type: none"> Oportunidades de desarrollo de carrera Retroalimentación del desempeño permanente Compensación y beneficios Ambiente de trabajo inclusivo 	<ul style="list-style-type: none"> Canales internos de comunicación (ver arriba) Asambleas y reuniones de equipos Newsletter trimestral del CEO Comité de Salud y Seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> Plan individual de desarrollo Revisión anual y de mitad de año Encuestas de relacionamiento de empleados Paquete de compensación competitivo Implementación del plan DEI de Parex
Inversionistas y accionistas		
<ul style="list-style-type: none"> Resultados financieros Estructura de gobernanza robusta Desempeño en salud y seguridad Gestión de riesgos financieros y no financieros 	<ul style="list-style-type: none"> Divulgaciones públicas corporativas Ruedas de inversionistas Días de mercados de capital Reunión General Anual (AGM) 	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de la estrategia corporativa Estructuras de compensación alineadas Independencia de la Junta Directiva Operaciones seguras Supervisión de los riesgos financieros y ASG por la Junta Directiva
Medios		
<ul style="list-style-type: none"> Empleo local Compras locales de bienes y servicios Inversión en la comunidad, desarrollo económico local e infraestructura pública Formación 	<ul style="list-style-type: none"> Divulgaciones públicas corporativas Reuniones informativas Requerimientos de información y de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad de información pública de los proyectos Estrategia de inversión comunitaria Capacitación para comunicadores locales Colaboración para la entrega de proyectos a las comunidades
Socios		
<ul style="list-style-type: none"> Información actualizada de operaciones y de Petróleo y Gas Gestión de la salud y la seguridad Gestión de los impactos ASG Sostenibilidad del negocio Gobernanza y transparencia 	<ul style="list-style-type: none"> Informes públicos Reuniones de coordinación Trabajo en grupo 	<ul style="list-style-type: none"> Informes periódicos de producción, actividades y ejecución Sistema robusto de Política y gestión de HSE Integración de la ASG en la Gestión de Riesgos del Negocio Ejecución de programas de capital y presupuestos Membresía EITI

Índices de Contenido

Índice GEI

CDC: Código de Conducta AIF: Reporte Anual de Información IS: Informe de Sostenibilidad

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Contenidos Generales						
La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1	Detalles organizacionales	IS: 3 & 9-10				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	IS: 3				
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	IS: 3				
2-4	Actualización de la información	IS: 3 & 132				
2-5	Verificación externa	IS: 3 & 135				
Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	IS: 9				
2-7	Empleados	IS: 9				
2-8	Trabajadores que no son empleados	IS: 98				
Governance						
2-9	Estructura de gobernanza y composición	2025 AIF: 12-21 & IS: 65				
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	2025 AIF: 10-11 & 32				
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	2025 AIF: 12 & 15				
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	2025 AIF: 30-31 & IS: 66				
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	2025 AIF: 30 & IS: 66				
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	2025 AIF: 31 & IS: 12 & 66				
2-15	Conflictos de interés	2025 AIF: 31 & CDC: 2-3				
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	IS: 69; Política de Denuncia: 4 & 6				
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	2025 AIF: 33-34				
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	2025 AIF: 28				
2-19	Políticas de remuneración	2025 AIF: 36-53				
2-20	Proceso para determinar la remuneración	2025 AIF: 36-53				
2-21	Ratio de compensación total anual	IS: 53				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Contenidos Generales (cont.)						
Estrategia, políticas y prácticas						
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	IS: 5-6 & 11				
2-23	Compromisos y políticas	CDC & IS: 67-68				
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	IS: 67-69				
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	IS: 45, 68-69 & 99-100				
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	IS: 69 & 100-101				
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	IS: 70				
2-28	Afiliación a asociaciones	IS: 70				
Participación de los grupos de interés						
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	IS: 12-13 & 40				
2-30	Convenios de negociación colectiva	IS: 101				
Temas Materiales						
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	IS: 12				
3-2	Lista de temas materiales	IS: 12				
Tema 11.1 Emisiones de GEI						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 26-28				11.1.1
GRI 302: Energía 2016						
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	IS: 26 & 107				11.1.2
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	IS: 26 & 107				11.1.3
302-3	Intensidad energética	IS: 26 & 107				11.1.4
GRI 305: Emisiones 2016						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	IS: 18-19 & 110				
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	IS: 18-19 & 110				11.1.6
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	IS: 20 & 111				11.1.7
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	IS: 18 & 111				11.1.8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 19 & 26-28				11.2.1
GRI 201: Desempeño Económico 2016						
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos, y oportunidades derivados del cambio climático	IS: 93-94				11.2.2
GRI 305: Emisiones 2016						
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	IS: 21 & 112				11.2.3
Información Sectorial Adicional						
	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático	IS: 74				11.2.4
Tema 11.3 Emisiones al Aire						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 20		No identificado como tema material		11.3.1
GRI 305: Emisiones 2016						
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	IS: 20 & 112				11.3.2
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016						
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	IS: 131		No identificado como tema material		11.3.3
Tema 11.4 Biodiversidad						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 34				11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016						
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	IS: 88-89				11.4.2
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	IS: 34-37				11.4.3
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	IS: 37 & 109				11.4.4
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	IS: 34 & 109-110				11.4.5

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Tema 11.5 Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 33				11.5.1
GRI 306: Residuos 2020						
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	IS: 33				11.5.2
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	IS: 33				11.5.3
306-3	Residuos generados	IS: 33 & 112				11.5.4
306-4	Residuos no destinados a eliminación	IS: 33 & 112-113				11.5.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	IS: 33 & 114-115				11.5.6
Tema 11.6 Agua y Efluentes						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de agua & IS: 28				11.6.1
GRI 303: Agua y Efluentes 2018						
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Política de agua & IS: 28				11.6.2
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Política de agua & IS: 28				11.6.3
303-3	Extracción de agua	IS: 30 & 108				11.6.4
303-4	Vertidos de agua	IS: 31 & 108-109				11.6.5
303-5	Consumo de agua	IS: 30 & 109				11.6.6
Tema 11.7 Cierre y Rehabilitación						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	–			No identificado como tema material	11.7.1
GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa 2016						
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	IS: 119				11.7.2
GRI 404: Formación y educación 2016						
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	IS: 46-48 & 125				11.7.3
Información sectorial adicional						
	Lista de los sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre	n.d.				11.7.4
	Lista de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello	n.d.				11.7.5
	Información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales	n.d.				11.7.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidente						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 61				11.8.1
GRI 306: Efluentes y Residuos 2016						
306-3	Derrames significativos	IS: 37 & 115				11.8.2
Información sectorial adicional						
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	IS: 55 & 115				11.8.3
Tema 11.9 Salud y Seguridad en el Trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política Integral HS&E & IS: 54-58				11.9.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	IS: 39 & 54; ISO 45001:2018				11.9.2
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	IS: 119				11.9.3
403-3	Servicios de salud en el trabajo	n.d.				11.9.4
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	IS: 57				11.9.5
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	IS: 54, 56 & 58				11.9.6
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	IS: 58				11.9.7
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	IS: 57				11.9.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	IS: 120-121				11.9.9
403-9	Lesiones por accidente laboral	IS: 55 & 121-123				11.9.10
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	IS: 55 & 123-124				11.9.11
Tema 11.10 Prácticas de empleo						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 46 -53				11.10.1
GRI 401: Empleo 2016						
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	IS: 50 & 116				11.10.2
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	IS: 53 & 118				11.10.3
401-3	Permiso parental	IS: 50 & 118-119				11.10.4
GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa 2016						
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	IS: 119				11.10.5

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
GRI 404: Formación y Educación 2016						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	IS: 124-125				11.10.6
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	IS: 46-48 & 125				11.10.7
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	IS: 130				11.10.8
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	IS: 130				11.10.9
Tema 11.11 No Discriminación e Igualdad de Oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	<u>Política de derechos humanos: 1-2</u> & Política de diversidad	-			11.11.1
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	IS: 103				11.11.2
GRI 401: Empleo 2016						
401-3	Permiso parental	IS: 50 & 118-119				11.11.3
GRI 404: Formación y Enseñanza 2016						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	IS: 124-125				11.11.4
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016						
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	IS: 52, 65 & 125-126				11.11.5
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	IS: 53 & 126-127				11.11.6
GRI 406: No Discriminación 2016						
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	IS: 69 & 127				11.11.7
Tema 11.12 Trabajo Forzoso y Esclavitud Moderna						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	<u>Política de derechos humanos: 1-2</u> e Informe de esclavitud moderna de 2024				11.12.1
GRI 409: Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016						
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	IS: 128				11.12.2
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	IS: 130				11.12.3

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Tema 11.13 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humanos: 1-2				11.13.1
GRI 407: Libertad de Asociación y Negociación Colectiva						
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	IS: 127				11.13.2
Tema 11.14 Impactos Económicos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 74 & 101-103				11.14.1
GRI 201: Desempeño Económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	IS: 74 & 101-103				11.14.2
GRI 202: Presencia en el Mercado 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	IS: 103				11.14.3
GRI 203 Impactos Económicos Indirectos 2016						
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	IS: 103		Información no disponible/incompleta		11.14.4
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	IS: 40-44 & 104				11.14.5
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	IS: 104				11.14.6
Tema 11.15 Comunidades Locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Directrices para la Consulta y la Participación de las Partes Interesadas & IS: 40-45 & 59-60				11.15.1
GRI 413: Comunidades Locales 2016						
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	IS: 129-130				11.15.2
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	IS: 130				11.15.3
Información Sectorial Adicional						
	Número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	IS: 44 & 106				11.15.4
Tema 11.16 Derechos sobre la Tierra y los Recursos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humanos				11.16.1

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			Nº Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
Información Sectorial Adicional						
	Operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos, y cómo se restauraron	n.d.				11.16.2
Tema 11.17 Derechos de los Pueblos Indígenas						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Directrices para la participación de comunidades étnicas y minoritarias & IS: 61-62				11.17.1
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas 2016						
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	IS: 129				11.17.2
Información Sectorial Adicional						
	Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización	IS: 54				11.17.3
	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización	IS: 55				11.17.4
Tema 11.18 Conflictos y Seguridad						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humano: 1-2 e Informe de esclavitud moderna de 2024				11.18.1
GRI 410: Prácticas en Materia de Seguridad 2016						
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	IS: 129				11.18.2
Tema 11.19 Competencia Desleal						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	CDC: 8	-	-		11.19.1
GRI 206: Competencia Desleal 2016						
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	IS: 105	-	-		11.19.2
Tema 11.20 Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 68-69				11.20.1

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N° Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos	Motivo	Explicación	
GRI 205: Anticorrupción 2016						
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	IS: 69				11.20.2
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	IS: 68-69 & 105				11.20.3
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	IS: 69 & 105				11.20.4
Información Sectorial Adicional						
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	n.d.				11.20.5
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	n.d.				11.20.6
Tema 11.21 Pagos a los Gobiernos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.1
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	IS: 74 & 101-103				11.21.2
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	IS: 103				11.21.3
GRI 207: Fiscalidad 2019						
207-1	Enfoque fiscal	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.4
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.5
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.6
207-4	Presentación de informes país por país	IS: 105-106				11.21.7
Información Sectorial Adicional						
	Para el petróleo y el gas comprado al Estado o procedente de terceros designados por el Estado para vender en su nombre, presentar información sobre: volúmenes y tipos de petróleo y gas adquiridos; nombres completos de las entidades compradoras y de los receptores de los pagos; pagos realizados para la adquisición	n.d.				11.21.8
Tema 11.22 Política Pública						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 70				11.22.1
GRI 415: Política pública 2016						
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	IS: 70 & 130-131				11.22.2

Índice SASB

Métricas	Categoría	Unidad	2024	2023	2022	Código de SASB
Medio Ambiente						
Emisiones de GEI (Control Financiero)						
Emisiones directas brutas de GEI (alcance 1)	Cuantitativo	tCO ₂ e	219.511,26	202.295,94	232.650,44	EM-EP-110a.1
Emisiones biogénicas de CO ₂ (alcance 1)	Cuantitativo	Porcentaje	7%	16%	19%	EM-EP-110a.1
Porcentaje de metano (alcance 1)	Cuantitativo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-110a.1
Emisiones directas por fuente						
Hidrocarburos quemados	Cuantitativo	tCO ₂ e	48.303,095	40.506,59	31.189,98	EM-EP-110a.2
Otras combustiones	Cuantitativo	tCO ₂ e	161.300,84	132.749,80	159.907,45	EM-EP-110a.2
Emisiones generadas en el procesamiento	Cuantitativo	tCO ₂ e	304,25	249,05	177,29	EM-EP-110a.2
Otras emisiones a la atmósfera	Cuantitativo	tCO ₂ e	5.709,53	23.118,81	35.154,90	EM-EP-110a.2
Emisiones fugitivas	Cuantitativo	tCO ₂ e	3.893,54	5.671,69	6.220,82	EM-EP-110a.2
Discusión de la estrategia de corto y largo plazo o del plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, las metas de reducción de las emisiones, y análisis del desempeño frente a dichas metas.	Debate y análisis	Descripción	IS: 18-24 &	IS: 19-30	IS: 19-24	EM-EP-110a.3
Calidad del aire						
Emisiones de NO _x	Cuantitativo	Toneladas métricas	787,58	576,97	522,51	EM-EP-120a.1
Emisiones de SO _x	Cuantitativo	Toneladas métricas	31,34	94,35	131,84	EM-EP-120a.1
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Cuantitativo	Toneladas métricas	332,55	257,24	221,66	EM-EP-120a.1
Emisiones de material particulado PM10	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Emisiones de contaminantes orgánicos persistentes (COP)	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Emisiones de contaminantes al aire peligrosos (HAP)	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Gestión de agua						
Extracción y consumo de agua dulce						
Total de agua extraída en todas las zonas	Cuantitativo	Mil m ³	169,80	211,64	n.a	EM-EP-140a.1
Consumo total de agua en todas las zonas	Cuantitativo	Mil m ³	88,66	130,09	n.a	EM-EP-140a.1
Porcentaje del agua total consumida en regiones de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	n.a	EM-EP-140a.1
Porcentaje del agua total extraída en regiones de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje	0	0	n.a	EM-EP-140a.1
Total de agua dulce extraída	Cuantitativo	Mil m ³	169,80	211,64	219,81	EM-EP-140a.1
Total de agua dulce consumida	Cuantitativo	Mil m ³	99,97	136,98	145,7	EM-EP-140a.1

Métricas	Categoría	Unidad	2024	2023	2022	Código de SASB
Gestión de agua (cont.)						
Agua producida						
Captación de agua producida	Cuantitativo	Mil m ³	10.367,10	7.131,37	4.527,30	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua extraída vertido	Cuantitativo	Porcentaje	1,88%	1,03%	0,20%	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua extraída inyectado	Cuantitativo	Porcentaje	98,12%	98,97%	100%	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua extraída reciclado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Cuantitativo	Toneladas métricas	44,45	15,65	12,58	EM-EP-140a.2
Líquido de retorno generado						
Líquido de retorno generado	Cuantitativo	Mil m ³	0	0	0	EM-EP-140a.2
Porcentaje líquido de retorno generado vertido	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Porcentaje líquido de retorno generado inyectado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Porcentaje líquido de retorno generado reciclado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Pozos con fracturas hidráulicas & puntos de fractura hidráulica						
% de pozos con fracturación hidráulica para los que hay divulgación pública de todas las sustancias químicas en los fluidos de fracturación utilizados	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.3
% de puntos de fracturación hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una base de referencia	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.4
Efectos en la biodiversidad						
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Debate y análisis	Descripción	IS: 34-37	IS: 38-40	IS: 35-37	EM-EP-160a.1
Número de derrames de hidrocarburo						
Número de derrames de hidrocarburos en operaciones	Cuantitativo	Número	1	0	2	EM-EP-160a.2
Número de derrames de hidrocarburos en transportes	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado						
Volumen de los derrames de hidrocarburos en operaciones	Cuantitativo	Barriles	2,00	0	12,9	EM-EP-160a.2
Volumen de los derrames de hidrocarburos en transportes	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de los derrames de hidrocarburos en el Ártico	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de los derrames que impacte sobre los litorales con un índice de sensibilidad medioambiental ESI 8-10	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de los derrames recuperado	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Reservas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos						
Porcentaje de reservas probadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	99,10%	99,77%	99,81%	EM-EP-160a.3
Porcentaje de reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	99,56%	99,28%	99,44%	EM-EP-160a.3
Porcentaje de reservas 2P en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	99,26%	99,28%	99,13%	EM-EP-160a.3

Métricas	Categoría	Unidad	2024	2023	2022	Código de SASB
Capital Social						
Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas						
Reservas en zonas de conflicto o cerca de ellas						
Reservas probadas en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	15,63%	15,61%	14,37%	EM-EP-210a.1
Reservas probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	15,25%	15,04%	15,36%	EM-EP-210a.1
Reservas 2P en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	15,50%	15,42%	14,72%	EM-EP-210a.1
Reservas en territorios indígenas o cerca de ellos						
Reservas probadas en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	17,61%	9,97%	13,68%	EM-EP-210a.2
Reservas probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	19,89%	7,28%	12,49%	EM-EP-210a.2
Reservas 2P en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	18,38%	9,08%	13,24%	EM-EP-210a.2
Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Debate y análisis	Descripción	IS: 59 & 61-62	IS: 62, 65-67	IS: 53-54	EM-EP-210a.3
Relaciones con la Comunidad						
Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Debate y análisis	Descripción	IS:40-45	IS: 15, 43-50, 62-67	IS: 15, 40-44, 53-54	EM-EP-210b.1
Número de retrasos no-técnicos	Cuantitativo	Número	89	45	42	EM-EP-210b.2
Duración de retrasos no-técnicos	Cuantitativo	Días	106,6	47,0	n.d	EM-EP-210b.2
Número de suspensiones que afectan a la producción	Cuantitativo	Número	6	4	n.d	EM-EP-210b.2
Duración de suspensiones que afectan a la producción	Cuantitativo	Días	105,90	98,38	n.d	EM-EP-210b.2
Capital Humano						
Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral (Solo Colombia)						
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)						
Empleados (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,00	0,26	0,28	EM-EP-320a.1
Contratistas (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,09	0,193	0,190	EM-EP-320a.1
Total (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,08	0,20	0,20	EM-EP-320a.1
Tasa y números de fatalidades						
Tasa de fatalidades	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0,02	EM-EP-320a.1
Número de fatalidades						
Empleados	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-320a.1
Contratistas	Cuantitativo	Número	0	0	1	EM-EP-320a.1
Empleados y contratistas	Cuantitativo	Número	0	0	1	EM-EP-320a.1
Terceros	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-320a.1
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)						
NMFR	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	2,52	5,94	3,87	EM-EP-320a.1

Métricas	Categoría	Unidad	2024	2023	2022	Código de SASB
Promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta a situaciones de emergencias						
Empleados de tiempo completo	Cuantitativo	Horas	6,3	6,12	8,97	EM-EP-320a.1
Empleados contratados	Cuantitativo	Horas	20,24	n.d.	26,56	EM-EP-320a.1
Discusión de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Debate y análisis	Descripción	<p>Parex establece indicadores líderes de liderazgo diseñados para fortalecer el compromiso y la responsabilidad en todos los niveles de la organización. Estos indicadores se centran en: (i) percepción del riesgo: mejorada mediante el programa de observación y campañas de tendencias de accidentes (ii) - Seguridad operacional: evaluada mediante evaluaciones de contratistas y reforzada mediante la autoridad para detener el trabajo y de las tareas críticas (iii) transformación digital: aprovechamiento de la tecnología para mejorar los procesos de seguridad y la visibilidad de los datos (iv) capacitación y preparación: entrenamiento continuo de brigadas de emergencia y ejecución de simulacros para desarrollar capacidades de respuesta (v) implementación de seguridad de procesos: progreso impulsado por subcomités centrados en liderazgo, disciplina operativa, integridad de activos e investigación de incidentes. La Compañía continúa mejorando la gestión de la seguridad vial a través de una estrategia multifacética que incluye análisis de carreteras, sistemas de control y monitoreo de velocidad, sensibilización de los conductores, inspecciones de vehículos, actividades con actores viales vulnerables y fortalecimiento de control de transporte de carga seca.</p>			EM-EP-320a.2
Modelo de Negocio e Innovación						
Valoración de las Reservas e Inversiones de Capital						
Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta de las emisiones de dióxido de carbono	Cuantitativo	Millón de barriles y Millón de pies cúbicos estándar	Ver final de tabla	Ver IS 2021	Ver IS 2020	EM-EP-420a.1
Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	Cuantitativo	MM tCO ₂ e	50,67	50,76	61,92	EM-EP-420a.2
Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Cuantitativo	MM USD	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-420a.3
Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Debate y análisis	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-420a.4
Liderazgo y Gobernanza						
Ética Empresarial y Transparencia						
Porcentaje de reservas probadas en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-510a.1
Porcentaje de reservas probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-510a.1

Métricas	Categoría	Unidad	2024	2023	2022	Código de SASB
Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Debate y análisis	Descripción	IS: 67-70	IS: 72-75	IS: 60	EM-EP-510a.2
Gestión del Entorno Jurídico y Reglamentario						
Discusión de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan el sector	Discusión y análisis	Descripción	IS: 70	IS: 74	IS: 60	EM-EP-530a.1
Gestión del Riesgo de Incidentes Críticos						
Índice de eventos de seguridad de procesos (PSE) por pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (Nivel 1)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0	EM-EP-540a.1
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos finales	Discusión y análisis	Descripción	IS: 54-58	IS: 58-61	IS: 50-51, 60- 61	EM-EP-540a.2

Parámetro de Actividad

Producción de Petróleo y Gas						
Producción de						
Producción promedio de petróleo	Cuantitativo	Barriles/día	49.186	53.580	50.479	EM-EP-000.A
Producción promedio de gas	Cuantitativo	MM de pies cúbicos/día	4.428	4.656	9.420	EM-EP-000.A
Producción promedio de petróleo y gas	Cuantitativo	Bpe/día	49.924	54.356	52.049	EM-EP-000.A
Número de Instalaciones						
Número de instalaciones marítimas	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-000.B
Número de instalaciones terrestres	Cuantitativo	Número	45	39	40	EM-EP-000.C
Cuenca de los Llanos	Cuantitativo	Número	28	25	26	EM-EP-000.C
Cuenca del Magdalena Inferior	Cuantitativo	Número	3	3	3	EM-EP-000.C
Cuenca del Magdalena Medio	Cuantitativo	Número	5	6	6	EM-EP-000.C

EM-EP-420a.1	Reservas Probadas			Reservas Probables		
Price Case (Escenario)	Petróleo (MMbbls)	Gas (MMcf)	Petróleo y Gas (MMboe)	Petróleo (MMbbls)	Gas (MMcf)	Petróleo y Gas (MMboe)
IEA 2024 Escenario de políticas anunciadas	108,82	24.002	112,82	51,92	32.627	57,36
IEA 2024 Compromisos anunciados	107,95	23.952	111,94	51,75	32.586	57,18
IEA 2024 Compromisos anunciados	95,97	23.718	99,93	44,57	32.519	44,99

WI de Parex según el informe independiente de reservas preparado por GLJ Petroleum Consultants ("GLJ") efectivo el 31 de diciembre de 2024.

Índice de Recomendaciones del TCFD

A lo largo del informe actual, hemos integrado las recomendaciones de divulgación del TCFD tal como se describen en este Índice del TCFD.

Tema	Informe de Sostenibilidad (2024)	
	Sección	Página
Gobernanza		
Describa la visión de la Junta sobre oportunidades y riesgos climáticos	ASG y gobernanza climática	66
Describa el rol de la gerencia en la evaluación y administración de riesgos climáticos	ASG y gobernanza climática	66
Estrategia		
Describa los riesgos asociados con el clima y las oportunidades identificadas en el corto, mediano y largo plazo	Riesgos y oportunidades climáticas	93-94
Describa el impacto de los riesgos asociados con el clima y las oportunidades de negocio, estrategia y planeación financiera de la organización	Riesgos y oportunidades climáticas	93-94
Describa la resiliencia de la estrategia organizacional, teniendo en consideración diferentes escenarios climáticos, incluyendo un escenario de 2°C o inferior	Riesgos y oportunidades climáticas	93-94
Gestión de Riesgo		
Describa los procesos organizacionales para identificar y evaluar los riesgos climáticos	Gestión de riesgos	66 & 71
Describa los procesos organizacionales en el manejo de los riesgos climáticos	Gestión de riesgos	66 & 71
Describa cómo los procesos de identificación, evaluación y administración de riesgos climáticos se integran en la gestión de riesgo general de la organización	Análisis de escenarios	66 & 71
Métricas y Objetivos		
Divulgue las métricas usadas por la organización en la evaluación de los riesgos climáticos	Estrategia climática y de gases de efecto invernadero	18-26
Divulgue el Alcance 1, Alcance 2, y de ser apropiado, el Alcance 3 gases de efecto invernadero	Estrategia climática y de gases de efecto invernadero	18-20
Describa los objetivos de la organización para administrar los riesgos climáticos	Estrategia climática y de gases de efecto invernadero	18-20

Análisis de Escenarios

GRI 11.2.1 • Divulgación recomendada de la estrategia TCFD (a)

Mediante el análisis de escenarios climáticos, mejoramos nuestra comprensión de los riesgos, las oportunidades y los posibles impactos financieros en diversos escenarios relacionados con el clima, lo que nos ayuda a poner a prueba y perfeccionar nuestra planificación estratégica, así como a obtener información sobre la resiliencia de nuestro negocio.

En 2023 mejoramos nuestro análisis de escenarios de 2021 para cuantificar los posibles impactos financieros en diferentes escenarios climáticos y reforzar aún más nuestras divulgaciones del TCFD. El análisis incorporó variables colombianas del informe World Energy Outlook 2022 de la AIE y empleó modelos financieros para evaluar los posibles impactos de determinados riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el flujo de fondos corporativos proporcionados por las operaciones bajo varias hipótesis, guiadas por los datos de los escenarios. Seguimos revisando nuestros hallazgos y actualizaremos la información divulgada al público en consecuencia, de acuerdo con las prácticas vigentes en el sector y los requisitos reglamentarios.

Análisis cualitativo de escenarios	Suposiciones
Escenario de bajas emisiones	En consonancia con el escenario de emisiones netas cero para 2050 (NZE2050) de la AIE, el escenario 1.9 de las Trayectorias Socioeconómicas Compartidas (SSP) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) y el escenario de la Trayectoria de Concentración Representativa (RCP 2.6)
	Los sistemas energéticos mundiales experimentan una transformación significativa para limitar el cambio climático y la global aumenta a 1.4°C en 2100
	Estas transformaciones incluyen normas reguladoras energéticas y climáticas estrictas y generalizadas, avances en combustibles limpios y tecnologías de captura de carbono, y cambios masivos relacionados con el transporte (por ejemplo, reducción de los viajes aéreos y penetración total de vehículos eléctricos)
	Colombia cumple su objetivo de cero emisiones netas para 2050
Escenario de emisiones moderadas	En consonancia con el escenario de políticas declaradas de la AIE (STEPS) y los escenarios SSP 4.5 del IPCC y RCP 4.5-6.0 del IPCC
	La temperatura global se aumentará por encima de los niveles preindustriales hasta alcanzar los 2.5°C en 2100
	La transición hacia tecnologías bajas en carbono y renovables es lenta y el cambio de comportamiento mínimo, ya que la dependencia mundial de los combustibles fósiles continua

Riesgos y Oportunidades Climáticas

GRI 11.2.2 Divulgación recomendada por la estrategia TCFD (a), Divulgación recomendada por la estrategia (b), Divulgación recomendada por la gestión de riesgos (a), Divulgación recomendada por la gestión de riesgos (c)

Reconocemos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a los que Parex puede estar expuesto; por esta razón, estamos tomando medidas proactivas para comprender cómo podemos aumentar la resiliencia de nuestro negocio y estrategia. A través de nuestro proceso de ERM (gestión de riesgos empresariales) y las análisis de escenarios climáticos identificamos los riesgos climáticos que tienen el mayor impacto potencial en nuestro negocio. Para cada uno de los riesgos que se enumeran a continuación, las principales partes de Parex ayudan a identificar y a articular las medidas de mitigación.

Riesgos físicos		
Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación actuales
Fenómenos meteorológicos extremos	<ul style="list-style-type: none"> Estancamiento o reducción del flujo de ventas como consecuencia de las restricciones de acceso a las operaciones y de las interrupciones en la cadena de suministro y las redes de transporte de Parex Aumento de los costes energéticos debido a fallos en el sistema de suministro de eléctrico Costes de reparación y sustitución asociados a los daños en las infraestructuras y a equipos Aumento de los gastos operativos corrientes debido a las primas de seguro Retrasos en la recuperación de la inversión y/o aumento de los costes asociados a las actividades de exploración, desarrollo y construcción Obligaciones de garantizar el acceso de la comunidad a los recursos esenciales 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) sólidas para identificar vulnerabilidades dentro del entorno operativo y en la cadena de suministro de Parex, así como oportunidades para mejorar la resiliencia de la infraestructura y de los equipos Programas sociales para evitar el riesgo de competencia por los recursos y conservar la licencia social para operar
Aumento de la variabilidad en los patrones de precipitación	<ul style="list-style-type: none"> Mayores costes de exploración, desarrollo y construcción debido a tiempos de ejecución más largos en condiciones de humedad y/o interrupciones en las cadenas de suministro Pérdida de ingresos potenciales como consecuencia de paradas operativas debidas a lluvias y/o temporadas operativas más cortas debido a la sequía Mayores costes de suministro de agua debido al estrés hídrico de referencia Mayores costes energéticos debido a fallos en el sistema de suministro eléctrico Costes de reparación y sustitución asociados a daños en infraestructura y equipos 	<ul style="list-style-type: none"> Programas destinados a promover el uso eficiente del agua, incluidas técnicas para reutilizar el agua Planes de respuesta a emergencias que incluyen la consideración de HSE, la exposición de Parex a desastres naturales

Riesgos y Oportunidades Climáticas (cont.)

Riesgos físicos (cont.)		
Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación actuales
Aumento de las temperaturas medias y de la frecuencia de las olas de calor extremas	<ul style="list-style-type: none"> • Mayores gastos operativos debido al mayor consumo de energía para la refrigeración de espacios • Compromiso de la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores de Parex como resultado de la exposición al calor extremo • Malestar social y/o competencia por los recursos en las comunidades circundantes como resultado de la escasez de agua, energía o alimentos 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) sólidas para identificar vulnerabilidades dentro del entorno operativo y en la cadena de suministro de Parex, así como oportunidades para mejorar la resiliencia de la infraestructura y de los equipos • Programas sociales para evitar el riesgo de competencia por los recursos y conservar la licencia social para operar • Programas destinados a promover el uso eficiente del agua, incluidas técnicas para reutilizar el agua • Planes de respuesta a emergencias que incluyen la consideración de HSE, la exposición de Parex a desastres naturales
Riesgos de la transición		
Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación actuales
Cambios en la demanda de productos de petróleo y gas	<ul style="list-style-type: none"> • Disminución de los ingresos y/o volatilidad debido a contratos de compra menos números y/o de menor duración • El rendimiento de las inversiones en energías con bajas emisiones de carbono resulta más atractivo que para las inversiones en proyectos de petróleo y gas, lo que reduce la disponibilidad de capital para futuros proyectos relacionados con el petróleo y gas • Reducción del número de candidatos cualificados debido a la estigmatización del sector • Devaluación de activos a largo plazo 	<ul style="list-style-type: none"> • La estrategia triple de Parex preparará a la Compañía para los cambios en la demanda de productos derivados del petróleo y gas natural, incluyendo la exploración y la tecnología, el potencial de líquidos y gas en tierra firme y el enorme potencial de exploración • Aumentar la proporción de gas natural en la gama de productos de Parex para captar una parte importante de la creciente demanda
Mandatos restrictivos de descarbonización por parte de inversores, agencias de calificación crediticia, prestamistas y aseguradoras	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del acceso al capital y a los seguros existentes o potenciales debido a la falta de alineación de las prioridades y los objetivos estratégicos • Aumento de los requisitos de capital humano y financiero para articular planes concretos de reducción de emisiones y cumplir con otros requisitos y expectativas de divulgación relacionados con el clima • Aumento de los costes de la deuda debido a que los tipos de interés de la deuda están vinculados al rendimiento ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgación transparente de estrategias, métricas y objetivos relacionados con el clima • Compromiso continuo con las partes interesadas del mercado • Colaboración con proveedores y socios comerciales para identificar e implementar iniciativas de reducción de carbono según corresponda • Revisión continua de las tecnologías de reducción de emisiones y las oportunidades de implementación de energías renovables
Cambios en las políticas y/o normativas	<ul style="list-style-type: none"> • Disminución de la demanda de productos debido a la menor competitividad del petróleo y el gas en el mercado energético como consecuencia de regulaciones y/o incentivos que favorecen las fuentes de energía bajas en carbono • Aumento de los requisitos de capital humano y financiero para cumplir con los requisitos adicionales de licencias, informes y reducción/compensación de GEI • Exposición a impuestos más altos sobre el carbono mas elevados y mayores costos energéticos directos e indirectos • Reducción de los niveles de apoyo gubernamental debido a la falta de alineación de las prioridades y objetivos estratégicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso continuo con organismos reguladores y los expertos para estar al tanto de los cambios que se avecinan • Exploración de los precios sombra del carbono para la planificación de nuevos proyectos • Cambio de fuente de energía a nivel operativo a energía solar, etc • Revisión continua de las oportunidades de implementación de energías renovables
Aumento de las acciones legales por motivos relacionados con el clima	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento de los honorarios legales/multas asociadas con terceros que reclaman indemnizaciones por pérdidas, reclamaciones contra Parex por divulgación inadecuada de riesgos climáticos, molestias públicas, etc. • Acciones legales contra las principales partes interesadas que afectan al suministro y la cadena de valor • Aumento de los gastos operativos continuos debido a las primas del seguro de responsabilidad civil 	<ul style="list-style-type: none"> • Robusta EIA • Informes alineados con el TCFD sobre los riesgos relacionados con el clima y las estrategias a corto y largo plazo

 Para obtener más información sobre cómo se identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos ASG, consulte nuestra sección Gestión de Riesgos.

Métricas de Desempeño

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Actividades y Trabajadores							
Actividades, cadena de valor y otras							
	Bloques de exploración y producción de interés	Número	45	39	40		
	Área bruta	Millones de acres brutos	6,87	5,71	5,85		
	Pozos perforados en el año	Número	26	59	66		
	Pozos perforados productores	Número	21	47	45		
	Pozos perforados no productores	Número	5	12	21		
	Tasa de éxito en exploración	Porcentaje	81%	80%	87%		
	Producción promedio de petróleo y gas (bpe/d)	Bpe/d	49.924	54.356	520.49		
	Variación de la producción frente al año anterior	Porcentaje	(8,20)%	6,14%	10,75%		
	Producción total neta (bpe)	MMbpe	18,27	19,84	19,00		
	Producción bruta operada (bpe/d)	Bpe/d	23.458	24.529	20.690		
	Producción anual bruta operada (bpe)	MMbpe	8,59	8,95	7,55		
	Reservas 2P	MMbpe	169,63	168,63	200,70		
	Abandono y desmantelamiento (toladros/año)	Taladros/año	1	4	7		
2-6	Pozos inactivos (brutos)	Número pozos	123	65	n.d		
	Pozos activos (brutos)	Número pozos	66	118	n.d		
	Pozos abandonados (brutos)	Número pozos	12	13	n.d		
	Zona activa de recuperación (brutos)	Hectáreas	2	5.8	n.d		
Cadena de suministro							
	Número de empresas en la cadena de suministro	Número	1.449	1.288	843		
	Número de empresas nacionales en la cadena de suministro	Número	792	920	592		
	Número de empresas regionales en la cadena de suministro	Número	333	327	213		
	Número de empresas internacionales o con subsidiarias en la cadena de suministro	Número	324	41	38		
	Número de proveedores de primer nivel	Número	n.d.	n.d	n.d		
	Número total de proveedores importantes de primer nivel	Número	n.d.	n.d	n.d		
	Porcentaje del gasto total en proveedores importantes en el Nivel 1	Porcentaje	n.d.	n.d	n.d		
	Número total de proveedores importantes de no primer nivel	Número	n.d.	n.d	n.d		
	Número total de proveedores significativos (Nivel 1 y no-nivel 1)	Número	n.d.	n.d	n.d		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Empleados							
2-7	Total empleados de tiempo completo (Corporativo)	Número	443	445	424		
	Total empleados de tiempo completo mujeres (Corporativo)	Número	161	157	142		
	Total empleados de tiempo completo hombres (Corporativo)	Número	282	288	282		
	Total empleados temporales (corporativo)	Número	5	4	3		
	Número total de empleados temporales mujeres (corporativo)	Número	4	3	3		
	Número total de empleados temporales hombres (corporativo)	Número	1	1	0		
	Total empleados temporales (Corporativo)	Número	39	37	15		
	Número total de empleados temporales mujeres (Corporativo)	Número	24	30	11		
	Número total de empleados temporales hombres (Corporativo)	Número	15	7	4		
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (Corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados menores de 30 años (Corporativo)	Número	21	24	29		
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Corporativo)	Número	346	348	331		
	Número de empleados mayores de 50 años (Corporativo)	Número	81	77	67		
	Total empleados de tiempo completo (Canadá)	Número	83	87	81		
	Total empleados de tiempo completo mujeres (Canadá)	Número	29	31	28		
	Total empleados de tiempo completo hombres (Canadá)	Número	54	56	53		
	Total empleados temporales (Canadá)	Número	5	4	3		
	Número total de empleados temporales mujeres (Canadá)	Número	4	n.d	n.d		
	Número total de empleados temporales hombres (Canadá)	Número	1	n.d	n.d		
	Número total de empleados temporales (Canadá)	Número	6	6	6		
	Número total de empleados temporales mujeres (Canadá)	Número	2	3	4		
	Número total de empleados temporales hombres (Canadá)	Número	4	3	2		
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (Canadá)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados menores de 30 años (Canadá)	Número	4	4	3		
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Canadá)	Número	57	62	61		
	Número de empleados mayores de 50 años (Canadá)	Número	27	25	20		
	Total empleados de tiempo completo (Colombia)	Número	360	358	343		
	Total empleados de tiempo completo mujeres (Colombia)	Número	132	126	114		
	Total empleados de tiempo completo hombres (Colombia)	Número	228	232	229		
	Total empleados temporales (Colombia)	Número	0	0	0		
Número total de empleados temporales mujeres (Colombia)	Número	0	0	n.d			
Número total de empleados temporales hombres (Colombia)	Número	0	0	n.d			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Empleados (cont.)							
	Número total de empleados temporales (Colombia)	Número	33	31	9		
	Número total de empleados temporales mujeres (Colombia)	Número	22	27	7		
	Número total de empleados temporales hombres (Colombia)	Número	11	4	2		
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados menores de 30 años (Colombia)	Número	17	20	26		
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Colombia)	Número	289	286	270		
	Número de empleados mayores de 50 años (Colombia)	Número	54	52	47		
	Número total de empleados (Bogotá)	Número	343	344	328		
	Número total de empleados temporales (Bogotá)	Número	33	30	7		
	Número total de empleados temporales mujeres (Bogotá)	Número	22	26	7		
	Número total de empleados temporales hombres (Bogotá)	Número	11	4	2		
	Número de empleados menores de 30 años (Bogotá)	Número	17	20	25		
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Bogotá)	Número	277	276	259		
	Número de empleados mayores de 50 años (Bogotá)	Número	49	48	44		
	Número total de empleados (Barranca)	Número	6	5	6		
	Número total de empleados temporales (Barranca)	Número	0	0	0		
2-7	Número total de empleados temporales mujeres (Barranca)	Número	0	0	0		
	Número total de empleados temporales hombres (Barranca)	Número	0	0	0		
	Número de empleados menores de 30 años (Barranca)	Número	0	0	0		
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Barranca)	Número	4	3	4		
	Número de empleados mayores de 50 años (Barranca)	Número	2	2	2		
	Número total de empleados (Tame)	Número	0	0	0		
	Número total de empleados temporales mujeres (Tame)	Número	0	0	0		
	Total empleados temporales (Tame)	Número	0	0	0		
	Número total de empleados temporales hombres (Tame)	Número	0	0	0		
	Número de empleados menores de 30 años (Tame)	Número	0	0	0		
	Número de empleados entre 30 y 50 años (Tame)	Número	0	0	0		
	Número de empleados mayores de 50 años (Tame)	Número	0	0	0		
	Número total de empleados (Yopal)	Número	11	9	9		
	Total empleados temporales (Yopal)	Número	0	1	0		
	Número total de empleados temporales mujeres (Yopal)	Número	0	1	0		
	Número total de empleados temporales (Yopal)	Número	0	0	0		
	Número de empleados menores de 30 años (Yopal)	Número	0	0	1		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024	
Employees (cont.)								
2-7	Número de empleados entre 30 y 50 años (Yopal)	Número	8	7	7			
	Número de empleados mayores de 50 años (Yopal)	Número	3	2	1			
	Edad promedio de los empleados	Número	45	n.d.	n.d.			
	Edad promedio de los empleados	Número	59	n.d.	n.d.			
	Edad promedio de los empleados	Número	41	n.d.	n.d.			
	Promedio de antigüedad de los empleados	Años	6	6	n.d.			
	Empleados por nivel de empleo							
	Ejecutivo	Número	6	8	n.d.			
	Líderes sénior	Número	31	33	n.d.			
	Líderes	Número	67	62	n.d.			
	Profesionales sénior	Número	120	119	n.d.			
	Profesionales	Número	209	206	n.d.			
	Apoyo técnico	Número	6	7	n.d.			
Apoyo empresarial	Número	9	14	n.d.				
Trabajadores que no son empleados								
2-8	Número de consultores (contratistas) (Corporativo)	Número	17	16	11			
	Número de consultores (contratistas) Canadá	Número	17	16	11			
	Número de consultores (contratistas) Colombia	Número	0	0	0			

Gobernanza

Estructura de gobernanza y composición							
2-9	Miembros de la junta directiva mujeres	Número	3	3	3		Limitado
	Miembros de la junta directiva hombres	Número	6	6	7		
	Antigüedad de los miembros de la junta 0-4 años	Número	3	3	3		
	Antigüedad de los miembros de la junta 5-9 años	Número	4	4	4		
	Antigüedad de los miembros de la junta >9 años	Número	2	2	3		
	Antigüedad promedio de los miembros de la junta	Años	8,22	7,22	6,6		
	Edad promedio de los miembros de la junta	Años	63,94	62,90	n.d.		
	Porcentaje de miembros independientes de la Junta directiva	Porcentaje	89%	89%	90%		
	Miembros ejecutivos	Número	1	1	1		
	Miembros no ejecutivos	Número	8	8	9		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Estrategia, Políticas y Prácticas							
Compromisos y políticas							
2-23	Número de miembros de la junta directiva a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización	Número	9	9	10		
	Porcentaje de miembros de la junta directiva a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Número	443	449	427		
	Porcentaje de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de socios a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Número	982	588	7		
	Porcentaje de socios a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Porcentaje	61%	54%	n.d		
	Empleados capacitados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos (numero) (Corporativo)	Número	432	449	427		Limitado
	Empleados capacitados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos (%) (Corporativo)	Porcentaje	96%	100%	100%		
	Empleados capacitados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos (horas)	Horas	343,00	403,50	343,00		
	Porcentaje de empleados formados en política de prevención de violencia y acoso	Porcentaje	100%	100%			
	Formación anual contra el acoso sexual	Descripción	Yes	Yes			
	Entrenamiento de prejuicios inconscientes	Descripción	Se ofrece a todos los empleados pero no es obligatorio				
Procesos para remediar los impactos negativos							
2-25	Total peticiones, quejas y reclamos	Número	1.048	926	668		
	Asuntos ambientales	Número	99	93	73		
	Petición asuntos étnicos	Número	16	11	4		
	Petición asuntos étnicos - peticiones de comunidades étnicas (indígenas)	Número	14	11	3		
	Petición asuntos étnicos - peticiones de comunidades étnicas (afrodescendientes)	Número	2	0	1		
	Petición asuntos étnicos - peticiones de comunidades étnicas (ROM-gitanos)	Número	0	0	0		
	Asuntos étnicos - peticiones de comunidades Raizal)	Número	0	0	0		
	Asuntos finanzas	Número	16	0	3		
	Asuntos bienes y servicios	Número	290	231	133		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Process to remediate negative impacts (cont.)							
2-25	Asuntos gobierno	Número	14	3	2		
	Asuntos laborales	Número	250	280	208		
	Asuntos gestión inmobiliaria	Número	28	24	32		
	Asuntos legales	Número	6	2	8		
	Asuntos seguridad industrial	Número	18	13	12		
	Asuntos operativos	Número	155	168	89		
	Asuntos seguridad	Número	0	2	1		
	Asuntos social	Número	156	98	96		
	Asuntos sostenibilidad	Número	0	1	7		
	Total peticiones	Número	732	737	548		
	Total quejas y reclamaciones	Número	316	189	120		
	Total peticiones, quejas y reclamos finalizadas y archivadas	Número	1,048	926	654		
	Quejas en procesos de cierre	Número	0	0	14		
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes							
	Número de inquietudes planteadas durante el periodo objeto del informe	Número	30	14	2		
	Porcentaje de inquietudes atendidas durante el periodo objeto del informe	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Porcentaje de inquietudes atendidas y resueltas o consideradas infundadas	Porcentaje	77%	79%	n.d.		
	Porcentaje de inquietudes resueltas durante el periodo objeto del informe	Porcentaje	100%	21%	n.d.		
2-26	Tipos de inquietudes planteadas durante el periodo objeto del informe	Descripción	Soborno y corrupción; robo; sugerencias e inquietudes; falsificación de contratos, informes o registros; conflicto de intereses; discriminación o acoso; salud, seguridad y medio ambiente; otros	Soborno y corrupción; robo; sugerencias e inquietudes; falsificación de contratos, informes o registros; conflicto de intereses; discriminación o acoso			n.d.
	Denuncias de violaciones al código de conducta y ética	Número	7	4	n.d.		
	Denuncias de violaciones que impliquen corrupción o soborno	Número	0	0	n.d.		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes (cont.)							
2-26	Violaciones que impliquen discriminación o acoso	Número	1	1	n.d.		
	Violaciones que impliquen privacidad de datos del cliente	Número	n.a.	n.a.	n.d.		
	Violaciones que impliquen conflicto de intereses	Número	1	0	n.d.		
	Violaciones que impliquen el blanqueo de dinero o tráfico de información privilegiada	Número	0	0	n.d.		
	Denuncias por violación de derechos humanos	Número	0	0	n.d.		
	Denuncias por despidos injustificados/acoso Parex- RRHH	Número		0	n.d.		
	Número de solicitudes de asesoramiento recibidas durante el periodo objeto del informe	Número		4.134	2	n.d.	
	Tipos de solicitudes de asesoramiento recibidas durante el periodo objeto del informe	Descripción	Conflicto de intereses y proceso de diligencia debida	Conflicto de intereses y proceso de diligencia debida		n.d.	
Cumplimiento de la legislación y las normativas							
2-27	Número de multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido durante el periodo objeto del informe	Número	0	0	0		
	Número total de casos de incumplimiento que derivaron en multas	Número	0	0	0		
	Número total de casos de incumplimiento que derivaron en sanciones no monetarias	Número	0	0	0		
	Número total de las multas que se pagaron en este periodo del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas	Número	0	0	0		
	Valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas	USD		0	0	0	
Participación de los Grupos de Interés							
Convenios de negociación colectiva							
2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	Porcentaje	0%	0%	0%		
Desempeño Económico 2016							
Valor económico generado y distribuido							
201-1 11.14.2	Valor económico directo generado	MM USD	1.280,03	1.414,55	1.643,59		
	Valor económico directo distribuido	MM USD	1.157,89	1.682,72	1.331,37	Reformulado	
	Valor económico retenido	MM USD	122,14	-268,17	312,22	Reformulado	

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024	
Valor económico generado y distribuido (cont.)								
201-1 11.14.2	Gastos de capital	MM USD	347,70	483,34	512,25			
	Costos operacionales (opex, transporte y compra de crudo)	MM USD	321,93	280,02	201,15			
	Salarios y beneficios incluyendo compensación en acciones (Corporativo)	MM USD	55,68	78,20	58,87			
	Pago a proveedores de capital	MM USD	116,35	119,65	75,49	Reformulado		
	Pagos total a los gobiernos	MM USD	308,73	716,54	478,23	Reformulado		
Criterios desarrollados internamente (p. 38-45)	Inversión social y ambiental							
	Inversión social (USD)	MM USD	7,50	4,97	5,38		Limitado	
	Inversión social (COP)	MM COP	30.978	20.612	24.223			
201-1 11.14.2	Donaciones caritativas (Canadá)	MM USD	0,19	0,06	0,05			
	Donaciones caritativas (Colombia)	MM USD	0,33	0,02	0,03			
	Total de donaciones caritativas	MM USD	0,51	0,08	0,09			
	Obras por impuestos - permisos (MM USD)	MM USD	2,86	33,40	n.d			
	Obras por impuestos - permisos (MM COP)	MM USD	11.641,66	145.555	n.d			
	Obras por impuestos - ejecutado concluidos (USD)	MM USD	31,55	15,70	n.d			
	Obras por impuestos - proyectos ejecutado (MM COP)	MM USD	107.784,55	66.500	n.d			
	Inversión total en la comunidad	MM USD	39,05	20,67	n.d			
	Inversión en programas ambientales	MM USD	3,24	3,70	0,82			
	Datos financieros destacados							
	Ingreso neto de las operaciones	MM USD	60,68	459,31	611,37			
	Flujo de fondos proveniente de las operaciones	MM USD	622,23	667,8	724,89			
	Flujo de fondos proveniente de las operaciones por acción	USD	6,14	6,29	6,38			
Excedente de capital de trabajo (déficit)	MM USD	59,40	79,03	84,988				
Pagos de dividendos	MM USD	112,18	118,68	75,49				
Pagos de intereses	MM USD	4,17	0,98	0				
Gasto por impuestos corrientes	MM USD	90,39	155,68	346,04				
Regalías	MM USD	201,42	244,70	332,90				
Pago de impuestos a los gobiernos	MM USD	102,55	437,55	132,61				
Regalías pagadas	MM USD	206,18	278,99	345,62				
Costos de descubrimiento, desarrollo y adquisición (1P)	\$/bpe	24,75	197,09	25,92				
Precio de venta realizado	\$/bpe	69,8	71	86,88				

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Valor económico generado y distribuido (cont.)							
201-1 11.14.2	Acciones emitidas (TSX)	Número	98.339.036	103.811.718	109.112		
	Precio de cierre de las acciones	CAD	14,58	24,95	20,15		
	Tasa de cambio promedio USD/CAD	MM USD	1,37	1,35	1,3		
	Tasa de cambio promedio USD/COP	MM USD	4.071,35	4.325,05	4.255		
Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático							
201-2 11.2.2	Potencial de emisiones de reservas probadas y probables (millones)	MM tCO ₂ e	75,69	75,28	94,49		
	Precio interno de carbono (\$/boe)	\$/bpe	n.d	n.d	n.d		
	Información sobre los supuestos utilizados en la fijación de precios de petróleo y gas en los que se ha basado la identificación de los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.	\$/bpe	Precios de la AIE en escenario de bajas emisiones y de emisiones moderadas				
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en el desarrollo de nuevas reservas	Porcentaje	n.d	n.d	n.d		
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en energía de fuentes renovables (por tipo de fuente);	Porcentaje	n.d	n.d	n.d		
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en tecnologías para eliminar CO ₂ de la atmósfera y soluciones basadas en la naturaleza para mitigar el cambio climático;	Porcentaje	n.d	n.d	n.d		
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en otras iniciativas de investigación y desarrollo que puedan abordar los riesgos de la organización asociados al cambio climático.	Porcentaje	n.d	n.d	n.d		
Masa neta de CO ₂ en toneladas métricas capturado y eliminado de la atmósfera (CO ₂ almacenado menos los GEI emitidos en el proceso)	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d			
Asistencia financiera recibida del gobierno							
201-4 11.21.3	Valor monetario total de la asistencia financiera que recibe la organización de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe	MM USD	n.a	n.a	n.a		
Presencia en el Mercado 2016							
Proporción de la alta dirección contratada de la comunidad local							
202-2 11.11.2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Porcentaje	n.d.	57,14%	63%		
Impactos Económicos Indirectos 2016							
Inversiones en infraestructura y servicios apoyados							
203-1 11.14.4	Costo de cada inversión significativa en infraestructura	MM USD	n.d.	n.d	n.d		
	Duración de cada inversión significativa en infraestructura	Días	n.d.	n.d	n.d		
	Costo de cada servicio apoyado	MM USD	n.d.	n.d	n.d		
	Duración de cada servicio apoyado	Días	n.d.	n.d	n.d		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Impactos económicos indirectos significativos							
203-2	Total familias beneficiadas	Número	30.438	25.689	13.741		
11.14.5	Total proyectos implementados	Número	320	285	184		
Empleo generado							
203-2 11.14.5	Total empleo generado	Número	4.523	6.235	5.416		
	Total empleo femenino generado	Número	1.188	1.425	1.609		
	Total empleo masculino generado	Número	3.335	4.810	3.807		
	Total empleo local generado	Número	3.624	5.007	n.d		
	Empleo femenino local generado	Número	1.091	1.319	n.d		
	Empleo masculino local generado	Número	2.533	3.688	n.d		
	Total mano de obra calificada	Número	1.291	2.062	662		
	Total mano de obra no calificada	Número	3.232	4.173	4.754		
Prácticas de Abastecimiento 2016							
Proporción de gasto en proveedores locales							
204-1 11.14.6	Proporción de gasto en proveedores locales (% del presupuesto de adquisiciones)	Porcentaje	12%	7%	7%		
Comparas locales							
204-1 11.14.6	Total compras de bienes y servicios	MM USD	691,80	650	802,60		
	Gasto total en proveedores locales	MM USD	82,59	47,5	58,65		
	Compra de bienes y servicios locales obras civiles	MM USD	11,06	13,44	16,60		
	Compra de bienes y servicios locales ingeniería y workover	MM USD	1,56	0,19	0,23		
	Compra de bienes y servicios locales mantenimiento	MM USD	3,82	2,71	3,35		
	Compra de bienes y servicios locales transporte de carga seca	MM USD	8,58	3,71	4,58		
	Compra de bienes y servicios locales ambiental, salud y calidad	MM USD	3,50	1,61	1,99		
	Compra de bienes y servicios locales transporte de pasajeros	MM USD	11,73	1,67	2,06		
	Compra de bienes y servicios locales transporte de crudo	MM USD	10,91	8,16	10,08		
	Compra de bienes y servicios locales manejo y disposición de agua y residuos	MM USD	6,17	4,23	5,23		
	Compra de bienes y servicios locales para las facilidades	MM USD	9,72	9,67	11,94		
Compra de otros bienes y servicios locales	MM USD	15,54	2,11	2,60			
Anticorrupción 2016							
Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción							
205-1	Número de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Número	10	12	11		
11.20.2	Porcentaje de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Porcentaje	100%	100%	100%		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción							
205-2 11.20.3	Número porcentaje de miembros de la junta directiva que han recibido capacitación en anticorrupción	Número	9	9	10		
	Porcentaje de miembros de la junta directiva que han recibido capacitación en anticorrupción	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Corporativo)	Número	448	449	427		
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Canadá)	Número	88	91	84		
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Canadá)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Colombia)	Número	360	358	343		
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número total de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Número	n.d.	410	n.d.		
Porcentaje de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	Porcentaje	n.d.	100%	100%			
Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas							
205-3 11.20.4	Número total de casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Número	0	0	0		
	Número total de incidentes en los que los empleados fueron despedidos o disciplinados por corrupción	Número	0	0	0		
	Número total de incidentes confirmados en los cuales contratos con socios comerciales fueron terminados y no renovados por corrupción	Número	0	0	0		
	Casos de corrupción contra la organización o sus empleados que fueron tramitados ante los jueces en el período de reporte	Número	0	0	0		
Competencia desleal 2016							
Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia							
206-1 11.19.2	Número de acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado	Número	0	0	0		
Fiscalidad 2019							
Presentación de informes país por país							
207-4 11.21.7	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Barbados)	MM USD		0	0		
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Barbados)	MM USD		0	0		
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Barbados)	MM USD		-0,02	-0,03		
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Barbados)	MM USD		0	0		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Barbados)	MM USD		0	0		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Presentación de informes país por país (cont.)							
207-4 11.21.7	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Barbados)	MM USD		0	0		
	Número total de empleados (Barbados)	Número		0	0		
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Bermuda)	MM USD		0,55	0,18		
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Bermuda)	MM USD		4,03	4,03		
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Bermuda)	MM USD		4,2	3,74		
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Bermuda)	MM USD		0	0		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Bermuda)	MM USD		0	0		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Bermuda)	MM USD		0	0		
	Número total de empleados (Bermuda)	Número		0	0		
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Canadá)	MM USD		3,97	2,68		
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Canadá)	MM USD		73,86	90,15		
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Canadá)	MM USD		1,41	31,48		
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Canadá)	MM USD		7,83	7,95		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Canadá)	MM USD		15,14	0,34		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Canadá)	MM USD		2,63	6,19		
	Número total de empleados (Canadá)	Número		91	84		
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Colombia)	MM USD		1.418,49	1.649,35		
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Colombia)	MM USD		210,16	559,06		
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Colombia)	MM USD		95,86	1.280,66		
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Colombia)	MM USD		2.762,6	2.674,36		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Colombia)	MM USD		245,42	57,96		
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Colombia)	MM USD		144,96	333,67		
	Número total de empleados (Colombia)	Número		358	343		
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Suiza)	MM USD		0,02	0,04		
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Suiza)	MM USD		1,97	0,61		
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Suiza)	MM USD		-64,63	39,33		
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Suiza)	MM USD		0	0		
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Suiza)	MM USD		0	0			
Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Suiza)	MM USD		0	5,74			
Número total de empleados (Suiza)	Número		3	3			

Debe presentarse antes del 31 de diciembre 2025

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Energía 2016							
Consumo de energía dentro de la organización							
302-1 11.1.2	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización	Terajulios	2.645,09	2.224,40	1.809,47		
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	Terajulios	217,98	77,09	23,22		
	Consumo de electricidad total	Terajulios	217,98	77,09	23,22		
	Consumo de calefacción total	Terajulios	1,28	0,69	1,1		
	Consumo de refrigeración total	Terajulios	n.a	n.a	n.a		
	Consumo de vapor total	Terajulios	17,59	75,4	109,88		
	Energía total vendida	Terajulios	n.a	n.a	n.a		
	Energía total vendida para calefacción	Terajulios	n.a	n.a	n.a		
	Energía total vendida para refrigeración	Terajulios	n.a	n.a	n.a		
	Energía total vendida para vapor	Terajulios	n.a	n.a	n.a		
	Consumo total de energía dentro de la organización (campo)	Terajulios	799,57	561,52	406,29		
Consumo de energía fuera de la organización							
302-2 11.1.3	Consumo energético fuera de la organización	Terajulios	443,51	474,14	606,41		
Intensidad energética							
302-3 11.1.4	El ratio de intensidad energética de la organización	kWh/bpe	19,91	13,98	11,77		
	Parámetros específicos para calcular el ratio (denominador)	Bpe	11.157.070	11.154.468	9.591.937		
	El ratio de intensidad energética de la organización	KWh/bbl	2,96	2,80	3,10		
	Fluido producido	Bbl	75.033.700	n.d.	n.d.		
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad	Descripción	Combustible y electricidad	Combustible y electricidad	Combustible y electricidad		
Reducción del consumo energético							
302-4	La reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia	Julios	39.253.007.468.692,2	11.327.625.462.719	9.545.478.455.115		
	Base del cálculo de consumo de energía	Año	2024	2023	2022		
Energía utilizada, producida y comprada (directa e indirecta)							
	Uso total de energía	Gigajulios	3.306.573,59	2.775.630	n.d		
	Energía comprada	Gigajulios	2.843.687,66	2.286.170	n.d		
	Energía producida	Gigajulios	19.379,52	15.320	n.d		
	Electricidad comprada	Gigajulios	198.601,40	61.770	n.d		
	Electricidad producida	Gigajulios	19.379,52	15.320	n.d		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Energía utilizada, producida y comprada (directa e indirecta) (cont.)							
	Electricidad producida solar	Gigajulios	19.379,52	15.320	n.d		
	Energía renovable total	Gigajulios	217.980,92	77.090	n.d		
	Energía renovable total comprada	Gigajulios	198.601,4	61.770	n.d		
	Energía renovable total producida	Gigajulios	19.379,52	15.320	n.d		
	Uso de energía indirecto	Gigajulios	443.506,41	474.140	n.d		
Agua y Efluentes 2018							
Extracción de agua							
303-3 11.6.4	Extracción total de agua en todas las zonas	Megalitros	10.536,90	7.343,01	4.747,11		
	Captación de agua superficial	Megalitros	24,43	80,6	105,73		
	Captación de agua subterránea	Megalitros	63,21	62,423	15,02		
	Captación de agua marina	Megalitros	0	0	0		
	Captación de agua producida	Megalitros	10.367,10	7.131,37	4.527,30		
	Captación de agua de terceros (municipios u otras empresas)	Megalitros	82,17	68,62	99,06		
	Extracción total de agua en todas las zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0		
	Extracción de agua superficial en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0		
	Extracción de agua subterránea en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0		
	Extracción de agua marina en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0		
	Agua producida en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0		
	Captación de agua de terceros (municipios u otras empresas) en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	n.d		
	Desglose de la extracción total de agua dulce (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	5.346,22	4.174,80	1.899,43		
	Desglose de la extracción total de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	5.190,68	3.168.208	2.847,68		
Vertido de agua							
303-4 11.6.5	Agua con hidrocarburos descargada al ambiente	Barrels	44.45	15.65	12.58		
	Vertido total de agua en todas las zonas	Megalitros	10.444,66	7.205,3	4.628,05		
	Vertido total de agua en agua superficial	Megalitros	0	0	0		
	Vertido total de agua en agua subterránea	Megalitros	n.a.	n.a	n.a		
	Vertido total de agua en agua marina	Megalitros	n.a.	n.a	n.a		
	Vertido total de agua suministrada a terceros	Megalitros	n.d	n.d	n.d		
	Vertido total en agua de formación (reinyección)	Megalitros	10.186,45	7.051,19	4.521,12		
	Desglose del vertido total de agua dulce (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d		
	Desglose del vertido total de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Water discharge (cont.)							
303-4 11.6.5	Desglose del vertido total de agua dulce en zonas de estrés hídrico (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d		
	Desglose del vertido total de otras agua en zonas de estrés hídrico (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d		
	Volumen de agua producida vertida	Megalitros	10.367,1	7.131,37	4.527,3		
	Volumen de agua residual del proceso vertida	Megalitros	10.411,05	7.167,77	4.591,94		
	Concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua producida	mg/L	4,25	2,14	2,71		
	Concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua residual del proceso	mg/L	5	5	5		
	Número de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido	Número	0	0	0		
	Porcentaje de agua flowback descargado	Porcentaje	0	0	0		
	Porcentaje de agua producida y flowback reinyectado	Porcentaje	0	0	0		
Porcentaje de agua flowback reciclada	Porcentaje	0	0	0			
Consumo de agua							
303-5 11.6.6	Consumo total de agua en todas las zonas	Megalitros	92,24	137,71	119,06		Limitado
	Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	Megalitros	0	0	0		
	Consumo de agua por unidad de producción	L/Bpe	8,27	12,36	12,41		
	Cambio en el almacenamiento de agua. siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo en relación con la misma	Megalitros	n.d	n.d	n.d		
Biodiversidad 2016							
Hábitats protegidos o restaurados							
304-3 11.4.4	Tamaño de las áreas protegidas o restauradas de los hábitats y si el éxito de la medida de restauración estuvo o está aprobado por profesionales externos independientes (km ²)	km ²	0	0	0,36		
Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación							
304-4 11.4.5	Número total de especies que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	2	5	7		
	Número total de especies en peligro crítico que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	0	0		
	Número total de especies en peligro que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	0	0		
	Número total de especies vulnerables que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	2	2	4		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación (cont.)							
304-4	Número total de especies casi amenazadas que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	3	3		
11.4.5	Número total de especies que son una preocupación menor que aparecen en la lista roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	0	0		
Emisiones 2016							
Emisiones directas de GEI (alcance 1)							
	Emisiones directas brutas de GEI (alcance 1)	tCO ₂ e	227.171,90	199.449,44	180.136,44		Razonable
	CO ₂	tCO ₂ e	203.457,35	161.228,16	143.658,41		
	CH ₄	tCO ₂ e	23.046,23	37.732,49	36.063,72		
	N ₂ O	tCO ₂ e	298,75	213,73	208,79		
	HFC	tCO ₂ e	369,56	275,05	205,52		
	Emisiones directas brutas de GEI (alcance 1 - control financiero)	tCO ₂ e	219.511,26	202.295,94	232.650,44		
	Emisiones biogénicas de CO ₂	tCO ₂ e	2.377,98	1.491,14	1.449,43		
305-1	Año base del cálculo (alcance 1)	Año	2024	2023	2022		
11.1.5	GEI por tipo de fuente						
	Hidrocarburos quemados	tCO ₂ e	74.929,97	50.630,11	53.317,56		
	Combustión	tCO ₂ e	138.694,32	117.493,43	97.577,89		
	Emisiones fugitivas	tCO ₂ e	5.995,39	8.477,32	8.773,24		
	Emisiones generadas en el procesamiento	tCO ₂ e	382,95	278,91	205,57		
	Venteo	tCO ₂ e	7.169,28	22.569,67	20.262,17		
	Hidrocarburo ventilado (ft ³ *10 ³ /año)	Pies ³ *10 ³ /año	1.157.103,61	781.853,78	823.354,69		
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)							
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en función de la ubicación	tCO ₂ e	12.127,79	3.104,54	634,57		Razonable
	CO ₂	tCO ₂ e	12.127,79	3.104,54	634,00		
	CH ₄	tCO ₂ e	n.a.	n.a.	n.a.		
	N ₂ O	tCO ₂ e	0,00	0,00	0,0015		
	HFC	tCO ₂ e	n.a.	n.a.	n.a.		
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en función del mercado	tCO ₂ e	n.a.	n.a.	n.a.		
305-2	Año base del cálculo (alcance 2)	Año	2024	2023	2022		
11.1.6							

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)							
	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	tCO ₂ e	31.379,97	35.800,48	44.821		
	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (uso y procesamiento del producto vendido)	tCO ₂ e	4.080.726,61	4.311.605,74	3.614.447		
	Emisiones biogénicas de CO ₂ (alcance 3)	tCO ₂ e	3.159,01	3.439,57	4.414,56		
	Total otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	tCO ₂ e	4.112.106,57	4.347.406,21	3.659.267,35		Razonable
	CO ₂	tCO ₂ e	4.110.065,20	4.342.523,83	3.654.642,40		
	CH ₄	tCO ₂ e	1.256,155	3.922,57	3.789,67		
	N ₂ O	tCO ₂ e	697,87	850,59	566,53		
	HFC	tCO ₂ e	87,35	109,22	268,75		
	Gases incluidos en el cálculo (alcance 3)	Año	2024	2023	2022		
Alcance 3 por categoría							
	Alcance 3 categoría 1: bienes y servicios adquiridos	tCO ₂ e	89,04	111,31	268,75		
	Alcance 3 categoría 2: bienes de equipo	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
305-3 11.1.7	Alcance 3 categoría 3: actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en alcances 1 o 2)	tCO ₂ e	21.642,83	24.779,14	31.869,01		
	Alcance 3 categoría 4: transporte y distribución (upstream)	tCO ₂ e	7.236,79	7.918,30	10.377,32		
	Alcance 3 categoría 5: residuos generados en las operaciones	tCO ₂ e	471,31	771,36	434,35		
	Alcance 3 categoría 6: viajes de negocios de empleados	tCO ₂ e	1,940	2.220,35	1.871,28		
	Alcance 3 categoría 7: desplazamiento de empleados	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
	Alcance 3 categoría 8: instalaciones arrendadas (upstream)	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
	Alcance 3 categoría 9: transporte y distribución (downstream)	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
	Alcance 3 categoría 10: procesamiento del producto vendido	tCO ₂ e	297.886,03	315.490,15	272.726,63		
	Alcance 3 categoría 11: uso del producto vendido	tCO ₂ e	3.782.840,58	3.996.115,58	3.341.720,01		
	Alcance 3 categoría 12: fin-de-vida útil de los productos	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
	Alcance 3 categoría 13: instalaciones arrendadas (downstream)	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
	Alcance 3 categoría 14: franquicias	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
	Alcance 3 categoría 15: inversiones	tCO ₂ e	n.d	n.d	n.d		
Intensidad de las emisiones de GEI							
305-4 11.1.8	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI de la organización (control operacional)	tCO ₂ e/bpe	0,021	0,018	0,019		Limitado
	Parámetros específicos para calcular el ratio de intensidad las emisiones de GEI (denominador) (bpe)	Bpe	11.157.070,45	11.154.467,96	9.591.936,5		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Reducción de las emisiones de GEI							
305-5 11.2.3	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción Alcance 1	tCO ₂ e	207.205,81	184.841	26.8610,7		
	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción Alcance 3	tCO ₂ e	3.723,18	3.632	2.854,5		
	Año base del cálculo (meta de reducción de las emisiones de GEI)	Año	n.d	n.d	n.d		
	Meta de la reducción de intensidad de las emisiones de GEI (anual)	Porcentaje	n.d	n.d	n.d		
	Reducción anual de intensidad de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas (tCO ₂ e/Boe)	tCO ₂ e/bpe	n.d.	n.d	n.d.		
Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)							
305-6	La producción, las importaciones y las exportaciones de ODS en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente	Toneladas métricas	0	0	0		
Óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y otras emisiones significativas al aire							
305-7 11.3.2	Emisiones de NO _x	Toneladas métricas	8.141,5	8.343,01	7.081,33		
	Emisiones de SO _x	Toneladas métricas	50.007,9	53.618,18	46.255,49		
	Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Toneladas métricas	744,33	630,19	353,88		
	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	Toneladas métricas	58.893,73	62.591,38	53.690,7		Razonable
	Emisiones de contaminantes orgánicos persistentes (COP)	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d		
	Emisiones de material particulado PM10	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d		
	Emisiones de contaminantes al aire peligrosos (HAP)	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d		
Residuos 2020							
Residuos generados							
306-3 11.5.4	Peso total de los residuos generados	Toneladas métricas	7.033,22	34.220,06	2.820,48		Limitado
	Peso total de los residuos peligrosos generados	Toneladas métricas	529,33	802,00	733,91		
	Peso total de los residuos peligrosos generados que han sido reutilizados	Toneladas métricas	40,85	28,10	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos	Toneladas métricas	6.503,89	33.418,06	2.086,57		
	Peso total de los residuos no peligrosos generados que han sido reutilizados	Toneladas métricas	5.185,28	32.512,91	0		
	Volumen total residuos de perforación cortes y lodos generados	Barriles	209.062,80	407.080,73	525.935,09		
	Volumen total residuos de perforación cortes generados	Barriles	175.474,02	280.400,08	378.747,23		
	Volumen total residuos de perforación- escamas y lodos generados	Barriles	33.588,78	126.680,65	147.187,86		
	Volumen total residuos de perforación - relaves	Barriles	n.a.	n.a.	n.a		
Residuos no destinados a eliminación							
306-4 11.5.5	Peso total de los residuos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	5.226,13	32.717,04	464,10		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	40,85	42,22	50,83		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y preparados para reutilización	Toneladas métricas	23,04	28,10	27,83		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
306-4 11.5.5	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados	Toneladas métricas	17,81	14,13	23,00		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y preparados para otras operaciones de valorización	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	5.185,28	32.674,83	413,27		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y preparados para reutilización	Toneladas métricas	4.051,99	32.512,91	0,82		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados	Toneladas métricas	1.124,1	161,92	412,45		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y preparados para otras operaciones de valorización	Toneladas métricas	9,20	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y preparados para reutilización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y preparados para reutilización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	23,04	28,10	27,83		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	17,81	14,1	23,00		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y preparados para otras operaciones de valorización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación y preparados para otras operaciones de valorización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y preparados para reutilización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y preparados para reutilización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	4.051,99	32.512,91	0,82		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	1.124,1	161,92	412,45		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y preparados para otras operaciones de valorización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación y preparados para otras operaciones de valorización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	9,20	0	0		
	Volumen total residuos de perforación cortes y lodos generados no destinados a eliminación	Barriles	0	0	0		
	Volumen total residuos de perforación cortes no destinados a eliminación	Barriles	0	0	0		
Volumen total residuos de perforación escamas -lodos no destinado a eliminación	Barriles	0	0	0			
Volumen total residuos de perforación relaves generados no destinados a eliminación	Barriles	n/a	n/a	n/a			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Residuos destinados a eliminación							
306-5 11.5.6	Peso total de los residuos destinados a eliminación	Toneladas métricas	1.807,08	1.503,01	2.356,38		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	Toneladas métricas	488,48	759,78	683,08		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía)	Toneladas métricas	26,70	9,27	6,54		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía)	Toneladas métricas	32,40	10,97	37,90		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero	Toneladas métricas	264,09	351,81	289,34		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición	Toneladas métricas	165,3	387,72	349,31		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	Toneladas métricas	1.318,61	743,24	1.673,30		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía)	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía)	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero	Toneladas métricas	1.318,61	738,28	1.636,18		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición	Toneladas métricas	0	4,96	37,12		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	26,70	9,27	6,54		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	32,40	10,97	37,90		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	264,09	351,81	289,34		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	165,30	387,81	349,31		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0			
Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Waste directed to disposal (cont.)							
306-5 11.5.6	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	1.318,61	738,28	1.636,18		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	4.96	37.12		
	Volumen total residuos de perforación cortes y lodos generados destinados a eliminación	Barriles	209.062,80	407.080,73	525.935,09		
	Volumen total residuos de perforación cortes base aceite destinados a eliminación	Barriles	70.172	39.528,24	29.150		
	Volumen total residuos de perforación lodos base aceite destinados a eliminación	Barriles	8.114,38	3.503	1.440		
	Volumen total residuos de perforación cortes base agua destinados a eliminación	Barriles	105.302,02	240.871,84	349.597,23		
	Volumen total residuos de perforación lodos base agua destinados a eliminación	Barriles	25.474	123.177,65	145.747,86		
Volumen total residuos de perforación - relaves generados destinados a eliminación	Barriles	n.a	n.a	n.a			

Efluentes y Residuos 2016

Derrames significativos							
306-3 11.8.2	Número de derrames de hidrocarburos en operaciones	Número	1	0	2		
	Número de derrames de hidrocarburos en transportes	Número	0	0	0		
	Número de derrames de de sustancias químicas	Número	2,00	n.d	n.d		
	Volumen de los derrames de hidrocarburos en operaciones	Barriles	2,00	0	12,90		
	Volumen de los derrames de hidrocarburos en transportes	Barriles	0	0	0		
	Volumen de los derrames de de sustancias químicas	Barriles	5	0,29	n.d		
	Volumen de los derrames de hidrocarburos en operaciones/transportes/derrames de sustancias químicas	Barriles	7	0,29	12,9		Limitado

Contenidos adicionales para el sector

11.8.3	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	Número	1	0	3		Limitado
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - exploración	Número	0	0	1		
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - desarrollo	Número	0	0	1		
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - producción	Número	1	0	1		
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - cierre y rehabilitación	Número	0	0	0		
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - transporte	Número	0	0	0		
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - almacenamiento	Número	0	0	0		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Empleo 2016							
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal							
	Total nuevas contrataciones (Corporativa)	Número	44	46	72		
	Nuevas contrataciones mujeres (Corporativa)	Número	19	18	27		
	Nuevas contrataciones hombres (Corporativa)	Número	25	28	45		
	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Corporativa)	Número	4	6	10		
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Corporativa)	Número	31	31	55		
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Corporativa)	Número	9	9	7		
	Total nuevas contrataciones (Canadá)	Número	12	8	21		
	Nuevas contrataciones mujeres (Canadá)	Número	4	2	8		
	Nuevas contrataciones hombres (Canadá)	Número	8	6	13		
	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Canadá)	Número	1	1	3		
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Canadá)	Número	7	4	13		
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Canadá)	Número	4	3	5		
	Total nuevas contrataciones (Colombia)	Número	32	38	51		
401-1	Nuevas contrataciones mujeres (Colombia)	Número	15	16	19		
11.10.2	Nuevas contrataciones hombres (Colombia)	Número	17	22	32		
CSA	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Colombia)	Número	3	5	7		
3.3.4	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Colombia)	Número	24	27	42		
3.3.5	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Colombia)	Número	5	6	2		
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Calgary)	Porcentaje	27,00%	17,39%	29,17%		
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Bogotá)	Porcentaje	68%	82,61%	70,83%		
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Yopal)	Porcentaje	5%	0	0		
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Tame)	Porcentaje	0	0	0		
	Porcentaje de nuevas contrataciones Barranca	Porcentaje	0	0	0		
	Nuevas contrataciones - ejecutivo	Número	0	n.d.	n.d.		
	Nuevas contrataciones - líderes sénior	Porcentaje	11%	n.d.	n.d.		
	Nuevas contrataciones - líderes	Porcentaje	2%	n.d.	n.d.		
	Nuevas contrataciones - profesionales sénior	Porcentaje	34%	n.d.	n.d.		
	Nuevas contrataciones - profesionales	Porcentaje	52%	n.d.	n.d.		
	Nuevas contrataciones - apoyo técnico	Número	0	n.d.	n.d.		
	Nuevas contrataciones - apoyo empresarial	Número	0	n.d.	n.d.		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (cont.)							
401-1 11.10.2 CSA 3.3.4 3.3.5	Tasa de rotación (Corporativa)	Número	44	24	16		
	Número de rotación mujeres (Corporativo)	Número	14	3	6		
	Número de rotación hombres (Corporativo)	Número	30	21	10		
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Corporativo)	Número	1	0	0		
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Corporativo)	Número	28	14	11		
	Número y tasa de rotación mayor de 50 años de edad (Corporativo)	Número	15	10	5		
	Tasa de rotación (Canadá)	Número	14	2	2		
	Número de rotación mujeres (Canadá)	Número	5	0	1		
	Número de rotación hombres (Canadá)	Número	9	2	1		
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Canadá)	Número	0	0	0		
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Canadá)	Número	7	1	2		
	Número de rotación mayor de 50 años de edad (Canadá)	Número	7	1	0		
	Tasa de rotación (Colombia)	Número	30	22	14		
	Número de rotación mujeres (Colombia)	Número	9	3	5		
	Número de rotación hombres (Colombia)	Número	21	19	9		
	Número de rotación (Bogotá)	Número	0	22	13		
	Número de rotación (Yopal)	Número	0	0	1		
	Número de rotación (Barranca)	Número	0	0	0		
	Número de rotación (Tame)	Número	0	0	0		
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Colombia)	Número	1	0	0		
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Colombia)	Número	21	13	9		
	Número de rotación mayor de 50 años de edad (Colombia)	Número	8	9	5		
	Tasa de rotación (Corporativa)	Porcentaje	9,82%	5,57%	3,75%		
	Tasa de rotación (Canadá)	Porcentaje	15,91%	2,2%	2,38%		
Tasa de rotación (Colombia)	Porcentaje	8,33%	6,42%	4,08%			
Tasa de rotación voluntaria (Corporativa)	Porcentaje	5,13%	2,90%	1,87%			
Tasa de rotación voluntaria (Canadá)	Porcentaje	9,09%	2,20%	n.d.			
Tasa de rotación voluntaria (Colombia)	Porcentaje	4,17%	3,07%	n.d.			
Tasa de rotación involuntaria (Corporativa)	Porcentaje	4,69%	2,45%	1,87%			
Tasa de rotación involuntaria (Canadá)	Porcentaje	5,68%	0	n.d.			
Tasa de rotación involuntaria (Colombia)	Porcentaje	4,17%	3,07%	n.d.			
Tasa de rotación - ejecutivos	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.			
Tasa de rotación - líderes sénior	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (cont.)							
401-1 11.10.2 CSA 3.3.4 3.3.5	Tasa de rotación - líderes	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Tasa de rotación - profesionales sénior	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Tasa de rotación - profesionales	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Tasa de rotación - apoyo técnico	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Tasa de rotación - apoyo empresarial	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de nuevas contrataciones que son mujeres	Porcentaje	43,18%	39,13%	37,50%		
	Porcentaje de nuevas contrataciones que son hombres	Porcentaje	56,82%	60,87%	62,50%		
	Tasa de deserción (Corporativa)	Porcentaje	9,82%	5,57%	3,75%		
	Tasa de deserción de mujeres (Corporativa)	Porcentaje	8,48%	1,88%	4,14%		
	Tasa de deserción de hombres (Corporativa)	Porcentaje	10,60%	7,27%	3,55%		
	Porcentaje de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contrataciones internas) (Corporativo)	Porcentaje	2,27%	0%	2,70%		
Prestaciones para los empleados a tiempo completo							
401-2 11.10.3	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial, clasificadas por ubicaciones de operación significativas	Descripción	IS: 53	IS: 57	IS: 49		
Permiso parental							
401-3 11.10.4	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Corporativo)	Número	448	449	427		
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Corporativo)	Número	165	160	145		
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Corporativo)	Número	283	289	282		
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Canadá)	Número	5	3	2		
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Canadá)	Número	3	2	2		
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Canadá)	Número	2	1	0		
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Colombia)	Número	14	7	8		
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Colombia)	Número	6	1	2		
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Colombia)	Número	8	6	6		
	Empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	15	7	10		
	Número de mujeres empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	6	1	4		
	Número de hombres empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	9	6	6		
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Corporativo)	Número	1	4	n.d.		
Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Canadá)	Número	1	3	n.d.			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Parental leave (cont.)							
401-3 11.10.4	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Colombia)	Número	0	1	n.d		
	Número total de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados doce meses después	Número	15	7	10		
	Número total de empleados mujeres que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados doce meses después	Número	6	2	4		
	Número total de empleados hombres que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados doce meses después	Número	9	5	6		
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental	Porcentaje	78,95%	100%	100%		
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental mujeres	Porcentaje	66,67%	100%	100%		
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental hombres	Porcentaje	90%	100%	100%		
	Tasa de retención de empleados que tomaron permiso parental	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Tasa de retención de mujeres empleadas que tomaron permiso laboral	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Tasa de retención de hombres empleados que tomaron permiso laboral	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de semanas de licencia parental primaria totalmente remunerada ofrecidas	Semanas	El pago es realizado por el gobierno, no por la empresa			n.d	
Número de semanas de licencia parental secundaria totalmente remunerada ofrecidas	Semanas	El pago es realizado por el gobierno, no por la empresa			n.d		

Relaciones Trabajador-Empresa 2016

Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

402-1 11.7.2 11.10.5	Cantidad mínima de semanas de aviso que se suele dar a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable	Semanas	2	2	2		
----------------------------	---	---------	---	---	---	--	--

Salud y Seguridad en el Trabajo 2018

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

403-2 11.9.3	Descripción de los procesos empleados para identificar peligros relacionados con el trabajo y evaluar riesgos de forma periódica o esporádica, así como para aplicar la jerarquía de controles a fin de eliminar peligros y minimizar riesgos	Descripción	<p>Parex adopta una metodología sistemática para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles en todas las áreas y actividades que realiza la Compañía. Se reportaron 57.554 tarjetas de observación en el Programa de Operaciones Seguras, gestionando el cierre del 99% de los reportes. Se dio cobertura al 100% de la operación con la campaña de prevención basada en tendencias de accidentalidad del 2024.</p>				
-----------------	---	-------------	--	--	--	--	--

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo							
403-8 11.9.9	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Número	364	347	329		
	Porcentaje de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Número	364	347	n.d.		
Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	n.d.			
Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Número	n.d.	n.d.	n.d.			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (cont.)							
	Porcentaje de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
403-8 11.9.9	Número de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Número	223	247	222		
	Porcentaje de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%		
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Número	223	247	117		
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	18,6%		
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Número	19	54	n.d.		
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Porcentaje	8,50%	22%	n.d.		
Lesiones por accidente laboral							
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para todos los empleados	Número	0	0	0		
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para todos los empleados	200.000 horas laboradas	0	0	0		
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para todos los empleados (ocluyendo fatalidades)	Número	0	1	0		
403-9 11.9.10	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los empleados (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0	0,26	0		
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para empleados (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	0	0	1		
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para empleados (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0	0	0,27		
	Número de accidentes laborales registrables para empleados	Número	0	1	1		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Work-related injuries (cont.)							
403-9 11.9.10	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para los empleados	200.000 horas laboradas	0	0,26	0,28		Limitado
	Número de horas trabajadas para empleados	Horas	806,229	759,339	728,460		
	Los principales tipos de lesiones por accidente laboral para empleados	Descripción	n.a	Golpes y contusiones	n.d		
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para contratistas	Número	0	0	1		
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para contratistas	200.000 horas laboradas	0	0	0,024		
	Número de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los contratistas (excluyendo fatalidades)	Número	0	1	2		
	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los contratistas (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0	0,028	0,05		
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	3	6	5		
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,087	0,166	0,12		
	Número de accidentes laborales registrables para contratistas	Número	3	7	8		
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para todos los contratistas	200.000 horas laboradas	0,087	0,028	0,190		
	Número de horas trabajadas para contratistas	Horas	6.890.021	7.250.035	8.415.673		
	Los principales tipos de lesiones por accidente laboral para contratistas	Descripción	Golpes y herida	Golpes y herida	n.d		
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para empleados y contratistas	Número	0	0	1		
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para empleados y contratistas	200.000 horas laboradas	0	0	0,02		
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para todos los empleados y contratistas (ocluyendo fatalidades)	Número	0	2	2		
	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los empleados y contratistas (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0	0,05	0,04		
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para empleados y contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	3	6	6		
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para empleados y contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,078	0,15	0,13		
	Número de accidentes laborales registrables para empleados y contratistas	Número	3	8	9		
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para los empleados y contratistas	200.000 horas laboradas	0,078	0,200	0,197			
Número de horas trabajadas para empleados y contratistas	Horas	7.696.250	8.009.374	9.144.133			
Si las tasas se han calculado por cada 200.000 o por cada 1.000.000 horas trabajadas	Horas	200.000	200.000	200.000			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Work-related injuries (cont.)							
403-9 11.9.10	Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias	Descripción	n.a. (cero lesión con grandes consecuencias en 2024)	Condiciones del lugar de trabajo y riesgos mecánicos		n.d	
	Medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.	Descripción	De las investigaciones de los accidentes ocurridos dentro de la operación se generan planes de acción, con responsables y fechas de ejecución para evitar repetición. Se implementó reunión semanal gerencial para el seguimiento de las investigaciones y planes de acción de los incidentes. Para reducir los incidentes, la empresa se centra en el control proactivo de tareas críticas como elevación mecánica, procedimientos seguros de excavación, manipulación de productos químicos, trabajos en altura, prácticas de conducción segura, acceso a espacios confinados, control de energías peligrosas, caída de objetos y trabajo en caliente.				
	Tasa de incidentes con tiempo perdido para empleados (LTIF)	200.000 horas laboradas	0	0,26	0		
	Tasa de incidentes con tiempo perdido para contratistas (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,058	0,03	0,095		
	Tasa de incidentes con tiempo perdido total (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,052	0,05	0,087		
EM-EP-320a.1	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para empleados	200.000 horas laboradas	1,74	4,21	1,65		
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para contratistas	200.000 horas laboradas	2,61	6,12	4,06		
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para empleados y contratistas	200.000 horas laboradas	2,52	5,94	3,87		
EM-EP-320a.2	Frecuencia de accidentes viales (MVA)	1.000.000 km	0	0,07	0,19		
Dolencias y enfermedades laborales							
403-10 11.9.11	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral para los empleados	Número	0	0	0		
	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables para los empleados	Número	0	0	0		
	Tipos principales de dolencias y enfermedades laborales para todos los empleados	Descripción	n.d.	Enfermedades causadas por exposición al físico agentes: ruido térmico estrés y químicos, vapores orgánicos	n.d.		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024	
Dolencias y enfermedades laborales (cont.)								
	Descripción de los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades	Descripción	Peligros relacionados con enfermedades profesionales que son principalmente físicas, químicas y ergonomía inadecuada condiciones			n.d.		
403-10 11.9.11	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral para todos los contratistas	Número	n.d.	n.d.	n.d.			
	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables para contratistas	Número	n.d.	n.d.	n.d.			
	Tipos principales de dolencias y enfermedades laborales para todos los contratistas	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.			

Formación y Enseñanza (2016)

Horas de capacitación							
	Total horas de capacitación (Corporativo)	Horas	45.622	47.573	52.481		
	Total horas capacitación mujeres (Corporativo)	Horas	16.969	26.382	24.743		
	Total horas capacitación hombres (Corporativo)	Horas	28.654	21.188	27.738		
	Total horas de capacitación (Canadá)	Horas	6.647	5.771	6.590		
	Total horas capacitación mujeres (Colombia)	Horas	2.323	2.057	2.432		
	Total horas capacitación hombres (Canadá)	Horas	4.325	3.715	4.158		
	Total horas de capacitación (Colombia)	Horas	38.975	41.802	45.891		
	Total horas capacitación mujeres (Canadá)	Horas	14.646	24.328	22.311		
	Total horas capacitación hombres (Colombia)	Horas	24.329	17.473	23.580		
404-1	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Corporativo)	Horas	103	181,47	n.d		
11.10.6	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Corporativo)	Horas	105	257,56	n.d		
11.11.4	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Corporativo)	Horas	102	140,35	n.d		
	Promedio horas capacitación de todos los (Colombia)	Horas	80	66	78		
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Canadá)	Horas	80	66	78		
	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Canadá)	Horas	80	66	78		
	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Colombia)	Horas	108	115,47	133		
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Colombia)	Horas	111	191,56	196		
	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Colombia)	Horas	107	74,35	102		
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel ejecutivo	Horas	48,29	18	n.d.		
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel líderes sénior	Horas	172,59	51	n.d.		
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel líderes	Horas	89,18	145	n.d.		
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel profesionales sénior	Horas	40,75	130	n.d.		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Horas de capacitación (cont.)							
404-1 11.10.6 11.11.4	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel profesionales	Horas	120,35	85	n.d.		
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel apoyo técnico	Horas	46,58	24	n.d.		
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel apoyo empresarial	Horas	119,44	89	n.d.		
	Capacitación de los empleados menor de 30 años de edad	Horas	n.d.	n.d.	n.d.		
	Capacitación de los empleados entre 30 y 50 años de edad	Horas	n.d.	n.d.	n.d.		
	Capacitación de los empleados mayor de 50 años de edad	Horas	n.d.	n.d.	n.d.		
Inversión en formación de empleados y desarrollo profesional							
201-1 11.14.2 CSA 3.3.1	Inversión en capacitación de empleados y desarrollo de carrera (Corporativo)	MM USD	0,90	0,47	0,29		
	Gasto promedio por empleado en capacitación y desarrollo (Corporativo)	USD	2.033	1.310,53	n.d.		
	Promedio gastado por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo de carrera (Corporativo)	USD	7.764	1.310,53	n.d.		
	Promedio gastado por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo de carrera (Canadá)	USD	6.839	1.777,80	n.d.		
	Promedio gastado por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo de carrera (Colombia)	USD	924	843,26	n.d.		
Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición							
404-2 11.7.3 11.10.7	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
	Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido	Descripción	<p>Servicios de recolocación en Colombia (jubilación y despido involuntario de la gerencia) y Canadá (todas las terminaciones involuntarias)</p>	Outplacement proporcionado en Canadá			
Empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional							
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional (Corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%		
Diversidad e Igualdad De Oportunidades 2016							
Diversidad de órganos de gobierno y empleados							
405-1 11.11.5	Porcentaje de mujeres en los órganos de gobierno de la organización	Porcentaje	33,33%	33%	30%		
	Porcentaje de hombres en los órganos de gobierno de la organización	Porcentaje	66,67%	67%	70%		
	Género del presidente de la junta directiva	Descripción	Male	Male	Male		
	Porcentaje de comités de la junta directiva presididos o co-presididos por mujeres	Porcentaje	50%	50%	n.d.		
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización menor de 30 años de edad	Porcentaje	0	0	0		
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización entre 30-50 años de edad	Porcentaje	11,11%	22%	20%		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Diversidad de órganos de gobierno y empleados (cont.)							
405-1 11.11.5	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización de > 50 años de edad	Porcentaje	88,89%	78%	80%		
	Porcentaje de mujeres empleadas (Corporativo)	Porcentaje	36,83%	35,63%	33,96%		Limitado
	Porcentaje de hombres empleados (Corporativo)	Porcentaje	63,17%	64,37%	66,04%		
	Porcentaje de mujeres empleadas menores de 30 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	2,91%	3,12%	4,22%		
	Porcentaje de mujeres empleadas entre 30-50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	29,91%	29,62%	27,40%		
	Porcentaje de mujeres empleadas mayores de 50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	4,02%	2,90%	2,34%		
	Porcentaje de hombres empleados menores de 30 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	1,78%	2,23%	2,58%		
	Porcentaje de hombres empleados entre 30-50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	47,32%	47,88%	50,11%		
	Porcentaje de hombres empleados mayores de 50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	14,06%	14,25%	n.d.		
Número de personas de grupos indígenas y otros grupos minoritarios según sea relevante	Número	n.d.	n.d.	n.d.			
CSA 3.1.4	Porcentaje de mujeres en puestos no directivos (como % del total de puestos no gerenciales)	Porcentaje	48,07%	39,31%	n.d.		
	Porcentaje de mujeres en todos los niveles gerenciales, incluidos los de dirección junior, media y superior (como % del total de puestos directivos)	Porcentaje	25%	24,21%	20%		
	Porcentaje de mujeres en nivel gerencial junior, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	Porcentaje	26,87%	22,58%	17%		
	Porcentaje de mujeres nivel gerencial senior, es decir, un máximo de dos niveles por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	Porcentaje	27,79%	22,22%	31%		
	Porcentaje de mujeres nivel gerencial senior, es decir, un máximo de un nivel por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	Porcentaje	14,29%	14,29%	12,50%		
	Porcentaje de mujeres nivel gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos esos gerentes (es decir, excluyendo funciones de apoyo como recursos humanos, TI, legal, etc.)	Porcentaje	0	0	0		
	Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM) (como % del total de puestos CTIM)	Porcentaje	24,65%	22,32%	21%		
	Porcentaje de mujeres promoción total	Porcentaje	40,91%	30,43%	n.d.		
	Género del presidente y director ejecutivo	Mujer u hombre	Hombre	Hombre	Hombre		
Género del director financiero y secretario corporativo	Mujer u hombre	Hombre	Hombre	Hombre			
Director de diversidad (CDO)	Sí o No	n/a	n/a	n/a			
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres							
405-2 11.11.6 CSA 3.1.6	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - ejecutivo (Canadá)	Ratio	83%	82%	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - ejecutivo (Colombia)	Ratio	n.a.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - ejecutivo (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes (Canadá)	Ratio	101%	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes (Colombia)	Ratio	104%	n.d.	n.d.		
Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres (cont.)							
405-2 11.11.6 CSA 3.1.6	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales sénior (Canadá)	Ratio	88%	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales sénior (Colombia)	Ratio	94%	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales sénior (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales (Canadá)	Ratio	92%	103%	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales (Colombia)	Ratio	86%	86%	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo técnico (Canadá)	Ratio	n.a.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo técnico (Colombia)	Ratio	n.a.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo técnico (Corporativo)	Ratio	n.a.	n.d.	n.d.		
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo empresarial (Canadá)	Ratio	n.a.	n.d.	n.d.		
Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo empresarial (Colombia)	Ratio	79%	83%	n.d.			
Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo empresarial (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.			
Brecha salarial							
	Brecha salarial media ajustada por género	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Brecha salarial bruta media (promedio) mundial entre hombres y mujeres	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Plan de acción con plazos determinados para cerrar la brecha salarial de género	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
No Discriminación 2016							
Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas							
406-1 11.11.7	Número casos de discriminación durante el periodo objeto del informe	Número	7	1	n.d.		
Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016							
Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo							
407-1 11.13.2	Operaciones y proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo en cuanto a alguno de los siguientes puntos: tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
	Operaciones y proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo en cuanto a alguno de los siguientes puntos: países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
	Medidas tomadas por la organización en el periodo objeto del informe y dirigidas a apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
--	----------	--------	------	------	------	-------------	--------------------

Trabajo Infantil 2016

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil							
408-1	Reportar cómo la compañía gestiona el trabajo infantil mediante el uso del Contenido 3-3 de GRI 3: Temas Materiales 202	Descripción	Ver la política de derechos humanos y la guía de proveedores y contratistas				n.d.
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo infantil				n.d.
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo infantil				n.d.
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto a tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo infantil				n.d.
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto a países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo infantil				n.d.
	Las medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan por objeto contribuir a la abolición del trabajo infantil	Descripción	Ver informe de esclavitud moderna de 2024	Ver informe de esclavitud moderna de 2023			

Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio							
409-1 11.12.2	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio en cuanto a países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio				n.d.
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio en cuanto a tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio				n.d.
	Medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan por objeto contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio	Descripción	Ver el informe de esclavitud moderna de 2024	Ver el informe de esclavitud moderna de 2023			

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Prácticas en materia de seguridad 2016							
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos							
410-1 11.18.2	Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad	Porcentaje	100%	94%	100%		
	Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (contratista de seguridad)	Porcentaje	100%	80%	n.d.		
Derechos de los Pueblos Indígenas 2016							
Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas							
411-1 11.17.2	Número total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo objeto del informe	Número	0	0	0		
Comunidades Locales 2016							
Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo							
	Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
413-1 11.15.2	porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local;	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo (cont.)							
413-1 11.15.2	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales							
413-2 11.5.3	Describir los impactos sobre la salud de las comunidades locales resultantes de la exposición a la contaminación causada por las operaciones o por el uso de sustancias peligrosas	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
	Los impactos negativos significativos –reales o potenciales– de las operaciones	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
	Ubicación de las operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.		
Evaluación Social de los Proveedores 2016							
Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales							
414-1 11.10.8 11.12.3	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas							
	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
	Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	Número	n.d.	n.d.	n.d.		
414-2 11.10.9	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación, con indicación del motivo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.		
Políticas Públicas 2016							
Contribución a partidos y/o representantes políticos							
415-1 11.22.2	El valor monetario total de las contribuciones a partidos y/o representantes políticos –financieras o en especie– que la organización haya realizado directa o indirectamente por país y destinatario/ beneficiario	MM USD	n.a	n.a	n.a		
Aportes y gastos destinados a campañas políticas, organizaciones políticas, cabildeo, asociaciones gremiales y otras organizaciones exentas de impuestos							
	Campañas políticas y organizaciones políticas	MM USD	0	n.a	n.a		
	Lobbistas y organizaciones de lobby	MM USD	0	n.a	n.a		

	Métricas	Unidad	2024	2023	2022	Reformulado	Aseguramiento 2024
Aportes y gastos destinados a campañas políticas, organizaciones políticas, cabildeo, asociaciones gremiales y otras organizaciones exentas de impuestos (cont.)							
	Asociaciones comerciales	MM USD	206.236,53	n.a	n.a		
	Grupos exentos de impuestos	MM USD	0	n.a	n.a		
	Contribuciones y gastos totales	MM USD	0	n.a	n.a		
Salud y Seguridad de los Clientes							
Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad							
416-1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejora	Porcentaje	n.d	n.d.	n.d.		
11.3.3	Describir las medidas adoptadas con el fin de mejorar la calidad de los productos para reducir las emisiones al aire	Descripción	n.d	n.d	n.d.		
Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad							
	Número total de casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el periodo objeto del informe	Número	n.d	n.d.	n.d.		
416-2	Número total de incidentes de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios que den lugar a multas o sanciones	Número	n.d	n.d.	n.d.		
	Número total de incidentes de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios que den lugar a una advertencia	Número	n.d	n.d.	n.d.		
	Número total de incidentes de incumplimiento de códigos voluntarios	Número	n.d	n.d.	n.d.		

Actualización de la Información

GRI & SASB (Estándar)	Página	Métricas	Unidad	2023		2022		Razón
				Original	Corrección	Original	Corrección	
201-1 11.14.2	102	Pago a proveedores de capital	MM USD	224,72	119,65	296,96	75,49	Excluir la recompra de acciones
	102	Pagos total a los gobiernos	MM USD	400,39	716,54	678,93	478,23	Alinearse con el informe ESTMA
	101	Valor económico directo distribuido	MM USD	988,29	1.199,38	1.241,29	819,12	Excluye recompras de acciones e incluye Capex
	101	Valor económico retenido	MM USD	426,26	215,18	402,30	824,47	Excluye recompras de acciones e incluye Capex
403-9 11.9.10	55	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para los empleados y contratistas	200.000 horas	0,05	0,2			Arreglar error

Advertencias

Advertencia sobre declaraciones prospectivas

Cierta información relativa a Parex que se incluye en este documento contiene declaraciones prospectivas que implican riesgos e incertidumbres sustanciales, tanto conocidos como desconocidos. El uso de cualquiera de las palabras «planificar», «esperar», «perspectiva», «proyectar», «pretender», «creer», «debería», «anticipar», «estimar», «prever», «orientación», «presupuesto», «objetivo» u otras palabras similares, o declaraciones de que ciertos eventos o condiciones «pueden» o «van a» ocurrir, tienen por objeto identificar declaraciones prospectivas. Dichas declaraciones representan las proyecciones, estimaciones o creencias internas de Parex con respecto, entre otras cosas, al crecimiento futuro, los resultados de las operaciones, la producción, el capital futuro y otros gastos, cuestiones medioambientales, perspectivas y oportunidades comerciales. Estas declaraciones son solo predicciones, y los acontecimientos o resultados reales pueden diferir sustancialmente. Aunque la dirección de la empresa cree que las expectativas reflejadas en las declaraciones prospectivas son razonables, no puede garantizar los resultados, niveles de actividad, rendimiento o logros futuros, ya que dichas expectativas están intrínsecamente sujetas a importantes incertidumbres y contingencias empresariales, económicas, competitivas, políticas, medioambientales y sociales. Muchos factores podrían hacer que los resultados reales de Parex difieran sustancialmente de los expresados o implícitos en cualquier declaración prospectiva realizada por Parex o en su nombre.

En particular, las declaraciones prospectivas contenidas en este documento incluyen, entre otras, declaraciones relativas al enfoque, los planes, las prioridades y las estrategias de la empresa, así como los beneficios que se derivarán de ellos; los componentes de la estrategia de crecimiento de la empresa; la implementación de iniciativas y tecnologías y los beneficios que se derivarán de ellas; la estrategia o los objetivos de la empresa en materia de ASG, el calendario para alcanzar dichos objetivos o metas, y los beneficios que se derivarán de ellos; las estrategias de desarrollo y el enfoque de los activos operados y no operados de la empresa; los planes para gestionar los riesgos relacionados con el clima; la implementación de proyectos relacionados con el medio ambiente, la sociedad y la gobernanza, los planes y objetivos de los proyectos, el calendario para implementar dichos proyectos y los beneficios que se derivarán de ellos; las expectativas con respecto a nuestra evaluación de doble materialidad para 2025 y cómo esta influye en nuestra estrategia para 2026 y años posteriores; que, de cara al futuro, seguimos centrados en adoptar soluciones tecnológicas que promuevan el liderazgo medioambiental en el sector del petróleo y el gas, al tiempo que garantizamos que sean económicamente viables y operativamente eficaces; las expectativas sobre la perforación en Foothills en 2026; declaraciones, expectativas y creencias con respecto a nuestros objetivos de completar la diligencia debida en materia de derechos humanos, evaluar iniciativas para promover el desarrollo económico dentro de las comunidades después de los cierres, implementar iniciativas de gestión del agua para avanzar en los objetivos establecidos y continuar con la evaluación externa de las tendencias y prácticas regulatorias en materia de DE&I para mejorar la estrategia y el enfoque de la divulgación; con respecto a la quema de gases, las expectativas y creencias para 2025+, que evaluaremos la viabilidad económica y técnica de las iniciativas para recuperar la quema de gases en los campos existentes y aplicaremos las soluciones identificadas cuando sea posible, mejoraremos continuamente la ingeniería y el diseño de los equipos en futuros proyectos de reciclaje de gases y otras soluciones disponibles (por ejemplo, GNC/ Gas to power), que estamos: avanzando en una serie de iniciativas que, si tienen éxito, mejorarán nuestra huella de emisiones, aumentando la generación de energía solar y ampliando la conexión a la red eléctrica; con respecto a nuestras estrategias de reducción del consumo de agua, que en 2025+ esperamos mejorar las prácticas de contabilidad y verificación, establecer una base de referencia para supervisar el rendimiento y evaluar el impacto del uso del agua en nuestras actividades, y fijar objetivos y propuestas de previsiones de extracción; declaraciones, expectativas y creencias con respecto a nuestras acciones prioritarias para 2025 en materia de ciberseguridad; que estamos revisando activamente las estrategias de optimización de costes y explorando enfoques alternativos para mejorar la viabilidad de las unidades de cogeneración y ORC; que nos comprometemos a perfeccionar nuestras prácticas y comunicaremos de

forma transparente las acciones concretas centradas en la reducción del consumo de agua a medida que se desarrollen; que, en última instancia, nuestro objetivo es optimizar continuamente el consumo de agua, mejorar nuestro enfoque de gestión del agua y reforzar nuestras estrategias de reducción del consumo de agua; que, de cara al futuro, tenemos previsto ampliar el uso de OBM siempre que sea posible; que también estamos mejorando nuestros procesos de recopilación de datos sobre residuos para poder aplicar esos conocimientos a nuestro Plan de Gestión de Residuos Sólidos; que nos comprometemos a desarrollar relaciones de colaboración a largo plazo con los proveedores clave, proporcionándoles formación técnica para mejorar sus capacidades, y formación en materia de salud, seguridad y medio ambiente para garantizar que cumplan las normas de seguridad del sector, y que, mediante revisiones periódicas del rendimiento y comentarios constructivos, establecemos y aplicamos planes de medidas correctivas para abordar cualquier problema identificado; que prevemos concluir el proceso de la comunidad U'wa en 2025; que nos comprometemos a mejorar continuamente nuestro enfoque de la ciberseguridad; que en 2025 avanzaremos en una serie de iniciativas, entre las que se incluyen la implementación de SAP S/4HANA, nuestra nueva plataforma de planificación de recursos empresariales (ERP); que, de cara a 2025, el programa Cuidádotte de Corazón se ampliará para incluir más iniciativas que apoyen la actividad física, la alimentación saludable y el bienestar mental. control de la empresa. Se advierte a los lectores que la lista anterior de factores no es exhaustiva. Se incluye información adicional sobre estos y otros factores que podrían afectar a las operaciones y los resultados financieros de Parex en los informes archivados ante las autoridades reguladoras de valores canadienses, a los que se puede acceder a través del sitio web SEDAR+ (www.sedarplus.com).

Aunque las declaraciones prospectivas contenidas en este documento se basan en supuestos que la dirección considera razonables, la empresa no puede garantizar a los inversores que los resultados reales vayan a coincidir con dichas declaraciones prospectivas. En relación con las declaraciones prospectivas contenidas en este documento, Parex ha formulado supuestos sobre, entre otras cosas: los precios actuales y previstos de las materias primas; la disponibilidad de mano de obra cualificada; el calendario y el importe de los gastos de capital; las condiciones generales de los mercados económicos y financieros; los efectos de la regulación por parte de los organismos gubernamentales; los costes operativos futuros; el acceso ininterrumpido a las zonas de operaciones e infraestructuras de Parex; que Parex dispondrá de suficiente flujo de caja, fuentes de deuda o capital u otros recursos financieros necesarios para financiar sus gastos de capital y operativos y sus necesidades según sea necesario; que la conducta y los resultados de las operaciones de Parex serán coherentes con sus expectativas; que Parex tendrá la capacidad de desarrollar sus propiedades de petróleo y gas de la manera actualmente prevista; las condiciones actuales o, en su caso, las condiciones propuestas para el sector, las leyes y los reglamentos seguirán vigentes o se mantendrán según lo previsto, tal y como se describe en el presente documento; que las estimaciones de ASG de Parex y las hipótesis relacionadas con ellas sean precisas en todos los aspectos materiales; la capacidad de alcanzar los objetivos y planes de ASG; y otras cuestiones.

Emisiones de GEI

Las estimaciones de emisiones de GEI y de reducción de emisiones que se proporcionan en el presente documento se han calculado con la ayuda de un tercero, tal y como se describe más adelante. Estas medidas no tienen significados estandarizados ni métodos de cálculo estándar y, por lo tanto, es posible que no sean comparables con medidas similares utilizadas por otras empresas y no deben utilizarse para realizar comparaciones. Parex cuantifica y comunica sus emisiones de GEI utilizando el enfoque de control operativo, pero utiliza el enfoque de control de participación cuando comunica las emisiones de GEI de alcance 1 según las normas SASB. Los límites organizativos de la empresa incluyen sus oficinas en Colombia y Canadá, así como todas las instalaciones de exploración y producción de petróleo y gas que opera. Parex ha decidido comunicar las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3.

A efectos de la notificación de las emisiones de GEI de la empresa:

- Las emisiones de alcance 1 se definen como las emisiones directas de GEI procedentes de fuentes propiedad de Parex o controladas por ella.
- Las emisiones de alcance 2 se definen como las emisiones indirectas de GEI que resultan del consumo por parte de Parex de electricidad comprada a la red nacional colombiana y al sistema eléctrico interconectado de Alberta.
- Las emisiones de alcance 3 se definen como todas las demás emisiones indirectas de GEI no incluidas en el alcance 2. Estas se producen como resultado de las actividades de Parex, pero se originan en fuentes que no son propiedad ni están controladas por Parex, por ejemplo, las actividades de perforación y terminación realizadas por terceros.

Parex contrató a un tercero para que le ayudara a cuantificar sus emisiones de GEI. Para el año de referencia 2024, Conservación & Carbono S.A.S evaluó las emisiones de GEI de las instalaciones operadas en Colombia de acuerdo con las Directrices del IPCC (2006) para los inventarios nacionales de gases de efecto invernadero y la norma técnica ISO 14064-1:2018. PricewaterhouseCoopers Canada (PwC) llevó a cabo una verificación razonable de las emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3 de conformidad con la Norma Canadiense sobre Compromisos de Verificación (CSAE) 3410, Compromisos de Verificación sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero, emitida por la Junta de Normas de Auditoría y Verificación (CSAE 3410). En resumen, para la garantía razonable solo utilizamos la CSAE 3410; sin embargo, para la garantía limitada se utilizan tanto la CSAE 3000 como la CSAE 3410 (el KPI de intensidad de GEI activa la CSAE 3410 en el encargo de garantía limitada).

Cálculo de las emisiones de GEI por fuente

En 2024, el inventario total de GEI se estimó con una incertidumbre del 1,3%. Las emisiones por fuente se calcularon de acuerdo con las guías del IPCC (2006), utilizando factores de emisión reglamentarios para cuantificar las emisiones de alcance 1 (asociadas a la combustión y la quema), las emisiones de alcance 2 y 3, y factores derivados operativamente para las emisiones fugitivas. El inventario abarcó el CO₂, el CH₄, el N₂O y los HFC, utilizando los potenciales de calentamiento global (PCG) del Cuarto Informe de Evaluación (AR4) del IPCC. Hemos mantenido el AR4 para garantizar la coherencia con el inventario de GEI de 2022-2023, a la espera del recálculo de las emisiones históricas con los PCG actualizados. Además,

- Las emisiones directas de GEI del alcance 1 se calcularon a partir de la combustión de combustibles (diésel, gas, crudo, COESGEN, GLP), la quema, las emisiones fugitivas y las emisiones por ventilación;
- Las emisiones indirectas de GEI del alcance 2 se calcularon sobre la base del consumo de energía de la red eléctrica en las zonas de Arauca y Casanare, más el consumo de electricidad de las oficinas en Colombia y Canadá; y
- Alcance 3: otras emisiones indirectas de GEI incluyen datos asociados con combustibles y actividades relacionadas con la energía (no incluidas en el Alcance 1 ni en el Alcance 2), transporte upstream, bienes y servicios adquiridos (consumo de papel, refrigeración y mantenimiento del aire acondicionado), viajes de negocios de los empleados, generación y tratamiento de residuos, y uso y procesamiento de los productos vendidos.

Asesoramiento sobre cuestiones relacionadas con el petróleo y el gas

Los «Boe» pueden ser engañosos, especialmente si se utilizan de forma aislada. La relación de conversión de Boe de seis mil pies cúbicos de gas natural por un barril de petróleo equivalente (6 Mcf: 1 bbl) se basa en un método de conversión de equivalencia energética aplicable principalmente en la punta del quemador y no representa una equivalencia de valor en la boca del pozo. Dado que la relación de valor entre el gas natural y el petróleo crudo basada en los precios actuales del gas natural y el petróleo crudo es significativamente diferente de la equivalencia energética de 6:1, utilizar una conversión sobre una base de 6:1 puede ser engañoso como indicación de valor.

Aviso sobre las reservas

Cierta información sobre las reservas contenida en este informe de sostenibilidad se basa en una evaluación (el «Informe GLJ») preparada por GLJ Ltd. («GLJ») con fecha del 4 de marzo de 2025 y vigente a 31 de

diciembre de 2024, y en una evaluación preparada por GLJ con fecha del 29 de febrero de 2024 y vigente a 31 de diciembre de 2023. Cada informe se elaboró de conformidad con las normas contenidas en el Manual de evaluación de petróleo y gas de Canadá y las definiciones de reservas contenidas en el Instrumento Nacional 51-101 - Normas de divulgación para actividades de petróleo y gas. Todas las reservas presentadas al 31 de diciembre de 2024 se basan en los precios previstos por GLJ con vigencia a partir del 1 de enero de 2025, y todas las reservas presentadas al 31 de diciembre de 2023 se basan en los precios previstos por GLJ con vigencia a partir del 1 de enero de 2024.

Calificaciones de rendimiento ASG

En julio de 2025, Parex recibió una calificación de riesgo ASG de 21,7 de Morningstar Sustainalytics y se evaluó que tenía un riesgo medio de sufrir impactos financieros significativos por factores ASG (percentil 6). En ningún caso este informe de sostenibilidad deberá interpretarse como un consejo de inversión o una opinión experta según se define en la legislación aplicable. Dicha información y datos son propiedad de Sustainalytics y/o sus proveedores externos y se proporcionan únicamente con fines informativos.

En julio de 2025, Parex recibió una calificación ASG de MSCI de AA (en una escala de AAA a CCC). El uso por parte de Parex de los datos de MSCI ESG Research LLC o sus filiales («MSCI»), así como el uso de los logotipos, marcas comerciales, marcas de servicio o nombres de índices de MSCI en el presente documento, no constituyen un patrocinio, respaldo, recomendación o promoción de Parex por parte de MSCI. Los servicios y datos de MSCI son propiedad de MSCI o de sus proveedores de información y se proporcionan «tal cual», sin garantía alguna. Los nombres y logotipos de MSCI son marcas comerciales o marcas de servicio de MSCI.

Información de terceros

Ciertos datos sobre el mercado, de terceros independientes y del sector que figuran en este informe se basan en información procedente de publicaciones e informes gubernamentales u otros informes independientes del sector, o en estimaciones derivadas de dichas publicaciones e informes. Las publicaciones e informes gubernamentales y del sector suelen indicar que han obtenido su información de fuentes que se consideran fiables, pero ni Parex ni sus filiales han llevado a cabo su propia verificación independiente de dicha información. Aunque Parex considera que estos datos son fiables, están sujetos a variaciones y no pueden verificarse con total certeza debido a las limitaciones en la disponibilidad y fiabilidad de los datos brutos, la naturaleza voluntaria del proceso de recopilación de datos y otras limitaciones e incertidumbres inherentes a cualquier encuesta estadística.

Aviso legal

Este informe ha sido elaborado y puesto a disposición del público para cumplir con nuestros requisitos legales en Colombia. Se advierte a los lectores que la información contenida en este informe puede no ser adecuada para otros fines. Este informe no pretende ser una herramienta de marketing ni un anuncio publicitario en Canadá ni en ninguna otra jurisdicción. Este informe debe leerse en su totalidad, y los lectores no deben basarse en partes de la información contenida en él excluyendo otras.

Aseguramiento Externo



Independent practitioner's reasonable and limited assurance report on select performance metrics in Parex Resources Inc.'s 2024 Sustainability Report

To the Directors of Parex Resources Inc. (the "Company")

We have conducted a reasonable assurance engagement over the select performance metrics for the year ended December 31, 2024, as detailed in Appendix A (the "reasonable assurance subject matter") as presented in the Company's 2024 Sustainability Report (the "2024 Sustainability Report").

We have also undertaken a limited assurance engagement over the select performance metrics as at December 31, 2024 and for the year then ended, detailed in Appendix B (the "limited assurance subject matter"), as presented in the 2024 Sustainability Report.

Responsibilities for the reasonable assurance subject matter and the limited assurance subject matter

Management of the Company is responsible for:

- the preparation of the reasonable assurance subject matter and the limited assurance subject matter in accordance with the criteria as described in Appendix A and Appendix B, respectively (together, the "criteria");
- designing, implementing and maintaining such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of the reasonable assurance subject matter and the limited assurance subject matter, in accordance with the criteria, that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; and
- the selection and application of appropriate sustainability reporting methods and making assumptions and estimates that are reasonable in the circumstances.

Inherent limitations in preparing the reasonable assurance subject matter and the limited assurance subject matter

Non-financial data are subject to more limitations than financial data, given both the nature and the methods used for determining, calculating, sampling or estimating such data. Qualitative interpretations of relevance, materiality and the accuracy of data are subject to individual assumptions and judgments.

Greenhouse gas quantification is subject to inherent uncertainty because of incomplete scientific knowledge used to determine emissions factors and the values needed to combine emissions of different gases.

Our independence and quality management

We have complied with independence and other ethical requirements of the relevant rules of professional conduct / code of ethics applicable to the practice of public accounting and related to assurance engagements, issued by various professional accounting bodies, which are founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

PricewaterhouseCoopers LLP
Suncor Energy Centre, 111 5th Avenue South West, Suite 2900, Calgary, Alberta, Canada T2P 5L3
T.: +1 403 509 7500, F.: +1 403 781 1825, Fax to mail: ca_calgary_main_fax@pwc.com

*PwC refers to PricewaterhouseCoopers LLP, an Ontario limited liability partnership.



The firm applies Canadian Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Practitioner's responsibilities for reasonable assurance

Our responsibility is to plan and perform the reasonable assurance engagement to obtain reasonable assurance about whether the reasonable assurance subject matter is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an assurance report that includes our opinion. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence decisions of users taken on the basis of the reasonable assurance subject matter.

We conducted our reasonable assurance engagement in accordance with Canadian Standard on Assurance Engagements ("CSAE") 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements* issued by the Auditing and Assurance Standards Board ("CSAE 3410").

As part of a reasonable assurance engagement in accordance with CSAE 3410, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the engagement. We also:

- Determine the suitability in the circumstances of the Company's use of the criteria as the basis for the preparation of the reasonable assurance subject matter.
- Perform risk assessment procedures, including obtaining an understanding of internal control relevant to the engagement, to identify and assess the risks of material misstatement, whether due to fraud or error, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Design and perform procedures responsive to the assessed risks of material misstatement of the reasonable assurance subject matter. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations or the override of internal control.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Practitioner's responsibilities for limited assurance

Our responsibility is to plan and perform the limited assurance engagement to obtain limited assurance about whether the limited assurance subject matter is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a limited assurance report that includes our conclusion. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence decisions of users taken on the basis of the limited assurance subject matter.



We conducted our limited assurance engagement in accordance with Canadian Standard on Assurance Engagements ("CSAE") 3000, *Attestation Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("CSAE 3000") and CSAE 3410, issued by the Auditing and Assurance Standards Board.

As part of a limited assurance engagement in accordance with CSAE 3000 and CSAE 3410, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the engagement. We also:

- Determine the suitability in the circumstances of the Company's use of the criteria as the basis for the preparation of the limited assurance subject matter.
- Perform risk assessment procedures, including obtaining an understanding of internal control relevant to the engagement, to identify where material misstatements are likely to arise, whether due to fraud or error, but not for the purpose of providing a conclusion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Design and perform procedures responsive to where material misstatements are likely to arise in the limited assurance subject matter. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations or the override of internal control.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Summary of the work performed for limited assurance

A limited assurance engagement involves performing procedures to obtain evidence about the limited assurance subject matter. The procedures in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

The nature, timing and extent of procedures selected depend on professional judgment, including the identification of where material misstatements are likely to arise in the limited assurance subject matter, whether due to fraud or error.

In conducting our limited assurance engagement, we:

- obtained an understanding of the Company's reporting processes relevant to the preparation of the limited assurance subject matter by:
 - inquiring with management to obtain an understanding of the overall governance and internal control environment and risk management processes relevant to the data metrics in the limited assurance subject matter; and
 - reviewing process diagrams to understand the limited assurance subject matter reporting process;
- evaluated whether all information identified by the process to identify the information reported in the limited assurance subject matter is included in the limited assurance subject matter;



- performed inquiries of relevant personnel and analytical procedures on selected information in the limited assurance subject matter;
- performed substantive assurance procedures on selected information in the limited assurance subject matter;
- compared selected information in the limited assurance subject matter with the corresponding disclosures in the financial statements; and
- evaluated the methods, assumptions and data for developing estimates and forward-looking information.

Other matter

The comparative sustainability information of the Company as at December 31, 2023 and December 31, 2022 and for the years then ended was assured by another practitioner, whose assurance reports dated June 27, 2024 and June 29, 2023 expressed unmodified reasonable assurance opinions, and July 31, 2024 and August 1, 2023 expressed unmodified limited assurance conclusions. Our reasonable assurance opinion and limited assurance conclusion are not modified in respect of this matter.

Reasonable assurance opinion

In our opinion, the reasonable assurance subject matter for the year ended December 31, 2024 has been prepared, in all material respects, in accordance with the criteria.

Limited assurance conclusion

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the limited assurance subject matter as at December 31, 2024 and for the year then ended is not prepared, in all material respects, in accordance with the criteria.

Restriction on use

Our report has been prepared solely for the Directors of the Company for the purpose of assisting management in reporting to the Directors on the reasonable assurance subject matter and the limited assurance subject matter. The reasonable assurance subject matter and the limited assurance subject matter therefore may not be suitable, and are not to be used, for any other purpose. Our report is intended solely for the Company.

We neither assume nor accept any responsibility or liability to any third party in respect of this report.

PricewaterhouseCoopers LLP

Chartered Professional Accountants

Calgary, Alberta
July 28, 2025



Appendix A

The reasonable assurance subject matter

Performance metric	Level of Assurance	Scope	Period	Criteria	Unit of Measure	2024 Value
Gross direct (Scope 1) GHG emissions	Reasonable	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 305-1	t CO2e	227,171.90
Gross location-based energy indirect (Scope 2) GHG emissions (operational control)	Reasonable	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 305-2	t CO2e	12,127.79
Total gross indirect (scope 3) GHG emissions	Reasonable	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 305-3	t CO2e	4,112,106.57
Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Reasonable	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 305-7	Metric tons	58,893.73



Appendix B

The limited assurance subject matter

Performance metric	Level of Assurance	Scope	Period	Criteria	Unit of Measure	2024 Value
GHG emissions (Scope 1 and 2) intensity	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 305-4	t CO2e/boe	0.021
Total water consumption in all the areas	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 303-5	Megaliters	92.24
Total waste generated	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 306-3	Metric tons	7,033.22
Rate of recordable work-related injuries for employees	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 403-9	Number per 200,000 hours worked	0.00
Volume of hydrocarbon spills in operations / transportation / chemical spills	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 306-3	Barrels	7.00
Total number of Tier 1 & Tier 2 process safety events	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 11.8.3	Number	1.00
Social investment (USD)	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	Internally developed criteria	MM USD	7.50
Percentage of female employees (Corporate)	Limited	Company-wide (Operational Control)	As at December 31, 2024	GRI 405-1	Percentage	36.83%
Female members of the board of directors	Limited	Company-wide (Operational Control)	As at December 31, 2024	GRI 2-9	Number	3
Number of employees trained on human rights policies or procedures (Corporate)	Limited	Company-wide (Operational Control)	January 1, 2024 to December 31, 2024	GRI 2-23	Number	432



Parex Resources Inc.

2700 Eighth Avenue Place, West Tower
585 8 Avenue SW, Calgary AB T2P 1G1 Canada

www.parexresources.com



Parex Resources



Parex Resources



Parex Resources Colombia