

Impulsando el Progreso

Informe de Sostenibilidad
2023



Tabla de Contenido

Visión General	3	Medio Ambiente	17	Gobernanza	68
Sobre este informe	3	Estrategia climática y de gases de efecto invernadero	19	Gobierno corporativo, ética y transparencia	70
Mensaje de la dirección	5	Gestión del agua	32	Gestión de riesgos	75
Destacados del desempeño ASG	7	Biodiversidad, uso de la tierra y recuperación	38	Desempeño económico	79
Sobre Parex	9	Social	41	Anexos	80
Nuestras operaciones	10	Fortalecimiento de las comunidades	43	Cómo involucramos a los grupos de interés en sus prioridades	81
Nuestra cadena de valor	11	Personas y cultura	51	Índices de contenido	83
Nuestro enfoque de sostenibilidad	12	Salud y seguridad en el lugar de trabajo	58	Métricas de desempeño	100
Materialidad y relacionamiento con grupos de interés	13	Derechos humanos y derechos laborales	62	Orientación sobre interpretación de datos	140
Nuestra contribución a los ODS	16			Aseguramiento externo	142





Sobre este Informe

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

El informe anual de sostenibilidad de Parex presenta un resumen de la estrategia Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG) de la Compañía, sus actividades y desempeño del período de reporte que va desde enero 1 hasta diciembre 31 de 2023. También incluye data histórica de desempeño.

Alcance y Cobertura

La información incluida en este informe corresponde a Parex Resources Inc. y a sus subsidiarias en Colombia: Parex Resources (Colombia) AG Sucursal y Verano Energy (Suiza) AG Sucursal, las cuales se nombrarán en adelante como "Parex, la Compañía o nosotros". A menos que se indique lo contrario, este informe incluye los activos de Parex y sus actividades (según el criterio de control operacional).

Los valores monetarios se expresan en dólares de los Estados Unidos (US\$), salvo que se refieran explícitamente a dólares canadienses (CAD) o a pesos colombianos (COP). Las tasas de cambio promedio para el período del informe fueron de US\$/COP 4.325 y US\$/CAD 1,35.

Marcos de Reporte

Este informe ha sido elaborado con base en los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) 2021 y el Estándar Sectorial GRI 11, 2021 para el Sector de Petróleo y Gas.

Adicionalmente, este informe también toma en consideración o se alinea con otros marcos y estándares relevantes para el sector de energía, incluyendo los siguientes:

- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), y
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Revisión Interna

Antes de recibir la aprobación de la Junta Directiva (Junta), este informe fue revisado por las cabezas de las unidades de negocio relevantes, por el Comité de Dirección ASG, conformado principalmente por los ejecutivos y dirigido por el Presidente y CEO, así como por el Comité de Gobernanza y Nominación.

Información Adicional

El Informe de Sostenibilidad 2023 referencia:

[Varias políticas corporativas;](#)

[Los MD&A y los Reportes Financieros del cuarto trimestre de 2023;](#)

[El Reporte Anual de Información 2023 \(AIF por sus siglas en inglés\); y](#)

[La Circular Informativa 2024.](#)

Aseguramiento Externo

La información incluida en el presente informe de sostenibilidad 2023 fue auditada con un alcance limitado por PricewaterhouseCoopers AG (PwC), de conformidad con los encargos de aseguramiento distintos de la auditoría o de la información financiera histórica ISAE 3000 (Revisada). Las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de 2023 fueron verificadas a un nivel razonable de aseguramiento, de conformidad con la Norma Internacional sobre encargos de Aseguramiento ISAE3410, Encargos de Aseguramiento sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero de la Junta de Normas Internacionales de Auditoría y Seguimiento.

Este es nuestro sexto informe de sostenibilidad que ha sido sometido a tal proceso de aseguramiento independiente limitado.

[Acceda a la declaración de aseguramiento limitado y la declaración de aseguramiento razonable.](#)

Información Ambiental y Reclamos

Parex mantiene su compromiso de tomar acciones que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente. Avanzar en las labores tendientes a reducir nuestras emisiones de GEI y las ambiciones relacionadas, constituye uno de nuestros más grandes esfuerzos. Este Informe presenta información de nuestro desempeño pasado, así como del progreso que estamos logrando mediante los proyectos actuales que marcan la diferencia en la reducción de nuestra intensidad de las emisiones de GEI.

En junio de 2024 el gobierno canadiense aprobó enmiendas a la Ley de Competencia de Canadá (Canadian Competition Act), lo cual ha generado una incertidumbre significativa respecto a la forma en la que las compañías que se fijan metas ambientales pueden comunicar públicamente sus avances. Hasta tanto la Oficina Canadiense de Competitividad (Canadian Competition Bureau) no haga claridad cómo se interpretará y aplicará la nueva Ley, hemos decidido omitir temporalmente en nuestro Informe 2023 la información relacionada con nuestras metas futuras de reducción de GEI.

Las emisiones de GEI han sido calculadas de conformidad con el Protocolo GEI y las Directrices del IPCC (2006) para los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero, así como la Norma Técnica colombiana ISO 14064-1; las intensidades reportadas se basan en la producción bruta anual operada o en la producción anual de interés.

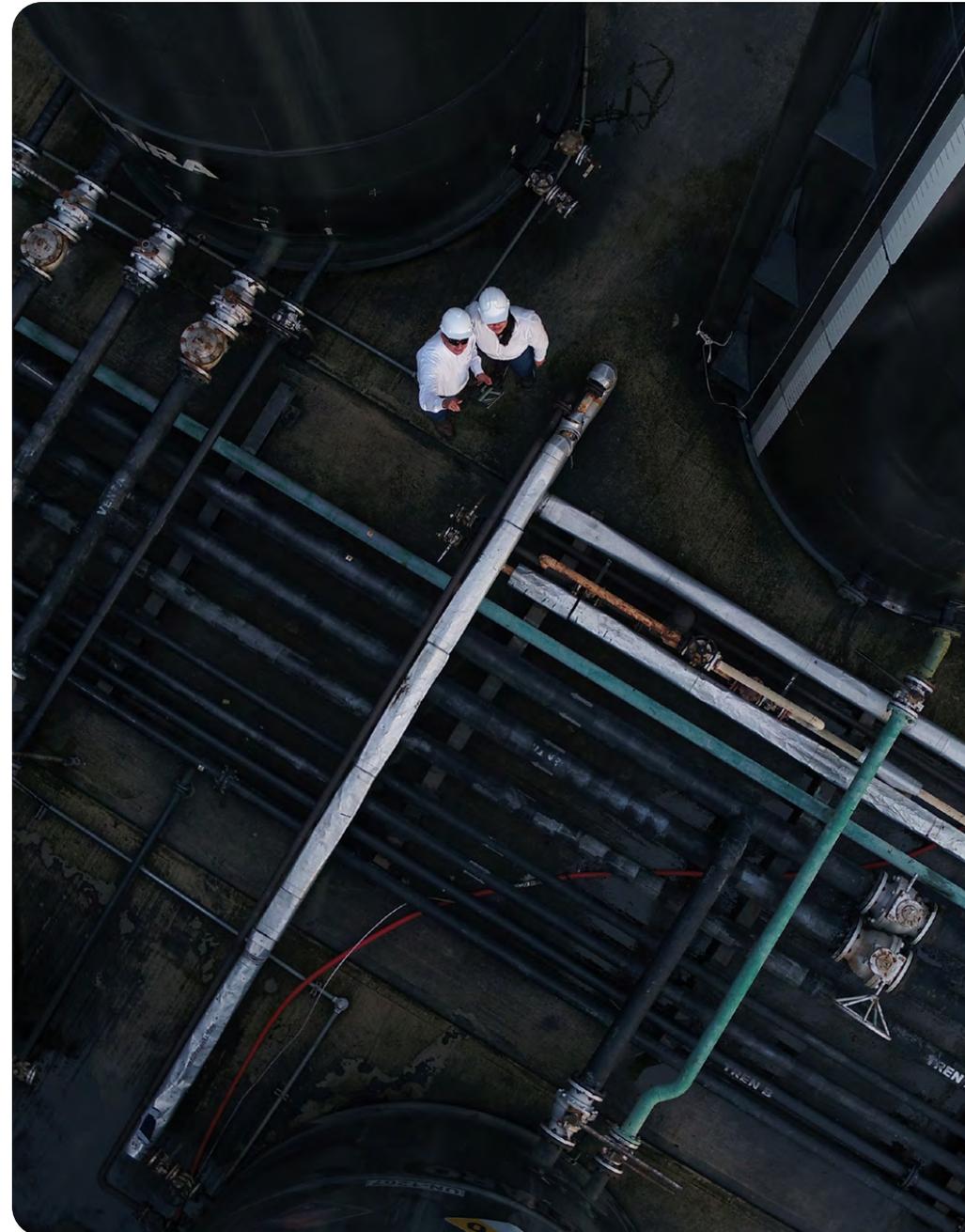
Para información adicional sobre el medio ambiente, reclamaciones y todas las declaraciones prospectivas, por favor consulte la sección de Consultas.

Nota Legal

Este Informe ha sido preparado y publicado en cumplimiento de nuestras obligaciones legales en Colombia. Advertimos a los lectores que la información contenida en este Informe puede no ser la apropiada para propósitos diferentes a los manifestados en él. Este Informe no ha sido preparado para servir como herramienta de mercadeo o como pieza promocional en Canadá o en cualquier otro país. La intención de este Informe es la de ser leído en su totalidad; los lectores no deberían tomar solo partes de la información contenida en él sin tomar en cuenta las demás partes que lo constituyen.

Información Adicional

Los casos de reexpresión de la información se presentan en la página 137. Para información adicional sobre este informe, utilice el siguiente correo electrónico Investor.Relations@parexresources.com.



Mensaje de la Dirección

GRI 2-22

Carta del Presidente y CEO

Parex se compromete a impulsar un cambio significativo en las comunidades del área de nuestras operaciones y, avanzar en nuestros compromisos ASG, es fundamental para lograrlo. Por esta razón, todos los días tomamos medidas proactivas para minimizar nuestros impactos en el medio ambiente y maximizar los beneficios compartidos que creamos para las comunidades locales.

En 2023, logramos avances significativos en nuestras prioridades ambientales, sociales y de gobernanza, los cuales se reflejan a lo largo de este Informe de Sostenibilidad; estoy muy orgulloso del trabajo que nuestra organización viene realizando. En esta carta quiero resaltar algunos asuntos clave, pero los invito a recorrer el documento para conocer con mayor profundidad nuestro progreso y contribuciones en dicho periodo.

Destacando Nuestro Progreso

En nuestro Informe 2022 comunicamos nuestra estrategia ESG, enfocada en mejorar continuamente el desempeño ASG en cuatro áreas clave:

1. Comunidad
2. Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y clima
3. Personas y cultura
4. Agua

Antes de entrar en los detalles del seguimiento de nuestro desempeño en 2023, quiero destacar que hemos cumplido muchos de nuestros compromisos a corto plazo y hemos avanzado en nuestro desempeño a largo plazo. Veamos algunos de nuestros logros.

Comunidad

Compartir los beneficios con las comunidades vecinas a nuestras operaciones es parte integral de nuestra forma de trabajar. Durante el año, Parex mantuvo su liderazgo en el Programa Obras por Impuestos; en este sentido, me enorgullece informar que desde el inicio del programa en 2017, el gobierno colombiano le ha asignado a la Compañía cerca del 14% del total de los fondos disponibles a través de esta figura. Esto le ha permitido a Parex realizar mejoras en la infraestructura, impactando positivamente a más de 470.000 personas. También continuamos

avanzando en nuestros programas insignia Agua para Todos y Energía para Todos; orientados a mejorar el acceso de las comunidades vecinas a agua y energía.

En 2023, Parex invirtió un total de US\$20,7MM en las comunidades locales, lo que demuestra nuestro compromiso con la creación de beneficios compartidos a través del desarrollo de los recursos naturales.

Medio Ambiente

Si bien nuestras emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 aumentaron proporcionalmente al crecimiento de la producción en 2023, continuamos avanzando en nuestros compromisos medioambientales. Con inversiones en nuevas tecnologías y fuentes de combustible alternativas como la cogeneración, redujimos la intensidad de nuestras emisiones interanuales de Alcance 1 y 2 en un 4%, lo que resultó en una reducción acumulada de la intensidad de emisiones del 39% desde 2019.

El año también estuvo marcado por muchas primicias:

- Conectamos nuestro campo Cabrestero a la red eléctrica nacional, compuesta principalmente por fuentes de energía renovables (70% hidroeléctricas), evitando así ~5.300 tCO₂e en 2023;
- Completamos una evaluación de la huella hídrica; nuestro primer paso para la construcción de un plan estratégico para el consumo y la gestión del agua; y
- Avanzamos en nuestro memorando de entendimiento (MOU) con Ecopetrol S.A. (Ecopetrol), que culminó con la firma de acuerdos definitivos en 2024 para explorar el piedemonte de los Llanos, conocido por sus yacimientos de gas natural de alto potencial. Como operador, esperamos descubrir este vasto recurso potencial y apoyar el plan de seguridad energética del gobierno colombiano.

Personas y Cultura

Cada uno de estos logros es posible gracias a nuestra gente, que es nuestro activo más importante. Garantizar su seguridad es nuestra máxima prioridad; en 2023 logramos un sólido desempeño en todas las métricas clave en materia de seguridad, especialmente como resultado del esfuerzo que hicimos para visibilizar nuestras Reglas para Salvar Vidas y al empoderamiento de nuestro personal a

través de la Autoridad para Detener el Trabajo. A lo largo de 2023, también continuamos desarrollando programas para que nuestro talento crezca y se desarrolle, así como para garantizar un entorno de trabajo inclusivo y reconocer constantemente las contribuciones individuales y de equipo. Con la inclusión en el Índice de Equidad de Género 2023 de Bloomberg, nuestras acciones están siendo reconocidas.

Construyendo Sobre la Base de Nuestro Desempeño

Estamos enfocados en ser el socio, el operador y el empleador preferido y, tener prácticas ASG sólidas y arraigadas en nuestra forma de trabajar, es fundamental para avanzar en el logro de este objetivo. En la medida en que nos centremos en el desempeño futuro, estoy seguro de que seguiremos viendo muchos más hitos alcanzados. Los pasos que estamos dando hoy no solo nos permiten ayudar a satisfacer las necesidades energéticas, sino que también le permiten a Parex asumir un papel de liderazgo en la inversión en las personas y la tecnología para avanzar en las iniciativas ASG y alcanzar el éxito a largo plazo.



Imad Mohsen
Presidente y CEO

Carta del Presidente y Country Manager, Parex Resources Colombia

A la fecha de publicación de nuestro Informe de Sostenibilidad 2023, celebramos 15 años de operaciones en Colombia; donde venimos construyendo una reputación como operador seguro y confiable, así como socio y empleador preferido. Nuestro compromiso con Colombia se refleja día a día, a través de nuestros planes estratégicos de crecimiento, alineados con las necesidades del país; nuestras relaciones con socios colombianos; y nuestras iniciativas comunitarias, mediante las cuales compartimos los beneficios derivados de las actividades operativas de Parex.

La Seguridad es lo Primero

Operar de manera segura y brindar un entorno de trabajo saludable para nuestro personal es nuestra máxima prioridad. A través de procesos y políticas integrados, y programas rigurosos en salud, seguridad industrial y gestión de riesgos, nos enfocamos en garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos cada día. Estoy orgulloso del trabajo que nuestro equipo está realizando para mejorar continuamente el desempeño; en 2023, redujimos nuestra tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIF) en un 43% y terminamos 2023 con un solo Accidente de Vehículo Registrable. Este progreso puede atribuirse a nuestra mentalidad "la seguridad primero" y a nuestras sólidas iniciativas como el Proceso de Gestión de Contratistas y el Programa de Seguridad Vial, que continuamente crean conciencia de seguridad y mitigan el riesgo.

Iniciativas para Mitigar Nuestro Impacto en el Medio Ambiente

A través de inversiones en tecnología, Parex continúa desarrollando proyectos que reflejan nuestro compromiso con el medio ambiente en el área de nuestras operaciones. Los proyectos de energía limpia que adelantamos con anterioridad, como la Granja Solar en Cabrestero y un piloto geotérmico en Rumba y Maracas, ahora se complementan con la construcción de una instalación de cogeneración en nuestra Planta de Gas de Capachos, que le permitirá al activo utilizar el calor de la instalación como fuente de energía, compensando parcialmente nuestra dependencia del gas natural y logrando emisiones anuales evitadas de ~3,000 tCO₂e. Inversiones innovadoras como esta, nos permiten impulsar nuestra mejora continua en la gestión del impacto ambiental, ya sea en la intensidad de las emisiones, el uso del agua, la gestión de residuos o las iniciativas de biodiversidad.

Estos proyectos técnicos que desarrollamos en el marco

de nuestras operaciones, con el fin de mitigar nuestro impacto, se ejecutan en paralelo con proyectos para impulsar el acceso de las comunidades vecinas a energías renovables y a agua de alta calidad. Me complace informar que durante el año invertimos en ocho proyectos de infraestructura comunitaria, a través de nuestros programas "Agua para Todos" y "Energía para Todos".

Ampliando Nuestra Presencia en Colombia

Una prioridad operativa importante en 2023 fue expandir nuestras operaciones a nuevas regiones del país, anteriormente reticentes al desarrollo de petróleo y gas, particularmente en el departamento de Arauca. En esta dinámica de crecimiento, nos vimos enfrentados a bloqueos temporales y a suspensiones operativas, impulsados por demandas externas no necesariamente relacionadas con los impactos de nuestra operación. Sin embargo, estos desafíos nos dieron la oportunidad de fortalecer nuestras relaciones con las comunidades y autoridades locales, comprender sus preocupaciones y encontrar soluciones beneficiosas para todos, que permitieran la continuidad de las operaciones, mientras garantizamos el apoyo al desarrollo local. Creemos firmemente que nuestras actividades en las regiones de Colombia traerán progreso y una mejor calidad de vida para nuestros vecinos.

Dejando una Marca Registrada en el Lugar donde Operamos

Un elemento importante de nuestra estrategia de inversión comunitaria es el Programa Obras por Impuestos de Colombia. Parex es un firme defensor del programa y me enorgullece informar que en 2023 logramos ejecutar proyectos por un valor de \$US 15,7 millones. Adicionalmente, en este periodo el gobierno colombiano nos otorgó el proyecto de Obras por Impuestos más grande asignado hasta la fecha en el país. Gracias a ello, entregaremos maquinaria a cinco municipios del departamento de Arauca para ayudar a la comunidad a mejorar y mantener la infraestructura vial local, especialmente durante las temporadas de invierno. Visualizamos que nuestro Programa de Obras por Impuestos continuará creciendo y esperamos en los próximos años superar la inversión acumulada de \$US 100 millones, a través de esta figura.

A la Altura del Reto

Me gustaría expresar mi gratitud a cada uno de los miembros del equipo de Parex. Su compromiso,

esfuerzo incansable y dedicación a lo largo de 2023, ha sido extraordinario. Durante el primer semestre del año enfrentamos importantes desafíos, particularmente asociados a la suspensión de nuestras operaciones en el departamento de Arauca debido a factores externos. Mientras algunos de nosotros nos dedicamos a encontrar una solución involucrando a las partes interesadas en diferentes niveles, otros garantizaron el desarrollo seguro y continuo de nuestras operaciones en otras regiones del país. El nivel de compromiso demostrado por nuestro equipo es invaluable y ha sido piedra angular de nuestro éxito, allanando el camino para nuevos proyectos y oportunidades.

Construyendo Sobre Nuestra Reputación

Los resultados logrados por Parex en los últimos 15 años han sido posibles gracias a nuestro talentoso equipo, a la confianza de nuestros socios e inversionistas, y al apoyo de las autoridades y las comunidades locales. La forma en que hemos venido ejecutando nuestras actividades es la que ha forjado nuestra reputación, convirtiéndola en uno de nuestros activos más valiosos. Ahora los invito a leer más sobre nuestro compromiso con la comunidad y con el medio ambiente en este informe de sostenibilidad. Mi objetivo es continuar impulsando el crecimiento de nuestras operaciones en Colombia y obtener resultados muy positivos en los próximos años.




Daniel Ferreiro
Presidente y Gerente de Países
de Parex Colombia

Destacados del Desempeño ASG

Un Vistazo a Nuestro Desempeño en 2023

En Parex estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestro desempeño ASG. Para lograrlo, nos hemos comprometido a divulgar de manera transparente nuestro desempeño en salud y seguridad, así como en los aspectos medioambientales y sociales. Por esta razón, mostramos nuestros avances y también aquellos aspectos en los que debemos mejorar.

Medio Ambiente

A través de inversiones en tecnología en todas nuestras operaciones, mejoramos nuestra capacidad de monitoreo de las emisiones de metano, redujimos la intensidad de las emisiones de GEI e hicimos posible la aplicación de soluciones basadas en energías renovables.

En 2023, redujimos la quema de gas en tea en un 5%; alcanzamos una reducción interanual de la intensidad de las emisiones del 4% y redujimos los volúmenes de extracción y consumo de agua dulce. También realizamos inversiones en infraestructura comunitaria para facilitar el acceso de las comunidades locales a agua limpia y a energía.

39%
Reducción acumulada de la intensidad de las emisiones de GEI Alcance 1 y 2 desde 2019

4.700+
miembros de la comunidad con acceso a agua limpia y electricidad, mediante fuentes de energía renovable

6%
reducción anual en el consumo de agua dulce

98%
reducción interanual de derrames en las operaciones

Social

En Parex logramos nuevos hitos en Salud y Seguridad a lo largo del año y fortalecimos nuestros programas internos y externos para el relacionamiento con nuestros empleados y las comunidades.

En 2023, avanzamos en el Proceso de Gestión de la Salud y Seguridad de Contratistas, asegurándonos de que todas las prácticas de nuestros terceros se encuentren alineadas con los estándares de Salud y Seguridad de la Compañía. Continuamos invirtiendo en nuestra gente y en los grupos de interés locales; esto último se evidencia en el aumento del 5% de nuestra planta de personal y la inversión de US \$20,7 MM¹ en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

43%
reducción interanual de la frecuencia de lesiones con tiempo perdido

102.000+
personas beneficiadas a través de nuestra inversión social

24%
de los líderes en Parex eran mujeres

43
reuniones celebradas de Consulta Previa con participación de más de 1.300 miembros de comunidades indígenas y étnicas locales

Gobernanza

En Parex mostramos avances en materia de gobernanza en cuanto a diversidad en la Junta y políticas de gestión.

En línea con nuestro compromiso de impulsar la transparencia y una sólida gobernanza corporativa, en 2023 Parex realizó mejoras significativas al Programa de Denuncia. Esto último, para garantizar que los empleados y los grupos de interés lo conozcan y sepan como acceder y presentar sus inquietudes.

50%
de los directores de los Comités de la Junta son mujeres²

25%
de los incentivos de corto plazo están relacionados con las métricas de desempeño ASG

500+
horas de capacitación para concientizar a los empleados en ciberseguridad

\$400MM US
pagados en regalías e impuestos

Para conocer nuestros resultados financieros y operacionales de 2023, les solicitamos a quienes estén interesados consultar nuestros [Estados Financieros y Análisis de Resultados del cuarto trimestre de 2023](#), los cuales se encuentran disponibles a través de nuestra página Web corporativa y SEDAR+.

¹Incluye como número final \$4,97 MM de Inversión Social y \$15,7 MM en Obras por Impuestos.
²50% actualmente y al 31 de diciembre de 2023.

Índices de Desempeño ASG³

Somos reconocidos como una Compañía con un alto nivel de desempeño ASG:

Morningstar Sustainalytics

A partir de julio de 2024 Parex obtuvo una clasificación de riesgo de 21,7 por Morningstar Sustainalytics y fue evaluada como una Compañía de Riesgo Medio de sufrir impactos financieros materiales derivados de factores ASG (en una escala de 0 (riesgo insignificante) a 40+ (riesgo severo)).

21,7

Cuartil Alto Compañías Globales de Exploración y Producción (E&P)
(6 de 166)



Morgan Stanley Capital International (MSCI)

A partir de julio de 2024 Parex obtuvo una clasificación de AA en una escala de CCC-AAA realizada por la clasificación de riesgos ASG de MSCI.

AA

Percentil 80 del índice MSCI ACWI de participantes, Petróleo y Gas E&P



S&P Evaluación de la Sostenibilidad Corporativa (CSA)

A diciembre de 2023 Parex puntuó 56/100 en la Evaluación Global de la Sostenibilidad Corporativa. El desempeño de la Compañía estuvo en el 90º percentil del índice industrial OGX Upstream & Integrated.

56

Cuartil Alto para el Oil & Gas Upstream & Integrated



Casanare
LLAN-32, Kananaski



³A julio 17 de 2024. Para información adicional ver la nota de consulta.

Sobre Parex

GRI 2-1, 2-6, 2-7 • SASB EM-EP-000.A, EM-EP-000.C

Desarrollando Operaciones Seguras y Sostenibles

Parex Resources es la compañía independiente de exploración y producción (E&P) más grande de Colombia, enfocada en la producción convencional y sostenible de petróleo y gas. Su sede se encuentra en Calgary, Canadá, y su oficina operativa en Bogotá, Colombia. Parex tiene un importante historial en materia de relacionamiento con las comunidades, enfocado en la generación de beneficios locales duraderos, y retornos totales sólidos para los accionistas.

Somos miembros del Jantzi Social Index (JSI) y del S&P/TSX Composite ESG Index y cotizamos en la Bolsa de Valores de Toronto con el símbolo PXT.

Nuestra Estrategia de Crecimiento

En Parex, tenemos el compromiso de cumplir con nuestro historial de retorno total para nuestros accionistas y, al mismo tiempo, brindar beneficios de largo plazo para las comunidades del área de nuestras operaciones. Esto lo logramos desarrollando tres elementos de nuestra estrategia de crecimiento:



Explotación y Tecnología

Viabilizar las áreas de operación utilizando tecnología probada a nivel mundial



Gas Rico en Líquidos

Búsqueda en tierra de yacimientos de gas de clase mundial, en áreas poco exploradas



Gran Potencial de Exploración

Centrados en la implementación de prospectos de alto impacto

Un vistazo a Parex (a diciembre 31 de 2023):



5,71 millones
de acres brutos de tierra



39
bloque de exploración y desarrollo



54.356⁴
boe/d producidos



449
total empleados



1.288
proveedores y contratistas en la cadena de suministro

[Conozca más sobre nuestro perfil corporativo.](#)

⁴Incluye crudo ligero y crudo medio: 8.417 bbl/d; petróleo crudo pesado: 45.163 bbl/d; y gas natural convencional: 4.656 mcf/d. Producción combinada: 99% petróleo y 1% gas natural.

Nuestras Operaciones

Un Portafolio Diversificado y con Perspectiva de Crecimiento

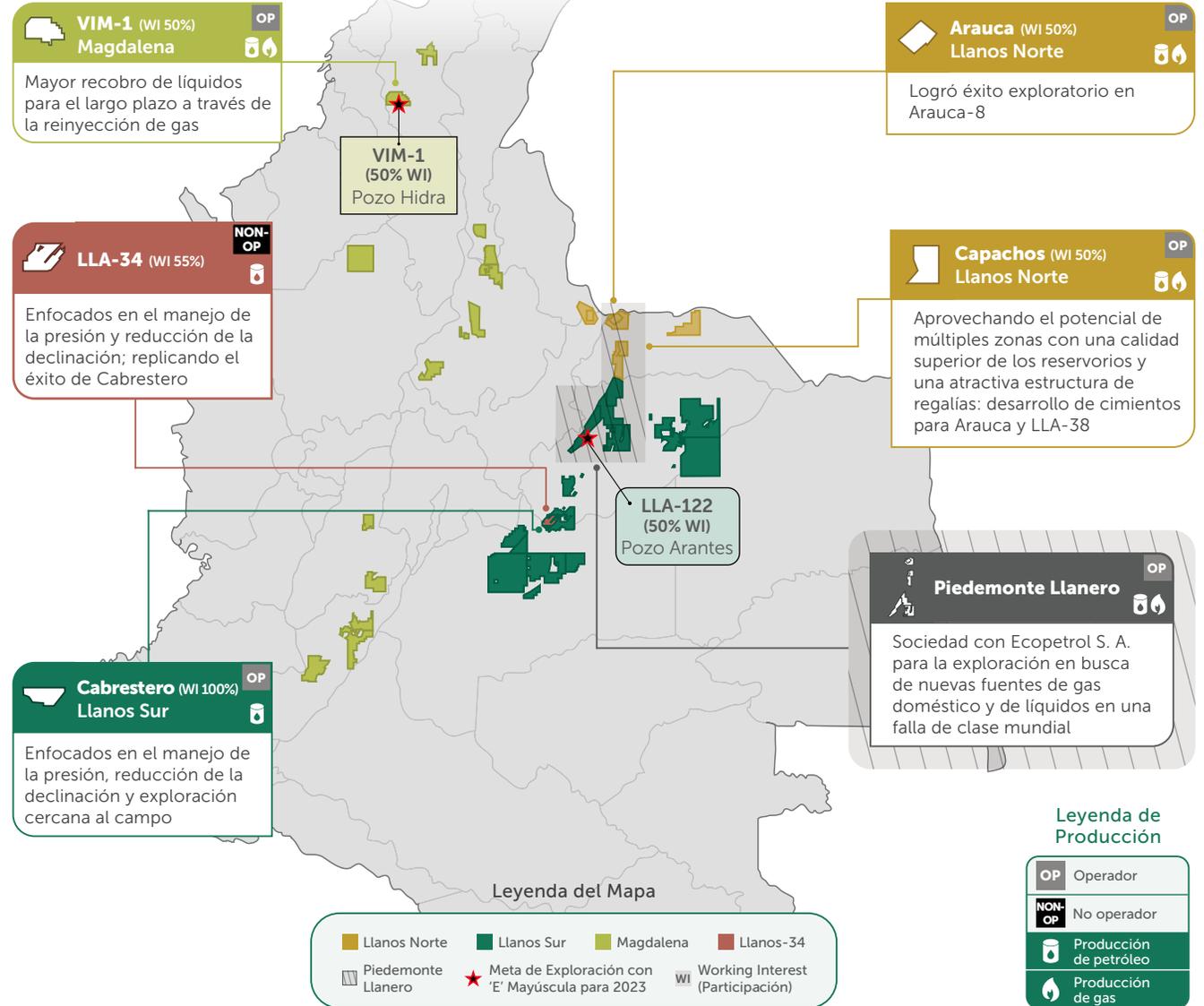
Nos hemos comprometido con el crecimiento estratégico de nuestro negocio en Colombia y hemos dado pasos decisivos para transformar a la Compañía en un operador con presencia en todo el país. Al ampliar nuestro portafolio; incluyendo distintos tipos de productos e invirtiendo en un conjunto de proyectos actuales y futuros, continuaremos entregando la energía que requiere la gente en el largo plazo, mientras generamos beneficios compartidos en las comunidades del área de nuestras operaciones. Los activos de la Compañía y sus actividades están localizados en tierra, en las cuencas de los Llanos orientales y del Magdalena.

Ampliando Nuestra Huella

En 2023, Parex logró otro hito en Llanos Norte con el descubrimiento de Arauca-8 y el inicio de la primera producción de crudo en la región. Trabajando en colaboración con la comunidad, continuamos diversificando nuestro portafolio en toda Colombia; se trata de una apuesta que nos entusiasma en una región de alto potencial.

Convirtiéndonos en un Socio Estratégico

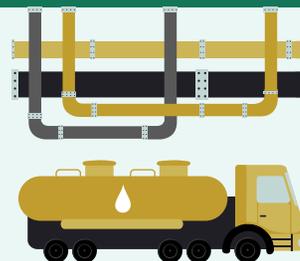
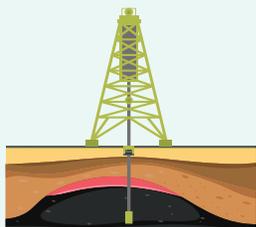
En 2023 continuamos desarrollando nuestra asociación estratégica con Ecopetrol S. A., la empresa nacional de hidrocarburos, lo cual nos permitió firmar en abril de 2024 los acuerdos definitivos de exploración del piedemonte llanero, una zona de alto potencial. Al constituir un área de interés mutuo, estos acuerdos consolidan la posición de Parex y de Ecopetrol en el piedemonte llanero y nos permiten buscar nuevas fuentes de gas doméstico en ocho bloques exploratorios. Dichos acuerdos están alineados con los objetivos actuales del gobierno colombiano orientados a garantizar la oferta de gas y nos permite apoyar las iniciativas nacionales de transición energética.



Nuestra Cadena de Valor

GRI 2-6

Nos esforzamos para asegurar que las actividades y los procesos de nuestra cadena de valor estén a la altura de las mejores prácticas de la industria, desde la evaluación del potencial del proyecto de hidrocarburos hasta la venta de petróleo crudo y el gas natural en los mercados doméstico e internacional.



Evaluación del Proyecto y Exploración

PARTICIPACIÓN EN
4 pozos exploratorios brutos

112,5 MMboe
en reservas brutas probadas

RELACIONAMIENTO CON
9 comunidades indígenas para llevar a cabo procesos de consulta previa

Operaciones de Desarrollo y Producción

19,8 MMboe
(54.356 boe/d)⁵
PRODUCIDOS

PRODUCCIÓN COMBINADA DE
99% de petróleo **1%** de gas natural

US\$650 MM
INVERTIDOS
en bienes y servicios

125 contratistas evaluados en función de indicadores de desempeño claves (KPI) en materia técnica, de seguridad, ambiental y social

Transporte y Mercadeo

17,5 MMbbls⁶
de petróleo crudo entregado en puntos para transporte por oleoducto (75%) y por transporte terrestre (25%)

13,5 MMbbls
de crudo vendido en el mercado doméstico

y
4,0 MMbbls
vendido en el mercado internacional

SE COMERCIALIZARON
283 Mboe
de gas natural

Desmantelamiento y Abandono

5,8 hectares
RESTAURADAS

13 pozos **4** explanadas
ABANDONADOS **DESMANTELADAS**

0 derrames de crudo **REMEDIADOS**

⁵Incluye 8.417 bbl/d de crudo liviano y mediano; 45.163 bbl/d de crudo pesado; y 4.656 mcf/d de gas natural convencional. La producción combinada: 99% de crudo y 1% de gas natural.

⁶El volumen de petróleo crudo transportado y vendido excluye 2,1 MMbbls correspondientes a regalías, participación por precio alto y el factor X, que al incluirse resultarían en 19,6 MMbbls de ventas de crudo.

Nuestro Enfoque de Sostenibilidad

GRI 2-22

En Parex estamos comprometidos a reducir la intensidad de nuestras emisiones interanuales de GEI a la vez que apoyamos la satisfacción de las necesidades globales de energía y compartimos beneficios con las comunidades en las áreas donde operamos.

Descripción General de la Estrategia ESG

Nuestra estrategia ESG se centra en cuatro áreas que apoyan nuestra capacidad para alcanzar nuestros objetivos, al mismo tiempo que aborda las preocupaciones y prioridades de los grupos de interés.

Áreas focales ASG	Objetivos y metas	Estado	Avance 2023	Página
Fortaleciendo las Comunidades <i>Invertir anualmente 1-2% del capital en iniciativas comunitarias y en proyectos de desarrollo económico local (incluyendo Obras por Impuestos)</i>	Meta 2023: lanzamiento de un Programa de Inversión Comunitaria en todas las locaciones.	Cumplido	Realizamos el lanzamiento del programa Acciones Parex CI con base en Calgary; dicho programa se basó en nuestro programa de inversión comunitaria colombiano	45
	Meta 2024: medir el impacto de proyectos comunitarios seleccionados y evaluar metas potenciales para mejorar el impacto de las inversiones (con base en el avance de los programas piloto en desarrollo).	Según lo planeado	Evaluamos el retorno social de la inversión en 13 de las iniciativas comunitarias en los departamentos de Casanare y Magdalena	48
	Meta 2025: completar la debida diligencia en derechos humanos (proyecto piloto en desarrollo), expandir el análisis de riesgos y diseñar un plan para gestionar los hallazgos.	Según lo planeado	Completamos el proyecto piloto de Evaluación de Impacto en Derechos Humanos y diseñamos un plan para atender los impactos potenciales negativos	62
	Meta 2025+: evaluar iniciativas para promover el desarrollo económico de las comunidades tras el cierre operacional.	En evaluación		-
Emisiones GEI y Estrategia <i>Reducir la tasa interanual de intensidad de emisiones de GEI a la vez que atendemos las necesidades energéticas globales Climática</i>	En junio de 2024 el gobierno canadiense aprobó unas enmiendas a la Ley de Competencia de Canadá (Canadian Competition Act), lo cual ha generado una incertidumbre importante respecto a la forma en la que las compañías que se fijan metas ambientales deben comunicar públicamente sus avances. Hasta tanto la Oficina Canadiense de Competitividad (Canadian Competition Bureau) no haga claridad sobre como se interpretará y aplicará la Ley, hemos decidido omitir temporalmente cierta información relacionada con nuestras metas futuras de reducción de GEI en nuestro Informe de Sostenibilidad 2023.			19-31
Personas y Cultura <i>Fomentar una fuerza laboral comprometida; lograr mejoras año a año en la puntuación anual del compromiso de los empleados</i> <i>Construir un ambiente de trabajo diverso e inclusivo; mantener la inclusión en el Índice de Igualdad de Género de Bloomberg</i>	Meta 2023: mejorar la concientización sobre DE&I interanualmente, impartiendo dos sesiones de capacitación por oficina en 2023.	Cumplido	Aproximadamente el 20% de los empleados participó en la capacitación "Conciencia Intercultural". Además, todos nuestros empleados tienen acceso a una amplia gama de programas DE&I a través de la plataforma de aprendizaje de Parex.	56
	Meta 2024: desarrollar planes de sucesión para todos los roles de liderazgo sénior; el 100% de los candidatos a la sucesión para puestos de liderazgo sénior tendrán Planes de Desarrollo Individuales (PDI) para finales de 2024.	Según lo planeado	Completamos nuestro primer ejercicio formal de revisión de talentos y planificación de sucesión. Los resultados de esta actividad darán cuenta de los requerimientos del PDI de 2024.	52
	Meta 2024: lograr los requisitos de ISS en materia de divulgación de diversidad racial/étnica de la Junta.	Cumplido	Los directores de Parex revelaron voluntariamente si se identificaban como étnica y/o racialmente diversos. Cuando se combina con la diversidad de género, el 40% de la Junta de Parex se identifica como diversa (de género o racial/étnica, o ambas).	70
	Meta 2025+: evaluación externa y continua de las tendencias regulatorias y prácticas en DE&I para mejorar la estrategia y el enfoque de divulgación.	En curso	Seguimos manteniéndonos informados sobre las tendencias regulatorias a través de actualización de la legislación laboral y asociaciones con expertos (Cámara de la Diversidad Colombia).	-
Gestión del Agua <i>Uso responsable del agua como</i>	Meta 2023: completar la evaluación de huella hídrica y desarrollar un plan de gestión.	Cumplido	Completada la evaluación de la huella hídrica; actualmente revisando resultados y en proceso de aseugramiento.	33
	Meta 2024: establecer objetivos de gestión del agua y planes de acción asociados.	Según lo planeado		
	Meta 2025: implementar iniciativas de gestión del agua para avanzar en las metas establecidas.	Según lo planeado		

Materialidad y Relacionamiento con Grupos de Interés

GRI 2-29, 3-1, 3-2

En Parex estamos comprometidos con la construcción de relaciones de largo plazo con nuestros grupos de interés, basadas en el diálogo significativo, la confianza y el respeto, tal como se expresa en nuestra Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Consulta nuestra Política de Responsabilidad Social Empresarial (RSC).

Proceso para Definir los Temas Materiales

El informe de sostenibilidad 2023 se fundamenta en los resultados de la evaluación de materialidad realizada en 2022. Dicha evaluación consistió en un proceso de cuatro etapas:



La Junta Directiva de Parex, el máximo órgano de gobierno, es responsable de revisar y aprobar la información reportada, incluyendo los temas materiales de Parex.

Temas ASG Materiales y Relevantes

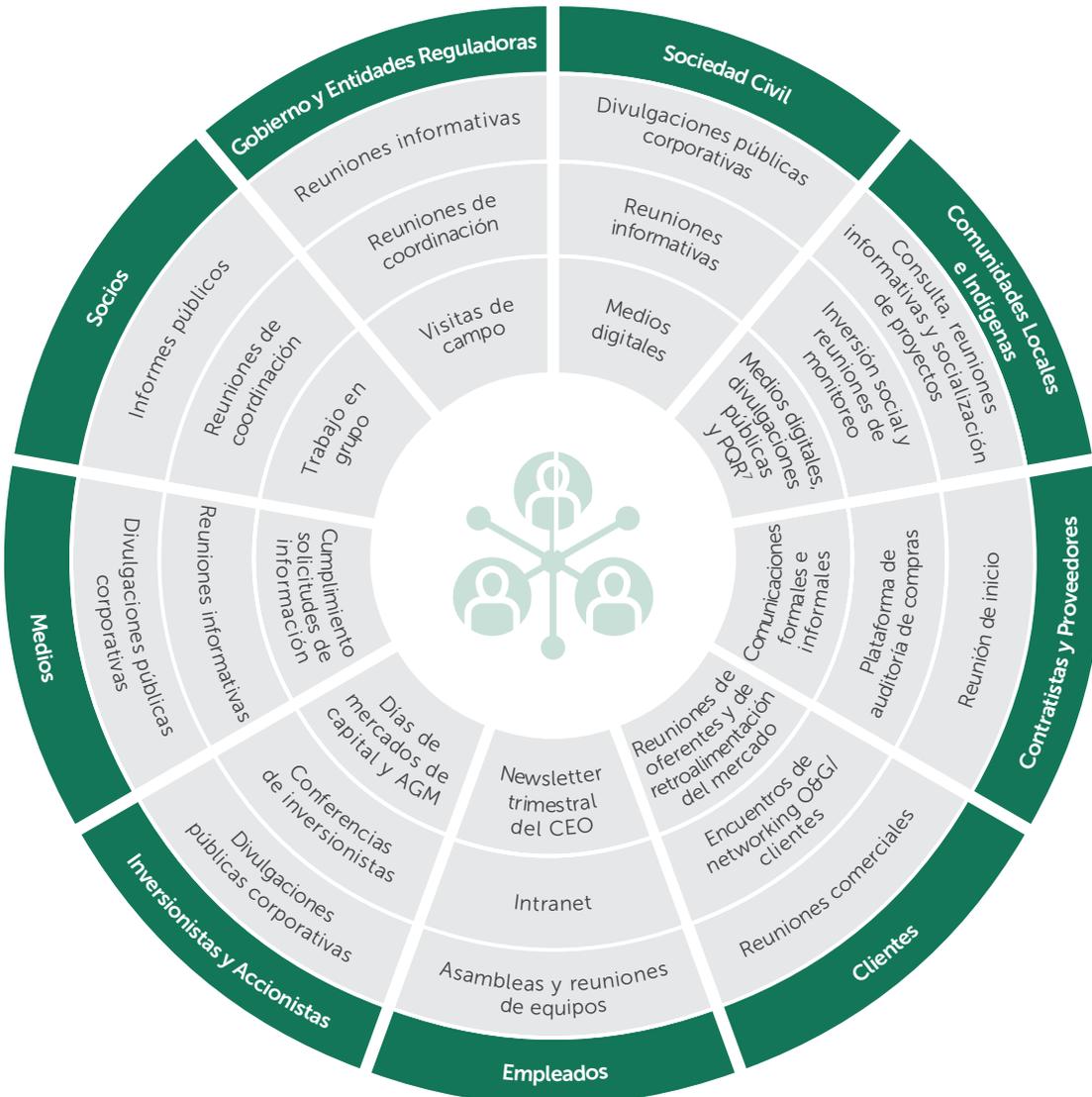
Nuestra evaluación de materialidad destaca la importancia creciente de dos temas: las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la Continuidad del Negocio. Las emisiones de GEI están incluidas bajo en título Emisiones GEI y Estrategia Climática, mientras que la continuidad de negocio se desarrolla en la sección de Gestión del Riesgo. Además de los temas materiales identificados a través de la evaluación de materialidad, hemos incluido otros temas en este informe para alinearnos con los estándares y marcos internacionales reconocidos y relevantes para la industria energética.

	Medio Ambiente	Social	Gobernanza
Temas Materiales (Áreas con foco ASG)	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones GEI y estrategia climática Gestión del agua 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento comunitario Personas y cultura 	
Temas Relevantes (o Significativos)	<ul style="list-style-type: none"> Biodiversidad, uso y recuperación de la tierra 	<ul style="list-style-type: none"> Salud y seguridad Derechos Humanos y relaciones laborales 	<ul style="list-style-type: none"> Ética y Gobernanza Corporativa Continuidad del negocio Ciberseguridad y privacidad de la data Desempeño económico



Nuestros Grupos de Interés

Identificamos nuestros grupos de interés teniendo en cuenta criterios específicos tales como proximidad, responsabilidad, tensión, interdependencia, influencia y representación. Revisamos nuestro listado de grupos de interés de forma periódica poniendo en contexto nuestro negocio y las dinámicas sociales, con el fin de garantizar que dicha lista esté actualizada y poder abordar sus expectativas. Contamos con canales de comunicación para nuestros grupos de interés, los cuales se describen a continuación.

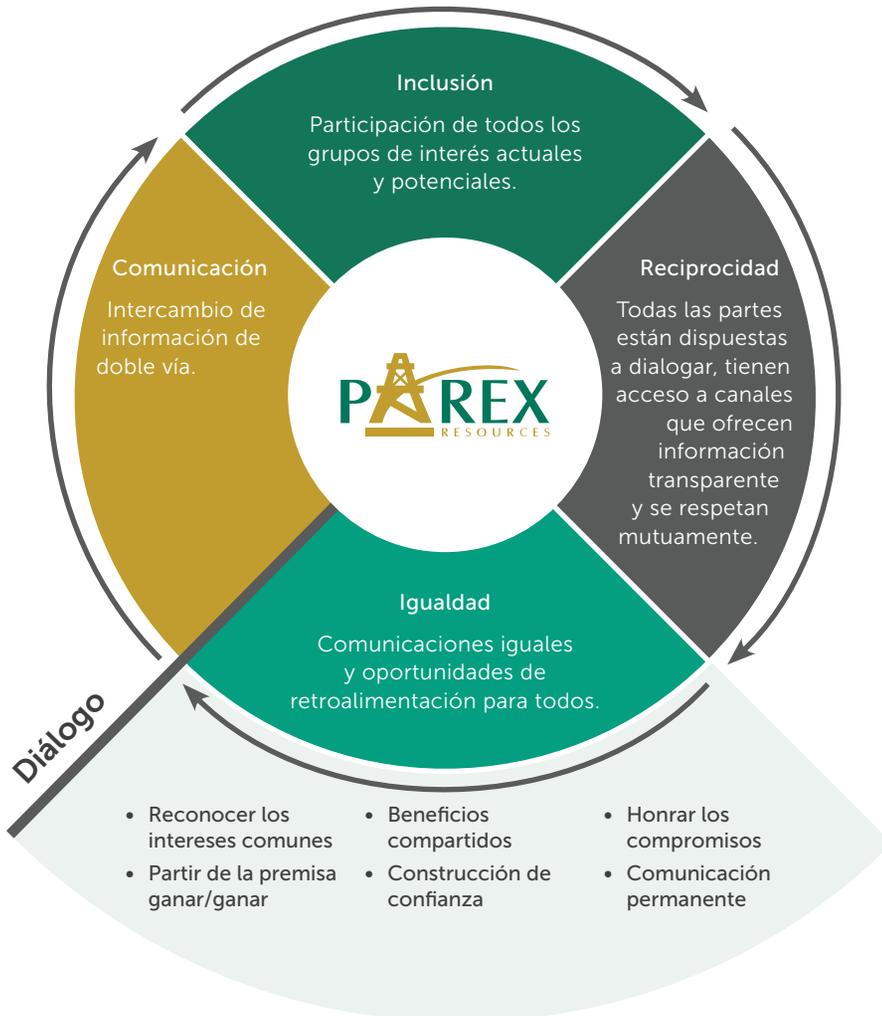


⁷Peticiones, quejas y reclamos (PQR).

Valorando la Participación y el Diálogo

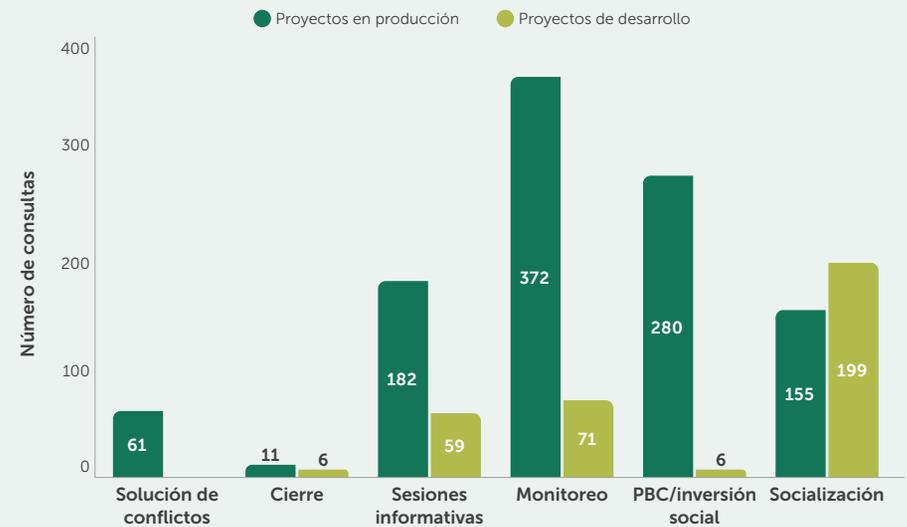
Cuando trabajamos con los grupos de interés locales, adaptamos nuestro enfoque de relacionamiento en función de sus necesidades y de la naturaleza de nuestras interacciones; incluyendo los temas de discusión y las prioridades clave de cada grupo. De este modo, logramos una mejor comprensión de los intereses, las preocupaciones y expectativas de los grupos interesados frente a nuestros proyectos, se facilita la identificación de oportunidades compartidas, así como la gestión efectiva de los impactos potenciales.

Al relacionarnos con nuestros grupos de interés, desarrollamos las siguientes prácticas internas:



En 2023 llevamos a cabo 1.402 consultas con las comunidades y con los grupos de interés; el 76% de dichas consultas fueron ejecutadas en 21 bloques con producción activa y 24% en 12 bloques con proyectos de desarrollo activos.

Número y Tipo de Reuniones de Consulta con Comunidades



Nuestra Contribución a los ODS

Como miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Parex asegura que su estrategia ASG, incluyendo los proyectos de inversión ambiental y social, se encuentre alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esto nos permite priorizar nuestras contribuciones teniendo en cuenta objetivos locales, nacionales y globales y comprender nuestro impacto en las regiones donde operamos e invertimos.



Aproximadamente **~500.000** personas beneficiadas en programas que impactan los Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2023, invertimos en proyectos que impactaron a aproximadamente **500.000 miembros de la comunidad**, avanzando en nuestras contribuciones a los objetivos de desarrollo sostenible

Top 5 Actividades ODS 2023



~369.000 personas beneficiadas de proyectos ejecutados bajo el programa *Obras por Impuestos* del gobierno nacional
17.17



Proyectos que promueven sociedades pacíficas e inclusivas en Colombia, trabajando en asociación con el gobierno nacional



Maquinaria amarilla



Dotación para Centros de Desarrollo Infantil (CDI)



Infraestructura de agua en áreas rurales



~9.500 personas beneficiadas con mejoras en vivienda y acceso a agua y saneamiento
11.1

~26.200 personas beneficiadas con mejoras en infraestructuras comunitaria y gubernamental
11.3

Otros Proyectos



695 personas beneficiadas con el programa *Energía para Todos*
7.1



21.300+ estudiantes beneficiadas Con dotación para Centros de Desarrollo Infantil (CDI) de Casanare y Arauca
4.2



~47.500 personas beneficiadas con acceso y/o mejora del suministro de agua
6.1 6.1.1 6.2.1

Parte de los beneficiarios totales

~4.000 personas beneficiadas Proyecto voluntario Programa *Agua para Todos*
6.1.1



~27.700 árboles plantados en programas de reforestación
15.2.1



Esfuerzos en Biodiversidad

600 Tortugas liberadas Una especie en peligro de extinción según la Lista Roja de la UICN
15.5



~550.000 Hectáreas monitoreadas Proyecto del Plan de Conservación y Manejo del Jaguar
15.5



~25.000 Hectáreas Estudio de la fauna ictica (peces)
15.1



US\$~20.700.000 Inversión total en programas que contribuyen a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

94% **US\$~19.500.000** Recursos totales por compromisos

US\$~1.200.000 Recursos voluntarios totales
6%

Medio Ambiente

Asegurar que minimizamos los impactos ambientales en las áreas donde operamos es fundamental para Parex. Tenemos el compromiso de mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental y, para lograrlo, invertimos en nueva tecnología, aseguramos el involucramiento de las comunidades y consolidamos planes de negocio sólidos.

Resultados de Desempeño 2023

39%

Reducción acumulada de la intensidad de las emisiones de GEI Alcance 1 y 2 desde 2019

4.700+

miembros de la comunidad con acceso a agua limpia y electricidad, mediante fuentes de energía renovable

6%

reducción anual en el consumo de agua dulce

98%

reducción interanual de derrames en las operaciones

En esta sección

Estrategia climática y de emisiones de gases de efecto invernadero	19
Gestión del agua	32
Biodiversidad, uso de la tierra y recuperación	38

1

Implementamos un sistema de gestión ambiental robusto

- El 100% de las actividades operativas⁸ cuenta con la certificación [ISO 14001:2015](#) y es auditado anualmente
- Nuestra Política Integral de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) describe nuestro compromiso con la gestión y mitigación de los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones
- Desarrollamos planes de gestión ambiental para cada uno de nuestros proyectos para garantizar el desarrollo responsable de los recursos

2

Exploramos e implementamos continuamente oportunidades que reducen la intensidad de las emisiones de GEI de nuestras actividades de exploración y desarrollo, mediante:

- Impulso de la eficiencia operativa en todas nuestras operaciones
- Inversión en nuevas tecnologías, infraestructuras y soluciones
- Identificación de oportunidades para la conectividad a la red y la generación de energía renovable

3

Minimizamos el uso del agua mientras maximizamos el acceso al agua limpia, a través de:

- Introducción de nuevas tecnologías para mejorar los niveles de reutilización y reciclaje del agua en todo nuestro negocio
- Inversión en servicios de agua y proyectos de infraestructura para mejorar el acceso de la comunidad al agua potable y limpia

4

Fomentamos la promoción, protección y preservación de la biodiversidad en las áreas donde operamos, mediante:

- Profundización del conocimiento y creación de conciencia en la comunidad sobre las especies en riesgo en el área de nuestras operaciones
- Asociación con grupos de interés y ONG locales para establecer planes de conservación que promuevan la biodiversidad y la restauración del hábitat
- Inversión en educación (para los empleados y los grupos de interés) para apoyar los esfuerzos de conservación a largo plazo

Políticas y Documentos Relevantes



Evaluaciones de Impacto Ambiental

Política Integral HSE

ISO 14001:2015

Política de Agua

⁸Incluyen toda la exploración, producción, comercialización y transporte de productos de petróleo y gas de Parex.

Estrategia Climática y de Gases de Efecto Invernadero

GRI 3-3, 11.1.1 • SASB EM-EP-110a.3

Nos comprometemos a reducir la intensidad de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) Alcance 1 y 2 año a año, mientras contribuimos a satisfacer las necesidades energéticas mundiales.

Nuestro enfoque de la gestión de emisiones se basa en nuestros objetivos corporativos de reducción de emisiones establecidos en 2021. Mediante el desarrollo de nuevos procesos para impulsar la eficiencia operativa, la inversión en nuevas tecnologías, la identificación de oportunidades para la conectividad a la red y la generación de energía renovable, avanzamos activamente en nuestro mandato de reducción de la intensidad de las emisiones. Además, seguimos invirtiendo en tecnología e infraestructura para reducir la quema rutinaria de gas en tea en todas nuestras operaciones.

Nuestro Compromiso con la Reducción de Emisiones

GRI 305-5, 11.2.3 • Divulgación recomendada de métricas y objetivos del TCFD (c)

Parex mantiene su compromiso de adoptar medidas que minimicen nuestro impacto en el medio ambiente. Avanzar en nuestro propósito de reducir la intensidad de las emisiones de GEI asociadas a nuestras actividades y las ambiciones relacionadas, representa un componente importante de todos nuestros esfuerzos. Este informe contiene información relacionada con nuestro desempeño pasado, así como el progreso que estamos logrando en los proyectos actuales y que están marcando la diferencia en la reducción de la intensidad de nuestras emisiones.

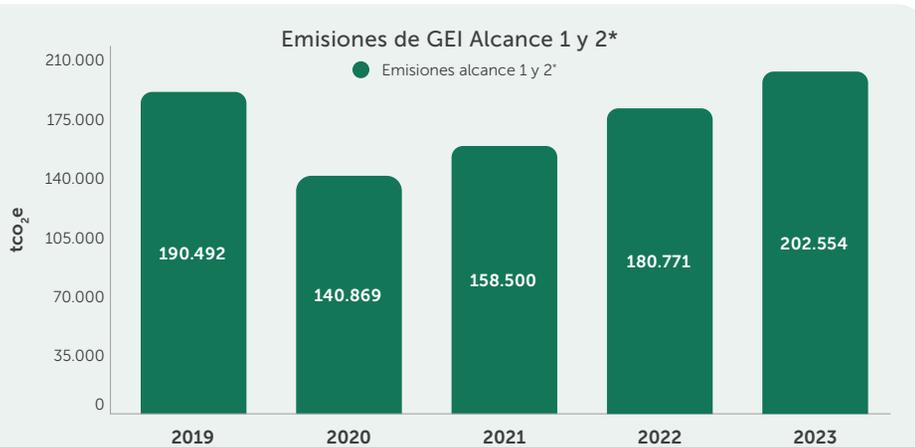
En junio de 2024, el gobierno canadiense aprobó enmiendas a la Ley de Competencia de Canadá, lo cual ha creado una incertidumbre significativa sobre cómo las empresas con objetivos medioambientales pueden comunicar públicamente sus progresos. Hasta que la Oficina Canadiense de Competencia proporcione más claridad sobre cómo se interpretará y aplicará la nueva ley, hemos tomado la decisión de omitir temporalmente cierta información relacionada con los objetivos prospectivos de reducción de GEI de nuestro informe de 2023.



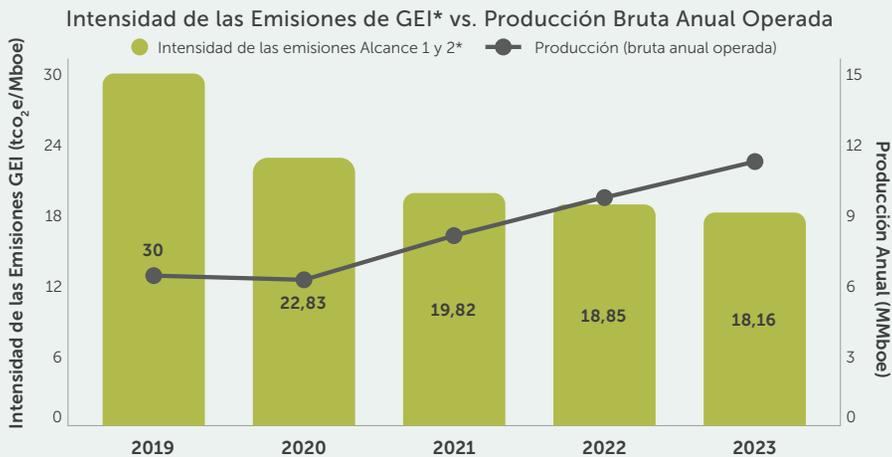
Desempeño en Materia de Emisiones⁹

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 11.1.5, 11.1.6, 11.1.8 • Divulgación recomendada de métricas y objetivos de TCFD (a), Divulgación recomendada de métricas y objetivos (b)

En 2023, las emisiones absolutas operadas de Alcance 1 y 2 fueron de 202.554 tCO₂e, lo que representó un aumento interanual del 12%; lo anterior, como resultado del crecimiento de la producción en comparación con 2022. Si bien nuestras emisiones absolutas aumentaron en términos interanuales, continuamos avanzando en la reducción de la intensidad de nuestras emisiones. En 2023, la intensidad de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 operadas por Parex disminuyó 4% interanual, lo que resultó en una reducción acumulada del 39% en comparación con 2019.



*Las emisiones 2019-2021 se basan en factores; mientras que, a partir de 2022, se basan en mediciones OGI



*Las emisiones 2019-2021 se basan en factores; mientras que, a partir de 2022, se basan en mediciones OGI

En 2023, experimentamos una disminución interanual en la intensidad de las emisiones de GEI en nuestros bloques Capachos y Cabrestero, los dos activos productores más importantes de nuestro portafolio. En Capachos, redujimos los volúmenes de quema al aumentar la capacidad de procesamiento y tratamiento de gas natural. En Cabrestero, la intensidad de las emisiones de GEI disminuyó debido a un mayor consumo de energía de la red eléctrica nacional, compensando nuestro consumo de gas natural.

Si bien también redujimos la intensidad de nuestras emisiones de LLA-26, LLA-32 y Los Ocarros a través de eficiencias operativas, la mayor producción en otros bloques aumentó la intensidad de las emisiones interanuales.

Área	Bloque e Instalación	Emisiones de Alcance 1 (tCO ₂ e)	Emisiones de Alcance 2 (tCO ₂ e)
Arauca	Capachos y Arauca	36.312,8	70,4
Casanare	Cabrestero, LLA-26, LLA-30, LLA-40 y Los Ocarros	105.799,6	2.750,9
Cesar	Fortuna	40,4	0
Magdalena	VIM-1	42.471,5	0
Santander	Aguas Blancas y Boranda	14.538,1	0
Oficinas	Canadá y Colombia	287,0	283,2
Total		199.449	3.105

En 2023, el 25% de las emisiones directas de GEI provinieron de la quema de gas. Gracias a nuestros esfuerzos, hemos logrado una reducción de las emisiones asociadas a la quema del 48%; pasamos de 96.410 tCO₂e en 2019 a 50.630 tCO₂e en 2023. Este resultado es producto de la maximización del tratamiento del gas para evitar la quema.

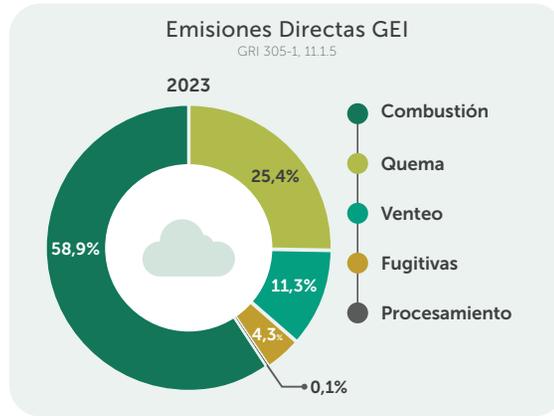
Entendiendo las emisiones

- **Emisiones absolutas:** Representan las emisiones GEI reales liberadas a la atmósfera como resultado de las actividades de la Compañía.
- **Intensidad de GEI:** Representa las emisiones GEI por unidad de producción (por barril de petróleo equivalente, boe) para medir el desempeño a lo largo del tiempo. También se puede utilizar para medir nuestro desempeño con respecto al de nuestros pares.

⁹Emisiones calculadas de acuerdo con el Protocolo de GEI y las directrices del IPCC; las intensidades notificadas se basan en la producción bruta operada o en la producción por interés de explotación; emisiones de Alcance 1 y 2 verificadas externamente (aseguramiento razonable) de acuerdo con la norma de verificación ISAE 34010.

Una Mirada más Cercana a Nuestras Emisiones Directas

El aumento de la producción en 2023, resultó en un incremento interanual de las emisiones directas de Parex en la mayoría de las fuentes. Dos fuentes donde no experimentamos aumentos fueron la quema y las emisiones fugitivas:



- Volúmenes de quema**

Parex logró una disminución interanual del 5% interanual. Esto puede atribuirse especialmente a la mejora y expansión de nuestra planta de procesamiento de gas Capachos y a la introducción de la inyección de gas en nuestro campo La Belleza.

- Emisiones fugitivas**

Parex logró una disminución del 3% interanual, lo cual puede atribuirse al inicio de actividades de reparación de fugas en la mayoría de nuestras operaciones.

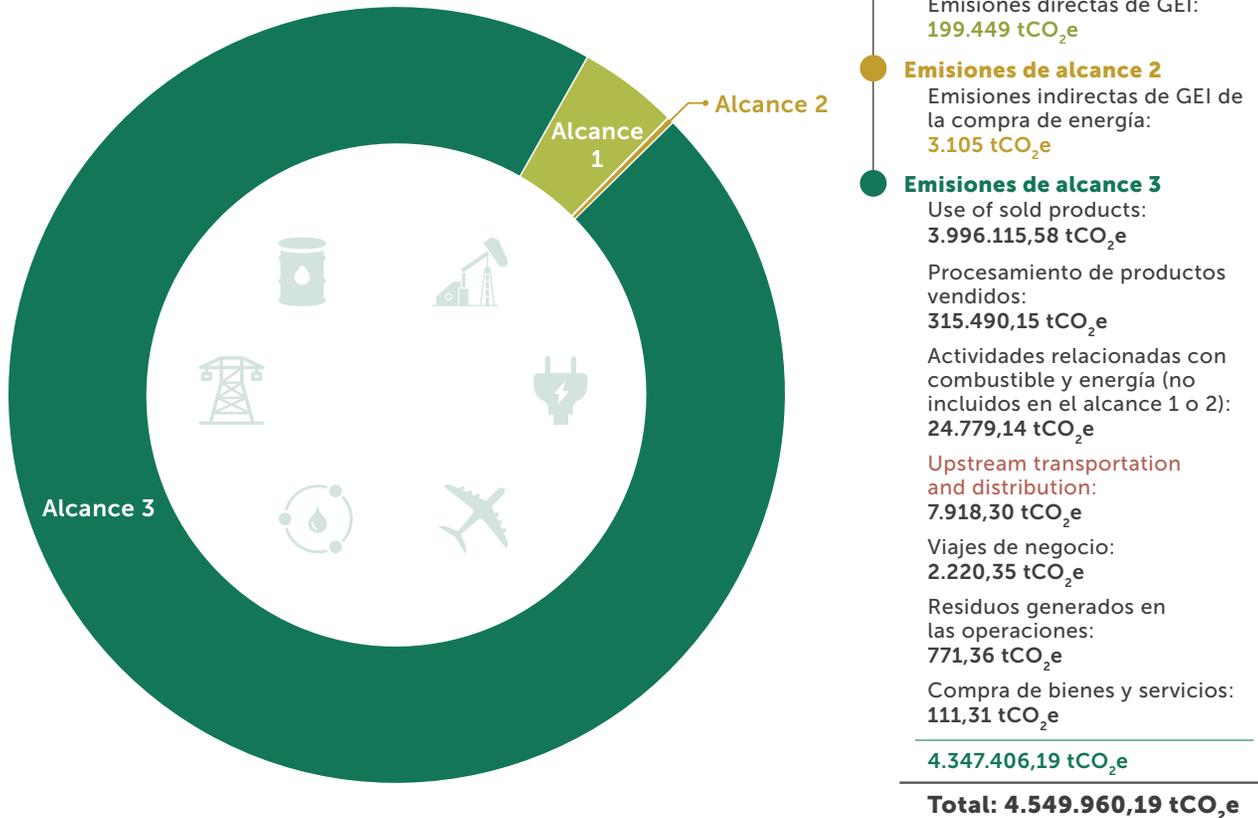


Comprendiendo las Emisiones de Alcance 3¹⁰

GRI 305-3, 11.1.7 • Divulgación recomendada de métricas y objetivos del TCFD (a), Divulgación recomendada de métricas y objetivos (b)

Las emisiones de Alcance 3 representan otras emisiones indirectas de fuentes que no son propias, pero que están vinculadas a nuestro negocio (por ejemplo, el transporte de crudo y el uso de productos vendidos). Si bien las prioridades de Parex se centran en reducir la intensidad de las emisiones de GEI dentro de nuestro propio negocio (Alcance 1 y 2), continuamos trabajando para ampliar nuestra comprensión de nuestras emisiones indirectas (Alcance 3). En 2023, vimos un aumento interanual del 19% en las emisiones de Alcance 3, lo que puede atribuirse al aumento de la producción.

Emisiones Totales de GEI (Alcance 1, 2 y 3) (tCO₂e)



En 2023, avanzamos en nuestra comprensión de las emisiones indirectas de GEI (Alcance 3) y realizamos un análisis para validar la cobertura de las categorías de emisiones de Alcance 3 que contabiliza Parex. Este ejercicio está alineado con las recomendaciones de la Norma ISO 14064-1; los resultados mostraron que ocho de las 14 categorías de emisiones indirectas son significativas para el modelo de negocio y la estrategia actuales de la Compañía.

Además, hemos incluido los gases precursores del ozono en nuestro proceso de aseguramiento razonable de GEI y otras emisiones. Iniciamos este proceso para comprender mejor cómo gases como NO_x, SO_x y COV afectan la calidad del aire en nuestras operaciones e identificar oportunidades para garantizar que los niveles de calidad del aire cumplan con las recomendaciones del marco regulatorio actual.

¹⁰Emisiones calculadas de acuerdo con el Protocolo GEI y la orientación del IPCC; las intensidades reportadas se basan en la producción bruta operada o de interés de explotación; emisiones Alcance 3 verificadas externamente (aseguramiento razonable) de acuerdo con la norma de verificación IASE 34010.

Adoptando Medidas: Reducimos la Intensidad de las Emisiones

GRI 305-5, 11.2.3

Exploramos continuamente oportunidades e implementamos iniciativas que reducen la intensidad de carbono de nuestras actividades de exploración y desarrollo. Nuestro equipo de Proyectos de GEI se encarga de evaluar nuevas tecnologías y probar su viabilidad. Los estudios en curso van desde la evaluación de la viabilidad de nuevas fuentes de energía alternativas hasta soluciones basadas en la naturaleza; los resultados se revisan y se convierten en programas piloto según se considere apropiado. Hasta la fecha, la compañía ha implementado una serie de programas exitosos de reducción de emisiones, incluida la cogeneración como fuente de combustible alternativa, la transición de algunas instalaciones a gas natural y la instalación de energía renovable (solar y geotérmica).

En 2023, el equipo de Proyectos de GEI evaluó el costo marginal de reducción de carbono para identificar y priorizar las reducciones de emisiones en función de la viabilidad técnica y económica.

Entre las iniciativas que se estaban examinando figuraban las siguientes:

- Recuperación de gas de la ventilación;
- Uso del calor residual como fuente de energía;
- Maximización del tratamiento de gases para eliminar la quema de gas;
- Integración de energías renovables en nuestras operaciones; y
- Evaluación de soluciones basadas en la naturaleza, como proyectos agroforestales para la captura de carbono, la producción de hidrógeno y el sistema de uso y almacenamiento de capturas de carbono.

Varias iniciativas de reducción de emisiones llevadas a cabo y/o finalizadas antes o durante 2023 le han permitido a Parex reducir continuamente sus niveles de intensidad de las emisiones. En 2023, evitamos 188.473 tCO₂e de emisiones de Alcance 1 y 3 debido, en gran medida, al aumento de nuestra capacidad de procesamiento de gas en Capachos y la conexión de Cabrestero a la red eléctrica.

Durante 2023, avanzamos en dos iniciativas que, de resultar exitosas, ayudarán a disminuir nuestra huella de carbono:

- Uso de cogeneración como fuente de combustible alternativa
- Transformación de gas residual que se quema en combustible o fuente útil

Conozca más sobre cogeneración en este informe.

Iniciativas de Reducción	Proyectos	Emisiones Estimadas de GEI Evitadas (tCO ₂ e)
Alcance 1		
Uso del gas producido	Continuamos con las iniciativas en los campos Capachos, La Belleza y Aguas Blancas que permitieron el procesamiento y tratamiento de gas natural para vender GNC y evitar la quema.	176.681
Energía renovable	Puesta en marcha del primer parque solar en la región de Casanare para el bloque Cabrestero de Parex con el fin de abastecer parte de la demanda energética de la instalación.	2.479,4
Electrificación	Conexión de Cabrestero a la red; se reemplazó el gas natural como combustible al conectar este campo a la red eléctrica nacional de Colombia que está compuesta principalmente por fuentes de energía renovables (~70% hidroeléctrica).	5.343,2
Motores de imanes Permanentes (PMM)	Piloto de eficiencia energética: reducción de la demanda energética de los pozos petroleros mediante la sustitución de motores de inducción convencionales por motores de imanes permanentes de sistemas de bombeo electrosumergibles ESP.	337,3
Emisiones totales de alcance 1 evitadas		184.840,9
Scope 3		
Líneas de flujo	Introducción de líneas de conexión en Capachos y Llanos 32. Puesta en marcha de la línea de flujo ODESCA para la venta de aceite producido en Cabrestero.	2.779
Iluminación eficiente	Reducción del consumo de combustible en las plataformas de perforación gracias a la sustitución de luminarias.	853
Emisiones totales de alcance 3 evitadas		3.632

Reducción del Metano en Todas Nuestras Operaciones

Nuestro plan de reducción de metano utiliza nueva tecnología para detectar, cuantificar y gestionar las emisiones fugitivas y de venteo, mejorar el monitoreo de las condiciones de fugas e introducir un mejor mantenimiento preventivo de los equipos de las instalaciones. Tras los avances logrados en 2022, en 2023 invertimos en equipos de ingeniería y diseño.

En 2023, finalizamos la primera fase de nuestro programa de detección de metano, midiendo y cuantificando las emisiones fugitivas y de venteo utilizando la tecnología OGI y QOGI en todas nuestras operaciones. También comenzamos la segunda fase con la instalación de sistemas de recuperación de venteo en instalaciones económicamente viables. Esperamos que este trabajo esté terminado en 2024. La expectativa es que con el mejoramiento de estas instalaciones reduzcamos las emisiones de metano, que representa una de las principales fuentes de emisiones de Alcance 1.

Durante el año, Parex también logró avances significativos en el cumplimiento de las Resoluciones 40066/22 y 40317/23, emitidas en Colombia en 2022. Estas últimas exigen a las empresas de petróleo y gas gestionar y reducir las emisiones fugitivas, de venteo y quema para 2024. Nuestras actividades incluyeron:

- 1. Desarrollo proactivo de un Programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR):** Este programa se preparó en 2023 y se presentó a los reguladores en mayo de 2024. El plan de acción del Programa, basado en los resultados de la detección y cuantificación OGI/QOGI de 2022, revela la línea de base de emisiones fugitivas de Parex y describe los pasos que la Compañía está tomando para reducir y eliminar las fugas de las operaciones.
- 2. Mejora de la detección de emisiones de metano:** Parex, en asociación con Ecopetrol, ejecutó un programa piloto para llevar a cabo la detección de emisiones fugitivas y de venteo desde aeronaves, en un esfuerzo por mejorar la precisión de la contabilidad.
- 3. Evaluación inicial para medir la eficiencia de la combustión de las antorchas:** En octubre de 2023, se presentó a los reguladores nuestro primer informe de diagnóstico sobre el estado operativo de las antorchas en los campos de producción. Estableció una tasa de eficiencia de quema teóricamente calculada sobre la base de la guía [Methane Flaring Toolkit](#). A medida que adquiramos acceso a tecnología que mida con mayor precisión la eficiencia de la quema, utilizaremos esta tasa teórica como referencia operativa para evaluar nuestro desempeño. En 2024, Parex está llevando a cabo una revisión de las tecnologías y metodologías existentes.
- 4. Recuperación de las emisiones de venteo:** En 2023, Parex instaló sistemas de recuperación de gas de venteo en cuatro de las diez instalaciones existentes para reducir el venteo a la atmósfera.

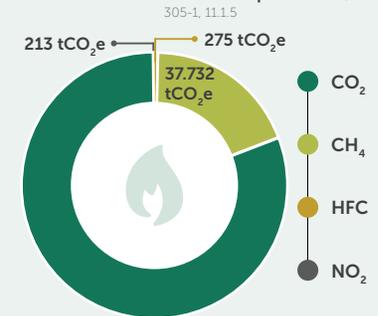
El metano representó el 19% de nuestras emisiones de Alcance 1 en 2023, en comparación con el 20% en 2022. La reducción puede atribuirse especialmente a Capachos, donde mejoramos la planta de procesamiento de gas de la instalación, y a La Belleza, donde iniciamos la reinyección de gas.

También redujimos el metano de fuentes fugitivas a través de nuestras actividades de reparación de fugas. A medida que nuestro plan de reducción de metano se implemente por completo, esperamos una reducción continua del metano de fuentes fugitivas.

Las prioridades clave de cara al futuro incluyen:

1. Implementación completa y continua de nuestro programa LDAR para reducir fugas de emisiones.
2. Finalización de la instalación de sistemas de recuperación de gases de venteo en instalaciones existentes.
3. Mejorar la eficiencia de la quema en función de los resultados de medición en las instalaciones existentes.

Emisiones Directas de GEI por Gas (tCO₂e)



Plan de Gestión Integral del Cambio Climático (PIGCCe)

Demostando el Liderazgo de la Industria en los Compromisos Climáticos

En 2023, Parex fue una de las primeras empresas del sector minero-energético en firmar un Memorando de Entendimiento (MOU por sus siglas en inglés) con el gobierno colombiano para mitigar los impactos del cambio climático. El Memorando de Entendimiento, que apoya el Plan de Gestión Integral del Cambio Climático del sector minero-energético (PIGCCe 2050), tiene como objetivo establecer acciones y estrategias concretas que contribuyan a los objetivos nacionales de cambio climático de Colombia.



¿Qué es el PIGCCe 2050?

PIGCCe 2050 es un instrumento a través del cual el Ministerio de Minas y Energía identifica, evalúa y orienta la integración de las estrategias de gestión de emisiones de GEI en la planificación sectorial en apoyo de las políticas, regulaciones y metas de Colombia para 2050. Como parte de este programa, el Ministerio colombiano exigirá a las empresas de recursos naturales que presenten sus planes de reducción de emisiones en apoyo de los objetivos del PIGCCe 2050. Parex ha adoptado un enfoque proactivo para consolidar las iniciativas y proyectos de gestión de emisiones de la Compañía. En 2023, la Compañía desarrolló el plan para presentarlo al Ministerio a principios de 2024.

Reducción de los Volúmenes de Quema Rutinaria

En 2023, avanzamos en nuestra estrategia para reducir la quema rutinaria de gas en nuestras operaciones. En consonancia con la iniciativa ZRF 2030 del Banco Mundial, continuamos categorizando y monitoreando el volumen de gas quemado por tipo entre "no rutinario", "de seguridad" y "rutinario". El seguimiento mejorado del tipo de quema en nuestras operaciones, nos permite profundizar nuestra comprensión y tomar acciones focalizadas para el mejoramiento continuo. La categorización del tipo de quema es un primer paso crítico en el posicionamiento de Parex para reducir la quema rutinaria en las instalaciones existentes.

¿Cómo se diferencian los tipos de quema?

La quema en tea o antorcha (*Flaring* en inglés) ocurre cuando el exceso de gases de las operaciones es quemado. Está categorizada en: quema rutinaria, quema no rutinaria y quema de seguridad. Cada tipo de quema sirve para propósitos distintos y se desarrolla en diferentes circunstancias operativas.

Quema rutinaria: Se refiere a la quema controlada de gas natural que es producido como subproducto durante la extracción de petróleo y gas.

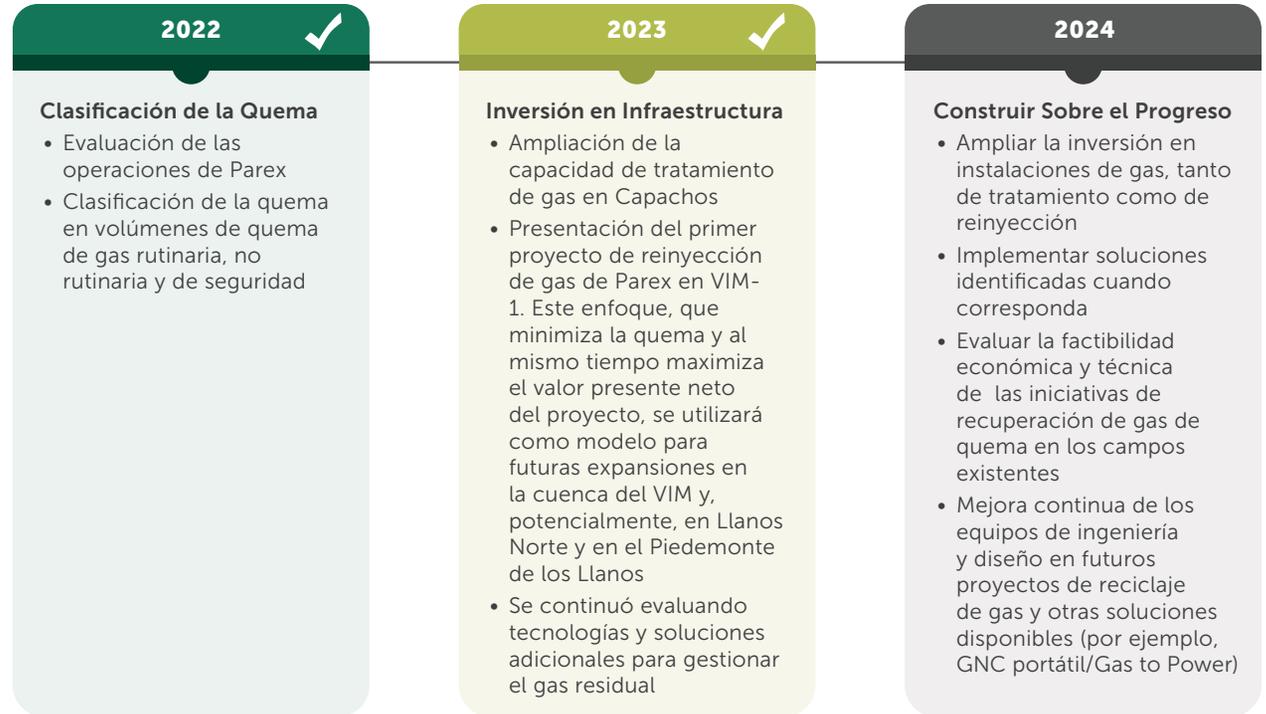
Quema no rutinaria: Se refiere a la quema intermitente e inesperada de gas natural durante eventos que interrumpen las operaciones normales de la industria de petróleo y gas. A diferencia de la quema rutinaria que ocurre periódicamente, la quema no rutinaria suele estar asociada a perturbaciones operativas o a emergencias. La quema no rutinaria puede ocurrir debido a varias razones, incluyendo el mal funcionamiento del equipo, mantenimiento y reparaciones, alteraciones del proceso y situaciones de emergencia.

Quema de seguridad: Es un proceso crucial en la industria de petróleo y gas, diseñado para gestionar y eliminar el exceso de gases de forma segura. La quema de seguridad se realiza para aliviar la presión, en casos de respuesta a emergencias y durante el mantenimiento y paradas.

(Fuente: Banco Mundial y otras fuentes de la industria)

En 2023, aproximadamente el 43% del total de la quema en nuestras operaciones fue clasificada como rutinaria.

Plan de Acción de Quema Rutinaria



Análisis de Escenarios

GRI 11.21 • Divulgación recomendada de la estrategia TCFD (c)

En 2021 iniciamos un análisis cualitativo del escenario climático, como parte de nuestros esfuerzos orientados a la publicación de nuestro Informe Inaugural TCFD. Mediante el análisis de escenarios climáticos pretendemos mejorar nuestra comprensión de los riesgos, las oportunidades y los potenciales impactos financieros en diferentes escenarios relacionados con el clima. De esta manera podemos poner a prueba y fundamentar nuestra planificación estratégica, así como proporcionar información sobre la resiliencia del negocio.

En 2023, actualizamos y ampliamos el análisis de escenarios climáticos de 2021 con el fin de cuantificar los posibles impactos financieros en diferentes escenarios climáticos y continuar fortaleciendo las capacidades de divulgación de TCFD asociadas a la Compañía. Nuestro análisis de los escenarios descritos a continuación, tomó en cuenta las variables detalladas para Colombia en el IEA World Energy Outlook de 2022; a partir de ellos realizamos una modelación financiera que nos permite mejorar nuestra comprensión del impacto potencial de riesgos climáticos seleccionados y de las oportunidades que tendrán sobre el flujo de fondos corporativos de origen operacional, bajo una variedad de supuestos y datos disponibles. En la actualidad estamos revisando los resultados del análisis cuantitativo de escenarios y hemos previsto actualizar nuestro informe próximamente.

Análisis cualitativo de escenarios	Suposiciones
Escenario de bajas emisiones	<ul style="list-style-type: none"> • Alineado con el escenario IEA Cero Emisiones Netas a 2050 (NZE2050), el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC) Trayectorias Socioeconómicas Compartidas (SSP) escenario 1.9, y el escenario Trayectorias de Concentración Representativa (RCP 2.6) • Los sistemas energéticos mundiales experimentan una transformación significativa para limitar el cambio climático y la global aumenta a 1.4°C en 2100 • Estas transformaciones incluyen normas de regulación energética y climática generalizadas y estrictas, desarrollos en combustibles limpios y tecnologías de captura de carbono, y cambios masivos de comportamiento relacionados con el viajes aéreos reducidos e introducción total de vehículos eléctricos) • Colombia cumple su objetivo de cero emisiones netas para 2050
Escenario de emisiones moderadas	<ul style="list-style-type: none"> • Alineado con el escenario de Políticas Declaradas (STEPS) de la Agencia Internacional de Energía, SSP 4.5 del IPCC y los escenarios 4.5-6.0 del RCP • La temperatura global se eleva por encima de los niveles preindustriales a 2.5°C en 2100 • La transición a tecnologías renovables y con bajas emisiones de carbono es lenta y hay un cambio de comportamiento mínimo, mientras que continúa la dependencia mundial de los combustibles fósiles



Riesgos y Oportunidades Climáticas

GRI 11.2.2 • Divulgación recomendada por la estrategia TCFD (a), Divulgación recomendada por la estrategia (b), Divulgación recomendada por la gestión de riesgos (a), Divulgación recomendada por la gestión de riesgos (c)

Reconocemos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a los que Parex puede estar expuesta; por esta razón, estamos tomando medidas proactivas para comprender cómo podemos mejorar nuestra estrategia y la resiliencia de nuestro negocio. A través de nuestro proceso de ERM, así como del análisis de escenarios climáticos, identificamos los riesgos climáticos que, según nuestra consideración, tienen el mayor impacto potencial en nuestro negocio. Para cada riesgo que se enumera a continuación, las partes interesadas internas clave de la Compañía ayudan a identificar y a articular las medidas de mitigación que deben ser implementadas.

Riesgos físicos		
Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación actuales
Fenómenos meteorológicos extremos	<ul style="list-style-type: none"> • Estancamiento o reducción del flujo de producción y/o ventas como resultado del acceso restringido a las operaciones y de las interrupciones en la cadena de suministro y las redes de transporte de Parex • Mayores costos de energía debido a fallas en el sistema de suministro de energía • Costos de reparación y reemplazo asociados con daños a la infraestructura y al equipo • Mayores gastos operativos continuos debido a las primas de seguro • Retrasos en la recuperación de la inversión y/o aumento de los costos asociados con las actividades de exploración, desarrollo y construcción • Obligaciones de garantizar el acceso de la comunidad a los recursos esenciales 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) sólidas para identificar vulnerabilidades dentro del entorno operativo y en la cadena de suministro de Parex, y oportunidades para mejorar la resiliencia de la infraestructura y de los equipos • Programación social para evitar el riesgo de competencia por los recursos y conservar la licencia social para operar • Programas destinados a promover el uso eficiente del agua, incluyendo técnicas para reutilizar el agua • Planes de respuesta a emergencias que incluyen la consideración de HSE, la exposición de Parex a desastres naturales
Aumento de la variabilidad en los patrones de precipitación	<ul style="list-style-type: none"> • Mayores costos de exploración, desarrollo y construcción debido a tiempos de ejecución más largos en condiciones húmedas y/o cadenas de suministro interrumpidas • Pérdida de potencial de ingresos como resultado de paradas operativas debido a fuertes lluvias y/o temporadas operativas más cortas debido a la sequía • Mayores costos de entrada de agua debido al estrés hídrico de referencia • Mayores costos de energía debido a fallas en el sistema de suministro de energía • Costos de reparación y reemplazo asociados con daños a la infraestructura y al equipo 	
Aumento de las temperaturas medias y de la frecuencia de las olas de calor extremas	<ul style="list-style-type: none"> • Mayores gastos operativos debido al mayor consumo de energía para la refrigeración de espacios • Compromiso de la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores de Parex como resultado de la exposición al calor extremo • Malestar social y/o competencia por los recursos en las comunidades circundantes como resultado de la escasez de agua, energía o alimentos 	

Riesgos y Oportunidades Climáticas

Riesgos de la transición

Riesgo	Impactos potenciales en Parex	Medidas de mitigación actuales
Cambios en la demanda de productos de petróleo y gas	<ul style="list-style-type: none"> Disminución de los ingresos y/o volatilidad debido a un menor número de contratos de compra y/o a corto plazo El retorno proyectado de la inversión para las inversiones en energía con bajas emisiones de carbono se vuelve más atractivo que para las inversiones en proyectos de petróleo y gas, lo que reduce la disponibilidad de capital para futuros proyectos relacionados con el petróleo y el gas Reducción del grupo de candidatos cualificados debido a la estigmatización del sector Devaluación de activos a largo plazo 	<ul style="list-style-type: none"> La estrategia triple de Parex preparará a la Compañía para los cambios en la demanda de productos de petróleo y gas natural, incluida la exploración y la tecnología, el potencial de líquidos y gas en tierra, y el potencial de exploración de gran tamaño Aumentar la proporción de gas natural en la mezcla de productos de Parex para capturar una parte importante de la creciente demanda
Mandatos restrictivos de descarbonización por parte de inversores, agencias de calificación crediticia, prestamistas y aseguradoras	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del acceso al capital y a los seguros existentes o potenciales debido a la falta de alineación de las prioridades y los objetivos estratégicos. Aumento de los requisitos de capital humano y financiero para articular planes concretos de descarbonización y cumplir con otros requisitos y expectativas de divulgación relacionados con el clima Mayores costos de la deuda debido a que las tasas de interés de la deuda están vinculadas al desempeño ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> Divulgación transparente de estrategias, métricas y objetivos relacionados con el clima Compromiso continuo con las partes interesadas del mercado Colaboración con proveedores y socios comerciales para identificar e implementar iniciativas de reducción de carbono Revisión continua de las tecnologías de reducción de emisiones y las oportunidades de implementación de energías renovables
Cambios en las políticas y/o regulaciones	<ul style="list-style-type: none"> Disminución de la demanda de productos debido a la menor competitividad del petróleo y el gas en el mercado energético como resultado de regulaciones y/o incentivos que favorecen las fuentes de energía bajas en carbono Aumento de los requisitos de capital humano y financiero para cumplir con los requisitos adicionales de licencias, informes y reducción/compensación de GEI Exposición a impuestos más altos sobre el carbono y mayores costos directos e indirectos de la energía Reducción de los niveles de apoyo gubernamental debido a la falta de alineación de prioridades y objetivos estratégicos 	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso continuo con las agencias reguladoras y los expertos para estar al tanto de los próximos cambios Explorar los precios sombra del carbono para la planificación de nuevos proyectos Cambio de fuente de energía a nivel operativo a energía solar, etc. Revisión continua de las oportunidades de implementación de energías renovables
Aumento de las acciones legales por motivos relacionados con el clima	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los honorarios legales/multas asociadas con terceros que buscan compensación por pérdidas, reclamaciones contra Parex por divulgación inadecuada de riesgos climáticos, molestia pública, etc. Acciones legales contra las partes interesadas clave que afectan la cadena de suministro y valor de Parex Mayores gastos operativos continuos debido a las primas del seguro de responsabilidad civil 	<ul style="list-style-type: none"> Robusta EIA Informes alineados con el TCFD sobre los riesgos relacionados con el clima y las estrategias relacionadas con el clima a corto y largo plazo



Para obtener más información sobre cómo se identifican y evalúan los riesgos, incluidos los riesgos ASG, consulte nuestra sección **Gestión de Riesgos**.

Gestión de la Energía

GRI 3-3, 11.1.1

Reconocemos el importante papel de la eficiencia energética en nuestras operaciones y el impacto positivo que el aumento de las fuentes de energía renovable puede tener en nuestra huella de carbono. Por esta razón, seguimos priorizando nuestro consumo de energías renovables, el cual creció en un 232% interanual en 2023. Este aumento se alinea con nuestros esfuerzos de reducción de emisiones.

Cambiar nuestra matriz de consumo energético mejora la eficiencia operativa y permite inversiones en nuevas tecnologías. A continuación, exponemos cuatro ejemplos de cómo nuestras palabras se han convertido en acciones en los bloques Cabrestero y Capachos.

Cabrestero: Conexión a la red eléctrica

La línea eléctrica de Parex que conecta al bloque Cabrestero con la red eléctrica

de Colombia entró en funcionamiento en agosto de 2023, luego de que se otorgó el permiso para el consumo de energía generada por la red. Al conectarnos a la red, que se compone principalmente de fuentes de energía renovables (~70% hidroeléctrica¹¹), con un consumo inicial de energía máximo de 4,5 MW, tenemos la oportunidad de evitar aproximadamente 18.000 tCO₂e al año. En 2023, estuvimos conectados a la red durante un total de cinco meses; durante ese tiempo, la conexión a la red eléctrica suministró ~17% de la demanda energética del campo Cabrestero y nos permitió evitar ~5.300 tCO₂e. Estamos integrando de manera proactiva fuentes adicionales de energía renovable en las instalaciones y, a principios de 2025, esperamos ampliar la capacidad de suministro de energía de la red hasta 10 MW.

¿Sabía usted?

En 2023, la red eléctrica nacional de Colombia suministró ~17% de la demanda de energía del campo Cabrestero. En 2024, esperamos que esta cifra crezca al 30%.

Capachos: Cogeneración para fuentes de combustible alternativas

En Capachos continuamos avanzando en nuestra inversión en tecnología de cogeneración para aumentar el uso de energías renovables. En 2023, finalizamos la instalación de un intercambiador de calor para convertir el calor del escape de la turbina en una fuente de energía que se empleará para reemplazar el gas natural utilizado en el proceso de tratamiento del petróleo. Se espera que la unidad de cogeneración, que entró en funcionamiento en enero de 2024, reduzca las emisiones anuales en ~3.000 tCO₂e. Actualmente estamos monitoreando el desempeño de la unidad para garantizar la confiabilidad operativa y cuantificar con precisión las reducciones de emisiones.

Durante 2023, el equipo del proyecto GEI empezó a evaluar la factibilidad técnica y económica de aprovechar el calor residual del gas combustible en las calderas de Cabrestero, así como los compresores de inyección de gas de La Belleza para generar energía utilizando unidades de ciclo de clasificación orgánica (ORC) que actualmente se encuentran en campos con producción en declive. El equipo espera completar esta evaluación, incluido un análisis de riesgos para decidir sobre la implementación del proyecto en 2024.



“A través de la aplicación de la tecnología de cogeneración, hemos desarrollado un proceso innovador y económicamente eficiente que está alineado con nuestros objetivos de reducir las emisiones en nuestras operaciones. Además, este proyecto mira hacia el futuro en el sentido de que el uso del calor residual para reemplazar el gas natural es un ejemplo de cómo podemos aplicar iniciativas de economía circular dentro de nuestras operaciones. Nos sentimos entusiasmados con los resultados de este proyecto piloto y esperamos comprender mejor la forma como podemos aplicar una tecnología similar en todas nuestras operaciones.”

Álvaro Calderon

Líder de Entorno y Sostenibilidad

Métricas Clave

- 150.000 pies cúbicos estándar/día de gas natural evitado mediante la aplicación de tecnología
- Lograr reducciones de emisiones de ~3.000 tCO₂-e por año
- Reemplazar ~ 10% del consumo de gas necesario para alimentar las operaciones
- Instalación completada al 100%

Aprovechando Nuestro Progreso

La Unidad de Planeación Minero Energética (UPME) de Colombia, la entidad gubernamental responsable de planificar el desarrollo de los recursos minerales y energéticos, aprobó el uso de la cogeneración y beneficios fiscales para los proyectos que apoyan la eficiencia energética. A la luz de los resultados positivos obtenidos en Capachos, estamos explorando la factibilidad de aplicar esta tecnología en otras instalaciones, tales como La Belleza.



¹¹El 30% restante se divide entre gas, carbón, otros combustibles fósiles, bioenergía, solar eólica.

Gestión de la Energía

Granja Solar en Cabrestero

En 2023, nuestro campo solar en Cabrestero generó 4.256 MWh de energía, evitando ~2.479 tCO₂e. La energía solar producida contribuyó a una reducción anual de ~1,2% de la intensidad de nuestras emisiones de GEI, lo que permitió a la empresa evitar un aumento del 2% en las emisiones de combustión. Reconociendo el valor de integrar fuentes de energía renovables en nuestras operaciones, en 2023 Parex comenzó a evaluar campos adicionales donde se podría utilizar la energía solar. Se espera que estos proyectos se sometan a una nueva evaluación de viabilidad en 2024.

Se Introdujeron los Motor de Imanes Permanentes para Impulsar Eficiencia Energética

Llevamos a cabo un proyecto piloto de eficiencia energética en los sistemas de levantamiento artificial de tres pozos productores en Cabrestero, mediante la sustitución de los motores convencionales de bombas electrosumergibles por un motor de imanes permanentes (PMM). Esta tecnología reduce la demanda de energía de la bomba y mejora su rendimiento, aumentando la vida útil del equipo, garantizando la operación continua del pozo y mejorando la producción de petróleo. Con este piloto, disminuimos el consumo de combustible de gas en ~6 MMSCF y evitamos ~337 tCO₂e. En 2024 evaluaremos la factibilidad de implementar este piloto en otros pozos productores.



Desempeño Energético

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 11.1.2, 11.1.3, 11.1.4 • Divulgación recomendada de métricas y objetivos del TCFD (a), Divulgación recomendada de métricas y objetivos (b)

En 2023, el 3% del consumo total de energía de la Compañía provino de fuentes renovables, frente al 1% de 2022. Debido al aumento de la producción en 2023, Parex consumió un 26% más de energía de todas las fuentes, lo que llevó a una mayor intensidad energética de 13,98 KWh/boe en 2023 en comparación con 11,77 KWh/boe en 2022.

El aumento interanual del 19% en la intensidad energética se debió a una mayor demanda de energía para el tratamiento y procesamiento de la producción de petróleo y de agua en todas nuestras operaciones. En 2023, la producción bruta anual de petróleo, incluidas las ventas de gas, aumentó en un 16% y la producción de agua aumentó en un 58%, generando un crecimiento en el volumen total de fluidos que necesitan tratamiento y eliminación adecuados. A pesar de estos aumentos, Parex fue más eficiente en su consumo de energía para el tratamiento de petróleo y agua producida. La Compañía requirió 2,8 kWh/barril de fluido producido en 2023, en comparación con los 3,1 kWh/barril de fluido producido en 2022, lo que representa una disminución interanual del 8% en el consumo de energía.

Consumo de energía	Unidad	2023	2022	2021
Consumo de energía dentro de la organización, por fuente				
No renovable	Terajulios	2.224,40	1.809,47	1.268,99
Renovable	Terajulios	77,09	23,22	4,49
Consumo total de energía por tipo				
Electricidad	Terajulios	77,09	23,22	4,49
Calefacción	Terajulios	0,69	1,1	0,57
Vapor	Terajulios	75,40	109,88	57,76
Consumo total de energía dentro de la organización	Terajulios	561,52	406,29	366,70
Consumo total de energía fuera de la organización	Terajulios	474,14	606,41	409,20
Relación de intensidad energética dentro de la organización	KWh/Boe	13,98	11,77	12,74

Energía para Todos

En 2021, Parex lanzó el Programa "Energía para Todos" para brindar acceso a energía solar a las comunidades y escuelas vecinas que carecen de fuentes de energía. Hasta la fecha, este programa ha invertido aproximadamente US \$227.000 en varios proyectos en beneficio de más de 1.600 miembros de las comunidades.



Energía para Todos

En 2023, Parex invirtió ~ US\$92.000 en cuatro proyectos de Energía para Todos:

Escuela Kerkaskuta en Saravena, Arauca: Se instaló un sistema solar fotovoltaico no integrado a la red en una escuela de la comunidad indígena U'wa, que anteriormente carecía de acceso a la red eléctrica (62 estudiantes).



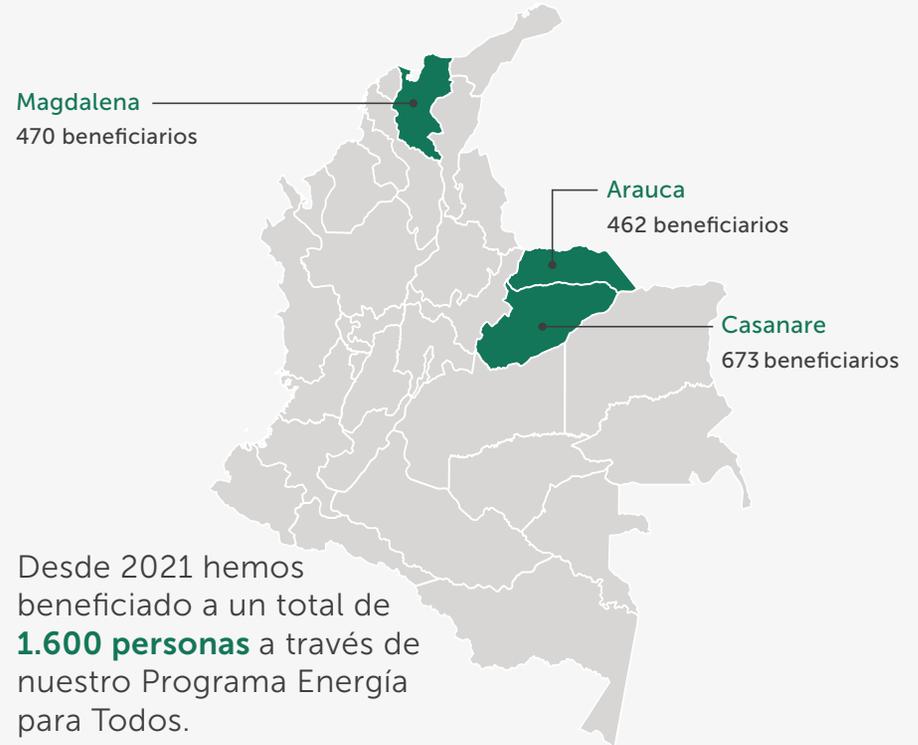
Colegio El Consuelo en Tenerife, Magdalena: Se instaló un sistema solar fotovoltaico en una escuela de la comunidad de San Gabriel, que anteriormente carecía de acceso a la red eléctrica (360 estudiantes).



Vereda La Esperanza en San Luis de Palenque, Casanare: Se instaló un sistema solar fotovoltaico, necesario para satisfacer la demanda de la planta de tratamiento de agua de la comunidad (126 beneficiarios).

Vereda El Garrancho en San Luis de Palenque, Casanare: Se instaló un sistema solar fotovoltaico, requerido para satisfacer la demanda de la planta de tratamiento de agua de la comunidad (147 beneficiarios).

Programa *Energía Para Todos* en Colombia (2021 - 2023)



Desde 2021 hemos beneficiado a un total de **1.600 personas** a través de nuestro Programa Energía para Todos.

Gestión del Agua

GRI 3-3, 303-1, 11.6.1, 11.6.2

Parex está comprometida con la conservación, el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, y considera al agua como un recurso vital y un punto de interacción entre el medio ambiente, las comunidades y las actividades operativas de la Compañía.

Política del Agua

El agua es un recurso importante que se utiliza en todas nuestras operaciones para obras civiles, perforación, terminación y completamiento de operaciones. Nuestras operaciones dependen de una cantidad suficiente de agua de calidad, por lo que nuestra Política de Agua promueve el uso, la gestión y la disposición responsables del recurso. Estamos comprometidos con la identificación e implementación de prácticas que minimicen nuestro consumo de agua, por esta razón, hemos integrado medidas de control, sistemas de monitoreo y estrategias de gestión del agua en nuestras evaluaciones de riesgos y oportunidades.

También reconocemos que el agua es un recurso vital para las comunidades en las áreas donde operamos. Por esta razón, mejorar el acceso de la comunidad al agua dulce y confiable es un área clave en nuestra estrategia de gestión sostenible del agua. Tenemos el compromiso de abordar y mitigar los problemas y desafíos de seguridad hídrica en áreas cercanas a nuestras operaciones y fomentar mejoras en los servicios e infraestructura del agua.

Gestión y Monitoreo de Riesgos Hídricos

De acuerdo con nuestra Política de Agua, integramos la gestión del agua en las evaluaciones de riesgos y oportunidades para apoyar la toma de decisiones e impulsar la mejora continua de los procesos. Al trabajar para Parex, se espera que nuestros proveedores y contratistas sigan nuestras pautas establecidas para la gestión del agua.

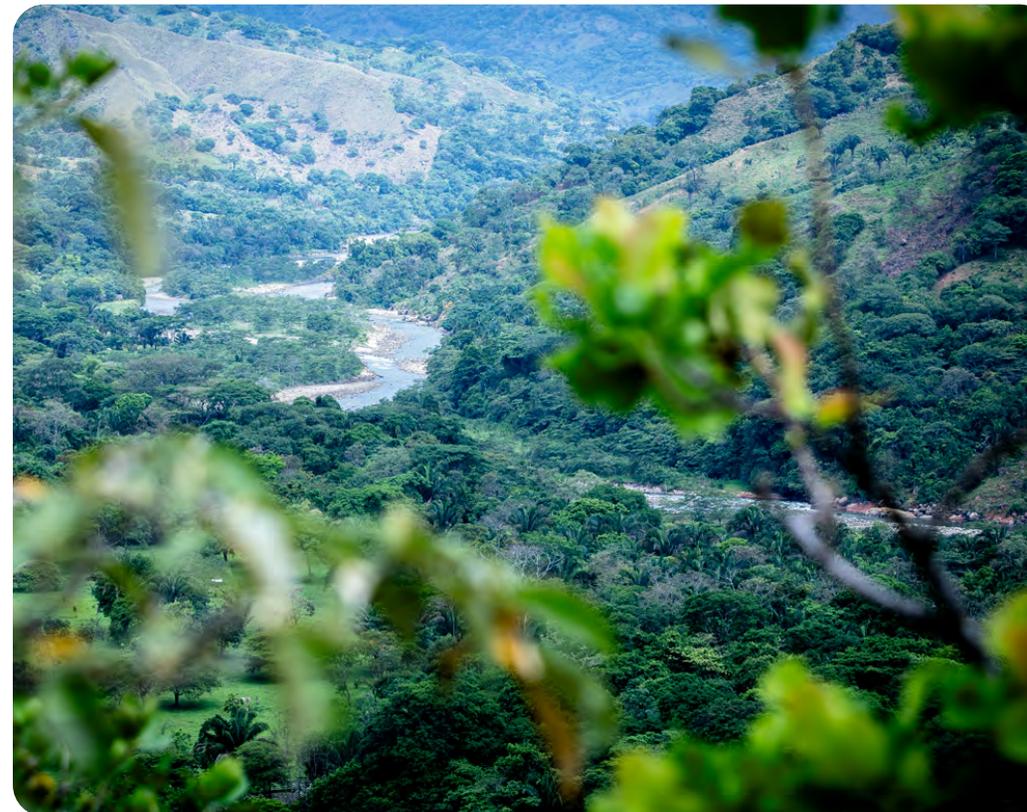
Para Parex es prioritario contar con procesos robustos de gestión del agua, incluyendo un sistema de gestión ambiental basado en la norma ISO 14001:2015. En 2023, continuamos implementando y utilizando controles, así como medidas de monitoreo, enfocados en mejorar la conservación y eficiencia del agua en nuestras operaciones, entre ellas:

- Se aseguró que no se vertieran aguas directamente en fuentes de aguas superficiales mediante la eliminación de aguas residuales a través de terceros autorizados y la reinyección de agua producida en la formación;
- Se capturaron 5.147 muestras de monitoreo de la calidad del agua; y
- Se presentaron 412 informes de cumplimiento relacionados con el agua para cumplir con los requisitos de la Licencia Ambiental.

A través de estos controles, cuantificamos y monitoreamos las extracciones de agua superficial y rastreamos tanto la disponibilidad como la calidad de las fuentes de agua cerca de nuestras operaciones. Esto garantiza que la disponibilidad y potabilidad de los recursos hídricos para las comunidades locales no se vea afectada, con base en los límites permisibles establecidos por las autoridades reguladoras colombianas.

Involucramos a las partes interesadas en el monitoreo del agua

En 2023, Parex trabajó para aumentar la conciencia local sobre la importancia del monitoreo del agua compartiendo las mejores prácticas sobre monitoreo y cumplimiento ambiental con varias comunidades cercanas a nuestro bloques Cabrestero y Aguas Blancas. A través de esta iniciativa, pudimos fortalecer la comprensión de las partes interesadas locales sobre los pasos que tomamos para garantizar la gestión adecuada en nuestras operaciones.



Entendiendo nuestra Huella Hídrica

En 2022, lanzamos una iniciativa para revisar las mejores prácticas y metodologías para contabilizar el uso del agua. A raíz de este trabajo, en 2023, Parex adoptó el enfoque de la Red de Huella Hídrica (WFN) para la contabilidad del agua. La WFN es una red sin fines de lucro de múltiples partes interesadas que identifica la dependencia y los riesgos relacionados con el uso del agua y se enfoca en ayudar a las empresas a superar los desafíos del uso insostenible del agua.



Para crear un punto de referencia en cuanto a la huella hídrica de Parex, llevamos a cabo las siguientes evaluaciones:

- Establecimos un entendimiento de nuestra huella de consumo de agua (contabilidad del agua);
- Determinamos el alcance de la contabilidad del agua y las posibles brechas asociadas a nuestro proceso de contabilidad del agua; y
- Revisamos los riesgos y oportunidades potenciales para reducir nuestro uso de agua y los impactos asociados.

¿Cómo diferenciar las categorías de huella hídrica?



Azul: El volumen de agua superficial y subterránea consumida como resultado de la producción de bienes o servicios. El consumo se refiere al volumen de agua dulce utilizada y luego evaporada o incorporada a un producto.



Verde: El volumen de agua de lluvia consumida durante el proceso de producción.



Gris: El volumen de agua dulce que se requiere para asimilar la carga de contaminantes en función de las concentraciones naturales de fondo y los estándares de calidad ambiental del agua existentes.

Fuente: Manual de la Red de la Huella Hídrica

Como parte de esta evaluación en 2023, identificamos que el uso y consumo de agua en las operaciones de Parex debe clasificarse dentro de las categorías de huella azul y gris. No se consideró la categoría de huella hídrica verde, ya que el consumo de agua de la Compañía no está asociado con productos o actividades agrícolas, hortícolas o forestales.

En 2024, Parex está preparando su informe inaugural de huella hídrica. Este informe proporcionará una descripción general y completa de nuestro consumo de agua e identificará los próximos pasos de la gestión del agua, que incluyen:

- Establecer una línea de base de huella hídrica;
- Mejorar las prácticas de contabilidad del agua; y
- Estructurar planes e iniciativas de uso eficiente del agua.

La preparación de nuestro informe de huella hídrica representa un paso importante que le permitirá a Parex comunicar su estrategia en materia de futuros objetivos potenciales de reducción de agua. Nuestro objetivo es optimizar continuamente nuestro uso del agua y mejorar nuestro enfoque de la gestión del agua.

Cronología de la Huella Hídrica



Zonas de estrés hídrico

Nos basamos en el [Atlas de Riesgos Hídricos del Acueducto del Instituto de Recursos Mundiales](#) para identificar zonas de estrés hídrico en regiones cercanas a nuestras operaciones en donde se realiza extracción de agua. De acuerdo con nuestro análisis, en 2023, ninguna de nuestras operaciones obtuvo agua de regiones identificadas como zona de estrés hídrico.



Conozca más sobre la proximidad de nuestras operaciones a zonas de estrés hídrico.

Tratamiento Continuo del Agua in Situ para Reducir Nuestra Huella

Etapas del tratamiento de aguas residuales



1. Agua residual doméstica
2. Filtración
3. Ultrafiltración
4. Agua reciclada

Parex cuenta con plantas de tratamiento de agua en la mayoría de nuestras operaciones, donde las aguas residuales generadas se someten a un doble tratamiento. El tratamiento de aguas residuales reduce la extracción de agua de fuentes de agua superficiales, compradas o subterráneas, al tiempo que garantiza que el agua reutilizada sea tratada hasta lograr niveles de calidad adecuados.

Desde 2020, hemos estado utilizando tecnologías emergentes de tratamiento de agua para reciclar las aguas residuales domésticas producidas en nuestras operaciones.

Los volúmenes de agua reciclada se pueden consumir en nuestros campamentos para actividades no domésticas. Nuestro volumen de agua reciclada disminuyó interanualmente de 17 megalitros (ML) en 2022 a 7,8 ML en 2023. Esta disminución fue el resultado de cambios en nuestros programas de perforación y terminación, donde los lodos a base de petróleo reemplazaron a los lodos a base de agua, reduciendo

Volumen de Agua Reutilizada (Megalitros)



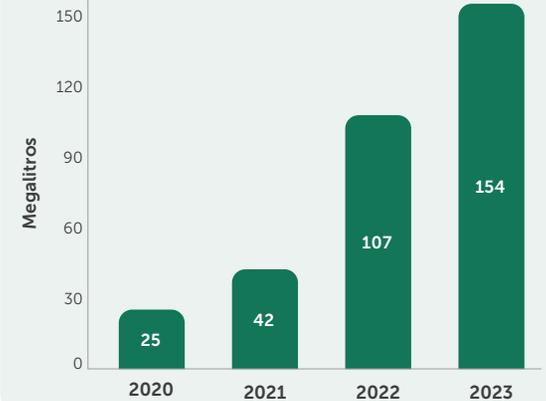
Vertimiento de Agua

GRI 303-4, 303-2, 11.6.3, 11.6.5 • SASB EM-EP-140a.2

Parex no vierte agua sin tratar en el subsuelo ni en fuentes de agua dulce. Las aguas residuales se eliminan a través de instalaciones verificadas que cumplen con los requisitos reglamentarios de eliminación. Siempre priorizamos la reinyección de agua como método de eliminación de agua producida. Durante 2023, solo el 1% del agua producida se entregó a terceros para su tratamiento y el 99% restante se dispuso mediante reinyección.

En 2023, entregamos 154 ML de aguas residuales a terceros para su eliminación, incluidos 38 ML de aguas residuales domésticas y 116 ML de aguas residuales no domésticas. Esto representa un aumento del 45% con respecto a los niveles de 2022, cuando eliminamos un total de 107 ML de aguas residuales, incluidos 36 ML de aguas residuales domésticas y 71 ML de aguas residuales no domésticas. Este aumento se debió a condiciones operativas que limitaron nuestra capacidad de tratamiento de agua, particularmente en nuestras instalaciones de La Belleza, donde no contamos con pozos de inyección de agua. Sin embargo, aproximadamente el 19% (22 ML) de las aguas residuales no domésticas producidas en 2023 fueron reinyectadas por nuestros aliados externos.

Agua Residual para Disposición (Entrega de Agua Residual a Terceros)



Desempeño en el Uso del Agua

GRI 303-3, 303-5, 11.6.4, 11.6.6 • SASB EM-EP-140a.1

En 2023, las extracciones totales de agua aumentaron un 55% interanual. La mayor parte de este aumento se puede atribuir a mayores volúmenes de agua producida asociados al crecimiento de la producción. Los volúmenes de agua producida, que representaron el 97% de las extracciones totales de agua, se reinyectaron en la formación.



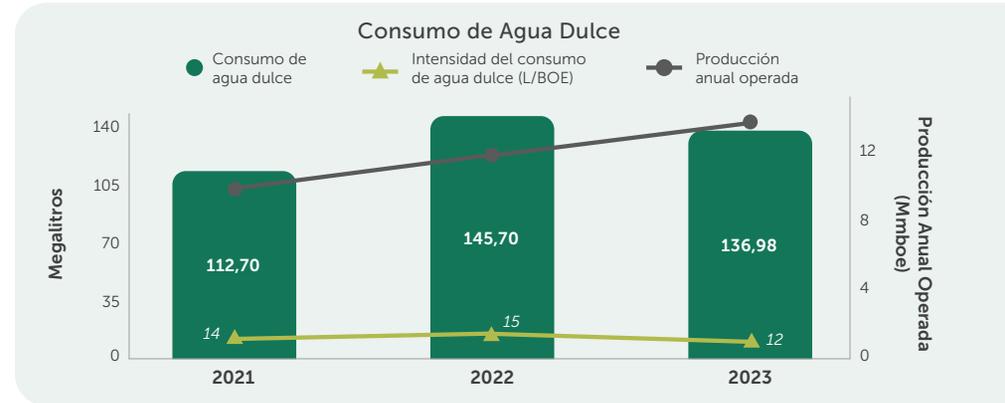
A pesar del aumento en las extracciones totales de agua, nuestras extracciones de agua dulce disminuyeron un 4% interanual y la intensidad de la extracción de agua dulce disminuyó un 17%; de 23 L/boe en 2022 a 19 L/boe en 2023.

Nuestra capacidad para reducir las extracciones de agua dulce fue el resultado de:

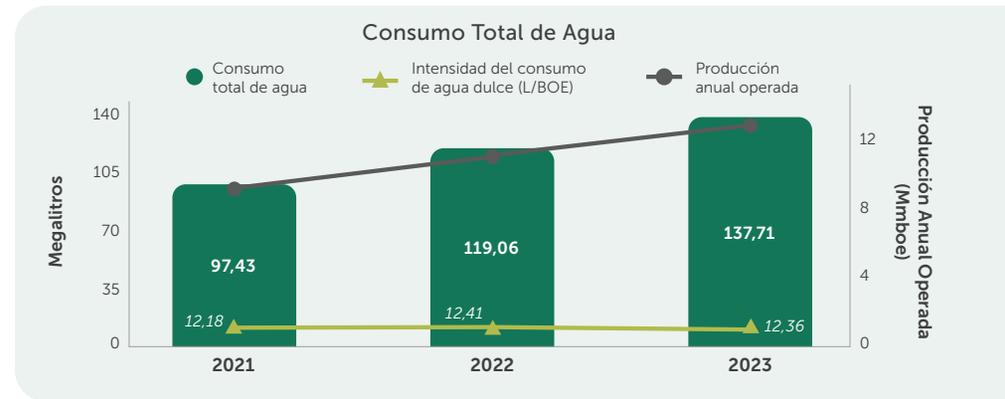
- Mejor gestión del agua gracias a la mejora de los procesos de seguimiento de los volúmenes de consumo;
- Reducción del uso de agua de las actividades de producción, perforación y terminación;
- Mejora de los procesos de verificación para asegurar que las extracciones de agua no superen los límites autorizados; y
- Tratamiento y reciclaje continuo de aguas residuales.



También redujimos nuestro consumo de agua dulce en un 6% interanual, lo que resultó en una menor intensidad de consumo de agua dulce de 12 L/boe en 2023 en comparación con 15 L/boe en 2022. Sin embargo, nuestro consumo total de agua aumentó un 16% interanual debido al crecimiento de la producción.



Sin embargo, nuestro consumo total de agua aumentó un 16% interanual debido al crecimiento de la producción.



Agua para Todos

En Parex, la gestión sostenible del agua incluye el apoyo a mejoras en la infraestructura y los servicios que brindan acceso a fuentes de agua limpia y Segura. En 2018, lanzamos nuestro Programa “Agua para Todos”, enfocado en mejorar el acceso y la calidad del agua para las comunidades cercanas a nuestras operaciones.



Este programa está alineado con nuestra Política de Inversión Social Corporativa, la cual promueve beneficios compartidos entre Parex y las comunidades y contribuye directamente al ODS 6. Al cierre de 2023, la inversión acumulada de Parex en el Programa fue de aproximadamente US \$1.5 millones; a través de estos recursos la Compañía ha impactado positivamente a más de 36.500 miembros de las comunidades en materia de acceso al agua y calidad del recurso.



Agua para Todos

En 2023, entregamos cuatro proyectos en el marco del Programa “Agua para Todos”:

Aldea Centro Gaitán en Paz de Ariporo, Casanare: Instalación de paneles solares fotovoltaicos para lograr la operatividad de una instalación comunitaria de tratamiento de agua que no estaba funcionando en Llanos Sur (~340 beneficiarios).



Escuelas de la vereda Mata de Limón en Yopal, Casanare: Instalación de sistemas de agua potable y tanques de almacenamiento para mejorar la calidad del agua de las escuelas en Yopal (~168 estudiantes).

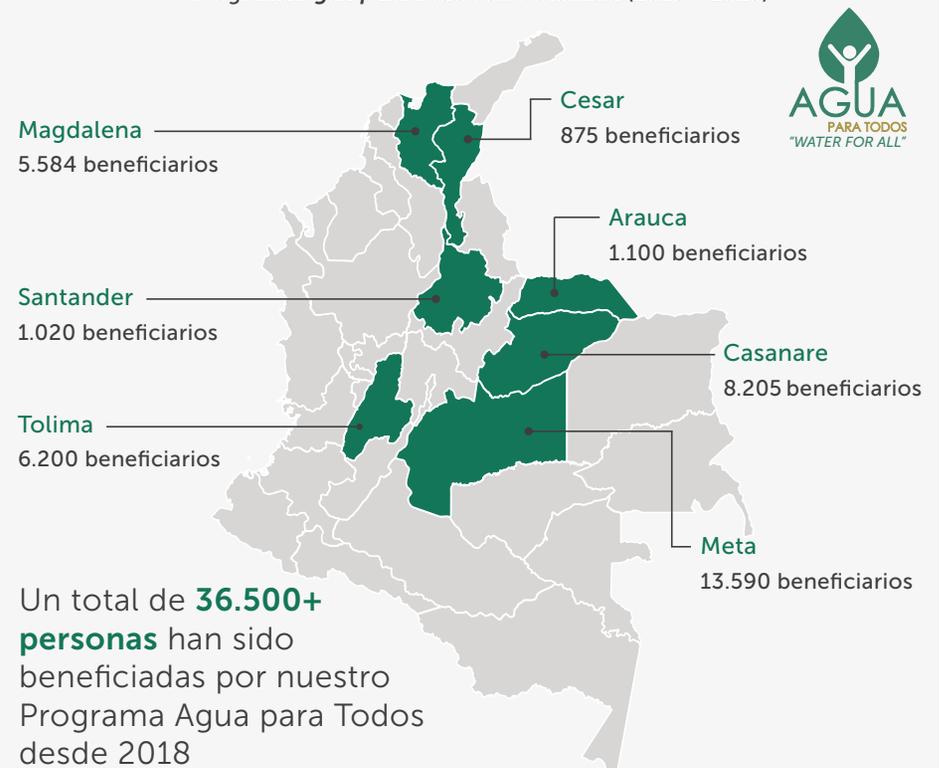


Centro poblado Pachiaquiario en Puerto López, Meta: Modernización de la planta de tratamiento de agua potable para mejorar la calidad y el suministro de agua para la comunidad en Llanos Sur (~1.750 beneficiarios)

Corregimiento El Paraíso en Pivijay, Magdalena: Modernización y mantenimiento finalizados de la planta de tratamiento de agua de la comunidad. El proyecto está ubicado en Magdalena y suministra agua potable a ~ 1.800 personas.

[▶ Más información sobre nuestro Programa Agua para Todos.](#)

Programa *Agua para Todos* en Colombia (2018 - 2023)



Gestión de Residuos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 11.5.1, 11.5.3, 11.5.4

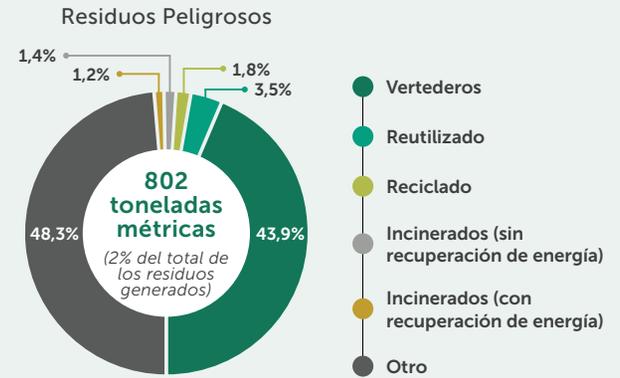
Tenemos el compromiso de minimizar la generación de residuos y, a través de nuestro Plan de Manejo de Residuos Sólidos, gestionamos y monitoreamos nuestras prácticas de disposición de residuos. Para la disposición responsable de los residuos y minimizar el impacto ambiental y comunitario de nuestras actividades, contamos el apoyo de terceros debidamente autorizados. Adicionalmente, para cumplir con los requisitos de presentación de informes, hemos implementado un sistema sólido que rastrea el procesamiento y la transferencia de la disposición de residuos.

En 2023, el total de residuos generados aumentó significativamente con respecto al año anterior, pasando de 2.820 toneladas métricas en 2022 a 34.220 toneladas métricas en 2023, de las cuales se recuperó el 95%. Nuestro desempeño en la gestión de residuos mostró algunos desarrollos positivos; en comparación con 2022, reutilizamos más residuos y enviamos menos residuos a vertederos como porcentaje del total de residuos generados en 2023. Estas mejoras son el resultado de la reutilización de materiales de cantera de Parex asociados al desmantelamiento de la plataforma Humea en el bloque Llanos 94, con el fin de mejorar aproximadamente 35 km de vías públicas que sirven a los municipios de Cumaral y Paratebueno.

Estamos enfocados en mejorar continuamente nuestro desempeño en esta área. A través de las lecciones aprendidas del desempeño pasado, estamos fortaleciendo nuestras políticas y procedimientos para aprovechar oportunidades de reciclaje adicional en el futuro. También estamos mejorando nuestros procesos de recopilación de datos sobre residuos para que podamos aplicar esos aprendizajes a nuestro Plan de Gestión de Residuos Sólidos.



Casanare
Arantes



Biodiversidad, Uso de la Tierra y Recuperación

GRI 3-3, 11.4.1 • SASB EM-EP-160a.1

Nuestro enfoque de la biodiversidad se basa en el Principio de Precaución, el cual respalda la aplicación de medidas preventivas para mitigar los impactos ambientales y proteger los ecosistemas, las especies y la biodiversidad.

Seguimos todas las regulaciones y restricciones ambientales de las jurisdicciones donde operamos y nos guiamos por las mejores prácticas de la industria para garantizar que gestionamos cualquier efecto adverso que puedan ocasionar nuestras operaciones en la tierra y/o la biodiversidad. Adicionalmente, alineamos nuestras medidas de manejo de la biodiversidad con la Resolución 1912 (2017) y la metodología del Plan Nacional de Restauración (2015) del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia (MADS) y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Nos esforzamos por superar los estándares de la industria y los requisitos legales que se esperan de las evaluaciones de impacto ambiental. Nuestro enfoque incluye el uso de imágenes con drones, que nos permiten mapear datos de biodiversidad en tiempo real, los cuales son utilizados para informar todas las fases de nuestras evaluaciones de impacto.

Áreas de Enfoque

Las iniciativas de Parex en materia de biodiversidad se centran en cuatro prioridades clave:

1. Desarrollo agrícola y forestal;
2. Monitoreo, protección y repoblación de especies en peligro de extinción;
3. Conservación de las zonas ecológicamente sensibles; y
4. Sensibilización ambiental.

Para garantizar que nuestros programas e iniciativas generen beneficios compartidos y sean sostenibles a largo plazo, trabajamos en colaboración con las comunidades locales y las partes interesadas.

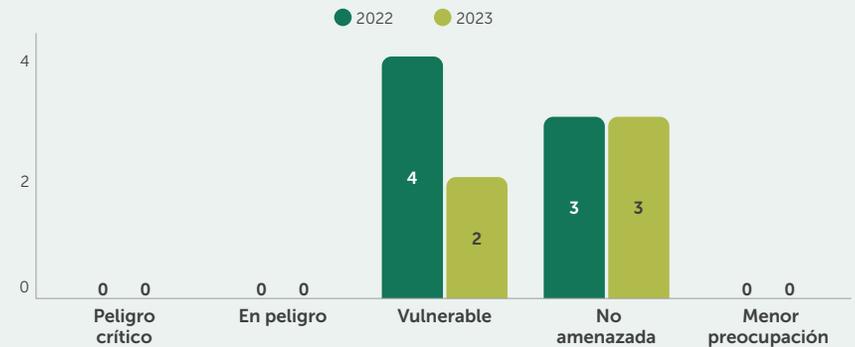
Seguimiento de Especies en Peligro de Extinción

GRI 11.4.4, 11.4.5

Al mapear la fauna (vida animal) en el área cercana a nuestras operaciones, monitoreamos los impactos potenciales que nuestras operaciones pueden tener en la biodiversidad, identificamos cualquier especie potencialmente en peligro de extinción cerca de nuestras operaciones y nos aseguramos de desarrollar planes de mitigación para abordar cualquier impacto potencial. Nuestro proceso de monitoreo está de acuerdo con MADS y las listas de especies de la UICN, y aplicamos las lecciones aprendidas como parte de nuestra estrategia de biodiversidad.

Para mitigar nuestro impacto en los ecosistemas cercanos a nuestras operaciones, Parex ha implementado un riguroso análisis de riesgos ambientales en nuestros procesos. En 2023, identificamos cinco especies, en comparación con siete especies en 2022, con diversos grados de estado de conservación.

Especies Según Estado de Conservación Cerca de las Áreas de Operación de Parex



Iniciativas de Biodiversidad

Nuestras iniciativas de biodiversidad se centran en preservar los ecosistemas cercanos a las áreas operativas de Parex, al tiempo que promueven la generación de ingresos para las comunidades locales y la investigación científica. En 2023, nos asociamos con grupos conservacionistas de toda Colombia para patrocinar nuevas iniciativas de biodiversidad, las cuales se componen de obligaciones ambientales e iniciativas voluntarias e incluyen:

1. Árbol de Copaiba VOLUNTARIO

Parex se ha asociado con la autoridad ambiental regional de Colombia para desarrollar un plan de conservación y manejo del árbol de Copaiba.

El proyecto tiene tres objetivos:

- Comprender el estado de la población del árbol;
- Identificar las amenazas y tensiones a las que se enfrenta el árbol en diferentes ecosistemas; y
- Trabajar con las comunidades para aumentar la conciencia sobre el valor del árbol, y construir un plan de uso sostenible para garantizar que continúe floreciendo.

El árbol de Copaiba tiene muchos beneficios culturales y económicos locales, ya que el aceite producido a partir del árbol proporciona medicinas, combustible para cocinar, madera para infraestructura e ingresos locales. Conoce más sobre cómo estamos ayudando a preservar este árbol y su hábitat local.

2. Producción de Chocolate a Partir de Sistemas Agroforestales OBLIGACIÓN AMBIENTAL

En un esfuerzo por restaurar las tierras dañadas, en 2019 nos asociamos con la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales, la Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia y la Federación Nacional de Productores de Cacao para cultivar una plantación de cacao local. En 2023, las comunidades locales tuvieron su primera cosecha de cacao de la plantación. Esta actividad ha aumentado la capacidad local, ha impulsado el valor económico regional y ha creado empleo local. Parex ha asignado fondos para la plantación hasta 2025 y ha donado 215 hectáreas a la comunidad para establecer el desarrollo de capacidades a largo plazo y el crecimiento económico en la

▶ Descubre más sobre cómo estamos ayudando a preservar esta especie y su hábitat local.



3. Proyecto Unidos por la Pesca OBLIGACIÓN AMBIENTAL

En 2023, en alianza con la Fundación Orinoquia Biodiversa, iniciamos un estudio que evalúa la composición, estructura e importancia socioeconómica y cultural de la fauna piscícola presente en Arauca. El estudio, que se centra en generar conocimiento local sobre la riqueza de las especies de peces y sus niveles de migración y población durante las diferentes estaciones, además evaluará las principales amenazas para este grupo de fauna y las posibles técnicas de mitigación. Los resultados se utilizarán para desarrollar un plan de conservación de las especies de peces en Arauca y se compartirán con las comunidades locales para mejorar su comprensión de la diversidad de peces en la región.

▶ Descubre más sobre el Proyecto Unidos por la Pesca.

4. Protegiendo al Jaguar VOLUNTARIO

En los departamentos de Arauca, Casanare y Vichada, la especie Panthera Onca (Jaguar) está categorizada como "casi amenazada". Esto se debe principalmente a la caza, a la tala indiscriminada, a la deforestación y al conflicto humano-felino como resultado de que el jaguar sea un depredador del ganado.

Reconociendo la importancia del jaguar en el mantenimiento de la biodiversidad regional, en 2023, Parex financió un estudio para evaluar el estado actual de la población de la especie y comprender mejor las amenazas locales para ella. A partir de este estudio, Parex desarrollará un plan de conservación para proteger al jaguar, el cual incluye el involucramiento de grupos de interés locales para lograr una alineación en la protección de las especies.

Una Actualización Sobre las Iniciativas Pasadas en Materia de Biodiversidad:

Oso Hormiguero Gigante

En 2023, Parex apoyó el desarrollo de un manual de campo para la investigación sobre el oso hormiguero gigante con el fin de mejorar continuamente nuestra comprensión de la especie. El manual describe las diferentes especies de osos hormigueros, sus patrones de migración, así como recomendaciones para las prácticas de conservación.

Cóndor Andino

Tras el desarrollo de un plan de conservación para el Cóndor Andino en 2022, Parex y sus socios socializaron el Plan con las autoridades ambientales en 2023 para garantizar una amplia alineación y aceptación. Una vez lograda la alineación, todas las partes están trabajando en la implementación.

Tortuga Galápagos

Parex continuó apoyando la conservación de la tortuga Galápagos en 2023, liberando ~600 tortugas. Desde el inicio del proyecto en 2015, hemos ayudado a liberar ~3,500 tortugas en su hábitat natural.

Programa Voluntario de Plantación de Árboles

En 2023, continuamos con nuestros esfuerzos de reforestación, plantando más de 27.700 especies de árboles nativos en Colombia. Esperamos fortalecer este programa voluntario de plantación de árboles en los próximos años y contribuir a las metas de reforestación propuestas por el gobierno colombiano.

Uso y Recuperación de Tierras

Prevención de Derrames

GRI 306-3, 11.8.2 • SASB EM-EP-160a.2

Los derrames de crudo o cualquier material y/o producto peligroso son algunos de los riesgos operacionales que buscamos evitar y limitar con el fin de mitigar su(s) potencial(es) impacto(s) negativo(s) en el medio ambiente. Para prevenir estos riesgos, actualizamos y mantenemos regularmente nuestros equipos e instalaciones y monitoreamos continuamente nuestras actividades. Nuestros Planes de Contingencias nos permite responder de manera rápida y efectiva, minimizando y/o evitando impactos.

En 2023, Parex tuvo cero (0) derrames de petróleo en operaciones y transporte y un (1) derrame químico de 0,29 barriles.

Restauración

GRI 304-3, 11.4.4 • SASB EM-EP-160a.1

Recuperamos las tierras de acuerdo con los estándares de las autoridades ambientales, a menos que:

- Los propietarios de tierras solicitan que las estructuras como caminos de acceso, plataformas o estanques de agua permanezcan para su posible uso como almacenamiento de agua o instalaciones de piscicultura; o
- Las autoridades ambientales aprueban que la infraestructura permanezca en tierra.

Desde 2013, hemos desmantelado y restaurado 149 pozos, 72 plataformas y 117 hectáreas de tierra. En 2023, nuestras actividades de recuperación incluyeron el abandono, desmantelamiento y recuperación de 13 pozos, 4 plataformas y 5,8 hectáreas brutas de tierra.

Pasos de nuestro proceso de recuperación:

1

Abandonar los pozos



2

Retirar los equipos de las instalaciones y las líneas de flujo



4

Retirar y reutilizar los materiales de cantera en el camino de acceso a la comunidad



3

Demoler y desechar o reutilizar estructuras de hormigón



5

Limpieza de la tierra



6

Plantar pasto nativo



Social



En Parex, estamos enfocados en la construcción de una cultura inclusiva, basada en el respeto y comprometida con las operaciones seguras. El fomento de relaciones con las comunidades locales, basadas en la confianza y los beneficios compartidos, es un compromiso fundamental que define nuestra forma de trabajar.

En esta sección

Fortalecimiento de las comunidades	43
Personas y cultura	51
Salud y seguridad en el lugar de trabajo	58
Derechos humanos y derechos laborales	62

Resultados de Desempeño 2023

43%

reducción interanual de la frecuencia de lesiones con tiempo perdido

102.000+

Personas beneficiadas a través de nuestra inversión social

24%

de los líderes en Parex eran mujeres

43

reuniones celebradas de Consulta Previa con participación de más de 1.300 miembros de comunidades indígenas y étnicas locales

1

Invertir en iniciativas comunitarias para atender Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) en áreas como vivienda, agua, saneamiento, educación y generación de ingresos.

2

Construir un entorno de trabajo que fomente una cultura motivadora, que promueva la diversidad, la equidad y la inclusión.

- Desarrollo de nuestra gente: continuar brindando oportunidades de desarrollo profesional formales e informales y planificación de sucesión en toda la organización.
- Fortalecimiento del compromiso de los empleados: construir una fuerza laboral comprometida, logrando mejoras año a año en el compromiso anual de los empleados.
- Creación de un entorno de trabajo diverso e inclusivo: fortalecer año a año la formación en conciencia de DE&I.

3

Ser el operador seguro preferido, impulsando la implementación de prácticas sólidas de salud y seguridad para proteger a nuestra gente, a las partes interesadas de la comunidad local y al medio ambiente.

- Garantizar el cumplimiento de nuestra política de HSE, que guía los procesos operativos para prevenir lesiones, enfermedades y accidentes en el lugar de trabajo en todas nuestras operaciones.

4

Construir confianza con las comunidades indígenas y étnicas en las áreas donde operamos, a través de relaciones a largo plazo y comunicaciones transparentes.

Políticas y Documentos Relevantes



Derechos Humanos

Directrices para la Consulta y la Participación de las Partes Interesadas

Directrices para las Relaciones con las Comunidades Étnicas

ISO 45001:2018

Política de Diversidad

Política de Responsabilidad Social Empresarial

Política Integral de HSE

Prevención de la Violencia y el Acoso

Fortalecimiento de las Comunidades

GRI 11.14.1, 11.15.1

En Parex, nos enfocamos en construir una cultura inclusiva, basada en el respeto y comprometida con operaciones seguras. Esencial para nuestra manera de trabajar es nuestro compromiso de fomentar relaciones con las comunidades locales, basadas en la confianza y los beneficios compartidos.

Cómo nos Involucramos

GRI 11.15.2 • SASB EM-EP-210b.1

La política de RSE de Parex brinda los fundamentos para relacionarnos, colaborar y generar impactos positivos en los grupos de interés locales y las comunidades vecinas. A través del diálogo abierto y transparente, Parex trabaja continuamente con las comunidades para construir relaciones duraderas basadas en la confianza y el respeto, así como un compromiso mutuo en pro del bienestar y el desarrollo local. Parex, con el apoyo y la participación de los miembros de la comunidad, se enfoca en la atención de Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) en áreas como la vivienda, el agua, el saneamiento, la educación y la generación de ingresos.



Inversión Comunitaria



Inversión Social:
US\$4,97MM
 (COP 20.612MM)

Inversión total en la comunidad (incluido Obras por Impuestos):
US\$20,7MM (COP 87.112MM)

Nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria

GRI 201-1, 203-1, 203-2, 11.14.2, 11.14.4, 11.14.5, 11.15.2

Mediante nuestra Estrategia de Inversión Comunitaria, basada en tres pilares, generamos beneficios compartidos con las comunidades locales del área de nuestras operaciones en Colombia. Todas las inversiones están alineadas con los objetivos de desarrollo locales y tienen como referente la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. La inversión comunitaria anual de Parex se concentra en tres categorías:

1. Programas de inversión comunitaria voluntaria: Programas impulsados e iniciados por Parex
2. Programas en Beneficio de las Comunidades: Programas obligatorios de inversión social
3. Otras iniciativas/programas (por ejemplo, Obras por Impuestos)

Nuestro enfoque prioriza la participación activa de las comunidades locales en la identificación y planificación de proyectos potenciales; esto último, para garantizar que las expectativas y necesidades de las partes interesadas sean comprendidas y, en lo posible, integradas. Adicionalmente, involucramos a los gobiernos locales durante el proceso de planificación de los proyectos para garantizar que las iniciativas impulsadas por Parex estén alineadas con las del gobierno local y, en lo posible, las fortalezcan.

Parex's commitment to local development helps transform communities.

Comunidades sostenibles

Contribuimos a que las regiones y las poblaciones asentadas en el área de nuestras operaciones sean inclusivas, resilientes y sostenibles, garantizando que las personas tengan acceso a agua limpia y viviendas asequibles y seguras.

Programa	Mejoramiento del acceso al agua	Educación de calidad	Salud y bienestar	Vivienda	Infraestructura comunitaria	Cultura, deporte y recreación
Impacto	1.756 personas	17.927 personas	16.511 personas	7.696 personas	26.254 personas	21.792 personas

Acciones por el planeta

Lideramos iniciativas para la protección y la conservación del medio ambiente, que contribuyan al equilibrio y a la sostenibilidad de los recursos naturales en las áreas aledañas a nuestras operaciones.

Programa	Agua para Todos	Energía para Todos	Biodiversidad	Reforestación
Impacto	4.058 personas	695 estudiantes	600 tortugas	27.730 árboles

Desarrollo económico

Contribuimos a la promoción y al crecimiento de empresas, proveedores y/o prestadores de servicios locales que mejoran la capacidad local y crean nuevas fuentes de empleo y salarios dignos.

Programa	Strengthening farming/agriculture	Local business development support
Impacto	5.916 personas	80 empresas

Pilares de la Estrategia de Inversión Comunitaria de Parex



Lo más Destacado de 2023

Construyendo comunidad

Tenemos el compromiso de generar un impacto positivo y compartir los beneficios de



Parex Shares
SHARING BENEFITS

nuestro éxito en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Sobre la base de nuestro Programa de Inversión Comunitaria desarrollado en Colombia, en 2023 lanzamos nuestro Programa de CI 'Parex Shares' en Calgary. Este último, fue diseñado para elevar y transformar a las comunidades a través de tres componentes principales:

Dar: enriquecer vidas a través de inversiones corporativas en organizaciones sin fines de lucro e iniciativas comunitarias. Todas las inversiones se alinean con uno de nuestros tres pilares estratégicos.

Contrapartida: amplificar el impacto igualando las contribuciones de los empleados dólar por dólar a cualquier organización benéfica registrada, hasta un máximo de CAD\$1,000/empleo/año.

Ayudar: empoderar y fomentar la participación de la comunidad a través de oportunidades de formación de equipos voluntarios.

¿Sabías que?

Contrapartida de noviembre:

Este año, la oficina de Parex en Calgary organizó un mes de contrapartida en el que la empresa duplicó la donación que realizó cualquier empleado durante el mes de noviembre. En total, 39 empleados y miembros de la Junta Directiva donaron 22.500 dólares canadienses a 19 organizaciones benéficas. Con la contrapartida adicional de Parex de 28.687 dólares canadienses, pudimos entregar un total de ~51.000 dólares canadienses en noviembre y ~75.000 dólares canadienses en 2023. ¡Eso representa un **aumento interanual del 55% en las donaciones de los empleados!**



Fortaleciendo a las comunidades locales

Sabemos que invertir en educación y capacitación contribuye al desarrollo de las capacidades locales y empodera a las comunidades. En 2023, a través de nuestro pilar Desarrollo Económico, realizamos una inversión de US\$75.000 (COP\$300M) para apoyar un centro de fortalecimiento de mujeres en el departamento de Casanare. Este centro



ofrece formación a las mujeres de la región y a sus familias para impulsar el espíritu empresarial local. En la inversión se incluyeron la tecnología y los equipos requeridos para la capacitación.



Conozca más sobre cómo la inversión de Parex apoya el emprendimiento local.

Invirtiendo en biodiversidad

Desde 2015, Parex ha trabajado activamente en la protección, repoblamiento y promoción de la conservación de la Tortuga Galápagua a través del Programa Huella Galápagua. Este Programa, que se centra en el crecimiento de las poblaciones locales de tortugas en el municipio de Paz de Ariporo, en el departamento de Casanare, se ejecuta en alianza con la Reserva Natural La Esperanza, la Fundación Orinoquia Biodiversa y la Corporación Autónoma Regional de la Orinoquia (Corporinoquia).

El Programa Huella Galápagua está desempeñando un papel importante al apoyar el crecimiento de la población de esta especie que se encuentra en peligro crítico con alto riesgo de extinción.



En 2023, aproximadamente 600 tortugas fueron liberadas en su hábitat natural en el estuario El Mangón. Desde que se creó el Programa se han cuidado y liberado a más de 3.500 tortugas.



Vea este breve video para entender el compromiso del Programa con la conservación de la Tortuga Galápagua.

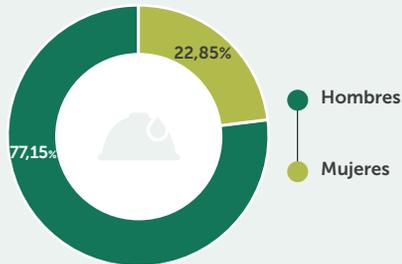
Contribuimos al Empleo

GRI 203-2, 11.14.5

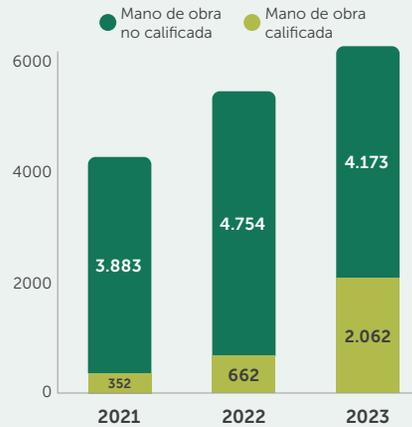
Una manera en la que Parex garantiza que los beneficios de sus operaciones se compartan con las comunidades locales es a través de la generación de empleo. Al integrar la mano de obra calificada y no calificada en todas nuestras operaciones, creamos beneficios económicos para las partes interesadas locales y ayudamos a desarrollar capacidades, conocimiento y experiencia local a corto y largo plazo, lo que contribuye a la prosperidad regional en general. De las 6.235 oportunidades de empleo calificado y no calificado creadas, 5.007 se destinaron a grupos de interés locales.

El gobierno colombiano opera el programa del Servicio Público de Empleo (SPE), que facilita el acceso de los colombianos a las oportunidades de empleo y garantiza la transparencia en el proceso de contratación. Parex es un orgulloso participante de este Programa. Una vez contratamos a la persona, creamos oportunidades de capacitación enfocadas en mejorar continuamente su conocimiento y habilidades, contribuyendo a su crecimiento profesional. Garantizar oportunidades de empleo local en nuestras operaciones es solo una de las formas en que nos comprometemos a crear valor compartido a partir de nuestros activos.

Mano de Obra Calificada y No Calificada por Género



Total Mano de Obra Calificada y No Calificada



En 2023, Parex aumentó su fuerza laboral calificada y no calificada en un **15%**, incluyendo un **aumento del 11% de las mujeres**.



Obras por Impuestos: Creando Impactos Locales Significativos

A través del Programa Obras por Impuestos, Parex está ayudando a construir infraestructura y suministrar recursos para impulsar el desarrollo de las comunidades locales. Desde 2017, la Compañía ha invertido aproximadamente US\$71 millones (COP 298.905 millones) en proyectos que beneficiarán a más de 470.000¹² personas de las comunidades, lo que representa cerca del 14% del monto total adjudicado por el gobierno colombiano a las empresas entre 2018 y 2023, en el marco del Programa Obras por Impuestos.

¿Qué es el Programa Obras por Impuestos?

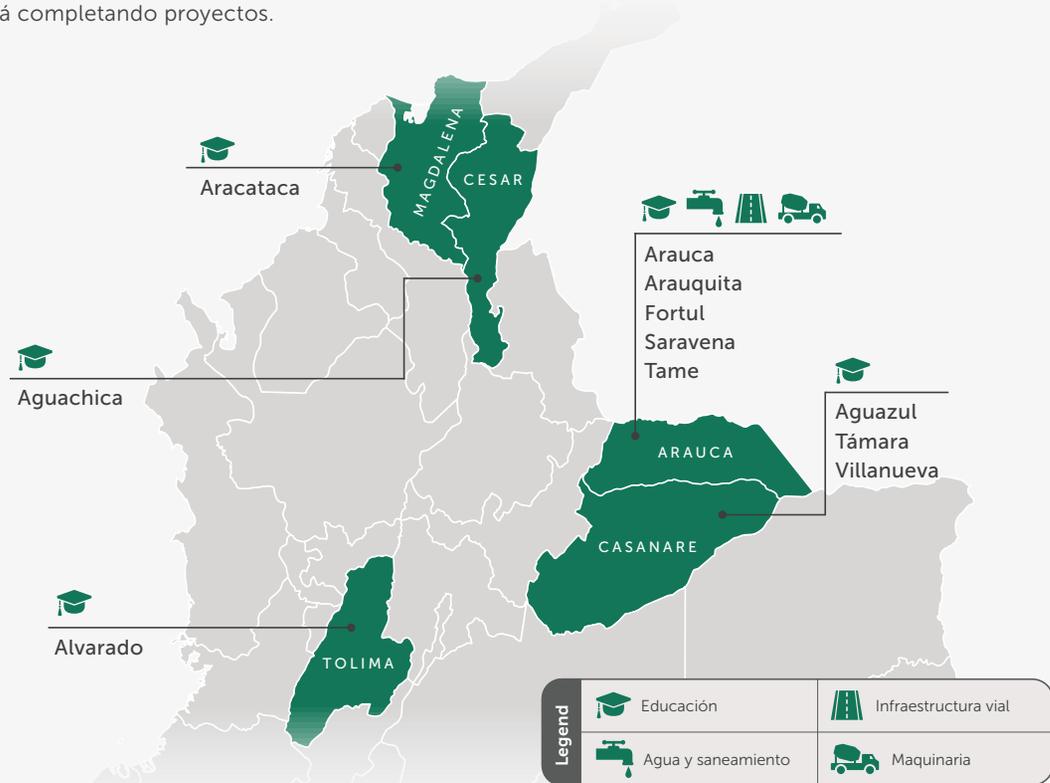
En 2017, el gobierno colombiano creó el Programa Obras por Impuestos para impulsar el desarrollo en zonas que necesitaban reconstrucción después de décadas de conflicto armado. Estas zonas son conocidas como ZOMACs (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado). Las empresas ubicadas en las ZOMAC pueden postularse a través del Programa para emprender proyectos de infraestructura y mejorar las condiciones locales.



[Conoce más sobre nuestra inversión 2023 en Arauca a través del programa Obras por Impuestos.](#)

En 2023, a Parex se le adjudicaron aproximadamente US\$33 millones (COP 145.555 millones) en inversiones, lo que representa ~22% del total de adjudicaciones otorgadas por el gobierno colombiano en dicho año. Los fondos se destinaron a numerosos proyectos; en el departamento Arauca se entregó maquinaria para apoyar a la comunidad con el mantenimiento vial necesario. En total, durante 2023, Parex ejecutó ~US\$15,7 millones (COP 66.500 millones) en proyectos que iniciaron en años anteriores.

Programas en Marcha: actualmente Parex tiene varios proyectos en marcha, se espera que la mayoría de ellos sean finalizados en 2025. El mapa destaca las regiones donde la Compañía ha completado o está completando proyectos.



¹²Es posible que una misma persona se haya beneficiado de varias iniciativas de Obras por Impuestos.

Evaluando Nuestro Impacto

GRI 413-1, 11.15.2

En 2023, Parex amplió su Programa Piloto de Retorno Social de la Inversión (SROI) a 13 proyectos desarrollados en los departamentos de Casanare y Magdalena. El programa busca medir los niveles de bienestar creados y validar nuestro SROI en proyectos comunitarios. Cuando existe una diferencia significativa entre la percepción del impacto y el SROI real, el Programa busca aclarar por qué existe esta brecha y desarrollar las mejores prácticas para mejorar los resultados futuros.

Los proyectos evaluados en 2023 impactaron a más de 1.500 miembros de la comunidad e incluyeron:

- Proyectos de energía solar para escuelas
- Mejoras en el hogar
- Instalaciones de tratamiento de agua para comunidades locales
- Mejoramiento de la ganadería y maquinaria para el desarrollo agrícola

Nuestros hallazgos de 2023 destacaron que los proyectos con el SROI más alto a menudo se encuentran en áreas donde existe infraestructura y capacidad instalada para respaldar la actividad del proyecto en curso. En los casos en que existen interdependencias con otros factores externos (por ejemplo, dependencia de la adopción de tecnología, disponibilidad de infraestructura para el mantenimiento a largo plazo, etc.), el SROI de un proyecto puede reducirse. Este análisis continúa proporcionando lecciones aprendidas significativas que Parex está incorporando a la Estrategia de Inversión Comunitaria de la Compañía para el futuro.

Principios SROI de Parex

- Involucre a todas las partes interesadas
- Incluya toda la información relevante/material
- Comprenda los cambios/impactos clave derivados del proyecto
- Sea transparente
- Valore lo que importa
- Verifique resultados





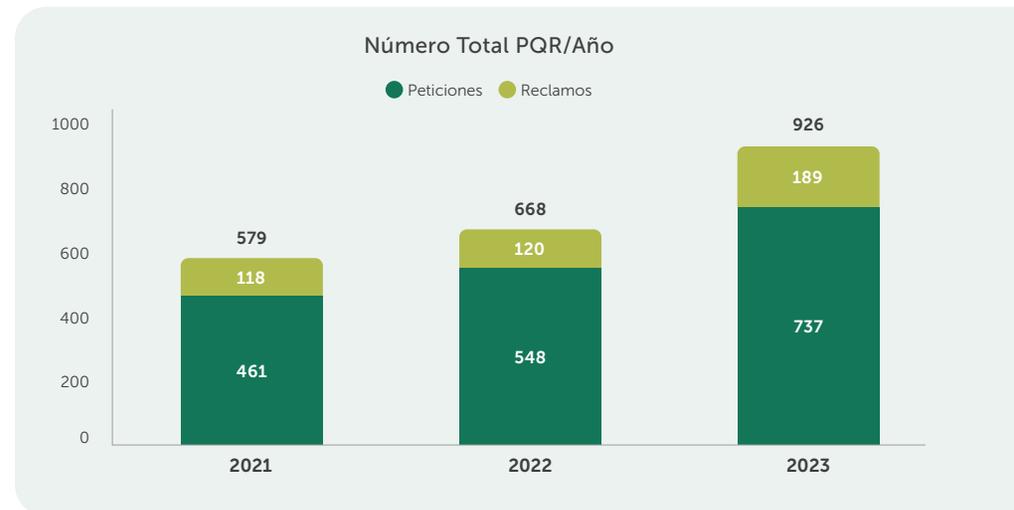
Gestión de Peticiones, Quejas y Reclamos (PQR)

GRI 2-25, 11.15.4 • SASB EM-EP-210b.1

Abordar y resolver las peticiones y solicitudes de las comunidades y otras partes interesadas de manera oportuna es esencial para mantener un buen relacionamiento y representa una oportunidad para evaluar los posibles riesgos operativos. En Parex, contamos con un sólido Sistema de Gestión de PQRs, al cual pueden acceder fácilmente los grupos de interés locales. Un informe de PQR se puede presentar verbalmente a un representante del área de Responsabilidad Social de campo o por correo electrónico: quejasyreclamos@parexresources.com. Nuestro equipo de sostenibilidad gestiona el proceso de informes y respuestas a PQR y trabaja con los departamentos internos pertinentes, según sea necesario.

Estamos enfocados en mejorar continuamente nuestro proceso de PQR. En 2023, recibimos un total de 926 PQR y el 100% de ellas estaba resuelto al cierre del año. Vimos un aumento interanual del 42% en las PQR como resultado de:

- Aumento de la presión de las comunidades locales y demás partes interesadas sobre las empresas para que actúen y aborden los desafíos socioeconómicos;
- Expansión de nuestra presencia operativa a nuevas regiones de Colombia; y
- Canales de comunicación mejorados a través de una plataforma digital que recopila, rastrea y aborda las quejas de manera oportuna.



Atención de Bloqueos y Protestas Locales

SASB EM-EP-210b.2

Creating local community opportunities and benefits from resource development is an important business consideration and priority for Parex. This process begins by building relationships that are rooted in trust and respect and a deep understanding of the priorities, needs and expectations of communities where we operate.

Crear oportunidades y beneficios para la comunidad local a partir del desarrollo de recursos es una consideración comercial importante y una prioridad para Parex. Este proceso comienza con la construcción de relaciones arraigadas en la confianza y el respeto, y en una comprensión profunda de las prioridades, necesidades y expectativas de las comunidades donde operamos.

En algunos casos, las expectativas de una comunidad superan los acuerdos previos con Parex y pueden resultar en un bloqueo/protesta localizada. En estos casos, el Comité para la Gestión de Conflictos Sociales de Parex aborda de manera proactiva las inquietudes convocando a una "Reunión para el Diálogo". Durante esta reunión, los principales responsables de la toma de decisiones clave de todas las partes participan en un diálogo para resolver el problema en cuestión. Una vez que se ha logrado una resolución, Parex completa un análisis de la causa raíz para comprender mejor el bloqueo/protesta y desarrollar planes de mitigación para escenarios futuros.

En 2023, Parex registró 44 bloqueos que resultaron en 44 días perdidos; lo que representa una disminución con respecto a los 55 días para un número similar de bloqueos (42) registrados en 2022. Esta disminución se puede atribuir en parte a la identificación proactiva y la gestión de Parex de las señales de alerta temprana para resolver las quejas antes de que las operaciones se vean afectadas. La mano de obra y las compras de bienes y servicios fueron los principales cuestiones que debieron resolverse en 2023.

Además, durante 2023 registramos cuatro (4) suspensiones que impactaron 98 días de producción; la inversión en desarrollo local fue el tema clave en la búsqueda de la solución. Durante cada bloqueo y suspensión, la Compañía aplicó un enfoque de compromiso consistente con las comunidades, centrado en mantener una comunicación abierta y utilizar el diálogo como mecanismo principal para resolver diferencias e identificar soluciones beneficiosas para todos.

La Compañía también trabaja de manera proactiva con las comunidades para evitar que ocurran bloqueos / protestas. Algunas de las formas en las que hacemos esto incluyen:

- Creación de foros para el diálogo formal e informal
- Reuniones semanales con los miembros de la comunidad
- Identificar las señales de alerta temprana e involucrar a las comunidades en las soluciones
- Cumplimiento de los compromisos de la empresa

Parex trabaja para gestionar de forma proactiva las preocupaciones de la comunidad, pero a veces pueden surgir problemas localizados que afectan a las operaciones.

Bloqueos

representan **eventos breves y localizados** en los que es necesario abordar las preocupaciones de la comunidad (a menudo relacionadas con oportunidades de empleo, bienes y servicios, asuntos de adquisiciones, etc.). Los impactos en las operaciones son mínimos y duran menos de 24 horas.

Diferenciación entre bloqueo y suspensión

Suspensiones

Representan los casos en los que las preocupaciones de la comunidad tardan más en resolverse. Los impactos en las operaciones pueden abarcar varios días antes de la resolución.

¿Cómo abordó Parex las suspensiones operativas de 2023?

En 2023, las preocupaciones comunitarias en la región de Saravena, Arauca (Llanos Norte), representaron el 75% de las suspensiones operativas. Históricamente esta región se ha mostrado reticente al desarrollo de los recursos naturales y la entrada de Parex a la zona en 2023 marcó un hito, pues fue la primera vez en aproximadamente 10 años, que una empresa operadora lograba comenzar con éxito la etapa de producción. Este logro fue el resultado de un esfuerzo de varios años del equipo de relaciones comunitarias de Parex estableciendo relaciones basadas en la confianza.

Si bien experimentamos contratiempos iniciales cuando comenzaron las operaciones, con el tiempo alineamos los intereses de la comunidad con los de Parex a través de mecanismos creativos gana/gana. Uno de los ejemplos fue invertir a través del Programa Obras por Impuestos, lo cual permitió a Parex:

- Apoyar a la comunidad con instalaciones de tratamiento de agua potable;
- Proporcionar mejoras para las escuelas locales; y
- Financiar la maquinaria necesaria para mejorar la infraestructura local.

Nuestro próximo paso importante se centrará en utilizar el gas producido en nuestro campo para abastecer de combustible a los hogares locales. El diálogo y la participación frecuentes han ayudado a mejorar la confianza de la comunidad, reducir la volatilidad operativa y generar beneficios compartidos a partir de nuestras operaciones. Este enfoque diferenciador de Parex contribuye a nuestro crecimiento en Colombia.



Conozca más sobre los programas de Obras por Impuestos en Arauca.

Personas y Cultura

GRI 3-3, 11.10.1, 11.11.1

En Parex, nuestra gente es la base del éxito. Creamos una fuerza laboral comprometida, inclusiva y diversa, y cada empleado está empoderado para dar lo mejor de sí mismo.

Desarrollando a Nuestra Gente

GRI 404-1, 404-2, 11.10.6, 11.10.7

Ofrecemos una amplia gama de iniciativas de desarrollo adaptadas a las diversas etapas de la carrera, de esta manera garantizamos que nuestros empleados crezcan tanto profesional como personalmente. Priorizamos la inversión en nuestra gente, brindamos desde programas personalizados para el inicio de la carrera y capacitación técnica-práctica hasta intercambio internacional de talentos e iniciativas inmersivas de desarrollo de liderazgo. Estas oportunidades no solo fortalecen las capacidades y la experiencia de nuestros empleados, sino que también complementan las habilidades necesarias para hacer crecer nuestro negocio, fomentando una cultura de aprendizaje y desarrollo continuos en toda nuestra organización.

Fortalecimiento de la Eficacia del Liderazgo

Mejorar la capacidad de liderazgo es fundamental para impulsar un rendimiento excepcional en toda nuestra organización. Además, cultiva talentos prometedores, preparándolos para futuros roles de liderazgo.

En 2023:

- Desarrollamos las Expectativas de Liderazgo de Parex, destinadas a mejorar las capacidades de liderazgo en toda la Compañía, garantizar la coherencia en nuestro enfoque de liderazgo e impulsar la responsabilidad personal. Adoptamos un enfoque de abajo hacia arriba, en colaboración con los líderes de toda la organización.
- Desarrollamos un plan para llevar a cabo mini evaluaciones 360 para los líderes de toda la organización, como parte de la integración de nuestras Expectativas de Liderazgo. La retroalimentación sobre el desempeño de un líder por parte de pares, subordinados directos y supervisores, llevó a que los líderes adquirieran una mayor conciencia de sus fortalezas y áreas de desarrollo. A julio de 2024, ya se había evaluado al 100% de los Líderes Sénior.



- Celebramos nuestra sesión anual de liderazgo estratégico con Líderes Sénior de Colombia y Canadá para aclarar y alinear nuestra estrategia, discutir desafíos y oportunidades, así como tácticas de colaboración en toda la organización para integrar nuestra cultura y cumplir con nuestro plan. En 2023, el 100% de las mujeres Líderes Sénior estuvo presente.
- Concluimos la segunda cohorte de nuestro programa de Desarrollo de Liderazgo de Calgary con 17 participantes en la cohorte y, en total, 26 participantes. A la fecha, aproximadamente el 30% de los empleados de Canadá había participado.

"El Programa de Desarrollo de Liderazgo en Parex me dio una mayor comprensión y conciencia de mi estilo de liderazgo, así como de la diversidad de estilos entre mis compañeros. Este programa ha sentado las bases para que los líderes mejoren la comunicación, la colaboración y cómo trabajar en equipo para ofrecer resultados superiores".

Christa Welsh
Sr. Exploration Geologist



Impulsar el Crecimiento de Nuestro Talento

En 2023, lanzamos Parex Learning, una plataforma interna para ofrecer mejores oportunidades de aprendizaje, en tiempo real, a nuestros empleados. Nuestra asociación de contenido con LinkedIn Learning les brinda acceso a miles de cursos relacionados con los negocios y la tecnología para responder a sus necesidades individuales de aprendizaje, alineadas con su Plan de Desarrollo Individual (PDI).

Además, para garantizar la preparación de un sólido portafolio de talento, ligado a nuestra estrategia comercial, en 2023 fortalecimos nuestro proceso anual de Revisión de Talento y Planificación de Sucesión; a través de este último, evaluamos el talento e identificamos posibles sucesores para puestos de liderazgo clave dentro de la organización.

Programa de Intercambio de Talentos

En 2023, seis empleados de Parex participaron en nuestro Programa de Intercambio de Talentos. Este programa le permite a los empleados aceptar asignaciones a corto plazo en las oficinas de Canadá o Colombia y tiene como objetivo fomentar la colaboración intercultural y regional, así como el desarrollo sólido de los empleados. También busca profundizar las relaciones funcionales y promover Una Mentalidad Parex. Todos los empleados pueden aplicar a este programa de desarrollo.



Proceso de Gestión del Desempeño

Parex sigue un proceso robusto de gestión del desempeño, centrado en conversaciones continuas y bidireccionales. Cada año, los empleados y los líderes establecen objetivos personales alineados con nuestros objetivos corporativos, realizan un control a mitad de año y tienen una discusión formal de revisión de desempeño de fin de año. A lo largo del año se desarrollan conversaciones de retroalimentación y coaching, en las que los líderes apoyan a los empleados en el logro de sus objetivos, además de identificar fortalezas, oportunidades de desarrollo y experiencias para fortalecer capacidades que impulsen el desempeño.

En 2023, el 80% de los empleados de Parex trabajó en un PDI. En 2024, nos enfocaremos en la creación de PDIs significativos y viables para garantizar la preparación del talento con el objetivo de completar el 100% de los planes para los empleados identificados como candidatos para sucesión en cargos de liderazgo senior.

Desarrollo Profesional Temprano

En Parex, estamos comprometidos con el desarrollo de un portafolio de talento sólido y diverso, y esto comienza con la inversión en oportunidades de desarrollo profesional temprano. Anualmente, damos la bienvenida a una cohorte de pasantes de verano en varios equipos funcionales en nuestra oficina de Calgary. En 2023, tuvimos cinco estudiantes de verano trabajando en las disciplinas de Geociencias, Ingeniería, Planeación Corporativa, Comunicaciones y Exploración.

En Colombia, además de nuestra asociación de larga data con el SENA, una institución que ofrece capacitación vocacional sin costo a los estudiantes elegibles, también contamos con el Programa Jóvenes con Talento y Recién Egresados (programa de nuevos graduados). A través de estos programas, apoyamos a los jóvenes estudiantes con oportunidades de capacitación y desarrollo para que crezcan en sus carreras.

Parex asigna un generoso porcentaje (~4%) de su presupuesto salarial anual al desarrollo de los empleados.

En 2023, empleados de Canadá y Colombia invirtieron >47.000 horas en formación.

"El Programa de Intercambio de Talentos fue una oportunidad increíble para establecer conexiones con mis colegas y líderes en Canadá. Las relaciones más sólidas han llevado a una mayor colaboración y han permitido una mayor facilidad para compartir ideas e impulsar mejores resultados para el negocio. El Intercambio de Talentos fue una experiencia positiva en lo profesional y en lo personal."

Tatiana Calle
Ingeniera Senior de Perforación



Fortaleciendo el Compromiso de los Empleados

En Parex, tenemos el compromiso de crear un entorno en el que los empleados se sientan comprometidos y valorados. Con el fin de escuchar las perspectivas de los empleados, anualmente aplicamos una encuesta integral de compromiso en toda la Compañía. Esto ayuda a que los líderes prioricen áreas clave para mejorar la experiencia de los empleados y piensen creativamente en cómo podemos continuar fortaleciendo el compromiso en Parex.

A partir de los resultados de nuestra encuesta inicial, hemos tomado una serie de medidas para mejorar el compromiso de los empleados:

- Continuamos promoviendo Parex Gracias, un programa que brinda a los líderes y colaboradores individuales la oportunidad de reconocerse mutuamente por su sólido desempeño y celebrar los éxitos al interior de nuestro negocio. En 2023, el 79% de nuestros empleados en Canadá y Colombia utilizaron Parex Gracias para otorgar un reconocimiento.
- Apoyamos a los líderes para que comprendan mejor el papel que desempeñan en el coaching y el desarrollo del talento; esto se identificó como un componente clave de nuestras Expectativas de Liderazgo.
- Formalizamos nuestra Práctica de Lugar de Trabajo Flexible en 2023, que respalda un modelo de trabajo híbrido y brinda opciones de flexibilidad en toda la Compañía. Reconocemos que la flexibilidad y la opción de trabajar desde casa periódicamente brindan beneficios para la salud de los empleados y permiten el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.
- Desarrollamos planes de acción para abordar de manera efectiva las áreas de mejora identificadas a través de la encuesta de compromiso de los empleados y esforzarnos por mejorar continuamente en este aspecto. A continuación,

presentamos algunos ejemplos de los planes de acción que se desarrollaron:

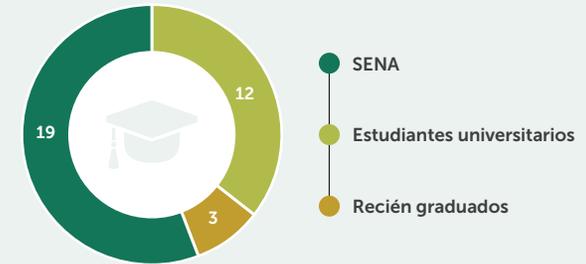
- **Garantía técnica:** nuestra nueva hoja de ruta de garantía ayudará a aumentar la eficiencia y la coherencia en nuestro proceso técnico y de aprobación. A través de la colaboración y el compromiso tempranos, podemos identificar los riesgos críticos en las primeras etapas de los proyectos y desarrollar soluciones, incluida la implementación de tecnologías efectivas para mitigar el riesgo.
- **Cadena de suministro y compras:** en 2023, la cadena de suministro se identificó como un área en la que podíamos mejorar los procesos comerciales para obtener mejores resultados. En respuesta, a mediados de 2024, lanzamos Project Boost para mejorar nuestros procesos de trabajo e impulsar mejores resultados comerciales.

Proceso de planificación y presupuesto: aprendimos de nuestro proceso de planificación y planificación presupuestal de 2023 y realizamos ajustes para el proceso de 2024; ahora tiene más claridad en cuanto a roles y responsabilidades y un cronograma claro de entregables y fechas clave.

"Mi paso por Parex fue una experiencia enriquecedora en todos los sentidos. Me permitió adquirir conocimientos y habilidades prácticas, desarrollar mi capacidad de trabajo en equipo y enriquecer mis habilidades sociales. Además, me dio la oportunidad de conocer a profesionales apasionados por su trabajo, lo que me motivó aún más a avanzar en mi carrera de Ingeniería de Petróleos."

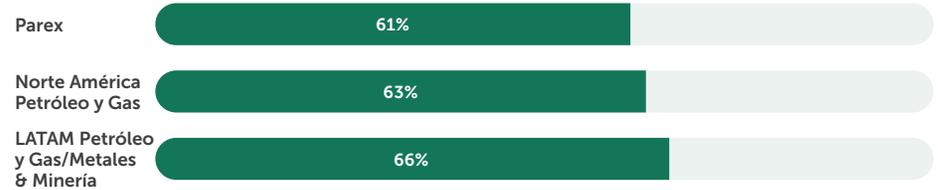
Paula Lorena Parra Paez
Professional Program
(Petroleum Engineer)

Estudiantes por Programa en Colombia



Resultados de la Encuesta de Compromiso de Empleados

En nuestra Encuesta de Compromiso de los Empleados de 2023 buscamos comprender las opiniones de los empleados en temas relacionados con la satisfacción laboral, el propósito, el liderazgo y el estrés.

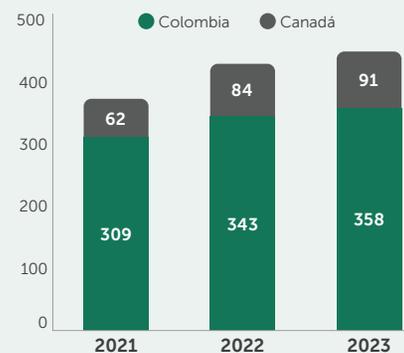




Un Vistazo a los Empleados

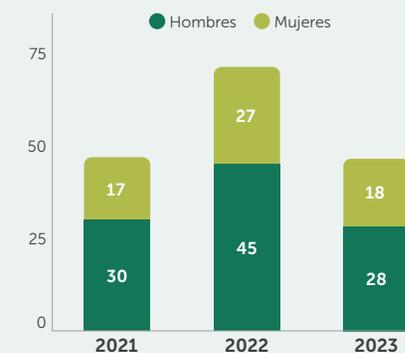
Total Empleados por Región

GRI 2-7



Total Nuevas Contrataciones

GRI 401-1, 11.10.2



Nuestro número total de empleados ha venido **augmentando un 5%**, año a año. Estamos aumentando de manera decidida nuestra base de empleados a tiempo completo para alinearnos con los compromisos laborales y la estrategia a largo plazo de Parex.

En 2023, el 39% de las nuevas contrataciones fueron mujeres y la tasa de deserción de las mujeres fue del 1,88%.¹² Como se muestra a continuación, Parex continúa con una tendencia muy por debajo del promedio de la industria, una métrica que generalmente es constante año a año.

Rotación y Deserción (Corporativo)	2023	2022	2021
Tasa de rotación voluntaria de empleados	2,90%	1,87%	n.d
Tasa de rotación involuntaria de empleados	2,45%	1,87%	n.d
Tasa de deserción de empleados (Corporativo)	5,57%	3,75%	6,47%
Tasa de deserción de empleadas (Corporativa)	1,88%	4,14%	5,60%
Tasa de deserción de empleados masculinos	7,27%	3,55%	9,76%
Porcentaje de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contrataciones internas)	0%	2,70%	0%

En 2023, el 2,3% de los empleados tomó el permiso parental y el **100% se reincorporó al trabajo**. En Parex, estamos comprometidos con el fomento de un lugar de trabajo en el cual se tienen en cuenta las necesidades de las familias, incluida la oferta de un horario de trabajo flexible, siempre que sea posible.

¹²La tasa de deserción de mujeres de todo el sector energético de Canadá fue de ~12,3%, según Mercer Canada Turnover Survey (julio de 2023).

Sustaining our Culture

A través de nuestros nueve comportamientos culturales, nos esforzamos por construir creencias y experiencias comunes sobre quiénes somos y cómo trabajamos en Parex; de esta manera impulsamos la alineación y el logro de los resultados. En 2023, seguimos integrando nuestros comportamientos culturales en nuestro trabajo diario, en las comunicaciones de toda la empresa y en las reuniones de equipo. Además, llevamos a cabo capacitaciones de liderazgo enfocadas en comportamientos específicos para estimular a los líderes para que vivan activamente nuestra cultura. También animamos a todos los empleados para que incluyeran hasta dos áreas de enfoque de comportamiento cultural al establecer sus objetivos para 2023.

Tras el éxito en 2022, seguimos presentando a líderes de toda la empresa, destacando ejemplos de cómo estamos poniendo en práctica nuestra cultura y porqué integrar nuestros comportamientos culturales es fundamental para nuestro éxito.



¡Enfoque en la Cultura!

Escuche al equipo de líderes de Parex explicar por qué la cultura es importante, cómo ha visto el impacto de la cultura en el desempeño y en qué estamos centrados como equipo de cara al futuro.



En 2023, ofrecimos un taller de liderazgo en Canadá centrado en nuestro comportamiento cultural **Comunicador de Confianza**. Esta sesión, Impulsando los resultados empresariales a través de un desafío saludable, incluyó estrategias para trabajar juntos de manera efectiva y crear herramientas de desafío saludables para Parex.



En nuestra encuesta de Compromiso de los Empleados de 2023, Comportamientos Culturales fue la segunda categoría con mayor puntuación, lo que indica:

- Los empleados conocen y comprenden cuáles son nuestros Comportamientos Culturales;
- Entienden cómo la demostración de nuestros Comportamientos Culturales conduce al éxito de la Organización; y
- Ven a sus líderes demostrando constantemente nuestros Comportamientos Culturales.

COMPORIAMIENTOS CULTURALES



INNOVADOR Y CREATIVO



TOMA RIESGOS CALCULADOS



UNA MENTALIDAD DE PAREX



VALORA LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN



ADAPTABLE Y RESILIENTE



COMUNICADOR DE CONFIANZA



RESPONSABLE



HACER CRECER LAS RELACIONES Y CONSTRUIR COMUNIDAD



PROACTIVO

Construyendo un Entorno de Trabajo Diverso e Inclusivo

GRI 2-7, 405-1, 11.11.5

Nuestro objetivo es crear un lugar de trabajo diverso e inclusivo proporcionando oportunidades de aprendizaje educativo para todo nuestro personal y mejorando continuamente nuestras políticas, programas y prácticas. En línea con nuestro compromiso, en 2023 adelantamos esfuerzos para construir una organización más inclusiva como:

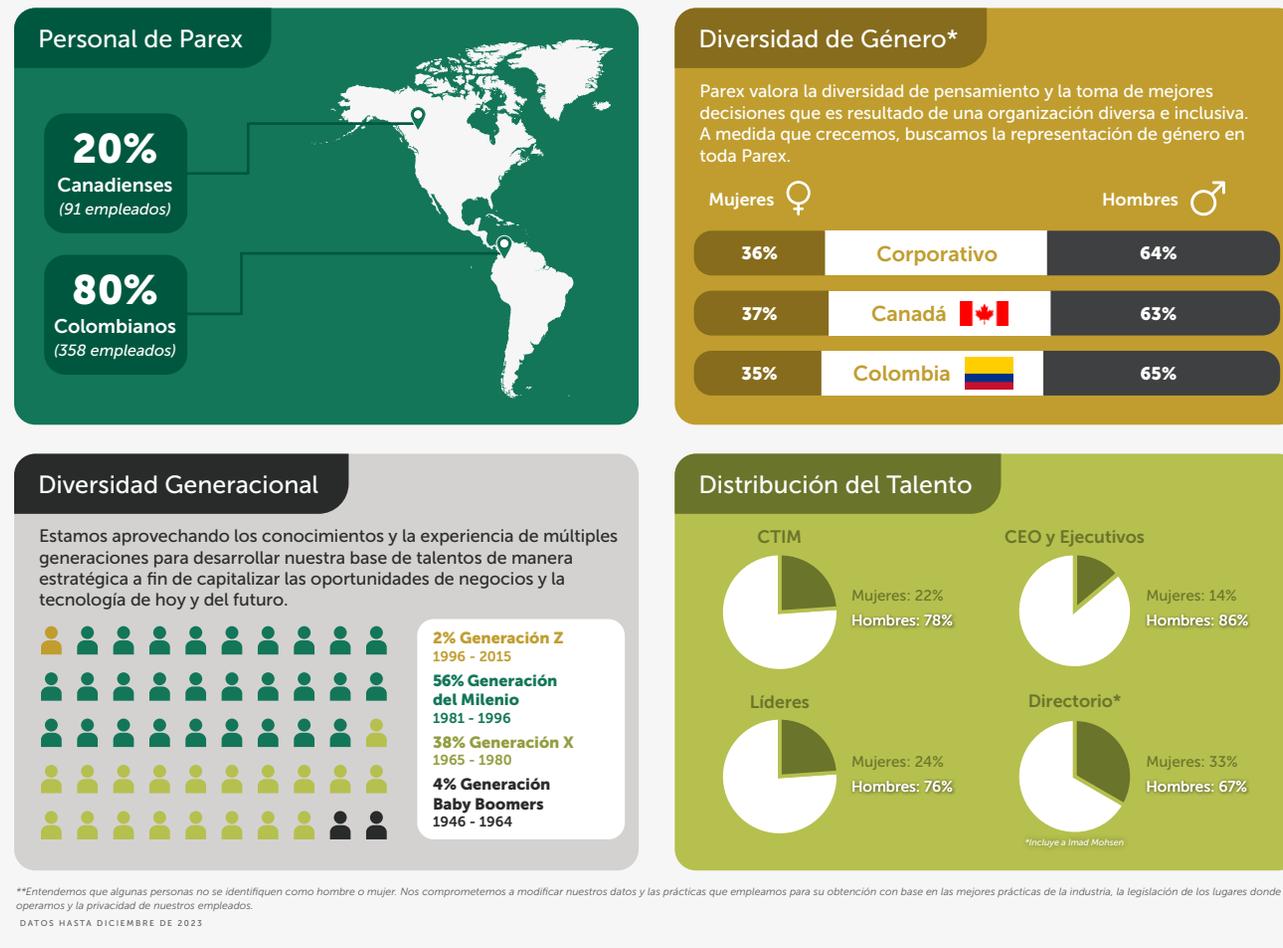
- A través Parex Learning ofrecemos acceso ilimitado a cursos sobre DE&I para todos los empleados.
- En 2023, realizamos reuniones preparatorias para la firma de una alianza con la Cámara de la Diversidad de Colombia; gracias a esta, tendremos acceso a programas y recursos de aprendizaje que apoyarán nuestras iniciativas de DE&I, fortalecerán nuestros conocimientos, fomentarán la colaboración y brindarán información clave sobre temas de DE&I.
- A medida que nos esforzamos por crear un lugar de trabajo seguro y respetuoso para todos los empleados, en 2023, instituímos una capacitación anual contra el acoso sexual. El 100% de los empleados completó esta capacitación.

Panel de Diversidad de Parex

En 2022, lanzamos nuestro Panel de Diversidad, que proporciona una instantánea de nuestra diversidad generacional y de género, así como de la demografía de la distribución del talento. Este panel se actualiza anualmente para impulsar la rendición de cuentas y la transparencia.

En 2023, se evidenció un aumento de mujeres empleadas del 34% al 36%, y las mujeres en puestos STEM aumentaron del 21% al 22% con respecto al año anterior. Como parte de nuestro camino en DE&I, en 2023 los directivos de Parex revelaron voluntariamente si se identificaban como étnica y/o racialmente diversos. Cuando se combina con la diversidad de género, el 40% de la Junta Directiva de Parex se identifica como diversa (género o raza/etnia, o ambas).

Panel de Control de la Diversidad 2023



Compensación

GRI 405-2, 11.11.6

En Parex, nos comprometemos a garantizar que nuestra remuneración sea competitiva y proporcione los incentivos adecuados para atraer y retener a los mejores talentos. Continuamos adoptando una filosofía de compensación de pago por desempeño, con una compensación base competitiva con el mercado externo. Los incentivos a corto y largo plazo brindan la oportunidad de obtener una compensación total superior al mercado por un desempeño corporativo e individual superior; tal como se dispone en nuestro Programa Anual de Gestión del Desempeño. El Programa se encuentra rigurosamente calibrado en toda la Organización con el fin de mantener un alto grado de equidad y transparencia.¹³

En la siguiente tabla se describen las proporciones salariales básicas de mujeres y hombres en toda nuestra fuerza laboral en 2023 y se desglosan por nivel de empleado.

Relación salarial básica entre mujeres y hombres por nivel de empleo	Canadá	Colombia
Ejecutivo	0,82	n/a
Líderes sénior	0,91	1,02
Líderes	0,97	0,85
Profesionales sénior	0,83	1
Profesionales	1,03	0,86
SopORTE técnico	n/a	-
Apoyo al negocio	-	0,83



¹³En 2023, 0% de nuestros empleados formó parte de un sindicato independiente.

Recompensas Totales

GRI 2-19, 2-20, 401-2, 11.10.3

En Parex, junto con un paquete de compensación total competitivo, ofrecemos recompensas que resaltan nuestro compromiso con la salud y el bienestar de los empleados. Nuestro enfoque de las recompensas totales es integral y abarca varias facetas de la experiencia de recompensas de los empleados.



Salario Base: Parex utiliza datos de mercado de terceros para determinar y garantizar la competitividad del salario base de cada empleado. En 2023, Parex se asoció con un consultor de compensación global para iniciar nuestro trabajo en remuneración justa.



Bono de Desempeño Anual: En Parex, tenemos una filosofía de pago por desempeño; los empleados se miden por su desempeño individual y pueden compartir el éxito organizacional a través de nuestro programa de bonos anuales.



Incentivos a Largo Plazo: Todos los empleados activos son elegibles para participar en nuestro Programa de Incentivos a Largo Plazo ("LTI"). En 2023, el 100% de los empleados activos recibieron subvenciones.



Beneficios de Salud y Bienestar: En Parex, brindamos beneficios integrales de salud y bienestar que incluyen servicios dentales, físicos, de bienestar mental y terapéuticos.



Vacaciones: Promovemos activamente que los empleados tomen sus vacaciones todos los años con el fin de que disfruten un tiempo para relajarse y recargar energías. Además, del 1 de junio al 1 de septiembre, nuestros empleados de tiempo completo con sede en Calgary tienen libre de trabajo todas las tardes de los viernes, y todos los empleados reciben un día flexible por trimestre.



Trabajo Flexible: Entendiendo que la opción de trabajar desde casa periódicamente brinda beneficios para la salud de los empleados y el equilibrio entre la vida laboral y personal, en 2023 formalizamos nuestra Práctica de Lugar de Trabajo Flexible, agregando detalles aclaratorios a la práctica para garantizar la coherencia de nuestra filosofía en toda la empresa.

Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI 3-3, 403-1, 11.9.1, 11.9.2

En Parex, la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral son nuestra máxima prioridad. Esto se encuentra claramente establecido en nuestro Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo. Aspiramos a ser el operador preferido para nuestros socios, contratistas y para las comunidades donde operamos. Reconocemos que esta meta se logra garantizando la aplicación de prácticas fundamentales de salud y seguridad, mediante las cuales protegemos a todas nuestras partes interesadas.

Esfuerzos Desplegados en 2023 para Mejorar el Desempeño en Seguridad

Con el fin de mejorar el desempeño y la gestión de la Compañía en materia de seguridad, en 2023 Parex llevó a cabo las siguientes actividades:

- Actualizó la Política de HSE
- Implementó el Proceso de Gestión de Contratistas
- Inició la evaluación del desempeño de contratistas frente al riesgo alto y extremo con miras de desarrollar el plan de acción correspondiente.
- Reforzó nuestro programa de seguridad basada en el comportamiento a través de la Autoridad para Detener el Trabajo
- Implementó una plataforma digital para el manejo de los permisos de trabajo
- Realizó un simulacro coordinado de respuesta a emergencias con los grupos de interés nacionales y locales a fin de poner a prueba los procedimientos establecidos
- Logró un avance del 89% en la implementación del Plan de Gestión de la Seguridad de Procesos 2023

Empleados Comprometidos con Operaciones Seguras

Se espera que los empleados en Colombia presenten un mínimo de 10 tarjetas SOS anualmente. Estas tarjetas permiten a los empleados resaltar condiciones inseguras, cuasiaccidentes y reconocer comportamientos seguros en el lugar. Dependiendo del riesgo identificado, se espera que el empleado o su supervisor tome medidas para eliminar el riesgo. En 2023, se presentaron en total 62.257 tarjetas SOS y se cerró el 98% de los informes.



Asumimos Responsabilidad por la Seguridad

GRI 403-2, 11.9.3 SASB EM-EP-320a.2

Tras la exitosa campaña de comunicación realizada en 2022 para reforzar las Reglas que Salvan Vidas y la Autoridad para Detener el Trabajo (ADT) en todas nuestras operaciones de campo y las oficinas, fuimos testigos de un incremento significativo en el uso de estas herramientas en 2023. A lo largo del año, nuestros empleados y contratistas diligenciaron 850 reportes ADT al observar que el trabajo se realizaba de manera insegura. Esto significa un incremento del 70% en el uso del ADT con respecto al año anterior y destaca nuestro compromiso de garantizar la seguridad de todas nuestras partes interesadas, lo cual es nuestra máxima prioridad. En Parex encontramos que el uso del ADT tiene una relación estrecha con nuestra tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido, la cual se redujo en un 43% con respecto al año anterior.

Autoridad para Detener el Trabajo



Usted tiene la autoridad para y la responsabilidad de detener y/o reusarse a iniciar labores que puedan ponerlo en peligro a usted o a otros.

No habrá repercusiones – ese es nuestro compromiso con usted.

Todos tenemos la responsabilidad de actuar.

Imad Mohsen
Presidente y CEO



REGLAS PARA SALVAR VIDAS



PERMISOS DE TRABAJO VIGENTES



SEGURIDAD DE TRABAJO EN CALIENTE



AISLAMIENTO DE ENERGÍA



ESPACIOS CONFINADOS



TRABAJO EN ALTURA



LEVANTAMIENTO MECÁNICO SEGURO



APTITUD LABORAL



LÍNEA DE PELIGRO



CONDUCCIÓN SEGURA



NO PASAR POR ALTO SISTEMAS DE SEGURIDAD

Did you know?

Nuestras Reglas que Salvan Vidas se basan en las mejores prácticas del sector que buscan garantizar la seguridad de nuestra fuerza de trabajo al intervenir los riesgos que podrían dar lugar a daños graves.

Seguridad de los Contratistas

GRI 403-7, 11.9.8

En 2022, Parex introdujo un nuevo Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de Contratistas (CMHSS, por sus siglas en inglés). Este sistema se enfoca en seleccionar a los mejores contratistas y evaluar su desempeño con el fin de tener aliados con buenos estándares de seguridad que garanticen el desarrollo de operaciones seguras.

Como parte de este proceso, en 2023 fueron evaluados 125 contratistas para medir su desempeño y garantizar el cumplimiento del CMHSS de Parex. Las evaluaciones se basan en criterios que incluyen, entre otros, las prácticas de salud y seguridad en el trabajo, prácticas ambientales y sociales, medidas técnicas y de gestión de contratistas. En conjunto, 88% de los contratistas evaluados resultaron calificados como confiables o altamente confiables; el 12% restante fue calificado como parcialmente confiable o no confiable. Con relación a este último grupo, Parex desarrolló un plan de acción conjunto para abordar de manera eficaz la mejora del desempeño de estos contratistas frente a los riesgos de seguridad identificados a través del Sistema CMHSS. Durante un trimestre, Parex trabajó con cada contratista para desarrollar, monitorear y ejecutar su plan de acción. Tras una auditoría interna, la Compañía encontró que el 92% de los contratistas fortaleció sus prácticas y pudo seguir trabajando con la Compañía. Este proceso de evaluación y los planes de acción resultantes nos permiten mejorar nuestros controles, reducir el nivel de riesgo y afianzar nuestras relaciones con los contratistas, contribuyendo así a mejorar la seguridad de nuestras operaciones.

Excelencia en Seguridad

"Aunque al inicio del proyecto la implementación de los estándares de Salud y Seguridad (H&S) de Parex resultó ser una tarea exigente que representó esfuerzos adicionales no previstos por nosotros, contamos con el acompañamiento de los equipos de H&S y Exploración de la Compañía, los cuales hicieron posible nuestro proceso de adopción de los estándares y facilitaron nuestra curva de aprendizaje, así como la mejora continua en nuestra gestión de la seguridad. Hoy podemos decir que gracias a Parex, nuestra empresa tiene un compromiso manifiesto con las buenas prácticas de Salud y Seguridad, las cuales son una base fundamental para el progreso sostenible de GT en el mercado colombiano."



Diana Sánchez
Directora HSE de GT

Con el fin de incentivar las buenas prácticas en nuestras operaciones por parte de los contratistas, nuestro departamento de Salud y Seguridad reconoce anualmente a quienes han alcanzado los mejores resultados en su gestión, de acuerdo con el desempeño en sus KPI. En 2023, Geofizyka Torun Sucursal Colombia (GT) fue uno de los contratistas reconocidos porque demostró que cuando existe un compromiso con el cumplimiento de los estándares se logran excelentes resultados. [Lea más aquí.](#)

Health & Safety in the Workplace

GRI 119.5, 403-4

To ensure employees and management continue to discuss health and safety issues that arise in the workplace, Parex has Joint Health and Safety committees in our Calgary and Bogotá offices.

- In Bogotá, COPASST is a joint committee who meets monthly to address issues and concerns related to occupational health and safety issues or concerns .
- In Calgary, the Health and Safety Committee is made up of employees and company representatives and meets quarterly to discuss any health and safety-related issues or concerns.

Employee Health and Well-being

GRI 403-6, 11.9.7

In 2022, Parex implemented Cuidándote de Corazón (Taking Care of You from the Heart) to promote the prevention of cardiovascular diseases and other chronic non-contagious diseases. Since its inception, 226 participants (or 77% of our Colombian workforce) have joined the program.



Accomplishments from this program include:

- Sura Award winner in the Safety and Health at Work Category: "Conservation of Cardiovascular Health For the Transformation of Healthy Habits and Lifestyles: Care for Your Heart Program"
- Four strategies were developed to promote the prevention of heart diseases and diseases derived from lifestyles (movement, learning to eat well, caring for women and heart numbers)
- Improved people's energy level and teamwork in and out of the office



Seguridad Vial

GRI 403-7, 11.9.8

En línea con nuestro Programa de Seguridad Vial, "Primero la Vida", lanzado en 2021, así como con los planes de acción para la prevención de accidentes puestos en marcha en 2022, Parex continuó invirtiendo en capacitación para la seguridad vial durante 2023.

Como parte de nuestra iniciativa de transporte, en 2023 Parex facilitó una reunión entre múltiples contratistas de transporte en Yopal, Casanare, a fin de fomentar el intercambio de conocimientos sobre las mejores prácticas en materia de seguridad vial. El evento incluyó debates en torno a la normatividad vigente, el mantenimiento, el estado de los neumáticos y los demás temas relacionados con el transporte en carretera. Contamos con la participación de un sobreviviente de un accidente de tránsito quien compartió su historia y destacó la importancia de la seguridad en el transporte. Estas sesiones ofrecieron perspectivas valiosas en torno a los desafíos del sector y recalcaron la necesidad de adoptar medidas proactivas en materia de seguridad.

Al facilitar estos debates y trabajar conjuntamente, empoderamos a las partes interesadas para que aborden las necesidades regionales y diseñen políticas públicas eficaces para las comunidades del área de nuestras operaciones. Adoptamos una cultura de aprendizaje continuo que nos permite evaluar de manera crítica nuestras prácticas, identificar áreas de mejora y reforzar nuestro compromiso con la seguridad, tal como nos corresponde hacerlo como líderes del sector y como empresarios.



Líderes en Seguridad

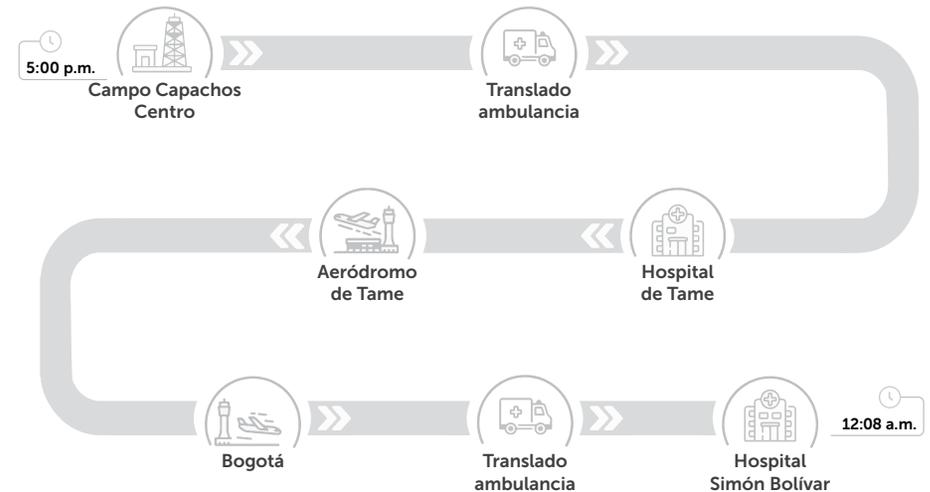
En Parex, la salud y la seguridad de nuestra fuerza laboral es nuestra máxima prioridad. Una forma en la que lo demostramos consiste en adoptar medidas proactivas para reducir el impacto potencial de los incidentes de seguridad. En 2023, se reunieron equipos de toda la Organización para llevar a cabo nuestro primer ejercicio de respuesta a emergencias mediante la evacuación aeromédica nocturna. Este ejercicio, el primero en su tipo, impulsó la colaboración entre Parex y organizaciones externas como ARL SURA, el hospital de Tame, la Aeronáutica Civil y la empresa de servicios aéreos SARPA.

Este simulacro se inició en la plataforma Capachos Centro y culminó en el Hospital Simón Bolívar de Bogotá. Incluyó poner a prueba los procedimientos operativos, los tiempos de respuesta y prácticas de comunicación durante una emergencia. Este ejercicio simuló el caso de un trabajador herido durante una jornada de trabajo en nuestras instalaciones en Capachos y su evacuación por vía aérea hasta llegar al Hospital Simón Bolívar en Bogotá.

El ejercicio fue exitoso, y le ha permitido a los equipos seguir reuniéndose para discutir las lecciones aprendidas, asegurando un proceso de mejora continua.

"Al ejecutar este tipo de ejercicios, podemos anticiparnos a lo inesperado e incorporarlo a las lecciones aprendidas con el fin de mejorar. Mediante la comunicación y la coordinación sólidas entre Parex y las organizaciones externas, pudimos realizar un simulacro que nos permite estar preparados de mejor manera para reducir el impacto de lesiones y salvar vidas."

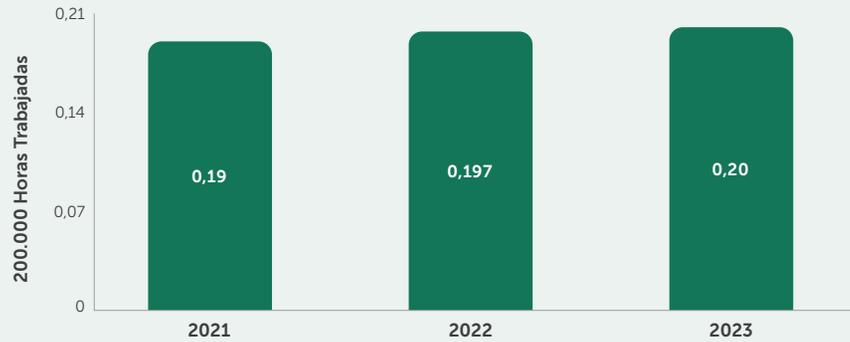
Henry Tocaruncho
Gerente de Seguridad



Evaluamos Nuestros Resultados

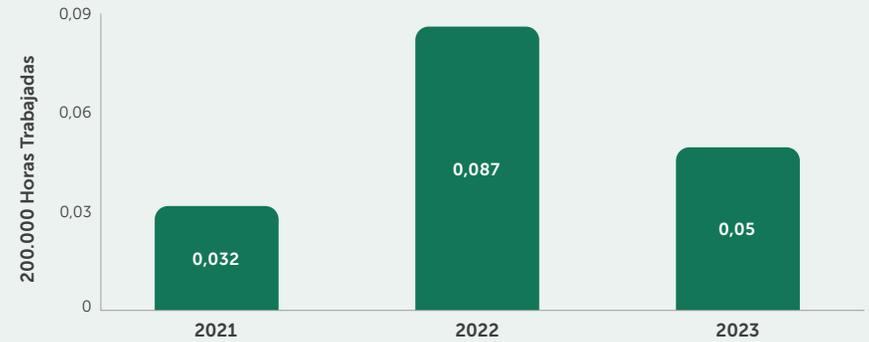
GRI 403-9, 11.9.10 • SASB EM-EP-320a.1, EM-EP-540a.1

Frecuencia Total de Incidentes Registrables (TRIF)



TRIF: En 2023 nuestro desempeño TRIF estuvo alineado con los resultados de 2022; esto demuestra nuestro compromiso permanente con la promoción de operaciones seguras y una mentalidad que pone la seguridad en el primer lugar.

Frecuencia de Incidentes con tiempo Perdido (LTIF)



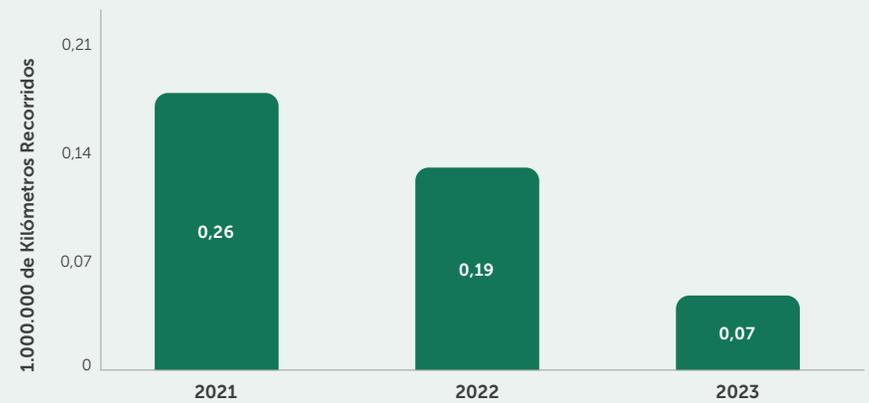
LTIF: En 2023 mejoramos nuestro desempeño LTIF en un 43% respecto al año anterior. Este resultado fue posible gracias a la mejora de nuestros indicadores proactivos (leading indicators) en materia de seguridad y la implementación de nuestro Programa de Seguridad de Procesos.

Seguridad de Procesos – Eventos y Tasas



Tier 1 y 2: Mantuvimos un desempeño excepcional de 0 incidentes de seguridad de procesos TIER 1 y TIER 2 disminuyó de 0,11 a 0 con respecto al año anterior.

Frecuencia de Accidentes Vehiculares (MVA)



MVA: Logramos Alcanzamos la tasa más baja de MVA TAV desde la creación de nuestro Programa de Seguridad Vial con una reducción del 63% con respecto al año anterior.

Derechos Humanos y Derechos Laborales

GRI 2-23 • SASB EM-EP-210b.1, EM-EP-210a.3

Respetar y defender los derechos de todas las partes interesadas, incluidas las minorías indígenas y étnicas, es fundamental para la forma en que trabajamos en Parex. Al adherirnos a las declaraciones nacionales e internacionales de derechos humanos, nos comprometemos a garantizar que la forma en que hacemos negocios esté alineada con las disposiciones globales de derechos humanos.

Avanzando en Nuestro Compromiso en 2023

GRI 2-24, EM-EP-210a.3

Estamos comprometidos con el progreso de las iniciativas y la supervisión relacionadas con los derechos humanos en todas nuestras operaciones. Luego de un Análisis de Brechas de Derechos Humanos realizado en 2022, que comparó las prácticas y enfoques de Parex con los estándares internacionales, la Compañía completó un Proyecto Piloto de Evaluación de Impacto en Derechos Humanos en la región del Magdalena Medio en 2023. Esta evaluación permitió un análisis más profundo de los procesos de Parex y de sus contratistas en campo y arrojó hallazgos claros sobre las posibles mejoras que podría realizar la Compañía en sus procesos y en su cadena de suministro.

De acuerdo con los resultados del análisis de brechas de 2022, el programa piloto identificó un conjunto de oportunidades que la Compañía podría abordar para minimizar el impacto negativo en los derechos humanos. Como resultado, se elaboró un plan de trabajo para abordar estos impactos, el cual se está implementando en 2024. Los elementos clave incluyen:

- Reforzar el proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos y trabajar con los proveedores para integrar el proceso de Parex en sus prácticas a través de programas de comunicación y capacitación;
- Brindar capacitación en derechos humanos al personal de seguridad;
- Fortalecer los procesos de verificación y evaluación de contratistas y proveedores para garantizar la alineación con los estándares y políticas de Parex en materia de derechos humanos; y
- Capacitar a los administradores de contratos sobre las expectativas de Parex con respecto a sus proveedores para garantizar el cumplimiento.



Capacitación en Derechos Humanos GRI 2-23

Requerimos a todos los empleados que completen nuestra capacitación anual en derechos humanos. En 2023, Parex logró una **tasa de finalización de dicha capacitación del 100%**. Nuestros empleados en Colombia participaron en una capacitación adicional de una hora sobre empresas y derechos humanos.



Gestión de la Cadena de Suministro

GRI 3-3, 11.10.1, 11.12.1

Nuestro Enfoque de Gestión

Obtenemos bienes y servicios de socios locales con el fin de estimular la economía local, fomentar el empleo local, promover el desarrollo comunitario y asegurar nuestra licencia social para operar. A lo largo de nuestras actividades operativas establecemos relaciones comerciales con contratistas y proveedores locales y globales para tener acceso a materias primas, equipos, mano de obra calificada y no calificada, así como experiencia y servicios técnicos y profesionales. En esta relación con terceros la Compañía podría llegar a ser vinculada con posibles impactos negativos en los derechos humanos y los derechos laborales, tanto dentro de nuestras operaciones, como en la cadena de suministro; por esta razón, trabajamos de manera proactiva para mitigar los riesgos. Llevamos a cabo la debida diligencia para garantizar que solo realizamos negocios con empresas bien establecidas que demuestran un sólido historial de cumplimiento de las leyes laborales y las políticas, estándares, procedimientos y prácticas corporativas de la Compañía.

En 2023, nuestra cadena de suministro incluyó a 1.288 contratistas y proveedores de todo el mundo, con un gasto total de 650 millones de dólares. Aproximadamente el 90% de las empresas eran colombianas o filiales colombianas de empresas internacionales y el resto eran empresas internacionales.

Evaluación y Gestión de Riesgos en Nuestra Cadena de Suministro

Contamos con un riguroso proceso de debida diligencia que incluye el desarrollo de evaluaciones de riesgos de nuestras contrapartes en diferentes fases de nuestro ciclo de vida operativo.

- i. Precontrato: a través de un tercero especializado y como parte de nuestro proceso de cumplimiento, completamos un análisis de riesgo crediticio y llevamos a cabo una investigación de riesgos de fraude, soborno, corrupción, lavado de dinero y financiamiento del terrorismo. Al contratar actividades de alto riesgo, las unidades de negocio a cargo de estas últimas realizan verificaciones adicionales de salud y seguridad en las instalaciones de la contraparte.
- ii. Durante la ejecución del contrato: nuestros modelos de contratos y acuerdos incluyen cláusulas estándar sobre auditoría, ética y cumplimiento, así como el compromiso de que los contratistas cumplan con las políticas de la Compañía y cumplan con todas las leyes, reglas y estándares aplicables.

Las unidades de negocio evalúan las prácticas y el rendimiento de los contratistas. Durante la auditoría al comienzo del contrato, recopilamos información sobre el cumplimiento de los contratistas de las leyes laborales, las normas de bienestar laboral y los requisitos locales específicos para contratar o contratar a personas locales y/o adquirir bienes y servicios a nivel local. Estas evaluaciones de riesgos incluyen una revisión de ciertas prácticas laborales, como el cumplimiento del salario mínimo, las prácticas de pago y las quejas de la comunidad.

En 2023, mejoramos e incrementamos la frecuencia de las auditorías laborales para identificar oportunidades de mejora y promover las mejores prácticas laborales en los contratistas.

Construyendo Expectativas Comunes con Terceros

GRI 2-24

Nuestros proveedores y contratistas deben cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con los derechos humanos y llevar a cabo todas las actividades comerciales relacionadas con Parex de conformidad con nuestros estándares y políticas de derechos humanos. Todos los proveedores y contratistas deben garantizar que realizan sus actividades de acuerdo con las normas establecidas por la Organización Internacional del Trabajo y respetan los derechos y libertades de sus empleados. Esto incluye respetar y promover la diversidad cultural y étnica, la igualdad de género, así como los derechos de las comunidades locales e indígenas.

Para garantizar una amplia conciencia del compromiso de Parex con los derechos humanos, incluimos nuestra Política Corporativa de Derechos

Humanos como uno de los documentos

adjuntos en todos los acuerdos contractuales. En 2023, lanzamos nuestras [Directrices para Proveedores y Contratistas](#), que comunican claramente las expectativas de la Compañía en materia de ética y cumplimiento, derechos humanos y derechos laborales, seguridad y gestión ambiental a nuestros proveedores y contratistas. Este documento incluye compromisos clave en materia de derechos humanos que esperamos que cumplan los contratistas y proveedores. Además, trabajamos con varias Cámaras de Comercio locales para capacitar a nuestros contratistas y proveedores sobre conducta empresarial responsable y debida diligencia en materia de derechos humanos en la cadena de suministro con el fin de mitigar los posibles impactos negativos en los derechos humanos.



Lea el informe inaugural de Parex sobre Esclavitud Moderna Slavery Report 2023 de Parex.

Evaluación y Desarrollo de Proveedores

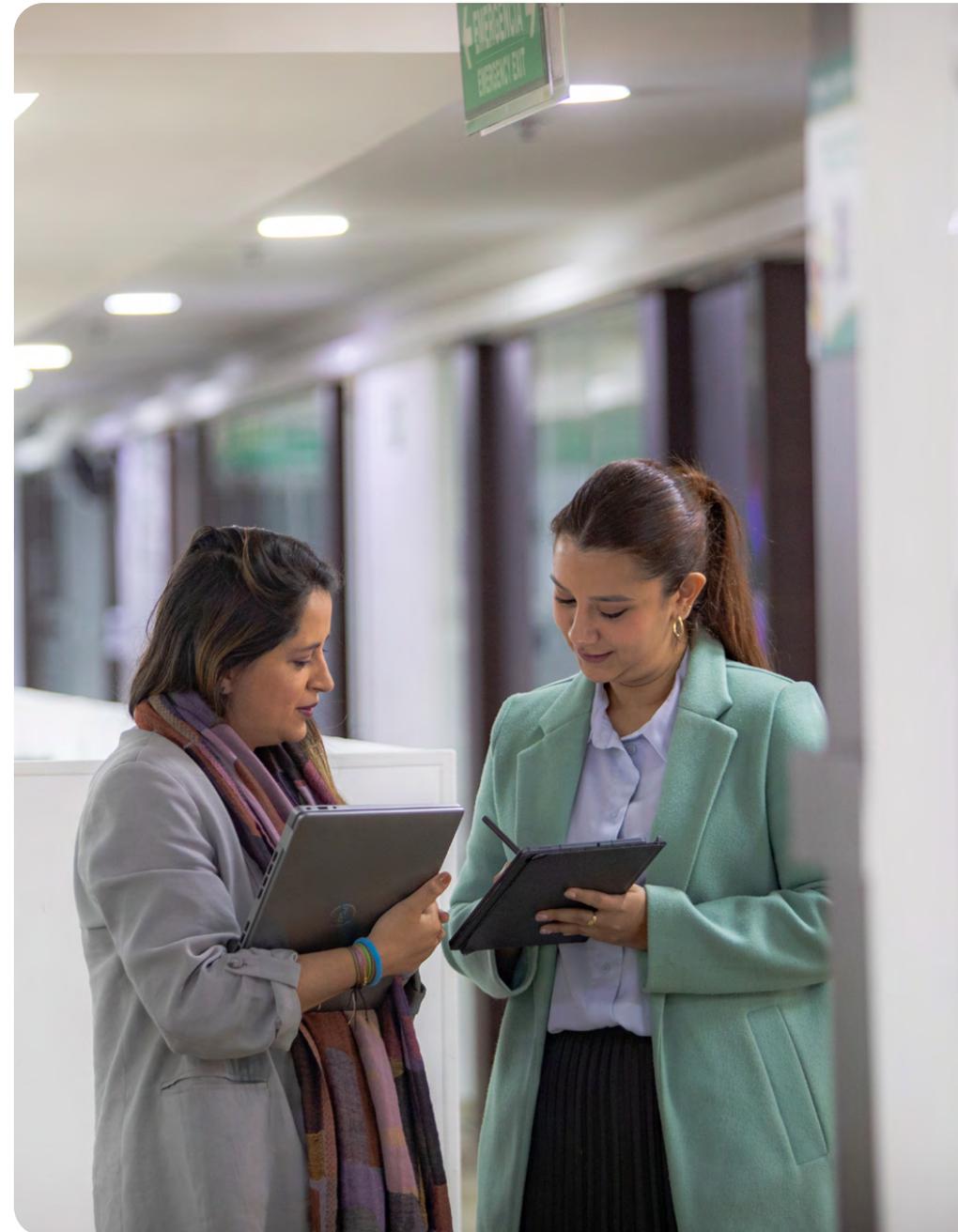
A través de una evaluación preliminar de riesgos, identificamos a los proveedores de alto riesgo en función de factores como la estabilidad de las fuentes de informes y noticias locales/nacionales, la salud financiera y el desempeño histórico. Después de la evaluación inicial, verificamos todas las certificaciones, licencias y documentos financieros para reducir y mitigar el riesgo de los proveedores.

Además, llevamos a cabo auditorías exhaustivas in situ para evaluar el desempeño de los proveedores en relación con KPIs relacionados con las capacidades operativas, los procesos de control de calidad y las prácticas de HSE. Este monitoreo se realiza al menos una vez al año para los proveedores de nivel de riesgo alto y extremo.

Trabajamos para desarrollar relaciones de colaboración a largo plazo con proveedores clave al proporcionar capacitación técnica para mejorar sus capacidades y brindar formación en HSE para garantizar que nuestros proveedores cumplan con los estándares de seguridad de la industria. Después de realizar revisiones periódicas del desempeño y brindar comentarios constructivos, establecemos e implementamos planes de acción correctiva para abordar cualquier problema identificado.



Mejorando los estándares de seguridad de nuestros proveedores.



Compromiso con las Comunidades Indígenas y Étnicas

GRI3-3, 411-1, 11.17.1, SASB, EM-EP-210a.3, EM-EP-210b.1

Parex respeta y tiene el compromiso de salvaguardar la identidad étnica y cultural de las minorías étnicas de Colombia. Cuando nos relacionamos con minorías étnicas, seguimos procesos sólidos de debida diligencia y consulta para garantizar que los derechos de las comunidades étnicas e indígenas sean respetados y protegidos.

Durante la fase de exploración y desarrollo de un proyecto, la Compañía identifica a todas las comunidades étnicas que están presentes y/o reconocidas y evalúa los impactos potenciales que nuestras actividades podrían tener en sus tierras, recursos naturales y/o estructura socioeconómica y cultural. Con base en estos resultados, la Compañía solicita al Ministerio del Interior que apruebe la Consulta Previa antes de iniciar operaciones, de acuerdo con los requisitos regulatorios colombianos.

Con la aprobación del Ministerio, Parex lleva a cabo consultas con las comunidades identificadas y adhiere a los principios rectores que reconocen los derechos fundamentales de las comunidades negras e indígenas a ser incluidos en los procedimientos de concesión de licencias ambientales.

[Conozca nuestras pautas de consulta.](#)

Parex sigue las pautas de consulta establecidas:



Propuesta de Valor

Consultamos, consensuamos y desarrollamos programas sociales que mejoren las condiciones de vida; y auditamos su implementación con el objetivo de salvaguardar las costumbres, conocimientos y tradiciones de los pueblos indígenas y comunidades étnicas.



Generar Confianza

Nos esforzamos por evitar la desconfianza de las comunidades o cualquier concepto erróneo sobre las prácticas de responsabilidad social de la Compañía.



Diálogo y Relaciones

Creamos espacios de diálogo abierto e inclusivo en donde todas las opiniones pueden ser escuchadas. Esto permite la discusión y alineación de la metodología para las consultas previas, la validación de la información, la identificación de impactos y la formulación de acuerdos que estén alineados con las cosmovisiones y los planes de vida de las comunidades.



En 2023, Parex lideró varios procesos de consulta antes del desarrollo de sus operaciones, para asegurar el cumplimiento de la normatividad colombiana y de los lineamientos corporativos en materia de comunidades indígenas y étnicas. La Compañía celebró 43 reuniones como parte de nuestros procesos de consulta, en las que participaron aproximadamente 1.353 personas. Entre ellas se encuentran:

- **Arauca y Llanos-38:** Parex sostuvo ocho reuniones con 110 participantes relacionadas con los programas sísmicos Banadia 3D, el cual fue finalizado, y Saravena 3D, en donde se inició el diálogo intercultural.
 - La consulta con la comunidad afro COCOSAR comenzó en abril de 2023 y concluyó con un acuerdo de compensación en septiembre de 2023.
 - El proceso de consulta de Parex con la Comunidad U'wa empezó en 2023 con el inicio de diálogos y la construcción de relaciones con las comunidades Uncacias, Calafitas 1 y Calafitas 2, de la etnia U'wa, en el municipio de Saravena. Producto de dicho relacionamiento, la comunidad U'wa aceptó la consulta, entendiendo que es su derecho fundamental. Se espera que la consulta comience en 2024.
- **VSM-13-2:** Parex inició consultas con tres comunidades sobre dos proyectos relacionados con la concesión de licencias para el área de desarrollo y sísmica 3D. Las comunidades involucradas fueron los resguardos La Gabriela y Dujoz Tamá Caguán, de la etnia Tamá, y la comunidad indígena Sek Fiw Páez de la etnia Nasa.
- **VSM-14-1:** Parex inició el relacionamiento con una comunidad del Resguardo Indígena Huila, de la etnia Nasa Páez. Como resultado, la comunidad acordó participar en el proceso de consulta, el cual se espera que comience en 2024.
- **VSM-36:** Parex continuó la consulta con tres comunidades de la etnia Pijao para concluir el proceso de consulta con los municipios de Coyaima, Natagaima y Prado.

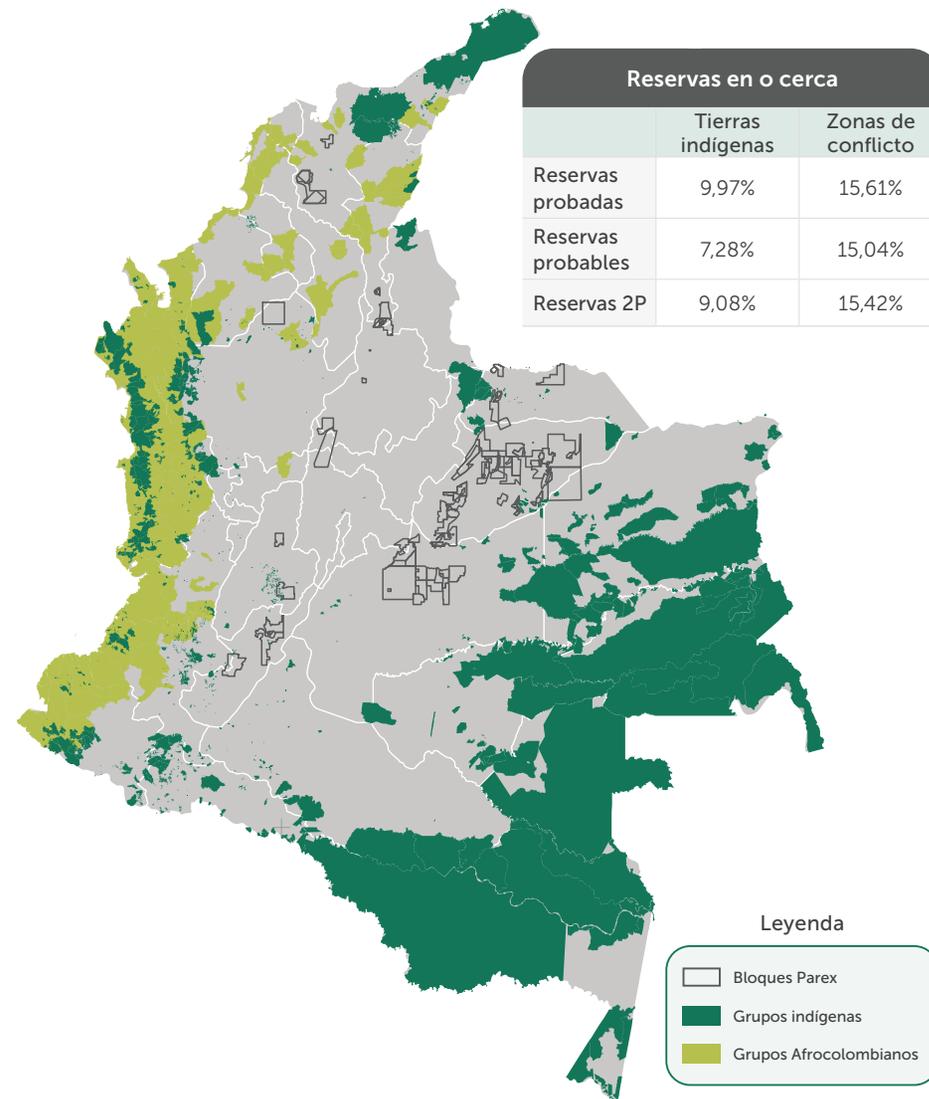
En Parex estamos orgullosos de nuestro enfoque y trayectoria de participación de las comunidades étnicas. Al enfocarnos en atender de manera proactiva las peticiones, reclamos y preocupaciones de las comunidades étnicas, generamos confianza y ayudamos a salvaguardar la identidad étnica y cultural de las minorías étnicas de Colombia.

La consulta previa incluye:

- i. el reconocimiento e identificación de las comunidades,
- ii. el respeto a las tierras, territorios y recursos naturales de las comunidades, y
- iii. la consulta oportuna a las comunidades.

Propiedades Colombianas de Parex en o Cerca de Grupos Étnicos y Áreas de Conflicto

SASB EM-EP-210a.1, EM-EP-210a.2



Ampliando Nuestro Alcance: Construyendo nuevas prácticas para cumplir con el Acuerdo de ESCAZÚ

En noviembre de 2022, Colombia se convirtió en signataria del Acuerdo de ESCAZÚ, un acuerdo regional de América Latina y el Caribe que garantiza los derechos de los interesados a obtener información ambiental y participar en la toma de decisiones que afectan sus vidas y el medio ambiente. Como signatario, los requisitos de consulta comunitaria en Colombia están en proceso de actualización y mejora, y aunque no ha sido implementado por Ley, Parex ha anticipado el cumplimiento del acuerdo de Escazú.

"Vemos a Parex como un pionero, construyendo un proceso de EIA más interactivo para los desarrolladores de recursos en Colombia. Al ser proactivos, hemos aprovechado las mejores prácticas en este tema y estamos viendo el apoyo y el compromiso positivos de la comunidad. Al maximizar el acceso a la información de los proyectos, estamos permitiendo una mayor conversación y la creación de valor local. Compartir los beneficios de nuestros proyectos con las comunidades locales es fundamental para la forma en que trabajamos para Parex, y la Evaluación de Impacto Ambiental es un ejemplo de esto."

Damian Fernández
Vicepresidente de Nuevos Proyectos

Con un fuerte compromiso con la escucha activa y la participación de las partes interesadas, en 2023, Parex adoptó un enfoque proactivo, elevando sus prácticas de consulta de la EIA para cumplir voluntariamente con el Acuerdo de ESCAZÚ. Antes de este Acuerdo, las empresas debían interactuar con las partes interesadas en tres instancias para una EIA: antes, durante y después de un proyecto. En 2023, ampliamos significativamente la forma en que la información se hizo accesible para las partes interesadas; mejoramos nuestro alcance mediante la creación de campañas de concientización que garantizaron una circulación más amplia.

Las acciones incluyeron:



Creación de sitios web interactivos para cada EIA que la Compañía estaba llevando a cabo



Campañas puerta a puerta para llegar a quienes no tienen acceso a Internet



Organización de asambleas públicas y ferias abiertas en las comunidades locales



Líneas directas de consulta para ayudar a responder las preguntas de la comunidad



Campañas de marketing y redes sociales para llegar a más interesados a través de códigos QR, teléfonos móviles y otros medios de comunicación

A lo largo del año, las páginas web de EIA de Parex recibieron 270.000 visitas. Como resultado de su liderazgo en el mejoramiento de prácticas de consulta alineadas con el Acuerdo de ESCAZÚ, Parex fue el único operador en Colombia al que el gobierno le otorgó permisos de EIA en 2023.



Visite nuestros sitios web de EIA para comprender mejor cómo estamos involucrando activamente a nuestros grupos de interés.

Caso de Estudio: Proyecto Llanos 38

GRI 11.17.4

La comunidad U'wa ha sido históricamente reticente al desarrollo de los recursos naturales y ha rechazado la consulta. Sin embargo, dada la gestión responsable de Parex y su trayectoria como socio comunitario de confianza en Arauca, mediante el relacionamiento proactivo que se viene adelantando, fue posible acordar su participación en el proceso. Esta sería la primera vez que la comunidad U'wa se involucrara directamente en una consulta con una compañía de petróleo y gas.

Gobernanza

Un gobierno corporativo sólido es fundamental para nuestra forma de trabajar. La Junta Directiva supervisa las actividades de Parex y, a través de nuestro Código de Conducta, garantiza que llevemos a cabo nuestro negocio de manera ética y transparente. Nos esforzamos por cumplir y superar las leyes y regulaciones locales en las jurisdicciones donde operamos y tenemos en cuenta los valores y las costumbres locales en nuestro proceso de toma de decisiones.



En esta sección

Gobierno corporativo, ética y transparencia	70
Gestión de riesgos	75
Desempeño económico	79

Resultados de Desempeño 2023

50%

de los directores de los Comités de la Junta son mujeres

25%

de los incentivos de corto plazo están relacionados con las métricas de desempeño ASG

500+

horas de capacitación para concientizar a los empleados en ciberseguridad

\$400MM US

pagados en regalías e impuestos

1

Mantenemos un marco de gobierno corporativo basado en la transparencia, la honestidad y la integridad

- Nuestra política de Código de Conducta inculca nuestras expectativas y valores corporativos y respalda nuestro compromiso de mantener una cultura de transparencia y cumplimiento en Parex.

2

La Junta Directiva, en colaboración con la gerencia, supervisa nuestro desempeño climático y ASG

- Considera los riesgos y oportunidades ASG en la toma de decisiones, adelanta revisiones trimestrales de las cuestiones ASG y evalúa el desempeño en función de métricas, metas, referentes (benchmarks) y objetivos.

3

Priorizamos los compromisos con las partes interesadas y operamos de manera ética y transparente, ganándonos la confianza y el respeto como ciudadanos corporativos responsables

- Nuestro enfoque se centra en la búsqueda de sinergias con las partes interesadas de la comunidad local y en la creación de beneficios compartidos a partir de la producción de recursos naturales.

4

Aseguramos el cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas, considerando los riesgos asociados en nuestro proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM)

Políticas y Documentos Relevantes



Circular Informativa 2024

Código de Conducta

Informe ESTMA 2023

Mandato del Comité Directivo ASG

Mandatos de la Junta

Política Antisoborno y Anticorrupción

Política de Derechos Humanos

Gobierno Corporativo, Ética y Transparencia

GRI 3-3

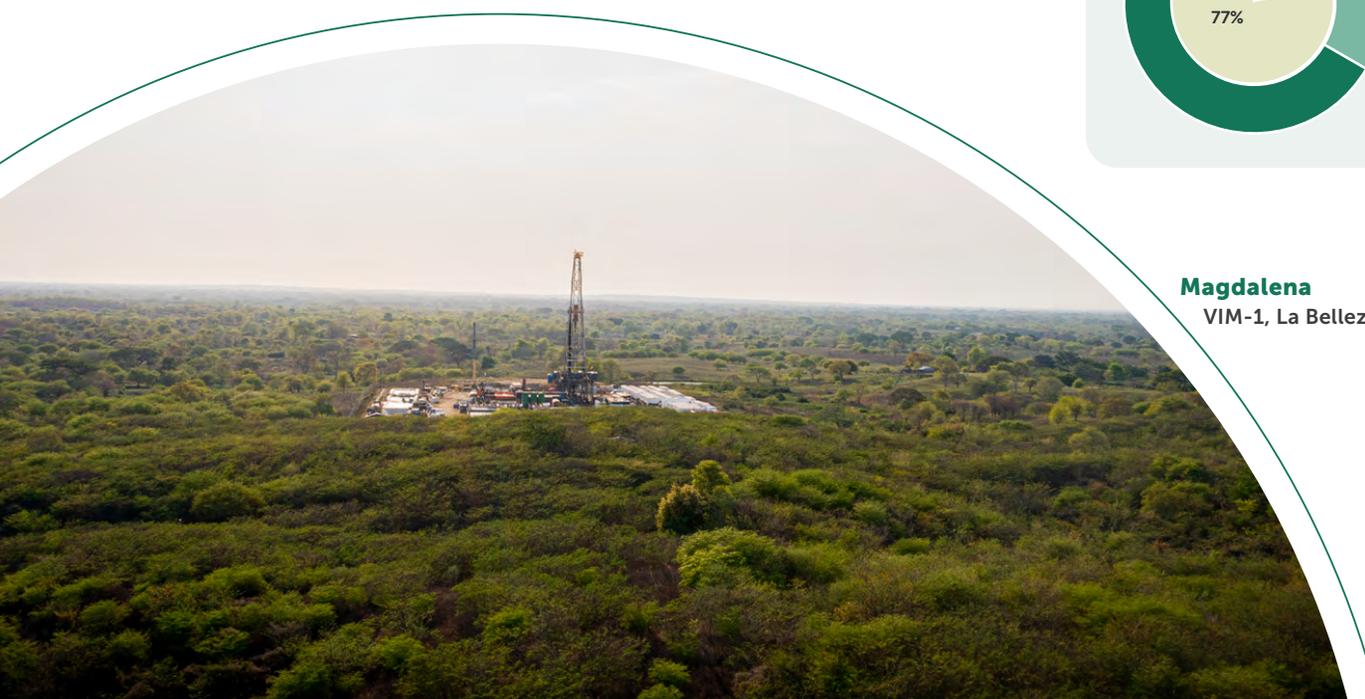
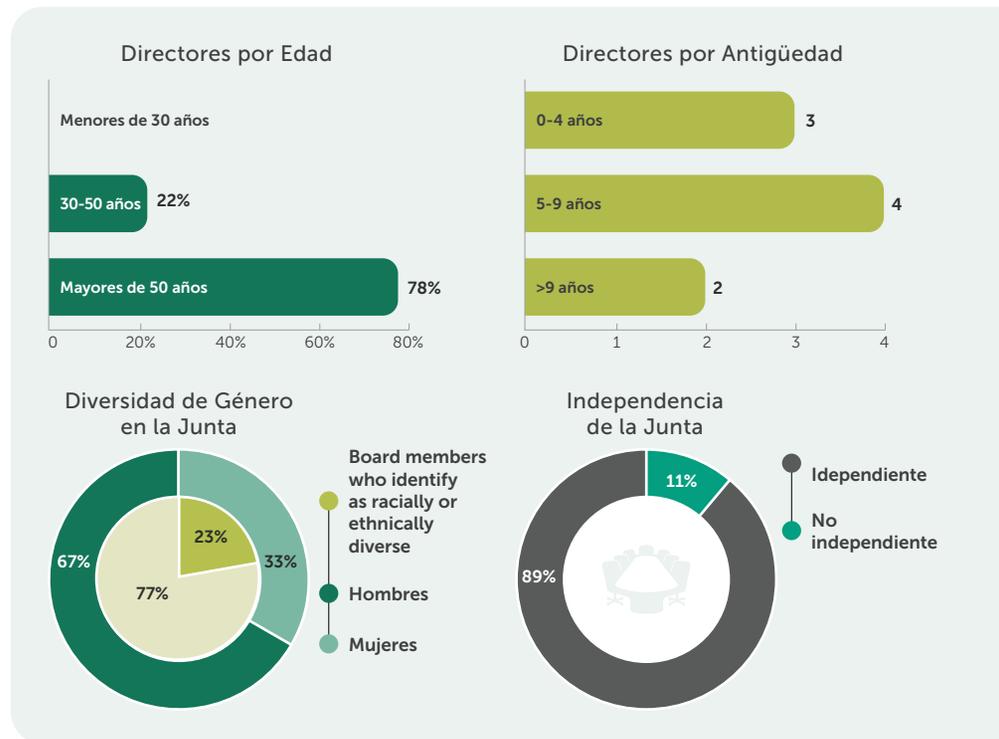
En Parex, creemos que un marco sólido de gobierno corporativo es fundamental para mantener una reputación positiva y lograr el éxito empresarial a largo plazo.

Nuestro marco de gobierno corporativo orienta nuestra forma de trabajar y se basa en los principios de transparencia, honestidad e integridad. Como se describe en nuestro Código de Conducta, llevamos a cabo todos los negocios de manera ética y transparente, y nos aseguramos de cumplir o superar el cumplimiento de las leyes aplicables y las regulaciones locales en las jurisdicciones donde operamos. Como operador responsable, que busca fortalecer las relaciones y construir comunidad, consideramos las costumbres y tradiciones locales en nuestro proceso de toma de decisiones.

Gobierno y Composición de la Junta Directiva

GRI 2-9, 2-12, 405-1 11.11.5

La Junta de Parex es responsable de fomentar el éxito a largo plazo de la Compañía. Supervisa nuestra dirección estratégica y la gestión general con la ayuda de cuatro comités en los que delega responsabilidades; incluida la revisión y la formulación de recomendaciones sobre políticas y medidas de desempeño relacionadas con la sostenibilidad. A través del Presidente y Director Ejecutivo, la Junta supervisa la conducta comercial de Parex y la gestión de las actividades del negocio.



Magdalena
VIM-1, La Belleza

ASG y Gobernanza Climática

GRI 2-13, 2-14, 11.2.1 • Divulgación recomendada de gobernanza del TCFD (a), Divulgación recomendada de gobernanza (a)

Supervisión de la Junta Directiva

En coordinación con la gerencia, la Junta es responsable de la dirección estratégica de la Compañía, incluida la supervisión de nuestro desempeño en materia ASG y climática. Las responsabilidades clave incluyen, pero no se limitan a:

- Considerar los riesgos ASG al revisar y aprobar el plan estratégico, los presupuestos operativos y de capital, las actividades de adquisición y desinversión, las actividades en las relaciones con los inversionistas y la estrategia corporativa general;
- Revisar las cuestiones, los riesgos y las oportunidades ASG relevantes para el negocio, la estrategia y los procesos de gestión de riesgos de forma periódica con la gerencia; y
- Revisar y evaluar el desempeño de acuerdo con las métricas, las metas, los referentes (benchmarks) y los objetivos ASG.

Responsabilidades de la Gerencia

La gerencia es responsable de revisar las estrategias y políticas ASG de la Compañía, incluidas las asociadas a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Así como de brindar actualizaciones trimestrales en materia ASG a la Junta Directiva a través de los comités de la Junta.

Comité Directivo ASG (ASG CS)

Este comité, presidido por el Presidente y Director Ejecutivo, es responsable de establecer la Estrategia de Sostenibilidad, el desempeño y las divulgaciones de sostenibilidad de la Compañía. Las reuniones se llevan a cabo trimestralmente y los resultados importantes se informan a la Junta Directiva.

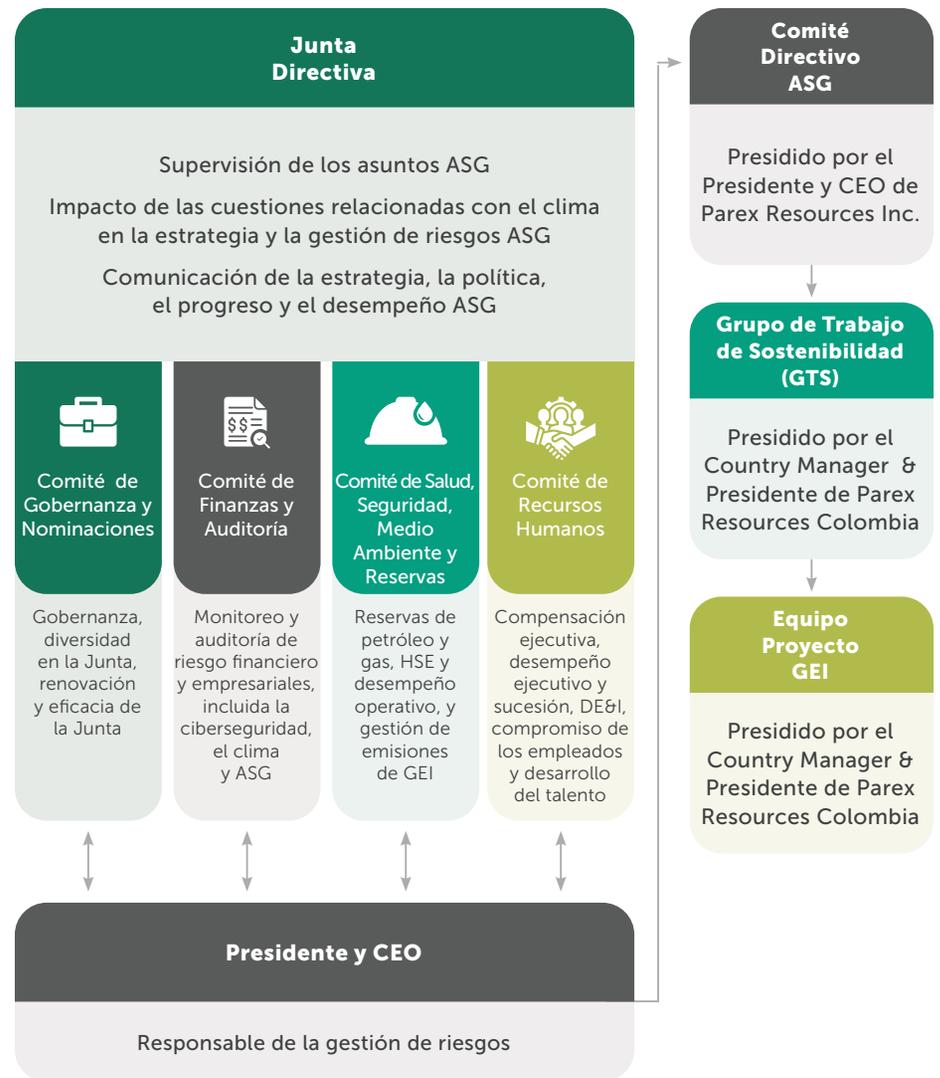
El CS ASG asiste a la Junta Directiva, a sus comités y a la gerencia en:

- Realizar evaluaciones de materialidad;
- Preparar, revisar y supervisar los procesos y prácticas utilizados para identificar, evaluar, gestionar y monitorear los riesgos y oportunidades ASG; y
- Identificar, evaluar y gestionar los riesgos emergentes relacionados con los factores ASG, incluidos los riesgos físicos y de transición relacionados con el clima, y la consideración de escenarios macroeconómicos futuros plausibles relacionados con el clima.

Para obtener más información sobre las funciones y responsabilidades del ASG CS, consulte el mandato del comité.

Actividades ASG CS 2023:

- Aprobación de la estrategia ASG
- Monitoreo del desempeño con respecto a metas y objetivos públicos ASG de Parex
- Aprobación del informe de sostenibilidad 2022 antes de su publicación
- Monitoreo del desarrollo regulatorio, incluida la *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso* y el *Trabajo Infantil en la Cadena de Suministro de Canadá*



Ética y Transparencia

GRI 207-4, 415-1, 11.21.7, 11.22.2

Cumplimos nuestros compromisos con los grupos de interés mientras trabajamos de manera ética y transparente. Este enfoque le ha permitido a Parex posicionarse como un socio de las comunidades responsable, respetable y confiable; aspectos clave para mantener nuestra reputación como buen ciudadano corporativo.

Los principios de transparencia están arraigados en la forma en que trabajamos. Hemos implementado el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) como parte integral de nuestro sistema de gestión para prevenir la corrupción y el soborno en toda nuestra cadena de valor. Este programa se basa en políticas claras y sólidas, incluida nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción, respaldada por procedimientos detallados. Trabajamos activamente para fomentar una cultura organizacional que promueva la ética y la transparencia en todas nuestras operaciones. Adicionalmente, manejamos un Sistema de Autocontrol y realizamos una gestión integral de riesgos relacionados con el lavado de activos, financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva (SAGRILAF). Nuestra divulgación anual sobre impuestos y pagos a los gobiernos está alineada con la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA, por sus siglas en inglés).

Pagos al Gobierno 2023:

- US\$279 millones en regalías
- US\$438 millones en impuestos

Conducta Ética

En Parex, nuestras acciones están guiadas por políticas corporativas que establecen un marco de trabajo. Estas políticas son revisadas y aprobadas dos veces al año por nuestra Junta y garantizan que mantengamos el más alto nivel de conducta ética y de gobierno corporativo.

- [Política Antisoborno y Anticorrupción](#)
- [Código de Conducta](#)
- [Política de Derechos Humanos](#)
- [Política de Denuncia](#)

Code of Conduct and Compliance Training

GRI 2-23, 2-24 • SASB EM-EP-510a.1, EM-EP-510a.2

Parex espera que cada uno de nuestros empleados, funcionarios, directores y representantes que trabajan en nombre de la Compañía adhieran a los principios establecidos en nuestro Código de Conducta al tratar con las partes interesadas.

Anualmente, evaluamos el conocimiento y la comprensión de los empleados y de quienes llevan a cabo los negocios de Parex sobre nuestras políticas corporativas clave, incluidas la Política Antisoborno y Anticorrupción, el Código de Conducta y la Política de Derechos Humanos. A través de nuestra plataforma de aprendizaje, los empleados son evaluados en los elementos clave de cada política y deben obtener una puntuación del 100% para la firma de nuestra certificación anual de reconocimiento y, de esta manera, satisfacer con éxito los requisitos de cumplimiento de la Compañía. En 2023, el 100% de los empleados de Parex firmó todas las políticas corporativas clave después de la capacitación autodirigida.



Paula Quintero, Oficial de Cumplimiento en Colombia, analiza cómo trabaja Parex para promover una cultura de transparencia a través de nuestro gobierno corporativo.

Notificación de Inquietudes

GRI 2-26

Nuestra Línea de Denuncia proporciona un mecanismo anónimo para que las partes interesadas, tanto internas como externas, informen sus inquietudes a la Junta Directiva sobre acusaciones de mala conducta dentro de Parex y/o a lo largo de la cadena de valor de la Compañía, sin temor a represalias. En 2023, realizamos varias mejoras al mecanismo de denuncia, entre ellas:

- Actualización de la Política de Denuncia, haciendo más simple el acceso para que los empleados y/o partes interesadas planteen una inquietud;
- Remodelación del sitio web externo de denuncia, racionalizando la información relevante para las partes interesadas de Parex; y
- Aumento de la accesibilidad y la visibilidad de nuestra línea de denuncia en nuestros sitios web interno y externo.

Conozca nuestro más reciente informe ESTMA mayo 28, 2024.

¡Conozca sus opciones!

En 2023, lanzamos la campaña “Conozca sus opciones” en toda la Organización para mejorar el conocimiento de los empleados sobre todas las opciones disponibles para informar una inquietud,. Además de destacar las mejoras realizadas a nuestra Política de Denuncia, también **alentamos a los empleados a hablar cuando tengan una inquietud** comunicándose con su gerente, un líder, el oficial de cumplimiento de Colombia o un miembro del equipo de Recursos Humanos.

Conozca más sobre nuestra Política de Denuncia.

La inquietud de un denunciante puede presentarse verbalmente o por escrito a un representante de Parex o de manera confidencial por teléfono o en línea a través de nuestro sistema de denuncia EthicsPoint, el cual es gestionado por una firma independiente de terceros. Todas las inquietudes presentadas se revisan con prontitud y se toman las medidas apropiadas, incluida la investigación, según sea necesario. Cualquier preocupación reportada que se justifique como un caso de mala conducta da lugar a medidas disciplinarias, incluida la terminación del empleo o contrato.

En 2023, hubo 14 informes de posibles conductas indebidas, que incluyeron cuatro violaciones confirmadas del Código de Conducta corporativo. Observamos un aumento interanual significativo en el número de inquietudes (600%) presentadas, en parte debido a la mejora de la accesibilidad y la visibilidad de este mecanismo de denuncia y a nuestro compromiso proactivo con los empleados para que hablen e informen sus inquietudes. Si bien el aumento interanual fue sustancial, el 50% del total de las denuncias estaba relacionado con el mismo incidente, que se resolvió durante el año. Al cierre de 2023, resolvimos el 100% de las inquietudes reportadas a la Compañía.

Más allá de revelar la cantidad y el tipo de inquietudes reportadas, no divulgamos detalles adicionales o información identificable para preservar el anonimato y la privacidad de las personas involucradas.

Reporte de Denuncias 2023



Lucha Contra el Soborno y la Corrupción

GRI 205-1, 205-3, 11.20.2, 11.20.4 • SASB EM-EP-510a.1, EM-EP-510a.2

Nuestra Política Antisoborno y Anticorrupción prohíbe a los representantes de Parex participar y/o tolerar cualquier forma de corrupción o soborno. Las prácticas que constituyen corrupción y soborno están claramente descritas en nuestra política.

Anualmente, realizamos verificaciones detalladas de antecedentes de posibles socios comerciales y contratistas para minimizar los riesgos potenciales de lavado de dinero y financiamiento del terrorismo para evitar riesgos, dentro de nuestras cadenas de suministro, que podrían afectar la reputación de Parex. En 2023, el 100% de nuestras operaciones en Colombia fueron evaluadas para la prevención de riesgos relacionados con corrupción, fraude, soborno y comunicamos nuestra política y procedimientos a nuestros socios.

En 2023, aseguramos que el 100% de nuestros empleados firmaran la Política Antisoborno y Anticorrupción, después de la formación autodirigida. Además, llevamos a cabo varias sesiones de formación para más del 70% de nuestros empleados en temas relacionados con dicha Política. Enfatizamos la importancia del cumplimiento dentro del liderazgo de la organización y realizamos sesiones específicas dirigidas a los grupos responsables de la debida diligencia. La capacitación general abarcó aspectos de los programas de transparencia empresarial, incluidos temas cruciales como el conflicto de intereses, la relevancia de las áreas de cumplimiento y la conceptualización de riesgos, incluidos, entre otros, el lavado de dinero, el financiamiento del terrorismo, la corrupción y el soborno, así como las actividades de prevención.

En Colombia, realizamos campañas de comunicación mensuales para brindar información relevante y recomendaciones a nuestros empleados; de esta manera mantenemos a nuestro personal informado y consciente de las mejores prácticas y riesgos asociados a comportamientos poco éticos.

Asimismo, realizamos un seguimiento continuo a las unidades de negocio de la Compañía para verificar el cumplimiento de los controles relacionados con la debida diligencia, los procesos competitivos, los pagos y la legalización de gastos, entre otros aspectos críticos. Este enfoque integral nos permite garantizar que nuestros procesos se encuentren alineados con los más altos estándares éticos y legales.

En 2023, no se presentaron:

- Casos significativos de incumplimiento normativo, incluyendo sanciones no monetarias y/o multas
- Casos judiciales públicos relacionados con corrupción instaurados contra Parex o sus empleados
- Operaciones en los países peor calificadas en el Índice de Percepción de Corrupción de Transparencia Internacional

Cumplimiento Normativo y Políticas Públicas

GRI 2-27, 415-1, 11.22.2 • SASB EM-EP-530a.1

Cumplir con las leyes, regulaciones y políticas es parte del compromiso de Parex de ser un operador responsable. En este sentido, los riesgos asociados a las regulaciones actuales y emergentes relevantes para Parex siempre se consideran al actualizar y revisar el registro de riesgos ERM de la Compañía.

Realizamos un seguimiento riguroso de nuestro cumplimiento de los requisitos normativos y las iniciativas legislativas para identificar posibles riesgos y oportunidades. Este proceso garantiza que los empleados clave estén al tanto de los próximos cambios normativos y de políticas que puedan afectar a nuestro negocio.

A través de un compromiso activo con agencias reguladoras externas y asociaciones de la industria, compartimos nuestros puntos de vista sobre las políticas que afectan a nuestro sector. Esto incluye la participación en la consulta pública y la revisión de las políticas públicas y los procesos regulatorios.

Parex apoya los Planes Nacionales de Gestión del Cambio Climático (PIGCCe) de Colombia. Somos la primera empresa de energía en Colombia en presentar un Plan de Gestión Integral del Cambio Climático.



Conozca más
sobre PIGCCe en
este reporte.

Membresía en Asociaciones

GRI 2-28

Mantenemos membresías en asociaciones de la industria locales y globales que impulsan el conocimiento, las mejores prácticas, la experiencia técnica y las posiciones frente a políticas públicas del sector del petróleo y el gas. En 2023, Parex fue miembro activo de varias organizaciones y, hasta la fecha, la Compañía no ha identificado desalineamiento material en las políticas climáticas con las siguientes organizaciones:

- Asociación Canadiense de Productores de Petróleo (CAPP)
- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)
- Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP)
- Cámara de Comercio Colombo-Canadiense
- Grupo de Trabajo de Derechos Humanos e Hidrocarburos (iniciativa colombiana liderada por autoridades nacionales, entre ellas el Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) y la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos)

Adoptamos el Estándar de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés) y somos signatarios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En 2023, pagamos **US\$183,214 en membresías y otros gastos en asociaciones de la industria. No realizamos contribuciones políticas monetarias o en especie.**



Gestión de Riesgos

Divulgación recomendada de la estrategia TCFD (a), Divulgación recomendada de gestión de riesgos (a), Divulgación recomendada de gestión de riesgos (b)

El proceso ERM de la Compañía tiene como objetivo identificar todos los riesgos comerciales y operativos, incluidos los riesgos ASG y relacionados con el clima. El ERM se compone de un Marco de Gestión de Riesgos y una Matriz de Riesgos que describe los principios de gestión de riesgos de la Compañía, así como las funciones y responsabilidades de los empleados. El Marco de Gestión de Riesgos contiene los atributos clave recomendados por la Organización Internacional de Normalización (ISO) en su ISO 31000 – Directrices de Gestión de Riesgos (2017).

Evaluación y Gestión de Riesgos

Parex prioritizes risks based on likelihood and impact. Semi-annually, leaders review Parex’s ERM risk register to assess risk scores and mitigation strategies, and updates as required. Following a comprehensive review by the executive, identified risks are then reported to the appropriate Board committee.

The top risks (determined by the greatest combined likelihood and impact scores) are submitted by the committees to the Board for full review. For each of the top enterprise and business risk identified, responsibility for management is assigned to an executive and action plans are developed.

Priorizar el Riesgo

Probabilidad:

Considers over a dozen factors (see below) and is assessed on a scale of 1 to 5, ranging from rare (1) to almost certain (5).

	Número de ocurrencias pasadas del riesgo/evento		Si el riesgo ha sido experimentado por otras empresas en Colombia		Grado de interdependencia con otros riesgos identificados
--	---	--	---	--	---

Impact:

Considera más de una docena de factores (ver más abajo) y se evalúa en una escala de 1 a 5, que va desde raro (1) hasta casi seguro (5).

Financiero: Impacto potencial en la capitalización bursátil	Operativo: Impacto en la capacidad de Parex para mantener operaciones u obtener acceso a los activos	Salud y seguridad: Impacto en el bienestar de cualquier grupo de interés	Apoyo de la comunidad: impacto potencial en la participación y el apoyo de las partes interesadas	Reputacional: Impacto potencial en la forma en que los empleados, el gobierno y otras partes interesadas ven a Parex



Continuidad del Negocio

SASB EM-EP-540a.1, EM-EP-540a.2

Parex cuenta con un plan de Gestión de la Continuidad del Negocio (BCM) que prepara a la empresa en caso de situaciones de crisis prolongadas u otro tipo de interrupción del negocio que no pueda controlarse de inmediato. Una serie de factores clave pueden afectar a nuestro plan de BCM y Parex tiene en cuenta cada uno de estos factores en el desarrollo y mantenimiento de la planificación de la continuidad del negocio. Estos incluyen la protección de la reputación, la protección de ingresos y activos, la reducción del riesgo operativo y la mitigación del impacto, la mejora de la respuesta tecnológica, el gobierno corporativo, la cadena de suministro y los clientes, las aseguradoras y la responsabilidad personal.

Todos las locaciones de Parex implementan medidas preventivas, siempre que sea posible, para minimizar las interrupciones operativas y recuperarse lo más rápido posible cuando ocurre un incidente. La Compañía apoya un modelo de continuidad de negocio que establece e implementa procedimientos basados en una estrategia que se desarrolla a partir de un Análisis de Impacto en el Negocio (BIA) de las actividades comerciales clave de Parex.

Los principales elementos del modelo de BCM de Parex incluyen BIA y evaluación de riesgos, estrategia de continuidad del negocio, establecimiento e implementación de procedimientos de continuidad del negocio, y capacitación y ejercicios para la continuidad del negocio.

Además, nuestro Plan de Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias nos permite responder de manera oportuna y efectiva a incidentes y eventos que tienen el potencial de ocasionar daños a nuestra gente, al medio ambiente o a nuestros activos. Revisamos nuestros procedimientos de respuesta a emergencias mensualmente para garantizar nuestra preparación en caso de una emergencia. Por ejemplo, la ejecución de nuestro Plan de Evacuación requiere que identifiquemos amenazas probables, como incendios, protestas civiles, accidentes viales, explosiones, terremotos, inundaciones o fugas de gas, así como los recursos necesarios para superar las emergencias y reducir las vulnerabilidades.

También llevamos a cabo ejercicios regulares de capacitación en respuesta a emergencias para permitir que los socorristas practiquen y se familiaricen con sus responsabilidades e identifiquen oportunidades para mejorar la preparación para emergencias.



Ver “Atención de Bloqueos y Protestas Locales” para obtener información sobre los indicadores de alerta temprana de Parex.



Ciberseguridad y Privacidad de Datos

En Parex, entendemos la importancia de contar con un sistema de ciberseguridad robusto y estamos mejorando continuamente nuestras prácticas y enfoque para ayudar a garantizar que nuestro entorno de la información esté protegido.

Gestión de Riesgos

Nuestro marco de gestión de la ciberseguridad está diseñado para permitir la toma de decisiones eficaces de gestión de riesgos mediante la identificación de posibles riesgos de seguridad relacionados con la ciberseguridad y el desarrollo de acciones para reducir el riesgo a un nivel aceptable. Adoptamos un enfoque basado en el riesgo para identificar, evaluar y gestionar las amenazas a los activos de información de Parex y ser una organización segura, vigilante y resiliente. Al asociarnos con las partes interesadas de nuestro negocio para cultivar una cultura consciente del riesgo, brindamos la protección adecuada de los activos de información de Parex.

El objetivo principal del proceso de análisis de riesgos de seguridad es evaluar activamente nuestra infraestructura TI y OT y garantizar que cualquier amenaza dentro del cambiante panorama cibernético es remediada. Esto lo hacemos manteniendo un método coherente mediante el cual se identifican, cuantifican y gestionan formalmente los riesgos para los servicios nuevos o existentes (sistemas/aplicaciones) durante el ciclo de vida del servicio.

Los objetivos clave del proceso de evaluación de riesgos de seguridad son:

- Identificar posibles riesgos de seguridad para los sistemas, las aplicaciones y la información de Parex;
- Evaluar los riesgos potenciales identificados, teniendo en cuenta las amenazas potenciales, la probabilidad de que ocurran, las salvaguardas existentes y el impacto en el negocio;
- Tomar medidas para el tratamiento de los riesgos; y
- Monitorear y revisar el riesgo residual.

Realizamos campañas phishing simuladas para todos los empleados y contratistas de forma regular y brindamos capacitación trimestral en ciberseguridad a todo el personal utilizando nuestras herramientas autodirigidas de evaluación y aprendizaje en línea. En 2023, nuestro personal recibió **más de 500 horas de capacitación en concientización de ciberseguridad**, con un promedio de 1+ hora de capacitación por empleado.

Capacitación y Concientización en Seguridad

Parex aprovecha los marcos de la industria y las mejores prácticas para diseñar el Programa de Capacitación y Concientización en Seguridad. La formación, que se centra en promover una cultura consciente de los riesgos, destaca los elementos clave descritos en la infografía, para garantizar una visión completa de la ciberseguridad y los riesgos. Nuestro objetivo es educar a los empleados, contratistas y terceros sobre su responsabilidad de proteger la confidencialidad, disponibilidad e integridad de los activos y la información de la Organización, asegurándonos de que comprendan las amenazas actuales y en evolución y apliquen el juicio adecuado en sus actividades diarias.

Uso de las Mejores Prácticas de la Industria para Gestionar el Riesgo Cibernético

El Programa de Ciberseguridad de Parex se basa en el marco de ciberseguridad (CSF) del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) de EE.UU., lo que garantiza un enfoque holístico para la gestión de los riesgos cibernéticos.



El CSF está organizado en cinco funciones:

Este marco amplía los controles de seguridad operativa de Parex a la gobernanza de la ciberseguridad en toda la Compañía y ayuda a definir:

- Contexto organizacional (amenazas que enfrenta la organización), requisitos de negocio y alcance de ciberseguridad;
- Liderazgo y compromiso a nivel empresarial, roles, responsabilidad y autoridad;
- Una priorización del portafolio de iniciativas y acciones de ciberseguridad de la Compañía para alcanzar nuestras metas y objetivos estratégicos;
- Planificación operativa, evaluaciones de riesgos cibernéticos y planes de tratamiento; y
- Evaluación del desempeño del Programa de Ciberseguridad y mejoras continuas.

Avances en Ciberseguridad 2023

Tras una evaluación exhaustiva del Programa de Ciberseguridad de la Compañía realizada en 2022, actualizamos políticas y estándares específicos, y lanzamos nuestra hoja de ruta actualizada y plurianual. En 2023, continuamos con este trabajo con el fin de mejorar nuestras capacidades avanzadas de detección y prevención de riesgos cibernéticos. Algunas de las acciones que se llevaron a cabo a lo largo del año incluyeron la formalización de una asociación con un proveedor para la gestión externa de los servicios de seguridad, el mejoramiento del phishing simulado con IA para fortalecer la seguridad del correo electrónico y la revisión y actualización de nuestro Plan de Respuesta a Incidentes Cibernéticos con un tercero especializado en esta área.

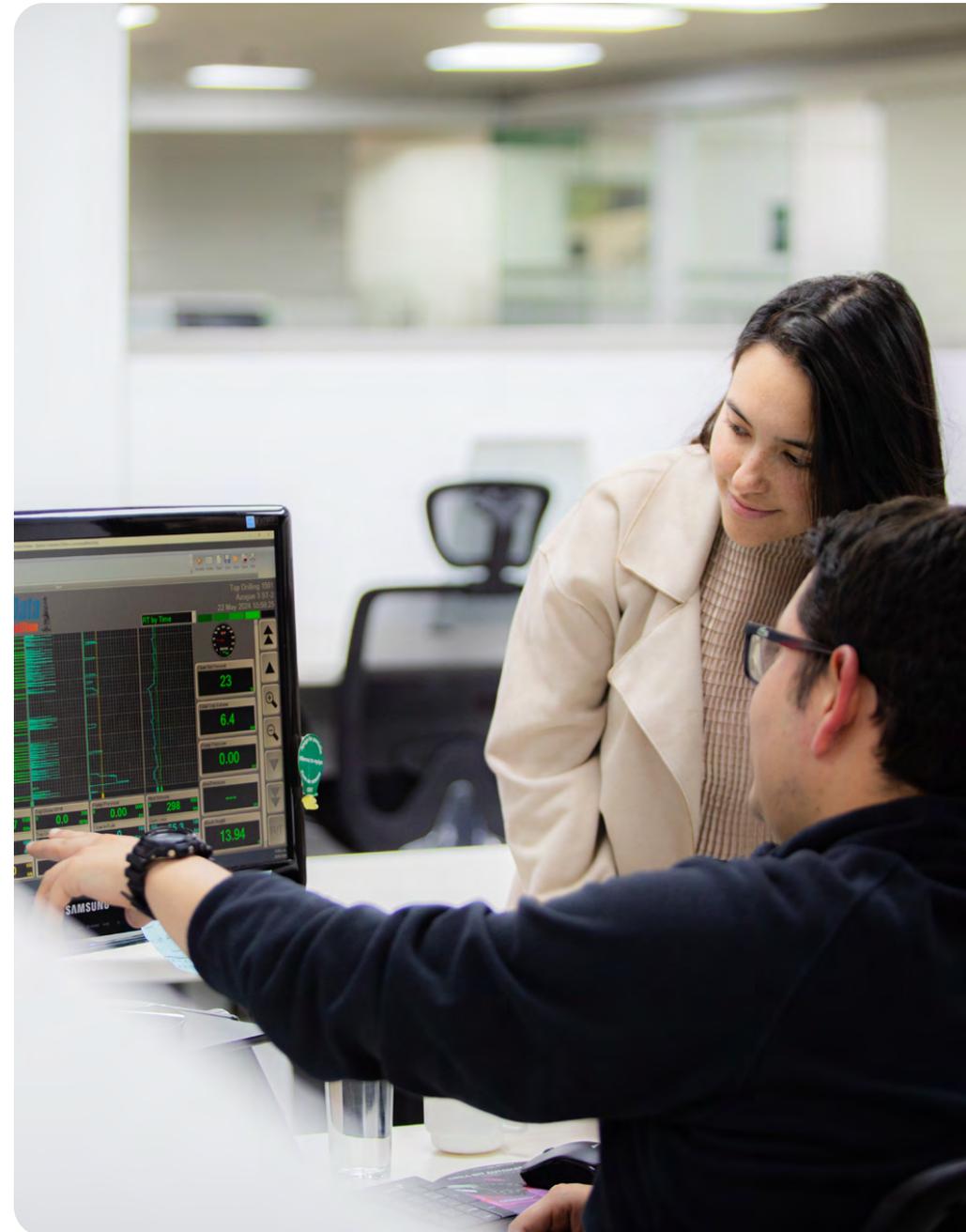
Mejorar Continuamente Nuestro Enfoque: Acciones Prioritarias para 2024

La tecnología está en constante evolución; monitoreamos continuamente los cambios en esta área y aplicamos nuevos aprendizajes y mejores prácticas a nuestro Programa de Ciberseguridad. Algunas de las acciones que estamos priorizando para 2024 incluyen:

- Mejoras en la seguridad de la red en sitios field OT;
- Mejoras en los procesos de gestión de vulnerabilidades y planes de remediación;
- Mejoras electrónicas del Firewall de aplicaciones web y mayor cobertura de protección de las aplicaciones web públicas;
- Llevar a cabo un ejercicio teórico de respuesta a incidentes relacionados con la ciberseguridad dirigido por terceros; y
- Otras mejoras y actualizaciones de nuestros Planes de Continuidad del Negocio y Planes de Recuperación ante Desastres.

Supervisión de la Junta Directiva

El Comité de Auditoría y Finanzas de la Junta supervisa los asuntos de ciberseguridad, incluidos los riesgos en evolución y las consideraciones comerciales y, en nombre de la Junta, recibe actualizaciones regulares de la Gerencia sobre asuntos relacionados con la ciberseguridad y la privacidad de los datos. En julio de 2023, el Gerente Corporativo de TI presentó a la Junta las métricas del Programa de Ciberseguridad de la Compañía, los hitos completados y el trabajo planificado. Durante esta sesión, la Junta recibió actualizaciones generales de la industria y áreas de riesgo relacionadas con la industria o con las regiones donde operamos. Parex cuenta con un sólido programa de ciberseguridad para mitigar el riesgo; la Compañía no experimentó ningún problema notable de ciberseguridad en 2023.



Desempeño Económico

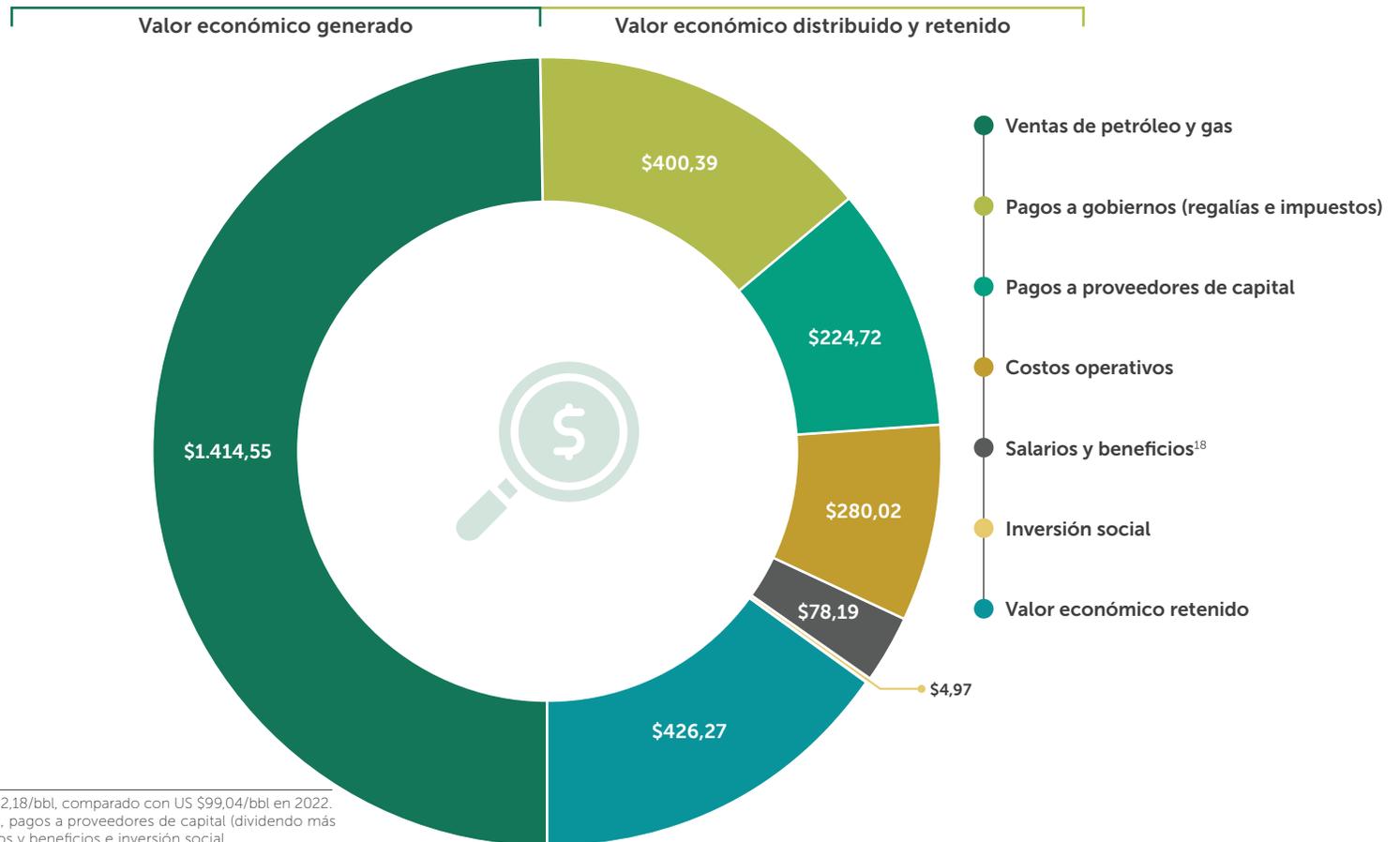
GRI3-3, 11.14.1 201-1, 11.14.2

Nuestras inversiones en actividades de desarrollo de petróleo y gas generan valor económico. Esto nos permite generar retornos para los accionistas, crear empleo, apoyar a las empresas locales, pagar impuestos y generar beneficios a largo plazo para las comunidades.

Impulsar operaciones seguras y sostenibles, así como generar retorno de capital, son fundamentos del negocio centrales en nuestra estrategia corporativa. Al enfocarnos en estos fundamentos, logramos posicionarnos para generar flujo de caja en diversos entornos de precios de materias primas y cumplir con nuestros objetivos de asignación de capital.

En 2023, generamos US\$1,415 millones en valor económico, con un decrecimiento interanual del 14%; esto último, como resultado de los bajos precios del petróleo.¹⁵ Distribuimos¹⁶ el 92% del valor generado en múltiples partes interesadas y retuvimos¹⁷ el 8%.

Valor Económico Directo Generado, Distribuido y Retenido en 2023 (US\$MM)



¹⁵El precio de referencia Brent en 2023 fue de US \$82,18/bbl, comparado con US \$99,04/bbl en 2022.

¹⁶Valor económico distribuido: regalías, impuestos, pagos a proveedores de capital (dividendo más recompra de acciones), costos operativos, salarios y beneficios e inversión social.

¹⁷Valor económico retenido: valor económico generado menos valor económico distribuido.

¹⁸Pagos a proveedores de capital: pagos de intereses sobre pagarés, pago de dividendos y recompras.

Anexos

Este informe fue elaborado en alineación y con referencia a marcos y estándares de informes de sostenibilidad voluntarios que son relevantes para el sector de petróleo y gas. Nos esforzamos por informar de manera transparente sobre nuestras prácticas y desempeño en sostenibilidad, divulgando métricas de sostenibilidad de 3 años, para que nuestros grupos de interés puedan no solo evaluar nuestro desempeño y progreso a lo largo del tiempo, sino también encontrar información sobre nuestras prácticas de sostenibilidad en temas que son importantes para ellos.

En esta sección

Cómo involucramos a los grupos de interés en sus prioridades	81
Índices de contenido	83
Métricas de desempeño	100
Orientación sobre interpretación de datos	140
Aseguramiento externo	142

Cómo Involucramos a los Grupos de Interés en sus Prioridades

Grupos de interés y sus prioridades	Canales de comunicación	Respuesta de Parex
Gobierno y reguladores		
<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios económicos y desarrollo local • Operaciones responsables • Transparencia y cumplimiento regulatorio • Trabajo con las comunidades • Innovación – transición energética • Gestión del ambiente de negocios 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones informativas • Reuniones de coordinación • Visitas de campo 	<ul style="list-style-type: none"> • Pago de impuestos y regalías e inversión en comunidades • Desarrollar operaciones seguras y confiables • Visitas de campo con autoridades • Respuesta a inquietudes • Incorporación de tecnología existente pero novedosa para Colombia
Sociedad civil		
<ul style="list-style-type: none"> • Derechos Humanos y Pueblos Indígenas • Gestión de impactos ambientales y sociales • Conducta ética y transparencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgaciones públicas corporativas • Reuniones informativas • Medios digitales 	<ul style="list-style-type: none"> • Mecanismo que quejas (PQR) • Sociedad con grupos de interés locales • Integración de ambiente y sociedad en la matriz de Gestión del Riesgo Empresarial • Miembro de EITI • Información pública (Informes)
Comunidades locales e indígenas		
<ul style="list-style-type: none"> • Empleo local y oportunidades de contratación • Compra de bienes y servicios locales • Inversión comunitaria, desarrollo económico e infraestructura pública 	<ul style="list-style-type: none"> • Consulta, reuniones informativas y socialización de proyectos • Inversión social y reuniones de monitoreo • Medios digitales, divulgación • Mecanismo PQR 	<ul style="list-style-type: none"> • Diálogo abierto y continuo • Consulta periódica • Inversión comunitaria, desarrollo local e mejora de la infraestructura • Respuesta oportuna a las PQR
Proveedores y contratistas		
<ul style="list-style-type: none"> • Contratos de largo plazo • Procesos contractuales eficientes • Desarrollo y apoyo de los proveedores locales • Oportunidades de capacitación 	<ul style="list-style-type: none"> • Reunión de inicio • Plataforma de auditoría de compras • Comunicaciones formales e informales 	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de ofertas competitivo y transparente • Base de datos de proveedores actualizada • Estrategia de comunicación comunitaria • Capacitación: Unidos para Crecer

Grupos de interés y sus prioridades	Canales de comunicación	Respuesta de Parex
Clientes		
<ul style="list-style-type: none"> • Calidad del crudo, cantidad y entrega oportuna • Ética y transparencia del negocio • Cumplimiento de los estándares internacionales del mercado de crudo, reglamentación, advertencias y políticas 	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones comerciales • Encuentros de networking O&G de clientes • Reuniones de oferentes y de retroalimentación del mercado 	<ul style="list-style-type: none"> • Petróleo crudo disponible en la cantidad y con la calidad necesarias para entrega oportuna • Relaciones comerciales basadas en la confianza, el comportamiento ético y el cumplimiento de los términos contractuales. • Procesos de debida diligencia para conservar relaciones seguras y confiables
Empleados		
<ul style="list-style-type: none"> • Oportunidades de desarrollo de carrera • Retroalimentación del desempeño permanente • Compensación y beneficios • Ambiente de trabajo inclusivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Canales internos de comunicación (ver arriba) • Asambleas y reuniones de equipos • Newsletter trimestral del CEO • Comité de Salud y Seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan individual de desarrollo • Revisión anual y de mitad de año • Encuestas de relacionamiento de empleados • Paquete de compensación competitivo • Implementación del plan DEI de Parex
Inversionistas y accionistas		
<ul style="list-style-type: none"> • Resultados financieros • Estructura de gobernanza robusta • Desempeño en salud y seguridad • Gestión de riesgos financieros y no financieros 	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgaciones públicas corporativas • Ruedas de inversionistas • Días de mercados de capital • Reunión General Anual (AGM) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución de la estrategia corporativa • Estructuras de compensación alineadas • Independencia de la Junta Directiva • Operaciones seguras • Supervisión de los riesgos financieros y ASG por la Junta Directiva
Medios		
<ul style="list-style-type: none"> • Empleo local • Compras locales de bienes y servicios • Inversión en la comunidad, desarrollo económico local e infraestructura pública • Formación 	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgaciones públicas corporativas • Reuniones informativas • Requerimientos de información y de cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad de información pública de los proyectos • Estrategia de inversión comunitaria • Capacitación para comunicadores locales • Colaboración para la entrega de proyectos a las comunidades
Socios		
<ul style="list-style-type: none"> • Información actualizada de operaciones y de Petróleo y Gas • Gestión de la salud y la seguridad • Gestión de los impactos ASG • Sostenibilidad del negocio • Gobernanza y transparencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Informes públicos • Reuniones de coordinación • Trabajo en grupo 	<ul style="list-style-type: none"> • Informes periódicos de producción, actividades y ejecución • Sistema robusto de Política y gestión de HSE • Integración de la ASG en la Gestión de Riesgos del Negocio • Ejecución de programas de capital y presupuestos • Membresía EITI

Índices de Contenido

Índice GRI

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Contenidos Generales						
La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1	Detalles organizacionales	IS: 3 & 9-10				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	IS: 3				
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	IS: 3				
2-4	Actualización de la información	IS: 3 & 139				
2-5	Verificación externa	IS: 3 & 142				
Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	IS: 9-11 & 100				
2-7	Empleados	IS: 54, 56 & 101-103				
2-8	Trabajadores que no son empleados	IS: 103				
Gobernanza						
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Infocirc de 2024: 11-21 & 40-43; IS: 70 & 103				
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Infocirc de 2024: 11 & 41				
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Infocirc de 2024: 12 & 17				
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Infocirc de 2024: 36 & IS: 71				
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Infocirc de 2024: 36				
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	IS: 71				
2-15	Conflictos de interés	Infocirc de 2024: 40 & COC: 2-3				
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	IS: 72-73 & Whistleblower: 4 & 6				
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Infocirc de 2024: 43				
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Infocirc de 2024: 36-37				
2-19	Políticas de remuneración	Infocirc de 2024:45-46 & 58-71				
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Infocirc de 2024:45-46 & 58-71				
2-21	Ratio de compensación total anual	IS: 103				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Estrategia, políticas y prácticas						
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	IS: 5-6, 12-13				
2-23	Compromisos y políticas	IS: 72 & 104; website				
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	IS: 72-73				
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	IS: 49-50, 72-73 & 104-105				
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	IS: 72-73 & 105-106				
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	IS: 74 & 106				
2-28	Afiliación a asociaciones	IS: 74				
Participación de los grupos de interés						
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	IS: 13-15,43 & 65-67				
2-30	Convenios de negociación colectiva	IS: 57 & 106				

Temas Materiales

3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	IS: 13				
3-2	Lista de temas materiales	IS: 13				

Tema 11.1 Emisiones de GEI

GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 18-30 & 112				11.1.1
GRI 302: Energía 2016						
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	IS: 30 & 112				11.1.2
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	IS: 112				11.1.3
302-3	Intensidad energética	IS: 30 & 112				11.1.4
GRI 305: Emisiones 2016						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	IS: 20 & 116				11.1.5
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	IS: 20 & 116				11.1.6
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	IS: 22 & 117				11.1.7
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	IS: 20 & 117				11.1.8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	

Tema 11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición

GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	19 & 26-28				11.2.1
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	IS: 26-28 & 108				11.2.2
GRI Emisiones 2016						
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	IS: 23 & 118				11.2.3
Información sectorial adicional						
	Describir el enfoque de la organización con respecto al desarrollo de políticas públicas y el cabildeo sobre el cambio climático	IS: 74				11.2.4

Tema 11.3 Emisiones al aire

GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales				No identificado como tema material	11.3.1
GRI 305: Emisiones 2016						
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	IS: 118				11.3.2
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 22016						
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	IS: 138			No identificado como tema material	

Tema 11.4 Biodiversidad

GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 38				11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016						
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	IS: 38 & 95				11.4.2
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	IS: 38 & 95				11.4.3
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	IS: 38-40 & 114				11.4.4
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	IS: 38 & 113-114				11.4.5

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	

Tema 11.5 Residuos

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 37				11.5.1
-----	---------------------------------	--------	--	--	--	--------

GRI 306: Residuos 2020

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	IS: 37				11.5.2
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	IS: 37				11.5.3
306-3	Residuos generados	IS: 37 & 118				11.5.4
306-4	Residuos no destinados a eliminación	IS: 37 & 119-120				11.5.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	IS: 37 & 120-121				11.5.6

Tema 11.6 Agua y efluentes

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	Política de agua & IS: 32-36				11.6.1
-----	---------------------------------	------------------------------	--	--	--	--------

GRI 303: Agua y efluentes 2018

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Política de agua & IS: 32-36				11.6.2
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Política de agua & IS: 34				11.6.3
303-3	Extracción de agua	IS: 35 & 113				11.6.4
303-4	Vertidos de agua	IS: 34 & 112-114				11.6.5
303-5	Consumo de agua	IS: 35 & 114				11.6.6

Tema 11.7 Cierre y rehabilitación

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	-			No identificado como tema material	11.7.1
-----	---------------------------------	---	--	--	------------------------------------	--------

GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016

402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	IS: 125				11.7.2
-------	---	---------	--	--	--	--------

GRI 404: Formación y educación 2016

404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	IS: 131				11.7.3
-------	---	---------	--	--	--	--------

Información sectorial adicional

	Lista de los sitios operacionales que cuentan con planes de cierre y rehabilitación; se han cerrado; están en proceso de cierre	n.d.				11.7.4
	Lista de las estructuras desmanteladas que se han dejado en el sitio y explicar las razones para ello	n.d.				11.7.5
	Información sobre el valor monetario total de las provisiones financieras de la organización para el cierre y la rehabilitación, incluidos el seguimiento posterior al cierre y el tratamiento posterior de los lugares en los que se encuentran los sitios operacionales	n.d.				11.7.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	

Tema 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidente

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 61				11.8.1
-----	---------------------------------	--------	--	--	--	--------

GRI 306: Efluentes y residuos 2016

306-3	Derrames significativos	IS: 40 & 121				11.8.2
-------	-------------------------	--------------	--	--	--	--------

Información sectorial adicional

	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	IS: 61 & 122				11.8.3
--	---	--------------	--	--	--	--------

Tema 11.9 Salud y seguridad en el trabajo

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	Política HSE & IS: 58-61				11.9.1
-----	---------------------------------	--------------------------	--	--	--	--------

GRI 403: Salud y seguridad de trabajo 2018

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	IS: 58 & Pagina web				11.9.2
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	IS: 58				11.9.3
403-3	Servicios de salud en el trabajo	IS: 59				11.9.4
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	IS: 59				11.9.5
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	IS: 96				11.9.6
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	IS: 59				11.9.7
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	IS: 59-60				11.9.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	IS: 126				11.9.9
403-9	Lesiones por accidente laboral	IS: 61 & 127-129				11.9.10
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	IS: 61 & 129-130				11.9.11

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	

Tema 11.10 Prácticas de empleo

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 51-57				11.10.1
-----	---------------------------------	-----------	--	--	--	---------

GRI 401: Empleo 2016

401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	IS: 54 & 122-124				11.10.2
-------	---	------------------	--	--	--	---------

401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	IS: 57 & 124				11.10.3
-------	---	--------------	--	--	--	---------

401-3	Permiso parental	IS: 54 & 124-125				11.10.4
-------	------------------	------------------	--	--	--	---------

GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016

402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	IS: 125				11.10.5
-------	---	---------	--	--	--	---------

GRI 404: Formación y educación 2016

404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	IS: 130-131				11.10.6
-------	--	-------------	--	--	--	---------

404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	IS: 131				11.10.7
-------	---	---------	--	--	--	---------

GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016

414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	IS: 137				11.10.8
-------	--	---------	--	--	--	---------

414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	IS: 137				11.10.9
-------	--	---------	--	--	--	---------

Tema 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	-	-	N/A	No identificado como tema material	11.11.1
-----	---------------------------------	---	---	-----	------------------------------------	---------

GRI 202: Presencia en el mercado 2016

202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	IS: 108				11.11.2
-------	--	---------	--	--	--	---------

GRI 401: Empleo 2016

401-3	Permiso parental	IS: 54 & 124-125				11.11.3
-------	------------------	------------------	--	--	--	---------

GRI 404: Formación y enseñanza 2016

404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	IS: 130-131				11.11.4
-------	--	-------------	--	--	--	---------

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	IS: 56, 70 & 132				11.11.5
-------	---	------------------	--	--	--	---------

405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	IS: 57 & 133-134				11.11.6
-------	---	------------------	--	--	--	---------

GRI 406: No discriminación 2016

406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	IS: 72-73 & 134				11.11.7
-------	--	-----------------	--	--	--	---------

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Tema 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humanos: 1-2 & Informe de esclavitud moderna de 2023				11.12.1
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016						
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	IS: 135				11.12.2
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	IS: 137				11.12.3
Tema 11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humanos: 1-2				11.13.1
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva						
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	IS: 134				11.13.2
Tema 11.14 Impactos económicos						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 79				11.14.1
GRI 201: Desempeño económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	IS: 79 & 106-107				11.14.2
GRI 202: Presencia en el mercado 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	IS: 108				11.14.3
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016						
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	IS: 108		Información no disponible/incompleta		11.14.4
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	IS: 44-46 & 108				11.14.5
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	IS: 109				11.14.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	

Tema 11.15 Comunidades locales

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 43-50				11.15.1
-----	---------------------------------	-----------	--	--	--	---------

GRI 413: Comunidades locales 2016

413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	IS: 136				11.15.2
-------	---	---------	--	--	--	---------

413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	IS: 137				11.15.3
-------	---	---------	--	--	--	---------

Información sectorial adicional

	Número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	IS: 44 & 106				11.15.4
--	--	--------------	--	--	--	---------

Tema 11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humanos				11.16.1
-----	---------------------------------	------------------------------	--	--	--	---------

Información sectorial adicional

	Operaciones que han causado o contribuido a reasentamientos involuntarios o en las que hay reasentamientos en curso. Para cada ubicación, describir cómo se vieron afectados los sustentos de las personas y los derechos humanos y cómo se restauraron	n.d.				11.16.2
--	---	------	--	--	--	---------

Tema 11.17 Derechos de los pueblos indígenas

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	Directrices para la participación de comunidades étnicas y minoritarias & IS: 39, 65-67				11.17.1
-----	---------------------------------	---	--	--	--	---------

GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016

411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	IS: 135				11.17.2
-------	---	---------	--	--	--	---------

Información sectorial adicional

	"Ubicaciones de las operaciones en las que hay pueblos indígenas presentes o afectados por las actividades de la organización"	IS: 54				11.17.3
--	--	--------	--	--	--	---------

	Indicar si la organización ha participado en un proceso para obtener el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas para alguna de las actividades de la organización	IS: 55				11.17.4
--	--	--------	--	--	--	---------

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	
Tema 11.18 Conflictos y seguridad						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	Política de derechos humanos: 1-2 & Informe de esclavitud moderna de 2024				11.18.1
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016						
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	IS: 135				11.18.2
Tema 11.19 Competencia desleal						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	COC: 8	-	-		11.19.1
GRI 206: Competencia desleal 2016						
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	IS: 110	-	-		11.19.2
Tema 11.20 Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 72-73				11.20.1
GRI 205: Anticorrupción 2016						
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	IS: 109				11.20.2
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	IS: 73 & 109-110				11.20.3
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	IS: 110				11.20.4
Información sectorial adicional						
	Describir el enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	n.d.				11.20.5
	Enumerar los beneficiarios efectivos de la organización y explicar cómo identifica la organización a los beneficiarios efectivos de sus socios de negocio, incluidas las joint ventures y los proveedores.	n.d.				11.20.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisión			N.º Ref. Del Estándar Sectorial GRI
			Requisitos Omisión	Motivo	Explicación	

Tema 11.21 Pagos a los gobiernos

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.1
-----	---------------------------------	---	---	--------------------------------------	--	---------

GRI 201: Desempeño económico 2016

201-1	Valor económico directo generado y distribuido	IS: 79 & 106-107				11.21.2
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	IS: 108				11.21.3

GRI 207: Fiscalidad 2019

207-1	Enfoque fiscal	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.4
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.5
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	-	-	Información no disponible/incompleta	No disponible para publicación pública	11.21.6
207-4	Presentación de informes país por país	IS: 111-112				11.21.7

Información sectorial adicional

	Para el petróleo y el gas comprado al Estado o procedente de terceros designados por el Estado para vender en su nombre, presentar información sobre: volúmenes y tipos de petróleo y gas adquiridos; nombres completos de las entidades compradoras y de los receptores de los pagos; pagos realizados para la adquisición	n.d.				11.21.8
--	---	------	--	--	--	---------

Tema 11.22 Política pública

GRI 3: Temas Materiales 2021

3-3	Gestión de los temas materiales	IS: 74				11.22.1
-----	---------------------------------	--------	--	--	--	---------

GRI 415: Política pública 2016

415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	IS: 74 & 137				11.22.2
-------	--	--------------	--	--	--	---------

Índice SASB

Métricas	Categoría	Unidad de Medida	2023	2022	2021	Código de SASB
Medio Ambiente						
Emisiones de GEI (Control Financiero)						
Alcance 1 - Emisiones directas brutas de GEI	Cuantitativo	tCO ₂ e	202,295,94	232.650,44	306.988,74	EM-EP-110a.1
Porcentaje de metano (alcance 1)	Cuantitativo	Porcentaje	0,16	0,19	0,15	EM-EP-110a.1
Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-110a.1
Emisiones directas por fuente						
Hidrocarburos quemados	Cuantitativo	tCO ₂ e	40.506,59	31.189,981	37.976,13	EM-EP-110a.2
Otra combustión	Cuantitativo	tCO ₂ e	132.749,8	159.907,45	227.278,27	EM-EP-110a.2
Emisiones generadas en el procesamiento	Cuantitativo	tCO ₂ e	249,05	177,29	141,97	EM-EP-110a.2
Otra venteo	Cuantitativo	tCO ₂ e	23.118,81	3.5154,9	40.206,21	EM-EP-110a.2
Emisiones fugitivas	Cuantitativo	tCO ₂ e	5.671,69	6.220,82	1.386,16	EM-EP-110a.2
Discusión de la estrategia de corto y largo plazo o del plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, las metas de reducción de las emisiones, y análisis del desempeño frente a dichas metas	Debate y análisis	Descripción	IS: 19-30	IS: 19-24	IS: 24-27	EM-EP-110a.3
Calidad del Aire						
NO _x	Cuantitativo	Toneladas métricas	576,97	522,51	297,66	EM-EP-120a.1
SO _x	Cuantitativo	Toneladas métricas	94,35	131,84	63,58	EM-EP-120a.1
VOCs	Cuantitativo	Toneladas métricas	257,24	221,66	135,01	EM-EP-120a.1
PM	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
POP	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
HAP	Cuantitativo	Toneladas métricas	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-120a.1
Gestión del Agua						
Extracción y consumo de agua dulce						
Total de agua extraída en todas las zonas	Cuantitativo	Mil m ³	211,64	n/a	n/a	EM-EP-140a.1
Consumo total de agua en todas las zonas	Cuantitativo	Mil m ³	130,09	n/a	n/a	EM-EP-140a.1
Porcentaje del agua total consumida en regiones de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje	0	n/a	n/a	EM-EP-140a.1
Porcentaje del agua total extraída en regiones de estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje	0	n/a	n/a	EM-EP-140a.1

Métricas	Categoría	Unidad de Medida	2023	2022	2021	Código de SASB
Total de agua dulce extraída	Cuantitativo	Mil m ³	211,64	219,81	152,52	EM-EP-140a.1
Total de agua dulce consumida	Cuantitativo	Mil m ³	136,98	145,70	112,70	EM-EP-140a.1
Agua producida						
Agua producida	Cuantitativo	Mil m ³	7.131,37	4.527,30	5.308,77	EM-EP-140a.2
Volumen de agua descargado	Cuantitativo	Porcentaje	1,03%	0,20%	0,10%	EM-EP-140a.2
Agua inyectado	Cuantitativo	Porcentaje	98,97%	99,80%	100%	EM-EP-140a.2
Agua reciclado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Hidrocarburos en el agua vertida	Cuantitativo	Toneladas métricas	15,65	12,58	19,82	EM-EP-140a.2
Líquido de retorno generado						
Líquido de retorno generado	Cuantitativo	Mil m ³	0	0	0	EM-EP-140a.2
Líquido de retorno generado - % descargado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Líquido de retorno generado - % inyectado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Líquido de retorno generado - % reciclado	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.2
Hydraulically fractured wells & sites						
% de pozos con fracturación hidráulica para los que hay divulgación pública de todas las sustancias químicas en los fluidos de fracturación utilizados	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.3
% de puntos de fracturación hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una base de referencia	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-140a.4
Efectos en la biodiversidad						
Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Discusión y análisis	Descripción	IS: 38-40	IS: 35-37	IS: 7-8	EM-EP-160a.1
Número de derrames de hidrocarburo						
Número de derrames de hidrocarburo en las operaciones	Cuantitativo	Número	0	2	2	EM-EP-160a.2
Número de derrames de hidrocarburo en transporte	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado						
Volumen de hidrocarburo derramado en operaciones	Cuantitativo	Barriles	0	12,9	4,42	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado en transportes	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado en el Ártico	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de hidrocarburo derramado que impacta las zonas costeras con el ranking ESI 8-10	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2
Volumen de derrames de hidrocarburos recuperados	Cuantitativo	Barriles	0	0	0	EM-EP-160a.2

Métricas	Categoría	Unidad de Medida	2023	2022	2021	Código de SASB
Reservas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos						
Reservas probadas en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	99,28%	99,77%	99,81%	EM-EP-160a.3
Reservas probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	99,28%	99,44%	99,86%	EM-EP-160a.3
Reservas 2P en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies amenazadas	Cuantitativo	Porcentaje	99,28%	99,13%	99,80%	EM-EP-160a.3

Capital Social

Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas

Reservas en zonas de conflicto o cerca de ellas

Reservas probadas en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	15,61%	14,37%	10,83%	EM-EP-210a.1
Reservas probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cuantitativo	Porcentaje	15,04%	15,36%	18,84%	EM-EP-210a.1
Reservas 2P en o cerca de áreas de conflicto	Cuantitativo	Porcentaje	15,42%	14,72%	13,78%	EM-EP-210a.1

Reservas en territorios indígenas o cerca de ellos

Reservas probadas en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	9,97%	13,68%	9,44%	EM-EP-210a.2
Reservas probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Cuantitativo	Porcentaje	7,28%	12,49%	14,07%	EM-EP-210a.2
Reservas 2P en o cerca de territorios indígenas	Cuantitativo	Porcentaje	9,08%	13,24%	11,15%	EM-EP-210a.2
Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los Derechos Humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Discusión y análisis	Descripción	IS: 62, 65-67	IS: 53-54	IS: 46-47	EM-EP-210a.3

Relaciones con la Comunidad

Discusión del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Discusión y análisis	Descripción	IS: 15, 43-50, 62-67	IS: 15, 40-44, 53-54	IS: 13, 39-45	EM-EP-210b.1
Número de retrasos no-técnicos	Cuantitativo	Número	45	42	20	EM-EP-210b.2
duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Days	47,03	55,4	n.d	EM-EP-210b.2
Número de suspensiones que afectan a la producción	Cuantitativo	Número	4	n.d	n.d	EM-EP-210b.2
Duración de suspensiones que afectan a la producción	Cuantitativo	Days	98,38	n.d	n.d	EM-EP-210b.2

Métricas	Categoría	Unidad de Medida	2023	2022	2021	Código de SASB
----------	-----------	------------------	------	------	------	----------------

Capital Humano

Salud y Seguridad de la Fuerza Laboral (Solo Colombia)

Tasa total de incidentes registrables (TRIR)

Empleados (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,263	0,275	0,30	EM-EP-320a.1
Contratistas (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,193	0,190	0,180	EM-EP-320a.1
Total (eventos/hora)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0,200	0,197	0,190	EM-EP-320a.1

Tasa y números de fatalidades

Tasa de fatalidades	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0,022	0	EM-EP-320a.1
---------------------	--------------	-------------------------	---	-------	---	--------------

Número de fatalidades

Empleados	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0	EM-EP-320a.1
Contratistas	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	1	0	EM-EP-320a.1
Empleados y contratistas	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	1	0	EM-EP-320a.1
Terceros	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0	EM-EP-320a.1

Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)

NMFR	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	5,94	3,87	5,59	EM-EP-320a.1
------	--------------	-------------------------	------	------	------	--------------

Promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta a situaciones de emergencias

Empleados de tiempo completo	Cuantitativo	Horas	6,12	8,97	13,9	EM-EP-320a.1
Empleados contratados	Cuantitativo	Horas	n.d.	26,56	18,8	EM-EP-320a.1
Discusión de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Discusión y análisis	Descripción	IS: 58-61	IS: 50-52	IS: 53-55	EM-EP-320a.2

Modelo de Negocio e Innovación

Valoración de las Reservas e Inversiones de Capital

Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta de las emisiones de dióxido de carbono	Cuantitativo	Millón de barriles y Millón de pies cúbicos estándar	Ver final de tabla	Ver IS 2021	Ver IS 2020	EM-EP-420a.1
Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	Cuantitativo	MM tCO ₂ e	50,76	61,92	59,5	EM-EP-420a.2
Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Cuantitativo	MM USD	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-420a.3
Discusión de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Discusión y análisis	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	EM-EP-420a.4

Métricas	Categoría	Unidad de Medida	2023	2022	2021	Código de SASB
----------	-----------	------------------	------	------	------	----------------

Liderazgo y Gobernanza

Ética Empresarial y Transparencia

Porcentaje de reservas probadas en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-510a.1
Porcentaje de reservas probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Cuantitativo	Porcentaje	0%	0%	0%	EM-EP-510a.1
Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discusión y análisis	Descripción	IS: 72-75	IS: 60	IS: 19-20	EM-EP-510a.2

Gestión del Entorno Jurídico y Reglamentario

Discusión de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan el sector	Discusión y análisis	Descripción	IS: 74	IS: 60	IS: 18	EM-EP-530a.1
---	----------------------	-------------	--------	--------	--------	--------------

Gestión del Riesgo de Incidentes Críticos

Tasa de eventos de seguridad de procesos (PSE) por pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (Nivel 1)	Cuantitativo	200.000 horas laboradas	0	0	0.065	EM-EP-540a.1
Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos finales	Discusión y análisis	Descripción	IS: 58-61	IS: 50-51, 60- 61	IS: 18, 20, 54	EM-EP-540a.2

Métricas	Categoría	Unidad de Medida	2023	2022	2021	Código de SASB
----------	-----------	------------------	------	------	------	----------------

Parámetro de Actividad

Producción de Petróleo y Gas

Producción de

Petróleo	Cuantitativo	Barriles/día	53.580	50.479	45.280	EM-EP-000.A
Gas natural	Cuantitativo	MM de pies cúbicos/día	4.656	9.420	10.308	EM-EP-000.A
Producción promedio de petróleo y gas	Cuantitativo	Bpe/día	54.356	52.049	46.998	EM-EP-000.A

Número de Instalaciones

Número de instalaciones marítimas	Cuantitativo	Número	0	0	0	EM-EP-000.B
Número de instalaciones terrestres (Colombia)	Cuantitativo	Número	39	40	41	EM-EP-000.C
Cuenca de los Llanos	Cuantitativo	Número	25	26	26	EM-EP-000.C
Cuenca del Bajo Magdalena	Cuantitativo	Número	3	3	3	EM-EP-000.C
Cuenca del Magdalena Medio	Cuantitativo	Número	6	6	7	EM-EP-000.C
Alto Magdalena	Cuantitativo	Número	5	5	5	EM-EP-000.C

EM-EP-420a.1	Reservas Probadas			Reservas Probables		
	Petróleo	Gas	Petróleo y Gas	Petróleo	Gas	Total
	(MMbbls)	(MM de pies cúbicos)	(MMbpe)	(MMbbls)	(MM de pies cúbicos)	(MMboe)
IEA 2023 – Escenario de políticas anunciadas	108,33	23.477	112,25	51,00	28.962	55,82
IEA 2023 – Compromisos anunciados	107,92	23.303	111,80	50,86	28.873	55,67
IEA 2023 – Cero emisiones netas a 2050	100,71	22.886	104,52	45,97	28.531	50,73

WI de Parex según el informe independiente de reservas preparado por GLJ Petroleum Consultants ("GLJ") efectivo el 31 de diciembre de 2023

Índice de Recomendaciones del TCFD

A lo largo del informe actual, hemos integrado las recomendaciones de divulgación del TCFD tal como se describen en este Índice del TCFD.

Disclosure	Informe de Sostenibilidad (2023)
Gobernanza	
Describa la visión de la Junta sobre oportunidades y riesgos climáticos.	71
Describa el rol de la gerencia en la evaluación y administración de riesgos climáticos.	71
Estrategia	
Describa los riesgos asociados con el clima y las oportunidades identificadas en el corto, mediano y largo plazo.	27-28
Describa el impacto de los riesgos asociados con el clima y las oportunidades de negocio, estrategia y planeación financiera de la organización.	27-28
Describa la resiliencia de la estrategia organizacional, teniendo en consideración diferentes escenarios climáticos, incluyendo un escenario de 2°C o inferior.	26
Gestión de Riesgo	
Describa los procesos organizacionales para identificar y evaluar los riesgos climáticos.	75
Describa los procesos organizacionales en el manejo de los riesgos climáticos.	23-25, 27-30 & 75
Describa cómo los procesos de identificación, evaluación y administración de riesgos climáticos se integran en la gestión de riesgo general de la organización.	75
Métricas y Objetivos	
Divulgue las métricas usadas por la organización en la evaluación de los riesgos climáticos y las oportunidades en línea con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	19-25
Divulgue el Alcance 1, Alcance 2, y de ser apropiado, el Alcance 3 emisiones de gases de efecto invernadero y los riesgos asociados.	20-22
Describa los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño en relación con dichos objetivos.	19

Métricas de Desempeño

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Actividades y Trabajadores

Actividades, cadena de valor y otras

2-6	Bloques de exploración y producción de interés	Número	39	40	41	
	Área bruta	MM acres brutos	5,71	5,86	6.5	
	Pozos perforados	Número	59	66	49	
	Pozos perforados productores	Número	47	45	34	
	Pozos perforados no productores	Número	12	21	15	
	Tasa de éxito en exploración	Porcentaje	80%	87%	85%	
	Producción promedio de petróleo y gas natural	Boe/d	54.356	52.049	46.998	
	Variación de la producción frente al año anterior	Porcentaje	6,14%	10,75%	1,03%	
	Producción total neta de petróleo y gas	Mmbpe	19,56	19,00	17,15	
	Producción promedio neta operada de petróleo y gas	Bpe/d	24.529	20.690	16.214	Reformulado
	Producción total neta operada de petróleo y gas	MMbpe	8,95	7,55	5,92	Reformulado
	Reservas probadas y probables (2P)	MMbpe	168,625	200,704	198,83	
	Variación de las reservas frente al año anterior	Porcentaje	(15,98%)	0,94%	2,23%	
	Abandono y desmantelamiento	Taladros/año	4	7	13	
	Pozos inactivos (brutos)	Número	65	61	n.d	
	Pozos activos (brutos)	Número	118	91	n.d	
	Pozos abandonados (brutos)	Número	13	27	n.d	
	Zona activa de recuperación (brutos)	Hectares	5.8	9	n.d	
	Número de contratistas en la cadena de suministro	Número	1,288	843	538	
	Número de compañías nacionales en la cadena de suministro	Número	920	592	339	
Número de compañías regionales en la cadena de suministro	Número	327	213	156		
Número de compañías internacionales o con subsidiarias en la cadena de suministro	Número	41	38	43		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Employees						
	Total empleados de tiempo completo (corporativo)	Número	445	424	371	
	Total empleados de tiempo completo mujeres (corporativo)	Número	157	142	124	
	Total empleados de tiempo completo hombres (corporativo)	Número	288	282	247	
	Número de empleados a tiempo parcial (corporativo)	Número	4	3	0	
	Número de empleados a tiempo parcial mujeres (corporativo)	Número	3	3	0	
	Número de empleados a tiempo parcial hombres (corporativo)	Número	1	0	0	
	Total empleados temporales (corporativo)	Número	37	15	8	
	Número total de empleados temporales mujeres (corporativo)	Número	30	11	6	
	Número total de empleados temporales hombres (corporativo)	Número	7	4	2	
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido (corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados tiempo completo menores de 30 años (corporativo)	Número	24	29	31	
	Número de empleados tiempo completo entre 30 y 50 años (corporativo)	Número	348	331	286	
	Número de empleados tiempo completo mayores de 50 años (corporativo)	Número	77	67	54	
2-7	Total empleados de tiempo completo Canadá	Número	87	81	62	
	Total empleados de tiempo completo mujeres Canadá	Número	31	28	24	
	Total empleados de tiempo completo hombres Canadá	Número	56	53	38	
	Número de empleados a tiempo parcial Canadá	Número	4	3	0	
	Número de empleados a tiempo parcial mujeres Canadá	Número	3	n.d	n.d	
	Número de empleados a tiempo parcial hombres Canadá	Número	1	n.d	n.d	
	Total empleados temporales Canadá	Número	6	6	5	
	Número total de empleados temporales mujeres Canadá	Número	3	4	4	
	Número total de empleados temporales hombres Canadá	Número	3	2	1	
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido Canadá	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados tiempo completo menores de 30 años Canadá	Número	4	3	0	
	Número de empleados tiempo completo entre 30 y 50 años Canadá	Número	62	61	48	
	Número de empleados tiempo completo mayores de 50 años Canadá	Número	25	20	14	
	Total empleados de tiempo completo Colombia	Número	358	343	309	
	Total empleados de tiempo completo mujeres Colombia	Número	126	114	100	
	Total empleados de tiempo completo hombres Colombia	Número	232	229	209	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
	Número de empleados a tiempo parcial Colombia	Número	0	0	0	
	Número de empleados a tiempo parcial mujeres Colombia	Número	0	n.d	n.d	
	Número de empleados a tiempo parcial hombres Colombia	Número	0	n.d	n.d	
	Total empleados temporales Colombia	Número	31	9	3	
	Número total de empleados temporales mujeres Colombia	Número	27	7	2	
	Número total de empleados temporales hombres Colombia	Número	4	2	1	
	Porcentaje de empleados directos con contrato a término indefinido Colombia	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados tiempo completo menores de 30 años Colombia	Número	20	26	31	
	Número de empleados tiempo completo entre 30 y 50 años Colombia	Número	286	270	238	
	Número de empleados tiempo completo mayores de 50 años Colombia	Número	52	47	40	
	Número total de empleados de tiempo completo Bogotá	Número	344	328	291	
	Número total de empleados temporales Bogotá	Número	30	7	2	
	Número total de empleados temporales mujeres Bogotá	Número	26	7	1	
	Número total de empleados temporales hombres Bogotá	Número	4	2	1	
	Número de empleados menores de 30 años Bogotá	Número	20	25	23	
	Número de empleados entre 30 y 50 años Bogotá	Número	276	259	231	
	Número de empleados mayores de 50 años Bogotá	Número	48	44	37	
2-7	Número total de empleados de tiempo completo Barranca	Número	5	6	6	
	Número total de empleados temporales Barranca	Número	0	0	1	
	Número total de empleados temporales mujeres Barranca	Número	0	0	1	
	Número total de empleados temporales hombres Barranca	Número	0	0	0	
	Número de empleados menores de 30 años Barranca	Número	0	0	0	
	Número de empleados entre 30 y 50 años Barranca	Número	3	4	4	
	Número de empleados mayores de 50 años Barranca	Número	2	2	2	
	Número total de empleados de tiempo completo Tame	Número	0	0	0	
	Número total de empleados temporales Tame	Número	0	0	0	
	Número total de empleados temporales mujeres Tame	Número	0	0	0	
	Número total de empleados temporales hombres Tame	Número	0	0	0	
	Número de empleados menores de 30 años Tame	Número	0	0	0	
	Número de empleados entre 30 y 50 años Tame	Número	0	0	0	
	Número de empleados mayores de 50 años Tame	Número	0	0	0	
	Número total de empleados de tiempo completo Yopal	Número	9	9	12	
	Número total de empleados temporales Yopal	Número	1	0	0	
	Número total de empleados temporales mujeres Yopal	Número	1	0	0	
	Número total de empleados temporales hombres Yopal	Número	0	0	0	
	Número de empleados menores de 30 años Yopal	Número	0	1	1	
	Número de empleados entre 30 y 50 años Yopal	Número	7	7	10	
	Número de empleados mayores de 50 años Yopal	Número	2	1	1	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Empleados por nivel de empleo						
2-7	Ejecutivo	Número	8	n.d.	n.d.	
	Líderes sénior	Número	33	n.d.	n.d.	
	Líderes	Número	62	n.d.	n.d.	
	Profesionales sénior	Número	119	n.d.	n.d.	
	Profesionales	Número	206	n.d.	n.d.	
	Apoyo técnico	Número	7	n.d.	n.d.	
	Apoyo empresarial	Número	14	n.d.	n.d.	
Trabajadores que no son empleados						
2-8	Número de consultores /contratistas (corporativo)	Número	16	11	n.d.	
	Número de consultores/contratistas (Canadá)	Número	16	11	n.d.	
	Número de consultores/contratistas (Colombia)	Número	0	0	n.d.	

Gobernanza

Estructura de gobernanza y composición

2-9	Miembros de la Junta Directiva mujeres	Número	3	3	2	
	Miembros de la Junta Directiva hombres	Número	6	7	7	
	Antigüedad de los miembros de la junta 0-4 años	Número	3	3	n.d.	
	Antigüedad de los miembros de la junta 5-9 años	Número	4	4	n.d.	
	Antigüedad de los miembros de la junta >9 años	Número	2	3	n.d.	
	Antigüedad promedio de los miembros de la junta	Año	7,22	6,6	n.d.	
	Porcentaje de miembros independientes de la Junta directiva	Porcentaje	89%	90%	n.d.	
	Miembros ejecutivos	Número	1	1	n.d.	
	Miembros ejecutivos y no ejecutivos	Número	8	9	n.d.	

Ratio de compensación total anual

2-21	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada);	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	"Ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados (excluida la persona mejor pagada);"	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Estrategia, Políticas y Prácticas

Compromisos y políticas

2-23	Número de miembros de la junta directiva a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización	Número	9	10	9	
	Porcentaje de miembros de la junta directiva a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Número	449	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de empleados a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.	
	Número de socios a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Número	588	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de socios a quienes se les ha comunicado las políticas y procedimientos de la organización (Corporativo)	Porcentaje	54%	n.d.	n.d.	
	Empleados capacitados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos (numero) (Corporativo)	Número	449	n.d.	n.d.	
	Empleados capacitados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos (%) (Corporativo)	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.	
	Empleados capacitados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos (horas)	Horas	403,50	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de empleados formados en política de prevención de violencia y acoso	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.	
	Formación anual contra el acoso sexual	Descripción	Si	n.d.	n.d.	
	Entrenamiento de prejuicios inconscientes	Descripción	Se ofrece a todos los empleados pero no es obligatorio	n.d.	n.d.	

Procesos para remediar los impactos negativos

2-25	Total peticiones, quejas y reclamos	Número	926	668	579	
	Asuntos Ambientales	Número	93	73	26	
	Peticion asuntos étnicos	Número	11	4	5	
	Peticion asuntos étnicos - peticiones de comunidades indígenas	Número	11	3	3	
	Peticion asuntos étnicos - peticiones de comunidades afrodescendientes	Número	0	1	2	
	Peticion asuntos étnicos - peticiones de comunidades ROM-gitanos	Número	0	0	0	
	Asuntos Étnicos - peticiones de comunidades Raizal	Número	0	0	0	
	Asuntos finanzas	Número	0	3	4	
	Asuntos bienes y servicios	Número	231	133	140	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
2-25	Asuntos Gobierno	Número	3	2	0	
	Asuntos Laborales	Número	280	208	142	
	Asuntos Gestión Inmobiliaria	Número	24	32	14	
	Asuntos Legales	Número	2	8	1	
	Asuntos Seguridad Industrial	Número	13	12	8	
	Asuntos Operativos	Número	168	89	82	
	Asuntos Seguridad	Número	2	1	9	
	Asuntos Social	Número	98	96	147	
	Asuntos Sostenibilidad	Número	1	7	1	
	Total peticiones	Número	737	548	461	
	Total quejas y reclamaciones	Número	189	120	118	
	Total peticiones, quejas y reclamos finalizadas y archivadas	Número	926	654	571	
	Quejas en procesos de cierre	Número	0	14	8	

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

2-26	Número de inquietudes planteadas durante el periodo objeto del informe	Número	14	2	1		
	Porcentaje de inquietudes atendidas durante el periodo objeto del informe	Porcentaje	100%	n.d.	n.d.		
	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Porcentaje	79%	n.d.	n.d.		
	Porcentaje de inquietude resueltas durante el periodo objeto del informe	Porcentaje	21%	n.d.	n.d.		
	Tiipos de inquietudes planteadas durante el periodo objeto del informe	Descripción	Soborno y corrupción; robo; sugerencias e inquietudes; falsificación de contratos, informes o registros; conflicto de intereses; discriminación o acoso		n.d.	n.d.	
	Denuncias de violaciones al código de conducta y ética	Número	4	n.d.	n.d.		
	Denuncias de violaciones que impliquen corrupción o soborno	Número	0	n.d.	n.d.		
	Violaciones que impliquen discriminación o acoso	Número	1	n.d.	n.d.		
	Violaciones que impliquen privacidad de datos del cliente	Número	n/a	n.d.	n.d.		
	Violaciones que impliquen conflicto de intereses	Número	0	n.d.	n.d.		
	Violaciones que impliquen el blanqueo de dinero o tráfico de información privilegiada	Número	0	n.d.	n.d.		
	Denuncias por violación de derechos humanos	Número	0	n.d.	n.d.		
	Denuncias por despidos injustificados/acoso Parex- RRHH	Número	0	n.d.	n.d.		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
2-26	Número de solicitudes de asesoramiento recibidas durante el periodo objeto del informe	Número	2	n.d.	n.d.	
	Tipos de solicitudes de asesoramiento recibidas durante el periodo objeto del informe	Descripción	Conflicto de intereses y proceso de diligencia debida	n.d.	n.d.	
Cumplimiento de la legislación y las normativas						
2-27	Número de multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido durante el periodo objeto del informe	Número	0	n.d.	n.d.	
	Número total de casos de incumplimiento que derivaron en multas	Número	0	n.d.	n.d.	
	Número total de casos de incumplimiento que derivaron en sanciones no monetarias	Número	0	n.d.	n.d.	
	Número total de las multas que se pagaron en este periodo del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas	Número	0	n.d.	n.d.	
	Valor monetario de las multas que se pagaron durante el periodo objeto del informe por el incumplimiento de la legislación y las normativas	USD	0	n.d.	n.d.	

Participación de los Grupos de Interés

Convenios de negociación colectiva

2-30	Porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	Porcentaje	0	0	0	
------	--	------------	---	---	---	--

Desempeño Económico 2016

Valor económico generado y distribuido

201-1 11.14.2	Valor económico directo generado y distribuido (Ingresos totales por la venta de petróleo y gas)	MM USD	1.414,55	1.643,59	1.057,18	
	Valor económico directo distribuido	MM USD	988,29	1.241,29	771	Reformulado
	Valor económico retenido	MM USD	426,26	402,30	618,34	Reformulado
	Gastos de Capital	MM USD	483,34	512,25	277,0	
	Pago a proveedores de capital	MM USD	224,72	296,96	266,1	
	Pagos totales al gobierno (impuestos y regalías auditados)	MM USD	400,39	678,93	267,05	
	Ingreso neto de las operaciones	MM USD	459,31	611,37	303,10	
	Flujo de fondos de las operaciones	Porcentaje	667,80	724,89	577,55	
	Variación anual del flujo de fondos de las operaciones	Número	(7,88)%	25,52%	95%	
	Acciones emitidas (TSX)	CAD	103.811.718	109.112.290	120.265.664	
	Precio de cierre de las acciones	CAD	24,95	20,15	21,61	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
201-1 11.14.2	Flujo de fondos de las operaciones por acción	USD	6,29	6,38	4,61	
	Working capital surplus (deficit)	MM USD	79,03	84,99	326,78	
	Costos operacionales (opex, transporte y compra de crudo)	MM USD	280,2	201,15	171,63	
	Costos de descubrimiento, desarrollo y adquisición (1P)	USD/boe	197,09	25,92	24,46	
	Precio de venta realizado	USD/boe	71,00	86,88	60,97	
	Tasa de cambio promedio anual de cierre - USD/CAD	Tasa	1,35	1,30	1,25	
	Tasa de cambio promedio anual de cierre - USD/COP	Tasa	4.325,05	4.255	3.743	
Pagos al gobierno						
201-1	Pago de impuestos al gobierno (ESTMA)	MM USD	437,55	132,61	53,73	
11.14.2	Regalías pagadas (ESTMA)	MM USD	278,99	345,62	147,36	
Salarios y beneficios						
201-1 11.14.2	Salarios y beneficios incluyendo compensación en acciones (corporativo)	MM USD	78,19	58,87	62,40	
Inversión social y ambiental						
201-1 11.14.2	Inversión social	MM USD	4,97	5,38	3,97	
	Variación anual de inversión social (USD)	Porcentaje	(7,62)%	36%	(13)%	
	Inversión social	MM COP	20.612	24.223	15.204,23	
	Inversión en programas ambientales	MM USD	3,70	0,82	3,56	
	Obras por impuestos - permisos	MM USD	33,40	n.d	n.d	
	Obras por impuestos - proyectos concluidos	MM USD	15,70	n.d	n.d	
Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático						
201-2 11.2.2	Potencial de emisiones de reservas probadas y probables (millions)	MM tCO ₂ e	75,28	94,49	n.d	
	Precio interno de carbono (\$/boe)	\$/boe	n.d	n.d	n.d	
	Información sobre los supuestos utilizados en la fijación de precios de petróleo y gas en los que se ha basado la identificación de los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	\$/boe	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en el desarrollo de nuevas reservas	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en energía de fuentes renovables (por tipo de fuente)	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en tecnologías para eliminar CO de la atmósfera y soluciones basadas en la naturaleza para mitigar el cambio climático	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
201-2 11.2.2	Porcentaje de gastos de capital (CapEx) destinado a inversiones en otras iniciativas de investigación y desarrollo que puedan abordar los riesgos de la organización asociados al cambio climático.	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Masa neta de CO ₂ en toneladas métricas capturado y eliminado de la atmósfera (CO ₂ almacenado menos los GEI emitidos en el proceso)	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d	

Asistencia financiera recibida del gobierno

201-4 11.21.3	El valor monetario total de la asistencia financiera que recibe la organización de cualquier gobierno durante el periodo objeto del informe	MM USD	n/a	n/a	n/a	
------------------	---	--------	-----	-----	-----	--

Presencia en el Mercado 2016

Proporción de la alta dirección contratada de la comunidad local

202-2 11.11.2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Porcentaje	57,14%	63%	n.d	
---------------	--	------------	--------	-----	-----	--

Impactos Económicos Indirectos 2016

Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

203-1 11.14.4	Costo de cada inversión significativa en infraestructura	MM USD	n.d	n.d	n.d	
	Duración de cada inversión significativa en infraestructura	Día	n.d	n.d	n.d	
	Costo de cada servicio apoyado	MM USD	n.d	n.d	n.d	
	Duración de cada servicio apoyado	Día	n.d	n.d	n.d	

Impactos económicos indirectos significativos

203-2 11.14.5	Total familias beneficiadas	Número	25.689	13.741	7.240	
	Total proyectos implementados	Número	285	184	143	

Local Employment

203-2 11.14.5	Total empleo generado	Número	6.235	5.416	4.235	
	Total empleo femenino generado	Número	1.425	1.609	1.288	
	Total empleo masculino generado	Número	4.810	3.807	2.947	
	Total empleo local generado	Número	5.007	n.d	n.d	
	Empleo femenino local generado	Número	1.319	n.d	n.d	
	Empleo masculino local generado	Número	3.688	n.d	n.d	
	Total mano de obra calificada	Número	2.062	662	352	
	Total mano de obra no calificada	Número	4.173	4.754	3.883	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Prácticas de Abastecimiento 2016

Proporción de gasto en proveedores locales

204-1 11.14.6	Proporción de gasto en proveedores locales (% del presupuesto de adquisiciones)	Porcentaje	7%	7%	n.d.	
------------------	---	------------	----	----	------	--

Compras locales

204-1 11.14.6	Total compras de bienes y servicios	MM USD	650,0	802,60	309,95	
	Gasto total en proveedores locales	MM USD	47,50	58,65	41,51	
	Compra de bienes y servicios locales obras civiles	MM USD	13,44	16,60	12,41	
	Compra de bienes y servicios locales ingeniería y workover	MM USD	0,19	0,23	0,54	
	Compra de bienes y servicios locales mantenimiento	MM USD	2,71	3,35	1,47	
	Compra de bienes y servicios locales transporte de carga seca	MM USD	3,71	4,58	4,08	
	Compra de bienes y servicios locales ambiental, salud y calidad	MM USD	1,61	1,99	0,77	
	Compra de bienes y servicios locales transporte de pasajeros	MM USD	1,67	2,06	1,59	
	Compra de bienes y servicios locales transporte de crudo	MM USD	8,16	10,08	12,89	
	Compra de bienes y servicios locales manejo y disposición de agua y residuos	MM USD	4,23	5,23	3,28	
	Compra de bienes y servicios locales para las facilidades	MM USD	9,67	11,94	3,11	
Compra de otros bienes y servicios locales	MM USD	2,11	2,60	1,37		

Anticorrupción 2016

Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

205-1 11.20.2	Número de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Número	12	11	n.d.	
	Porcentaje de operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Porcentaje	100%	100%	n.d.	

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

205-2 11.20.3	Número porcentaje de miembros de la junta directiva que han recibido capacitación en anticorrupción	Número	9	10	9	
	Porcentaje de miembros de la junta directiva que han recibido capacitación en anticorrupción	Porcentaje	100%	100%	100%	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
205-2 11.20.3	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Corporativo)	Número	449	427	371	
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Corporativo)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Canadá)	Número	91	84	62	
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Canadá)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Colombia)	Número	358	343	309	
	Porcentaje de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número total de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Porcentaje	410	n.d	n.d	
	Porcentaje de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	Porcentaje	100%	n.d	n.d	

Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas

205-3 11.20.4	Número total de casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Número	0	0	0	
	Número total de incidentes en los que los empleados fueron despedidos o disciplinados por corrupción	Número	0	0	0	
	Número total de incidentes confirmados en los cuales contratos con socios comerciales fueron terminados y no renovados por corrupción	Número	0	0	0	
	Casos de corrupción contra la organización o sus empleados que fueron tramitados ante los jueces en el periodo de reporte	Número	0	0	0	

Competencia Desleal 2016

Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

206-1 11.9.2	Número de acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del informe con respecto a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado	Número	0	0	0	
-----------------	---	--------	---	---	---	--

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Fiscalidad 2019						
Presentación de informes país por país						
207-4 11.21.7	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Canada)	MM USD		2,68	n/a	
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Canada)	MM USD		90,15	n/a	
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Canada)	MM USD		31,48	n/a	
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Canada)	MM USD		7,95	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Canada)	MM USD		0,34	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas(Canada)	MM USD		6,19	n/a	
	Numero de empleados (Canada)	Número		84	n/a	
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Bermuda)	MM USD		0,18	n/a	
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Bermuda)	MM USD		4,03	n/a	
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Bermuda)	MM USD		3,74	n/a	
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Bermuda)	MM USD		0,00	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Bermuda)	MM USD	Debe presentarse antes del 31 de diciembre de 2024	0,00	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Bermuda)	MM USD		0,00	n/a	
	Numero de empleados (Bermuda)	Número		0	n/a	
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Barbados)	MM USD		0,00	n/a	
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Barbados)	MM USD		0,00	n/a	
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Barbados)	MM USD		-0,03	n/a	
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Barbados)	MM USD		0,00	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Barbados)	MM USD		0,00	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Barbados)	MM USD		0,00	n/a	
Numero de empleados (Barbados)	Número		0	n/a		
Ingresos procedentes de ventas a terceros (Switzerland)	MM USD		0,04	n/a		
Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Switzerland)	MM USD		0,61	n/a		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Country-by-country reporting (cont'd)						
207-4 11.21.7	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Switzerland)	MM USD	Debe presentarse antes del 31 de diciembre de 2024	39,33	n/a	
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Switzerland)	MM USD		0,00	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Switzerland)	MM USD		0,00	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Switzerland)	MM USD		5,74	n/a	
	Numero de empleados (Switzerland)	Número		3	n/a	
	Ingresos procedentes de ventas a terceros (Colombia)	MM USD		1.649,35	n/a	
	Ingresos procedentes de transacciones intragrupo con otras jurisdicciones fiscales (Colombia)	MM USD		559,06	n/a	
	Beneficios o pérdidas antes de impuestos (Colombia)	MM USD		1.280,66	n/a	
	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (Colombia)	MM USD		2.674,36	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (Colombia)	MM USD		57,96	n/a	
	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (Colombia)	MM USD		333,67	n/a	
	Numero de empleados (Colombia)	Número		345	n/a	

Energía 2016

Consumo de energía dentro de la organización

302-1 11.1.2	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización	Terajulios	2.224,40	1.809,47	1.268,99	
	Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables	Terajulios	77,09	23,22	4,49	
	Consumo de electricidad total	Terajulios	77,09	23,22	4,49	
	Consumo de calefacción total	Terajulios	0,69	1,10	0,57	
	Consumo de refrigeración total	Terajulios	n/a	n/a	n/a	
	Consumo de vapor total	Terajulios	75,40	109,88	57,76	
	Energía total vendida	Terajulios	n/a	n/a	n/a	
	Energía total vendida para calefacción	Terajulios	n/a	n/a	n/a	
	Energía total vendida para refrigeración	Terajulios	n/a	n/a	n/a	
	Energía total vendida para vapor	Terajulios	n/a	n/a	n/a	
	Consumo total de energía dentro de la organización (campo)	Terajulios	561,52	406,29	366,70	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Consumo de energía fuera de la organización						
302-2 11.1.3	Consumo energético fuera de la organización (terajoules)	Terajulios	474,14	606,41	409,20	
Intensidad energética						
302-3 11.1.4	El ratio de intensidad energética de la organización (kwhr/bpe)	kWh/boe	13,98	11,77	12,74	
	Parámetros específicos para calcular el ratio (denominador) (bpe)	Boe	11.154.468	9.591.937	7.995.924	
	Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad	Descripción	Combustible y electricidad	Combustible y electricidad	Combustible y electricidad	
Reducción del consumo energético						
302-4	La reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia (joules)	Joules	11.327.625.462.719	9.545.478.455.115	5.644.174.599.859	
	Base del cálculo de consumo de energía	Año	2023	2022	2021	

Agua y Efluentes 2018

Extracción de agua						
303-3 11.6.4	Extracción total de agua en todas las zonas	Megalitros	7.343,01	4.747,11	5.461,29	
	Captación de agua superficial	Megalitros	80,60	105,73	55,36	
	Captación de agua subterránea	Megalitros	62,42	15,02	27,04	
	Captación de agua marina	Megalitros	0	0	0	
	Captación de agua producida	Megalitros	7131,37	4527,30	5308,77	
	Captación de agua de terceros (municipios u otras empresas)	Megalitros	68,62	99,06	70,12	
	Extracción total de agua en todas las zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0,017	
	Extracción de agua superficial en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Extracción de agua subterránea en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Extracción de agua marina en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Agua producida en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	0	0	
	Captación de agua de terceros (municipios u otras empresas) en zonas de estrés hídrico	Megalitros	0	n.d	n.d	
	Desglose de la extracción total de agua dulce (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	4.174,80	1.899,43	1.353,95	
	Desglose de la extracción total de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	3.168,21	2.847,68	4.107,34	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Vertido de agua						
	Agua con hidrocarburos descargada al ambiente	Toneladas métricas	15,65	12,58	19,28	
	Vertido total de agua en todas las zonas	Megalitros	7.205,30	4.628,05	5.363,86	
	Vertido total de agua en agua superficial	Megalitros	0	0	0	
	Vertido total de agua en agua subterránea	Megalitros	n/a	n/a	n/a	
	Vertido total de agua en agua marina	Megalitros	n/a	n/a	n/a	
	Vertido total de agua suministrada a terceros	Megalitros	n.d	n.d	n.d	
	Vertido total en agua de formación (reinyección)	Megalitros	7.051,19	4.521,12	5.321,68	
	Desglose del vertido total de agua dulce (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d	
	Desglose del vertido total de otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d	
303-4	Desglose del vertido total de agua dulce en zonas de estrés hídrico (total de sólidos disueltos < 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d.	
11.6.5	Desglose del vertido total de otras agua en zonas de estrés hídrico (total de sólidos disueltos > 1000 mg/l)	Megalitros	n.d	n.d	n.d.	
	Volumen de agua producida vertida	Megalitros	7.131,37	4.527,30	n.d	
	Volumen de agua residual del proceso vertida	Megalitros	7.167,77	4.591,94	n.d	
	Concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua producida	mg/L	2,14	2,71	n.d	
	Concentración (mg/l) de hidrocarburos vertidos en el agua residual del proceso	mg/L	5	5	n.d	
	Número de incidencias de incumplimiento de los límites de vertido	Número	0	0	n.d.	
	Porcentaje de agua flowback descargado	Porcentaje	0	0	0	
	Porcentaje de agua producida y flowback reinyectado	Porcentaje	0	0	0	
	Porcentaje de agua flowback reciclada	Porcentaje	0	0	0	
Consumo de agua						
	Consumo total de agua en todas las zonas	Megalitros	137,71	119,06	97,43	
	Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	Megalitros	0	0	0,017	
303-5	Consumo de agua por unidad de producción	L/Boe	12,36	12,41	12,18	
11.6.6	Cambio en el almacenamiento de agua (en megalitros), siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo en relación con la misma	Megalitros	n.d	n.d	n.d	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Biodiversidad 2016

Hábitats protegidos o restaurados

304-3 11.4.4	Tamaño de las áreas protegidas o restauradas de los hábitats y si el éxito de la medida de restauración estuvo o está aprobado por profesionales externos independientes	km ²	0	0,36	2,49	
--------------	--	-----------------	---	------	------	--

Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación

	Número total de especies que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	5	7	15	
	Número total de especies en peligro crítico que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	0	1	
	Número total de especies en peligro que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	0	2	
304-4 11.4.5	Número total de especies vulnerables que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	2	4	6	
	Número total de especies casi amenazadas que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	3	3	4	
	Número total de especies que son una preocupación menor que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Número	0	0	2	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado	
Emisiones 2016							
Emisiones directas de GEI (alcance 1)							
305-1 11.1.5	Emisiones directas GEI (alcance 1) (Operacional)	Toneladas métricas CO ₂ e	199.449,44	180.136,44	158.324,11		
	CO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	161.228,16	143.658,41	140.436,77		
	CH ₄	Toneladas métricas CO ₂ e	37.732,49	36.063,72	17.455,77		
	NO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	213,73	208,79	252,37		
	HFC	Toneladas métricas CO ₂ e	275,05	205,52	179,2		
	Emisiones directas GEI (alcance 1) (Financiero)	Toneladas métricas CO ₂ e	202.295,94	232.650,44	306.988,74		
	Emisiones biogénicas de CO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	1.491,14	1.449,43	868,44		
	Año base del cálculo	Año	2023	2022	2021		
	GEI por tipo de fuente						
	Emisiones por quema en tea (flared)	Toneladas métricas CO ₂ e	50.630,11	53.317,56	69.885,15		
	Emisiones de fuentes de combustión	Toneladas métricas CO ₂ e	117.493,43	97.577,89	80.000,0		
	Emisiones Fugitivas	Toneladas métricas CO ₂ e	8.477,32	8.773,24	1.844,57		
	Emisiones de proceso	Toneladas métricas CO ₂ e	278,91	205,57	179,2		
Emisiones por venteo	Toneladas métricas CO ₂ e	22.569,67	20.262,17	6.415,19			
Gas quemado	Pies ³ *10 ³ /año	781.853,78	823.354,69				
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)							
305-2 11.1.6	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en función de la ubicación (Operacional)	Toneladas métricas CO ₂ e	3.104,54	634,57	176,29		
	CO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	3.104,54	634,0	175,75		
	CH ₄	Toneladas métricas CO ₂ e	-	0,0015	0,0014		
	NO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	-	0	0		
	HFC	Toneladas métricas CO ₂ e	n/a	n/a	n/a		
	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en función del mercado	Toneladas métricas CO ₂ e	n/a	n/a	n/a		
	Año base del cálculo	Año	2023	2022	2021		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)						
	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Toneladas métricas CO ₂ e	35.800,48	44.821,00	29.569,76	
	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (uso y procesamiento del producto vendido)	Toneladas métricas CO ₂ e	4.311.605,74	3.614.447	2.798.863,77	
	Emisiones biogénicas de CO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	3.439,57	4.414,56	3.030,72	
	Total otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3 – control operacional)	Toneladas métricas CO ₂ e	4.347.406,21	3.659.267,35	2.828.434,0	
	CO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	4.342.523,83	3.654.642,40	n.d	
	CH ₄	Toneladas métricas CO ₂ e	3.922,57	3.789,67	n.d	
	NO ₂	Toneladas métricas CO ₂ e	850,59	566,53	n.d	
	HFC	Toneladas métricas CO ₂ e	109,22	268,75	n.d	
	Año base del cálculo	Año	2023	2022	2021	
Alcance 3 por categoría						
305-3	Alcance 3 categoría 1: bienes y servicios adquiridos	Toneladas métricas CO ₂ e	111,31	268,75	82,67	
11.1.7	Alcance 3 categoría 2: bienes de equipo	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 3: actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en alcances 1 o 2)	Toneladas métricas CO ₂ e	24.779,14	31.869,01	18.429,54	
	Alcance 3 categoría 4: upstream - transporte y distribución	Toneladas métricas CO ₂ e	7.918,30	10.377,32	9.490,59	
	Alcance 3 categoría 5: residuos generados en las operaciones	Toneladas métricas CO ₂ e	771,36	434,35	596,82	
	Alcance 3 categoría 6: viajes de negocios de empleados	Toneladas métricas CO ₂ e	2.220,35	1.871,28	970,13	
	Alcance 3 categoría 7: desplazamiento de empleados	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 8: instalaciones arrendadas (upstream)	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 9: transporte y distribución (downstream)	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 10: procesamiento del producto vendido	Toneladas métricas CO ₂ e	315.490,15	272.726,63	227.656,51	
	Alcance 3 categoría 11: uso del producto vendido	Toneladas métricas CO ₂ e	3.996.115,58	3.341.720,01	2.571.207,27	
	Alcance 3 categoría 12: fin-de-vida útil de los productos	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 13: instalaciones arrendadas (downstream)	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 14: franquicias	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
	Alcance 3 categoría 15: inversiones	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d	n.d	n.d	
Intensidad de las emisiones de GEI						
305-4	Ratio de intensidad de las emisiones de GEI de la organización (control operacional)	Toneladas métricas CO ₂ e	0,0182	0,0189	0,0198	
11.1.8	Parámetros específicos para calcular el ratio de intensidad de las emisiones de GEI (denominador) (bpe)	Bpe	11.154.467,96	9.591.936,50	7.995.924,0	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Reducción de las emisiones de GEI						
305-5 11.2.3	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción Alcance 1	Toneladas métricas CO ₂ e	184.841,0	268.610,70	130.424,71	
	Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de iniciativas de reducción Alcance 3	Toneladas métricas CO ₂ e	3.632,0	2.854,50	1.998,75	
	Meta de la reducción de intensidad de las emisiones de GEI (anual)	Porcentage	n.d	n.d	n.d	
	Reducción anual de intensidad de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas (tCO ₂ -e/Boe)	Toneladas métricas CO ₂ e	n.d.	n.d	n.d	
	Año base del cálculo (meta de reducción de las emisiones de GEI)	Año	n.d	n.d	n.d	
Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)						
305-6	La producción, las importaciones y las exportaciones de SAO en toneladas métricas de CFC-11 (triclorofluorometano) equivalente	Toneladas métricas	0	0	0	
Nitrogen oxides (NO_x), sulfur oxides (SO_x), and other significant air emissions						
305-7 11.3.2	Emisiones de NO _x	Toneladas métricas	8.343,01	7.081,33	5.419,15	
	Emisiones de SO _x	Toneladas métricas	53.618,18	46.255,49	35.876,53	
	Emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOC)	Toneladas métricas	630,19	353,88	1.597,58	
	Emisiones de contaminantes orgánicos persistentes (COP)	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d	
	Emisiones de contaminantes al aire peligrosos (HAP)	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d	
	Emisiones de material particulado PM10	Toneladas métricas	n.d	n.d	n.d	
Residuos 2020						
Residuos generados						
306-3 11.5.4	Peso total de los residuos generados	Toneladas métricas	34.220,06	2.820,48	6.144,74	
	Peso total de los residuos peligrosos generados	Toneladas métricas	802,0	733,91	2.061,24	
	Peso total de los residuos peligrosos generados que han sido reutilizados	Toneladas métricas	28,10	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos	Toneladas métricas	33.418,06	2.086,57	4.083,50	
	Peso total de los residuos no peligrosos generados que han sido reutilizados	Toneladas métricas	32.512,91	0	0	
	Volumen total residuos de perforacion cortes y lodos generados	Barriles	407.080,73	525.935,09	n.d	
	Volumen total residuos de perforacion cortes generados	Barriles	280.400,08	378.747,23	n.d	
	Volumen total residuos de perforacion- escamas y lodos generados	Barriles	126.680,65	147.187,86	n.d	
	Volumen total residuos de perforacion - relaves	Barriles	n/a	n/a	n/a	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Residuos no destinados a eliminación						
	Peso total de los residuos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	32.717,04	464,1	3.309,49	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	42,22	50,83	26,7	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización	Toneladas métricas	28,1	27,83	15,69	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados	Toneladas métricas	14,13	23,00	11,01	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación	Toneladas métricas	32.674,83	413,27	3.282,79	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización	Toneladas métricas	32.512,91	0,82	0,39	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados	Toneladas métricas	161,92	412,45	3.282,41	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para otras operaciones de valorización	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
306-4 11.5.5	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	28,10	27,83	15,69	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación reciclados fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	14,13	23,0	11,01	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación para otras operaciones de valorización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para reutilización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	32.512,91	0,82	0,39	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación reciclados fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	161,92	412,45	3.282,41	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
306-4 11.5.5	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para otras operaciones de valorización en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación preparados para otras operaciones de valorización fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Volumen total residuos de perforación cortes y lodos generados no destinados a eliminación	Barriles	0	0	n.d	
	Volumen total residuos de perforación cortes no destinados a eliminación	Barriles	0	0	n.d	
	Volumen total residuos de perforación escamas -lodos no destinado a eliminación	Barriles	0	0	n.d	
	Volumen total residuos de perforación relaves generados no destinados a eliminación	Barriles	n/a	n/a	n/a	
Residuos destinados a eliminación						
306-5 11.5.6	Peso total de los residuos destinados a eliminación	Toneladas métricas	1.503,01	2.356,38	2.835,25	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación	Toneladas métricas	759,78	683,08	2.034,54	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía)	Toneladas métricas	9,27	6,54	0	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía)	Toneladas métricas	10,97	37,90	42,56	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero	Toneladas métricas	351,81	289,34	130,31	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición	Toneladas métricas	387,72	349,31	1.861,66	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación	Toneladas métricas	743,24	1.673,30	800,71	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía)	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía)	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero	Toneladas métricas	738,28	1.636,18	798,89	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición	Toneladas métricas	4,96	37,12	1,81	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	9,27	6,54	0	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	10,97	37,90	42,56	
Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	351,81	289,34	130,31	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	387,81	349,31	1.861,66	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (con recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
306-5	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para incineración (sin recuperación de energía) fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
11.5.6	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
306-5	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación preparados para traslado a un vertedero fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	738,28	1.636,18	798,89	
11.5.6	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición en las instalaciones	Toneladas métricas	0	0	0	
	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación para otras operaciones de disposición fuera de las instalaciones	Toneladas métricas	4,96	37,12	1,81	
	Volumen total residuos de perforación cortes y lodos generados destinados a eliminación	Barriles	407.080,73	525.935,09	n.d	
	Volumen total residuos de Perforación cortes base aceite destinados a eliminación	Barriles	39.528,24	29.150,00	n.d	
	Volumen total residuos de perforación lodos base aceite destinados a eliminación	Barriles	3.503,00	1.440,00	n.d	
	volumen total residuos de perforación cortes base agua destinados a eliminación	Barriles	240.871,84	349.597,23	n.d	
	Volumen total residuos de perforación lodos base agua destinados a eliminación	Barriles	123.177,65	145.747,86	n.d	
	Volumen total residuos de perforación – relaves generados destinados a eliminación	Barriles	n/a	n/a	n/a	

Efluentes y Residuos 2016

Derrames significativos

	Derrames significativos en operaciones	Número	0	2	2	
	Derrames significativos en transporte	Número	0	0	0	
306-3	Número de derrames de de sustancias químicas	Número	1	n.d	n.d	
11.8.2	Volumen de derrames en operaciones	Barriles	0	12,9	4,42	
	Volumen de derrames en transporte	Barriles	0	0	0	
	Volumen de los derrames de de sustancias químicas	Barriles	0,29	n.d	n.d	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Contenidos adicionales para el sector						
11.8.3	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2	Número	0	3	n.d	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - exploración	Número	0	1	n.d	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - desarrollo	Número	0	1	n.d	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - producción	Número	0	1	n.d	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - cierre y rehabilitación	Número	0	0	n.d	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - transporte	Número	0	0	n.d	
	Número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 por actividad - almacenamiento	Número	0	0	n.d	

Empleo 2016

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal						
401-1 11.10.2 CSA 3.3.4 3.3.8	Total nuevas contrataciones (Corporativa)	Número	46	72	47	
	Nuevas contrataciones mujeres (Corporativa)	Número	18	27	17	
	Nuevas contrataciones hombres (Corporativa)	Número	28	45	30	
	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Corporativa)	Número	6	10	2	
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Corporativa)	Número	31	55	40	
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Corporativa)	Número	9	7	5	
	Total nuevas contrataciones (Canadá)	Número	8	21	16	
	Nuevas contrataciones mujeres (Canadá)	Número	2	8	12	
	Nuevas contrataciones hombres (Canadá)	Número	6	13	12	
	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Canadá)	Número	1	3	0	
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Canadá)	Número	4	13	13	
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Canadá)	Número	3	5	3	
	Total nuevas contrataciones (Colombia)	Número	38	51	31	
Nuevas contrataciones mujeres (Colombia)	Número	16	19	13		
Nuevas contrataciones hombres (Colombia)	Número	22	32	18		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
401-1 11.10.2 CSA 3.3.4 3.3.8	Nuevas contrataciones menor de 30 años de edad (Colombia)	Número	5	7	2	
	Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años de edad (Colombia)	Número	27	42	27	
	Nuevas contrataciones mayor de 50 años de edad (Colombia)	Número	6	2	2	
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Calgary)	Porcentaje	17,39%	29,17%	34,04%	
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Bogotá)	Porcentaje	82,61%	70,83%	61,70%	Reformulado
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Yopal)	Porcentaje	0%	0%	2,13%	Reformulado
	Porcentaje de nuevas contrataciones (Tame)	Porcentaje	0%	0%	0%	Reformulado
	Porcentaje de nuevas contrataciones Barranca	Número	0%	0%	2,13%	Reformulado
	Tasa de rotación (Corporativa)	Número	24	16	24	
	Número de rotación mujeres (Corporativo)	Número	3	6	7	
	Número de rotación hombres (Corporativo)	Número	21	10	17	
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Corporativo)	Número	0	0	1	
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Corporativo)	Número	14	11	18	
	Número y tasa de rotación mayor de 50 años de edad (Corporativo)	Número	10	5	5	
	Tasa de rotación (Canadá)	Número	2	2	5	
	Número de rotación mujeres (Canadá)	Número	0	1	1	
	Número de rotación hombres (Canadá)	Número	2	1	4	
	Número de rotación menor de 30 años de edad (Canadá)	Número	0	0	1	
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Canadá)	Número	1	2	2	
	Número de rotación mayor de 50 años de edad (Canadá)	Número	1	0	2	
	Tasa de rotación (Colombia)	Número	22	14	19	
	Número de rotación mujeres (Colombia)	Número	3	5	6	
	Número de rotación hombres (Colombia)	Número	19	9	13	
	Número de rotación (Bogotá)	Número	22	13	17	
	Número de rotación (Yopal)	Número	0	1	2	
	Número de rotación (Barranca)	Número	0	0	0	
Número de rotación (Tame)	Número	0	0	0		
Número de rotación menor de 30 años de edad (Colombia)	Número	0	0	0		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
	Número de rotación entre 30 y 50 años de edad (Colombia)	Número	13	9	16	
	Número de rotación mayor de 50 años de edad (Colombia)	Número	9	5	3	
	Tasa de rotación (Corporativa)	Porcentaje	5,57%	3,75%	6,47%	
	Tasa de rotación (Canadá)	Porcentaje	2,2%	2,38%	8,06%	
	Tasa de rotación (Colombia)	Porcentaje	6,42%	4,08%	6,15%	
	Tasa de rotación voluntaria (Corporativa)	Porcentaje	2,90%	1,87%	n.d	
	Tasa de rotación voluntaria (Canada)	Porcentaje	2,20%	n.d	n.d	
401-1	Tasa de rotación voluntaria (Colombia)	Porcentaje	3,07%	n.d	n.d	
11.10.2	Tasa de rotación involuntaria (Corporativa)	Porcentaje	2,45%	1,87%	n.d	
CSA 3.3.4	Tasa de rotación involuntaria (Canada)	Porcentaje	-	n.d	n.d	
3.3.8	Tasa de rotación involuntaria (Canada)	Porcentaje	3,07%	n.d	n.d	
	tasa de deserción (Corporativa)	Porcentaje	39%	38%	36%	
	tasa de deserción de mujeres (Corporativa)	Porcentaje	61%	63%	64%	
	tasa de deserción de hombres (Corporativa)	Porcentaje	5,57%	3,75%	6%	
	Porcentaje de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contrataciones internas) (Corporativo)	Porcentaje	1,88%	4,14%	6%	
	Male employee attrition rate (Corporate)	Porcentaje	7,27%	3,55%	10%	
	Porcentaje of open positions filled by internal candidates (internal hires) (Corporate)	Porcentaje	0%	2,7%	0%	
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales						
401-2	Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial, clasificadas por ubicaciones de operación significativas. Estas incluyen, como mínim	Descripción	IS: 57	IS: 49	n.d	
11.10.3						
Permiso Parental						
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Corporativo)	Número	449	427	371	
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Corporativo)	Número	160	145	124	
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Corporativo)	Número	289	282	247	
401-3	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Canadá)	Número	3	2	2	
11.10.4	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Canadá)	Número	2	2	2	
11.11.3	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Canadá)	Número	1	0	0	
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Colombia)	Número	7	8	7	
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad mujeres (Colombia)	Número	1	2	1	
	Número total de empleados con permiso de maternidad y paternidad hombres (Colombia)	Número	6	6	6	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
	Empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	7	10	9	
	Número de mujeres empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	1	4	3	
	Número de hombres empleados que han regresado al trabajo después de la finalización del permiso parental en el año del informe	Número	6	6	6	
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Corporativo)	Número	4	n.d	n.d	
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Canadá)	Número	3	n.d	n.d	
	Número de empleados con permiso de maternidad y paternidad (Colombia)	Número	1	n.d	n.d	
	Número total de empleados que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados 12 meses después	Número	7	10	9	
401-3	Número total de empleados mujeres que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados 12 meses después	Número	2	4	3	
11.10.4						
11.11.3	Número total de empleados hombres que regresaron al trabajo después del permiso parental y continúan empleados 12 meses después	Número	5	6	6	
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental mujeres	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Tasa de retorno al trabajo después del permiso parental hombres	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Tasa de retención de empleados que tomaron permiso parental	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Tasa de retención de mujeres empleadas que tomaron permiso laboral	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Tasa de retención de hombres empleados que tomaron permiso laboral	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de semanas de licencia parental primaria completamente pagadas	Semanas	El pago es realizado por el gobierno, no por la empresa	n.d	n.d	
	Número de semanas de licencia parental secundaria completamente pagadas	Semanas	El pago es realizado por el gobierno, no por la empresa	n.d	n.d	

Relaciones Trabajador-Empresa 2016

402-1	Cantidad mínima de semanas de aviso que se suele dar a los empleados y sus representantes antes de la aplicación de cambios operacionales significativos que podrían afectarles de forma considerable	Semanas	2	2	n.d	
11.7.2						
11.10.5						

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Salud y Seguridad en el Trabajo 2018

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

403-8 11.9.9	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Número	n.d	n.d	n.d	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Número	n.d	n.d	n.d	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Número	n.d	n.d	n.d	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Número	n.d.	n.d	n.d.	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Número	n.d.	n.d	n.d.	
	Número de todos los empleados y contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Número	n.d.	n.d	n.d.	
	Número de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Número	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Número	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Número	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Número de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Número	347	329	300	
Porcentaje de empleados cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
403-8 11.9.9	Número de empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Número	347	329	n.d.	
	Porcentaje de todos los empleados cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Número	347	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (corporativo)	Porcentaje	100%	n.d.	0%	
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (corporativo)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Porcentaje de trabajadores de contratistas cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo (Colombia)	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Número	247	222	185	
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido auditado internamente (Colombia)	Porcentaje	100%	100%	100%	
	Número de contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Número	247	117	151	
	Porcentaje de todos los contratistas cubiertos por un sistema de salud y seguridad ocupacional que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa (Colombia)	Porcentaje	100%	19%	30%	
	Número of contractors covered by an occupational health and safety management system that has been audited or certified by an external party (Colombia)	Número	54	n.d.	n.d.	
	Porcentaje of contractors covered by an occupational health and safety management system that has been audited or certified by an external party (Colombia)	Porcentaje	22%	n.d.	n.d.	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Lesiones por accidente laboral						
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para todos los empleados	Número	0	0	0	
	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para todos los empleados	200.000 horas laboradas	0	0	0	
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para todos los empleados (ocluyendo fatalidades)	Número	1	0	0	
	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los empleados (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,26	0	0	
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para empleados (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	0	1	0	
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para empleados (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0	0,27	0	
	Número de accidentes laborales registrables para empleados	Número	1	1	1	
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para los empleados	200.000 horas laboradas	0,26	0,28	0	
	Número de horas trabajadas para empleados	Número	759.339	728.460	663.399	
	Los principales tipos de lesiones por accidente laboral para empleados	Narrativa	Golpes y contusiones	n.d	n.d	
403-9	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para contratistas	Número	0	1	0	
11.9.10	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para contratistas	200.000 horas laboradas	0	0,02	0	
	Número de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los contratistas (excluyendo fatalidades)	Número	1	2	0	
	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los contratistas (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,028	0,050	0	
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	6	5	5	
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,166	0,120	0,180	
	Número de accidentes laborales registrables para contratistas	Número	7	8	5	
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para todos los contratistas	200.000 horas laboradas	0,028	0,190	0,180	
	Número de horas trabajadas para contratistas	Número	7.250.035	8.415.673	5.525.543	
	Los principales tipos de lesiones por accidente laboral para contratistas	Narrativa	Golpes y heridas	n.d	n.d	
	Número de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para empleados y contratistas	Número	0	1	0	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
403-9 11.9.10	Tasa de fatalidades resultantes de lesión por accidente laboral para empleados y contratistas	200.000 horas laboradas	0	0,02	0	
	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para todos los empleados y contratistas (ocluyendo fatalidades)	Número	2	2	0	
	Tasa de lesiones de accidente laboral con grandes consecuencias todos los empleados y contratistas (excluyendo fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,050	0,040	0	
	Número de lesiones por accidente laboral registrable para empleados y contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	Número	6	6	6	
	Tasa de lesiones por accidente laboral registrable para empleados y contratistas (sin incluir grandes consecuencias, ni fatalidades)	200.000 horas laboradas	0,15	0,13	0,19	
	Número de accidentes laborales registrables para empleados y contratistas	Número	8	9	6	
	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias para los empleados y contratistas	200.000 horas laboradas	0,050	0,197	0,190	
	Número de horas trabajadas para empleados y contratistas	Horas	8.009.374	9.144.133	6.188.942	
	Si las tasas se han calculado por cada 200.000 o por cada 1.000.000 horas trabajadas	200.000 horas laboradas	200.000	200.000	200.000	
	Tasa de incidentes con tiempo perdido para empleados (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,260	0	0	
	Tasa de incidentes con tiempo perdido para contratistas (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,030	0,095	0,036	
	Tasa de incidentes con tiempo perdido total (LTIF)	200.000 horas laboradas	0,050	0,087	0,032	
EM-EP-320a.1	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para empleados	200.000 horas laboradas	4,21	1,65	5,41	
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para contratistas	200.000 horas laboradas	6,12	4,06	5,61	
	Tasa de cuasi accidentes (NMFR) para empleados y contratistas	200.000 horas laboradas	5,94	3,87	5,59	
EM-EP-320a.2	Frecuencia de accidentes viales (MVA)	1.000.000 km	0,07	0,19	0,26	
Dolencias y enfermedades laborales						
403-10	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral para los empleados	Número	0	0	0	
11.9.11	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables para los empleados	Número	0	0	0	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
403-10 11.9.11	Tipos principales de dolencias y enfermedades laborales para todos los empleados	Descripción	Enfermedades causadas por exposición al físico agentes: ruido térmico estrés y químicos, vapores orgánicos	n.d.	n.d.	
	Descripción de los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades,	Descripción	Peligros relacionados con enfermedades profesionales que son principalmente físicas, químicas y ergonomía inadecuada condiciones	n.d.	n.d.	
	Número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral para todos los contratistas	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables para contratistas	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Tipos principales de dolencias y enfermedades laborales para todos los contratistas	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	

Formación y Enseñanza (2016)

Horas de capacitación

404-1 11.10.6 11.11.4	Total horas de capacitación (Corporativo)	Horas	47.573	52.481	n.d
	Total horas capacitación mujeres (Corporativo)	Horas	26.382	24.743	n.d
	Total horas capacitación hombres (Corporativo)	Horas	21.188	27.738	n.d
	Total horas de capacitación (Canadá)	Horas	5.771	6.590	6.246
	Total horas capacitación mujeres (Colombia)	Horas	2.057	2.432	2.418
	Total horas capacitación hombres (Canadá)	Horas	3.715	4.158	3.828
	Total horas de capacitación (Colombia)	Horas	41.802	45.891	39.853
	Total horas capacitación mujeres (Canadá)	Horas	24.328	22.311	21.895
	Total horas capacitación hombres (Colombia)	Horas	17.473	23.580	17.958
	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Corporativo)	Horas promedio	181,47	211,0	n.d
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Corporativo)	Horas promedio	257,56	274,0	n.d
	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Corporativo)	Horas promedio	140,35	180,0	n.d
	Promedio horas capacitación de todos los (Colombia)	Horas promedio	66	78	101
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Canada)	Horas promedio	66	78	101
Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Canadá)	Horas promedio	66	78	101	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
404-1 11.10.6 11.11.4	Promedio horas capacitación de todos los empleados (Colombia)	Horas promedio	115,47	133,0	129,0	
	Promedio horas capacitación de los empleados mujeres (Colombia)	Horas promedio	191,56	196,0	217,0	
	Promedio horas capacitación de los empleados hombres (Colombia)	Horas promedio	74,35	102,0	86,0	
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel ejecutivo	Horas promedio	18	n.d.	n.d.	
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel líderes sénior	Horas promedio	51	n.d.	n.d.	
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel líderes	Horas promedio	145	n.d.	n.d.	
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel profesionales sénior	Horas promedio	130	n.d.	n.d.	
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel profesionales	Horas promedio	85	n.d.	n.d.	
	Promedio de horas de capacitación para empleados nivel apoyo técnico	Horas promedio	24	n.d.	n.d.	
Promedio de horas de capacitación para empleados nivel apoyo empresarial	Horas promedio	89	n.d.	n.d.		
Inversión en formación de empleados y desarrollo profesional						
201-1 11.14.2 CSA 3.3.1	Inversión en capacitación de empleados y desarrollo de carrera (Corporativo)	MM USD	0,47	0,29	0,775	
	Gasto promedio por empleado en capacitación y desarrollo (Corporativo)	USD	1.310,53	n.d.	n.d.	
	Promedio gastado por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo de carrera (Corporativo)	USD	1.310,53	n.d.	n.d.	
	Promedio gastado por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo de carrera (Canada)	USD	1.777,80	n.d.	n.d.	
	Promedio gastado por empleado a tiempo completo en capacitación y desarrollo de carrera (Colombia)	USD	843,26	n.d.	n.d.	
Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición						
404-2 11.7.3 11.10.7	Tipo y el alcance de los programas implementados y la asistencia proporcionada para mejorar las competencias de los empleados	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.	Descripción	Outplacement proporcionado en Canadá	Outplacement proporcionado en Canadá	n.d.	
Empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional						
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Porcentaje	100%	100%	100%	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Diversidad e Igualdad De Oportunidades 2016

Diversidad de órganos de gobierno y empleados

405-1 11.11.5	Porcentaje de mujeres en los órganos de gobierno de la organización	Porcentaje	33%	30%	22%	
	Porcentaje de hombres en los órganos de gobierno de la organización	Porcentaje	67%	70%	78%	
	Género del presidente de la junta directiva	Mujer o hombre	Male	Male	n.d	
	Porcentaje de comités de la junta directiva presididos o copresididos por mujeres	Porcentaje	50%	n.d	n.d	
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización menor de 30 años de edad	Porcentaje	0%	0%	0%	
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización entre 30-50 años de edad	Porcentaje	22%	20%	11%	
	Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización de > 50 años de edad	Porcentaje	78%	80%	89%	
	Porcentaje de mujeres empleadas (Corporativo)	Porcentaje	35,63%	33,96%	33,69%	
	Porcentaje de hombres empleados (Corporate)	Porcentaje	64,37%	66,04%	66,31%	
	Porcentaje de mujeres empleadas menores de 30 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	3,12%	4,22%	4,58%	
	Porcentaje de mujeres empleadas entre 30-50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	29,62%	27,4%	26,42%	
	Porcentaje de mujeres empleadas mayores de 50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	2,9%	2,34%	2,7%	
	Porcentaje de hombres empleados menores de 30 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	2,23%	2,58%	1,89%	
	Porcentaje de hombres empleados entre 30-50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	47,88%	50,11%	50,12%	
Porcentaje de hombres empleados mayores de 50 años de edad (Corporativo)	Porcentaje	14,25%	13,35%	n.d		
Número de personas de grupos indígenas y otros grupos minoritarios según sea relevante	Número	n.d.	n.d	n.d.		
CSA 3.1.2 & GEI	Porcentaje de mujeres en puestos no directivos (como % del total de puestos no gerenciales)	Porcentaje	39,31%	n.d	n.d	
	Porcentaje de mujeres en todos los niveles gerenciales, incluidos los de dirección junior, media y superior (como % del total de puestos directivos)	Porcentaje	24,21%	20%	n.d	Reformulado
	Porcentaje de mujeres en nivel gerencial junior, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	Porcentaje	22,58%	17%	n.d	Reformulado

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
CSA 3.1.2 & GEI	Porcentaje de mujeres nivel gerencial senior, es decir, un máximo de dos niveles por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	Porcentaje	22,22%	31,0%	n.d	Restated
	Porcentaje de mujeres nivel gerencial senior, es decir, un máximo de un nivel por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	Porcentaje	14,29%	12,5%	n.d	
	Porcentaje de mujeres nivel gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos esos gerentes (es decir, excluyendo funciones de apoyo como recursos humanos, TI, legal, etc.)	Porcentaje	0%	0%	n.d	
	Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) (como % del total de puestos STEM)	Porcentaje	22,32%	21%	n.d	
	Género del presidente y director ejecutivo	Mujer o hombre	Hombre	Hombre	n.d	
	Género del director financiero y secretario corporativo	Mujer o hombre	Hombre	Hombre	n.d	
	Director de diversidad (CDO)	Si o No	n/a	n.d	n.d	
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres						
405-2 11.11.6 CSA 3.1.4	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - ejecutivo (Canada)	Ratio	82%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - ejecutivo (Colombia)	Ratio	n/a	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - ejecutivo (Corporativo)	Ratio	n.d	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes sénior (Canada)	Ratio	91%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes sénior (Colombia)	Ratio	102%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes sénior (Corporativo)	Ratio	n.d	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes (Canada)	Ratio	97%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes (Colombia)	Ratio	85%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - líderes (Corporativo)	Ratio	n.d	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales sénior (Canada)	Ratio	83%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales sénior (Colombia)	Ratio	100%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales sénior (Corporativo)	Ratio	n.d	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales (Canada)	Ratio	103%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales (Colombia)	Ratio	86%	n.d.	n.d.	
Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - profesionales (Corporativo)	Ratio	n.d	n.d.	n.d.		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
405-2 11.11.6 CSA 3.1.4	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo técnico (Canada)	Ratio	n/a	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo técnico (Colombia)	Ratio	0%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo técnico (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo empresarial (Canada)	Ratio	0%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo empresarial (Colombia)	Ratio	83%	n.d.	n.d.	
	Ratio de salario base de mujeres frente a hombres - apoyo empresarial (Corporativo)	Ratio	n.d.	n.d.	n.d.	
Brecha salarial						
	Brecha salarial media ajustada por género	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Brecha salarial bruta media (promedio) mundial entre hombres y mujeres	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Plan de acción con plazos determinados para cerrar la brecha salarial de género	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	

No Discriminación 2016

Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

406-1 11.11.7	Número casos de discriminación durante el periodo objeto del informe	Número	1	n.d.	n.d.	
------------------	--	--------	---	------	------	--

Libertad de Asociación y Negociación Colectiva 2016

Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo

407-1 11.13.2	Operaciones y proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo en cuanto a alguno de los siguientes puntos: tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo en cuanto a alguno de los siguientes puntos: países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Medidas tomadas por la organización en el periodo objeto del informe y dirigidas a apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Trabajo Infantil 2016

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

408-1	Reportar cómo la compañía gestiona el trabajo infantil mediante el uso del Contenido 3-3 de GRI 3: Temas Materiales 2021	Descripción	Ver la política de derechos humanos y la guía de proveedores y contratistas	n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo infantil	n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajadores jóvenes expuestos a trabajo peligroso	Descripción		n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto a: tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción		n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de presentar casos de trabajo infantil en cuanto a: países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción		n.d.	n.d.	
	Las medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan por objeto contribuir a la abolición del trabajo infantil	Descripción		Ver informe de esclavitud moderna de 2023	n.d.	n.d.

Trabajo Forzoso u Obligatorio 2016

Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio

409-1 11.12.2	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio en cuanto a: países o áreas geográficas con operaciones y proveedores que se considere que están en riesgo	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	n.d.	n.d.	
	Operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio en cuanto a: tipo de operación (como una planta de fabricación) y proveedor	Descripción	No se han identificado riesgos significativos de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	n.d.	n.d.	
	Medidas adoptadas por la organización en el periodo objeto del informe y que tengan por objeto contribuir a la abolición de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio	Descripción	Ver informe de esclavitud moderna de 2023	n.d.	n.d.	

Prácticas en Materia de Seguridad 2016

Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

410-1 11.18.2	Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad	Porcentaje	94%	100%	100%	
	Porcentaje del personal de seguridad que haya recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (contratista de seguridad)	Porcentaje	80%	n.d.	n.d.	

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Derechos de los Pueblos Indígenas 2016

Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

411-1 11.17.2	Número total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo objeto del informe	Número	0	0	0	
------------------	---	--------	---	---	---	--

Comunidades Locales 2016

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

413-1 11.15.2	Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
	porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local;	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.	
Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales	Porcentaje	n.d	n.d	n.d.		

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales						
413.2	Describir los impactos sobre la salud de las comunidades locales resultantes de la exposición a la contaminación causada por las operaciones o por el uso de sustancias peligrosas.	Descripción	n.d	n.d	n.d	
11.15.3	Los impactos negativos significativos –reales o potenciales– de las operaciones	Descripción	n.d	n.d	n.d	
	Ubicación de las operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Descripción	n.d	n.d	n.d	

Evaluación Social de los Proveedores 2016

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales

414-1 11.10.8 11.12.3	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales	Porcentaje	n.d	n.d.	n.d.	
-----------------------------	--	------------	-----	------	------	--

Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

	Número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales	Número	n.d	n.d	n.d	
	Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales	Número	n.d	n.d	n.d	
414-2 11.10.9	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	
	Porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación, con indicación del motivo	Porcentaje	n.d	n.d	n.d	

Políticas Públicas 2016

Contribución a partidos y/o representantes políticos

415-1 11.22.2	El valor monetario total de las contribuciones a partidos y/o representantes políticos –financieras o en especie– que la organización haya realizado directa o indirectamente por país y destinatario/ beneficiario.	MM USD	n/a	n/a	n/a	
------------------	--	--------	-----	-----	-----	--

	Métricas	Unidad	2023	2022	2021	Reformulado
--	----------	--------	------	------	------	-------------

Salud y Seguridad de los Clientes

Assessment of the health and safety impacts of product and service categories

	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativas para las que se evalúen los impactos en la salud y seguridad a fin de hacer mejora	Porcentaje	n.d.	n.d.	n.d.	
	Describir las medidas adoptadas con el fin de mejorar la calidad de los productos para reducir las emisiones al aire	Descripción	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número total de casos de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios en el periodo objeto del informe	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
416-1 416-2 11.3.3	Número total de incidentes de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios que den lugar a multas o sanciones	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios que den lugar a una advertencia	Número	n.d.	n.d.	n.d.	
	Número total de incidentes de incumplimiento de regulaciones y/o códigos voluntarios relacionados con los impactos en la salud y seguridad de los productos y servicios durante el periodo de reporte, incluyendo códigos voluntarios	Número	n.d.	n.d.	n.d.	

Actualización de la Información

GRI y SASB (Estándar)	Pagina	Métricas	Unidad	2022		2021		Razón
				Original	Corrección	Original	Corrección	
Actividades, cadena de valor y otras								
'2-6	100	Producción bruta operada	Bpe/d	26.279	20.690	21.907	16.214	Corrección de error
		Producción anual bruta operada	Mmbpe	9,59	7,55	8,00	5,92	
Valor económico generado y distribuido								
201-1	106	Valor económico directo distribuido	MM USD	1.041,29	1.241,29	439	771	Declarar impuestos y regalías en base devengada en lugar de base en efectivo
		Valor económico retenido	MM USD	603,00	402,30	618,00	618,34	
Extracción y consumo de agua								
EM-EP-140a.1	94	Total de agua dulce consumida	Mil m ³	112,88	145,70	110,34	112,70	Método contable cambiado
Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal								
401-1	123	Porcentaje de nuevas contrataciones (Bogotá)	Porcentaje	11,94%	70,83%	7,82%	61,70%	El denominador cambió del total de empleados al total de nuevas contrataciones
		Porcentaje de nuevas contrataciones (Yopal)	Porcentaje			0,27%	2,13%	
		Porcentaje de nuevas contrataciones (Barranca)	Porcentaje			0,27%	2,13%	
Diversidad de órganos de gobierno y empleados								
CSA 3.1.2 y GEI	132	Porcentaje de mujeres en todos los niveles gerenciales, incluidos los de dirección junior, media y superior (como % del total de puestos directivos)	Porcentaje	3,75%	20,0%			Corrección de error
		Porcentaje de mujeres en nivel gerencial junior, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	Porcentaje	0,94%	17,0%			
	133	Porcentaje de mujeres nivel gerencial senior, es decir, un máximo de dos niveles por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	Porcentaje	17,65%	31,0%			

Orientación sobre Interpretación de Datos

Advisory on Forward Looking Statements

Certain information regarding Parex set forth in this document contains forward-looking statements that involve substantial known and unknown risks and uncertainties. The use of any of the words "plan", "expect", "prospective", "project", "intend", "believe", "should", "anticipate", "estimate", "forecast", "guidance", "budget", "goal" or other similar words, or statements that certain events or conditions "may" or "will" occur are intended to identify forward-looking statements. Such statements represent Parex' internal projections, estimates or beliefs concerning, among other things, future growth, results of operations, production, future capital and other expenditures, environmental matters, business prospects and opportunities. These statements are only predictions and actual events or results may differ materially. Although the Company's management believes that the expectations reflected in the forward-looking statements are reasonable, it cannot guarantee future results, levels of activity, performance or achievement since such expectations are inherently subject to significant business, economic, competitive, political, environmental and social uncertainties and contingencies. Many factors could cause Parex' actual results to differ materially from those expressed or implied in any forward-looking statements made by, or on behalf of, Parex.

In particular, forward-looking statements contained in this document include, but are not limited to, statements with respect to the Company's focus, plans, priorities and strategies, and the benefits to be derived therefrom; the components of the Company's growth strategy; implementation of initiatives and technologies and the benefits to be derived therefrom; the Company's ESG strategy or goals, the timing to achieve such targets or goals; and the benefits to be derived therefrom; the development strategies and focus of the Company's operated and non-operated assets; plans for managing climate-related risks; implementation of environmental, social and governance related projects, the project plans and goals and the timing to implement such projects and the benefits to be derived therefrom; initiatives being taken in 2024 with respect to flaring and the benefits to be derived from such initiatives; benefits to be derived from 2023 initiatives to reduce flaring; Parex's qualitative climate emissions scenarios; Parex's climate-related risks and opportunities; implementation of environmental, social and governance related pilot projects, the pilot project plans, priorities and goals and the timing to implement such pilot projects and benefits to be derived therefrom; plans being undertaken in 2024 for Parex to better understand its water footprint; the timing of funding by Parex of certain projects and pilot projects; the development of conservation plans and the timing thereof; Parex's ability to strengthen the voluntary tree planting program; the next steps in Parex' climate management journey; the Company's continued investment in its social and governance programs and the benefits to be derived therefrom; the next steps in Parex's social and governance pilot programs and the timing to achieve such steps; the Company's ability to generate cash flow; the development of IDPs and the benefits to be derived therefrom; and cybersecurity milestones and the timing to achieve such milestones. These forward-looking statements are subject to numerous risks and uncertainties, including but not limited to, the impact of general economic conditions in Canada and Colombia; industry conditions including changes in laws and regulations including adoption of new environmental laws and regulations (including uncertainty with respect to the interpretation of omnibus Bill C-59 and the related amendments to the Competition Act (Canada)), and changes in how they are interpreted and enforced, in Canada and Colombia; competition; lack of availability of qualified personnel; the results of exploration and development drilling and related activities; risks related to obtaining required approvals of regulatory authorities, in Canada and Colombia and partner and community approvals in Colombia; risks associated with negotiating with foreign governments as well as country risk associated with conducting international activities; environmental risks; changes in income tax laws, tax rates and/or incentive programs relating to the oil industry; ability to access sufficient capital from internal and external sources; failure of counterparties to perform under the terms of their contracts; that Parex will be unable to meet its ESG goals and plans; and other factors, many of which are beyond the control of the Company. Readers are cautioned that the foregoing list of factors is not exhaustive.

Additional information on these and other factors that could affect Parex' operations and financial results are included in reports on file with Canadian securities regulatory authorities and may be accessed through the [SEDAR+ website](http://www.sedarplus.com) (www.sedarplus.com).

Although the forward-looking statements contained in this document are based upon assumptions which Management believes to be reasonable, the Company cannot assure investors that actual results will be consistent with these forward-looking statements. With respect to forward-looking statements contained in this document, Parex has made assumptions regarding, among other things: current and anticipated commodity prices; availability of skilled labour; timing and amount of capital expenditures; conditions in general economic and financial markets; effects of regulation by governmental agencies; future operating costs; uninterrupted access to areas of Parex' operations and infrastructure; that Parex will have sufficient cash flow, debt or equity sources or other financial resources required to fund its capital and operating expenditures and requirements as needed; that Parex' conduct and results of operations will be consistent with its expectations; that Parex will have the ability to develop its oil and gas properties in the manner currently contemplated; current or, where applicable, proposed industry conditions, laws and regulations will continue in effect or as anticipated as described herein; that the ESG estimates of Parex' and the assumptions related thereto are accurate in all material respects; ability to achieve ESG goals and plans; and other matters.

GHG Emissions

GHG emissions and emissions savings estimates that are provided herein have been calculated with a third party's assistance, as is further described below. These measures do not have standardized meanings or standard methods of calculation and therefore such measures may not be comparable to similar measures used by other companies and should not be used to make comparisons. Parex quantifies and reports its GHG emissions using the operational control approach; but uses equity control approach when reporting scope 1 GHG emissions under the SASB Standards. Its organizational boundary includes the Company's offices in Colombia and Canada and all operated oil and gas exploration and production facilities. Parex has elected to report Scope 1, 2 and 3 GHG emissions.

For the purposes of the Company's GHG emissions reporting:

- Scope 1 emissions are defined as direct emissions from GHG sources that it owns or controls.
- Scope 2 emissions are defined as indirect GHG emissions that result from Parex' consumption of energy in the form of purchased electricity from the Colombian national grid and Alberta Interconnected Electric System; and
- Scope 3 emissions are defined as Parex' indirect emissions other than those covered in Scope 2. They are from sources not owned or controlled by Parex, but which occur because of the Company's activities. Particularly, Parex' drilling and completions activities conducted by third parties are deemed to be Scope 3.

Parex used a third party to help quantify its GHG emissions. For the 2023 reporting year, Parex retained Conservación & Carbono S.A.S to evaluate GHG emissions from all operated facilities located in Colombia in accordance with IPCC (2006) Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories and Colombia's Technical Standard ISO 14064-1. Verification of Scope 1, 2 & 3 GHG emissions was conducted by PricewaterhouseCoopers in Colombia in accordance with International Standard on Assurance Engagement 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements ("ISAE 3410") issued by the International Auditing and Assurance Standards Board.

Calculation of GHG Emissions by Source

The uncertainty of the total GHG inventory for 2023 has been estimated at 1.4%. The calculation by emission source was completed in accordance with IPCC guides (2006). For Scope 1 emissions, we used direct emission sources associated with the burning of fuels (diesel, gas, crude, COESGEN, LPG) as a reference, as well as flaring and fugitive and venting emissions. The gases estimates include CO₂, CH₄, N₂O, and HFCs.

Scope 2 GHG emissions are calculated based on energy consumption from the power grid in the areas of Arauca and Casanare plus energy consumption in the offices located in Colombia and Canada.

Scope 3 GHG emissions include data associated with transportation, paper consumption, employee travel, stationery, refrigeration, air conditioning, waste treatment, use and processing of products sold.

Oil & Gas Matters Advisory

"Boes" may be misleading, particularly if used in isolation. A Boe conversion ratio of six thousand cubic feet of natural gas to one barrel of oil equivalent (6 Mcf: 1 bbl) is based on an energy equivalency conversion method primarily applicable at the burner tip and does not represent a value equivalency at the wellhead. As the value ratio between natural gas and crude oil based on the current prices of natural gas and crude oil is significantly different from the energy equivalency of 6:1, utilizing a conversion on a 6:1 basis may be misleading as an indication of value.

Reserve Advisory

Certain reserves information contained in this sustainability report is based upon an evaluation (the "GLJ Report") prepared by GLJ Ltd. ("GLJ") dated February 29, 2024 and effective December 31, 2023 and an evaluation prepared by GLJ dated February 2, 2023 and effective December 31, 2022. Each report was prepared in accordance with the standards contained in the Canadian Oil and Gas Evaluation Handbook and the reserves definitions contained in National Instrument 51-101 - Standards of Disclosure for Oil and Gas Activities. All December 31, 2023 reserves presented are based on GLJ's forecast pricing effective January 1, 2024 and all December 31, 2022 reserves presented are based on GLJ's forecast pricing effective January 1, 2023.

Non-GAAP and Other Financial Measures Advisory

This Sustainability Report uses a "capital management measure" (as such term is defined in NI 52-112 – Non-GAAP and Other Financial Measures Disclosure), which is described in further detail below. Such measure is not a standardized financial measure under IFRS and might not be comparable to similar financial measures disclosed by other issuers. Investors are cautioned that non-GAAP financial measures should not be construed as alternatives to or more meaningful than the most directly comparable GAAP measures as indicators of Parex' performance.

These measures facilitate management's comparisons to the Company's historical operating results in assessing its results and strategic and operational decision-making and may be used by financial analysts and others in the oil and natural gas industry to evaluate the Company's performance. Further, management believes that such financial measures are useful supplemental information to analyze operating performance and provide an indication of the results generated by the Company's principal business activities.

Set forth below is a description of the capital management measure used in this document.

Capital Management Measures

Funds flow provided by operations, is a capital management measure that includes all cash generated from operating activities and is calculated before changes in non-cash working capital. The Company considers funds flow provided by operations to be a key measure as it demonstrates Parex' profitability after all cash costs.

A reconciliation from cash provided by operating activities to funds flow provided by operations is as follows:

	For the year ended December 31		
(\$000s)	2023	2022	2021
Cash provided by operating activities	376,471	983,602	534,301
Net change in non-cash working capital	(291,311)	(258,712)	43,244
Funds flow provided by operations	667,782	724,890	577,545

ESG Performance Ratings

As of July 2024, Parex received an ESG Risk Rating of 21.7 from Morningstar Sustainability and was assessed to be at Medium Risk of experiencing material financial impacts from ESG factors (6th Percentile). In no event this sustainability report shall be construed as investment advice or expert opinion as defined by the applicable legislation. Such information and data are proprietary of Sustainability and/or their third-party suppliers and are provided for informational purposes only.

As of July 2024, Parex received an MSCI ESG Rating of AA (on a scale of AAA-CCC). The use by Parex of MSCI ESG Research LLC or its affiliates ("MSCI") data, and the use of MSCI logos, trademarks service marks or Index names herein, do not constitute a sponsorship, endorsement, recommendation, or promotion of Parex by MSCI. MSCI services and data are the property of MSCI or its information providers and are provided "as-is" and without warranty. MSCI names and logos are trademarks or services marks of MSCI.

Third-party Information

Certain market, independent third party and industry data contained in this report is based upon information from government or other independent industry publications and reports or based on estimates derived from such publications and reports. Government and industry publications and reports generally indicate that they have obtained their information from sources believed to be reliable, but none of Parex or its affiliates have conducted their own independent verification of such information. While Parex believes this data to be reliable, such data is subject to variations and cannot be verified with complete certainty due to limits on the availability and reliability of raw data, the voluntary nature of the data gathering process and other limitations and uncertainties inherent in any statistical survey.

Legal Disclaimer

This report has been prepared and made publicly available to comply with our legal requirements in Colombia. Readers are cautioned that the information contained in this report may not be appropriate for other purposes. This report is not intended to be a marketing tool or advertisement in Canada or in any other jurisdiction. This report is meant to be read in its entirety, and readers should not rely on parts of the information contained in this report to the exclusion of others.

External Assurance

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023



Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report

To the Board of Directors of Parex Resources Inc.

We have undertaken to perform a limited assurance engagement in respect of the selected social, economic, and environmental information included in the Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023 (hereinafter 'Sustainability Report 2023') (the 'Identified Sustainability Information'). This engagement was conducted by a multidisciplinary team including assurance practitioners, engineers and environmental experts.

Identified sustainability information

The Identified Sustainability Information for the year ended 31 December 2023 is summarized below:

- Total number of Tier-1 and Tier-2 process safety incidents [GRI 11.8.3]
- Communication and training about anti-corruption policies and procedures [GRI 205-2]
- Water consumption [GRI 303-5]
- GHG emissions intensity [GRI 305-4]
- Reduction of GHG emissions [GRI 305-5]
- Significant spills [GRI 306-3 (2016)]
- Parental Leave [GRI 401-3]
- Community investment (social investment and sustainability initiatives) [Entity-developed criteria]
- Local work opportunities generated [Entity-developed criteria]
- Number and duration of non-technical delays [Entity-developed criteria]

Our assurance was with respect to the year ended 31 December 2023 information only and we have not performed any procedures with respect to earlier periods or any other elements included in the Sustainability Report 2023 and, therefore, do not express any conclusion thereon.

Criteria

The criteria used by Parex Resources Inc. to prepare the Identified Sustainability Information is set out in section I "Criteria for the Sustainable development review – 31 December 2023", within this report (the "Criteria").

PwC Contadores y Auditores S.A.S., Calle 100 No. 11A-35, Bogotá, Colombia Tel: (60-1) 7431111, www.pwc.com/co

© 2024 PricewaterhouseCoopers. PwC se refiere a las Firmas colombianas que hacen parte de la red global de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Todos los derechos reservados.



To the Board of Directors of Parex Resources Inc.

Parex Resources Inc.'s responsibility for the identified sustainability information

Parex Resources Inc. is responsible for the preparation of the Identified Sustainability Information in accordance with the Criteria. This responsibility includes the design, implementation and maintenance of internal control relevant to the preparation of Identified Sustainability Information that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Inherent limitations

The absence of a significant body of established practice on which to draw to evaluate and measure non-financial information allows for different, but acceptable, measures and measurement techniques and can affect comparability between entities. In addition, Greenhouse Gases (GHG) quantification is subject to inherent uncertainty because of incomplete scientific knowledge used to determine emissions factors and the values needed to combine emissions of different gases.

Our independence and quality management

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

Our firm applies International Standard on Quality Management 1, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Our responsibility

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Identified Sustainability Information based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained. We conducted our limited assurance engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, and, in respect of greenhouse gas emissions, International Standard on Assurance Engagements 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements*, issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. These standards require that we plan and perform this engagement to obtain limited assurance about whether the Identified Sustainability Information is free from material misstatement.



To the Board of Directors of
Parex Resources Inc.

A limited assurance engagement involves assessing the suitability in the circumstances of Parex Resources Inc.'s use of the Criteria as the basis for the preparation of the Identified Sustainability Information, assessing the risks of material misstatement of the Identified Sustainability Information whether due to fraud or error, responding to the assessed risks as necessary in the circumstances, and evaluating the overall presentation of the Identified Sustainability Information. A limited assurance engagement is substantially less in scope than a reasonable assurance engagement in relation to both the risk assessment procedures, including an understanding of internal control, and the procedures performed in response to the assessed risks.

The procedures we performed were based on our professional judgment and included inquiries, observation of processes performed, inspection of documents, analytical procedures, evaluating the appropriateness of quantification methods and reporting policies, and agreeing or reconciling with underlying records.

Given the circumstances of the engagement, in performing the procedures listed above we:

- Understanding of the tools used to generate, add, and report the selected sustainability information through inquiries with those responsible for the processes listed, carried out virtually.
- Limited substantive testing, on a random selective basis of the selected sustainability information by the Company, to determine the indicators subject to limited assurance and verify that data have been appropriately measured, recorded, collated and reported through:
 - a) Inspection of policies and procedures established by the Company.
 - b) Inspection of internal and external supporting documentation.
 - c) Arithmetical calculations in accordance with formulas previously defined in the reporting criteria included in its Sustainability Report 2023.
 - d) Comparison of the contents presented by the Management in its Sustainability Report 2023 with what is established in this regard in the "Core" option of the GRI Standards of the Global Reporting Initiative.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had we performed a reasonable assurance engagement. Accordingly, we do not express a reasonable assurance opinion about whether Parex Resources Inc.'s Identified Sustainability Information has been prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.



To the Board of Directors of
Parex Resources Inc.

Limited assurance conclusion

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that Parex Resources Inc.'s Identified Sustainability Information for the year ended December 31, 2023 is not prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

Restriction on distribution and use

This report, including the conclusion, has been prepared solely for the Board of Directors of Parex Resources Inc. as a body, to assist them in reporting on Parex Resources Inc.'s sustainable development performance and activities. We permit the disclosure of this report within the Sustainability Report 2023, to enable the directors to demonstrate they have discharged their governance responsibilities by commissioning an independent assurance report in connection with the Sustainability Report 2023. To the fullest extent permitted by law, we do not accept or assume responsibility to anyone other than the Board of Directors as a body and Parex Resources Inc. for our work or this report save where terms are expressly agreed and with our prior consent in writing.



Judith Chica M.
Accountant
Professional License No. 47884-T
PwC Contadores y Auditores S. A. S.
July 31, 2024

Note: The maintenance and integrity of the Parex Resources Inc. website (www.parexresources.com) repository of the Sustainability Report 2023, is the responsibility of the Company's Administration. The work carried out by PwC does not involve the consideration of these matters and, accordingly, PwC accepts no responsibility for any differences between the information presented on the website and in the Sustainability Report 2023 issued by the Company on which said assurance was made and the conclusion was issued.

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Section I

Criteria for the Sustainable development review – 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
<p>Total number of Tier-1 and Tier-2 process safety incidents (GRI 11.8.3)</p>	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the GRI 11.8.3 indicator which refers to the total number of Tier 1 and Tier 2 process safety incidents of their operations for Parex Resources Inc. And its subsidiaries (hereinafter, the reporting companies), for the period between January 1 and December 31, 2023, (hereinafter the reporting period), based on the provisions of page 31 of GRI 11 - Oil and Gas Sector 2021, in said 11.8.3. standard. The company's management defines Tier 1 and Tier 2 events based on the API RP 754 - Process Safety Performance Indicators for the Refining and Petrochemical Industries (2nd edition) guideline, and discloses them in paragraph 3.2 "Performance Indicators / Process Safety KPIs" of its internal procedure COL-SP-PR-002 "Process Safety Incident Reporting Procedure", as shown below:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tier 1: is an unplanned or uncontrolled release of any material (LOPC – Loss of Primary Containment), including nontoxic and non-flammable materials (for example, steam, hot water, nitrogen, Compressed CO2 or compressed air), of a process recorded in form COL-HSEQ-FT-223 "Incident matrix" for 2023 provided by Parex's Health & Safety - HS department, resulting in one or more of the following consequences: <ol style="list-style-type: none"> 1. Lost time injury LTI and/or fatality of an employee, contractor or subcontractor. 2. Hospitalization and/or fatality of a third party. 3. Official community evacuation declaration or onsite community shelter declaration, including preventive community evacuation or onsite preventive community shelter. 4. Damage due to fire or explosion greater than or equal to USD \$100,000 in direct costs for the company. 5. Discharging of a pressure relief design (for example, use of a pressure relief device (PRD), safety instrumented system (SIS), or manually activated emergency depressurization), of an amount greater than or equal to the threshold defined in Table 1 "Nontoxic material release threshold amounts for LOPC" of the COL-SP-PR-002 "Process Safety Incident Reporting Procedure" procedure, for Tier 1, in a period of one (1) hour, and released to the atmosphere directly or through a device located downstream, resulting in one or more of the following consequences: <ol style="list-style-type: none"> i. Rain. ii. Discharge on a potentially unsafe area. iii. Onsite shelter or evacuation, not including onsite preventive shelter or onsite preventive evacuation. iv. Public protection measures (for example, road closures).

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>6. An unexpected emission from a permitted or regulated source, of an amount greater than or equal to the threshold defined in Table 1 “Nontoxic material release threshold amounts for LOPC” of the COL-SP-PR-002 “Process Safety Incident Reporting Procedure” in a period of one (1) hour, resulting in one or more of the following consequences:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Rain. ii. Discharge on a potentially unsafe area. iii. Onsite shelter or evacuation, not including onsite preventive shelter or onsite preventive evacuation. iv. Public protection measures (for example, road closures). <p>7. A release of material greater than or equal to the threshold defined in Table 1 “Nontoxic material release threshold amounts for LOPC” of the COL-SP-PR-002, for Tier 1, in a period of one (1) hour.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tier 2 – Is an unplanned or uncontrolled release of any material LOPC (Loss of Primary Containment) with minor consequence, is an unplanned or uncontrolled release of any material, including nontoxic and nonflammable material (for example, steam, hot water, nitrogen, Compressed CO2 or compressed air), of a process recorded in form COL-HSEQ-FT-223 “Incident matrix” for 2023 provided by Parex’s Health & Safety - HS department, resulting in one or more of the following consequences: <ul style="list-style-type: none"> 1. Recordable injury of an employee, contractor or subcontractor (worker suffering injuries, the consequences of which correspond to a restricted work case RWC or medical treatment case MTC). 2. Damages due to fire or explosion greater than or equal to USD \$2,500 in direct costs for the company. 3. Discharging of a pressure relief design (for example, use of a pressure relief device (PRD), safety instrumented system (SIS), or manually activated emergency depressurization), of an amount greater than or equal to the threshold defined in Table 1 “Nontoxic material release threshold amounts for LOPC” of the COL-SP-PR-002 “Process Safety Incident Reporting Procedure”, for Tier 2, in a period of one (1) hour, and released to the atmosphere directly or through a device located downstream, resulting in one or more of the following consequences: <ul style="list-style-type: none"> i. Rain. ii. Discharge on a potentially unsafe area. iii. Onsite shelter or evacuation, not including onsite preventive shelter or onsite preventive evacuation. iv. Public protection measures (for example, road closures).

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>4. An unexpected emission from a permitted or regulated source, of an amount greater than or equal to the threshold defined in Table 1 "Nontoxic material release threshold amounts for LOPC" of the COL-SP-PR-002 "Process Safety Incident Reporting Procedure" in a period of one (1) hour, resulting in one or more of the following consequences:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Rain ii. Discharge on a potentially unsafe area. iii. Onsite shelter or evacuation, not including onsite preventive shelter or onsite preventive evacuation. iv. Public protection measures (for example, road closures). <p>5. A release of material greater than or equal to the threshold defined in Table 1 "Nontoxic material release threshold amounts for LOPC" of the COL-SP-PR-002 "Process Safety Incident Reporting Procedure", for Tier 2, in a period of one (1) hour.</p> <p>Note: Some nontoxic and nonflammable materials (for example, steam, hot water and compressed air) that have no threshold amounts are included in this definition only as a result of their potential to cause damage. An internal fire or explosion causing an LOPC of a process implies an assessment of the consequences. LOPCs do not have to occur first.</p> <p>The Health & Safety - HS department of Parex Resources Colombia AG Sucursal is responsible for properly applying the requirements for reporting Process Safety Incidents and consolidating them in form COL-HSEQ-FT-223 "Incident matrix" for 2023, for incidents occurred in Parex Resources Inc. and its subsidiaries (Verano Energy Limited Sucursal) (hereinafter the reporting companies).</p> <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 and the information provided by the Risk Management Department for reporting this indicator in the reporting year, to the sample-based validation of the existence and accuracy of the data recorded in the documents used for calculation; and an integrity assessment of the supporting documentation of the reporting year. It does not include a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
<p>Communication and training about anti-corruption policies and procedures (GRI 205-2)</p>	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the indicator corresponding to communication and training about anti-corruption policies and procedures for the period between January 1 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting period) for Parex Resources Inc. and its subsidiaries (hereinafter, the reporting companies), based on the provisions of page 8 of the "GRI 205: Anticorruption" section of the Global Reporting Initiative Standard (GRI)(2018), as shown below:</p> <p>1. The number and percentage of members of the Board of Directors of the reporting companies who have been informed about the organization's anticorruption policies and procedures, listed by region.</p> <p>Corresponds to the total number of members of the Board of Directors of the reporting companies who have been informed about the following anticorruption policies and procedures in place as of the closing of the reporting year:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antibribery and anticorruption policy in its most recent version approved on November 7, 2023. • Code of Conduct in its most recent version approved on November 7, 2023. • Disclosure, confidentiality, use of inside information, blockage period and anti-hedging policy and procedures in their version approved on August 2, 2023. • Whistleblower policy in its version approved on November 7, 2023. • Human Rights policy in its version approved on August 2, 2023. • Violence and Harassment Prevention policy in its version approved on May 28, 2020. <p>Number of people in the Board of Directors:</p> <p>Corresponds to the total number of people members of the Board of Directors in 2023 of the reporting companies who were subject to the aforementioned assessments, listed by country, as set forth in the "Notice of Annual General and Special Meeting of Shareholders" document included in the companies' website and produced by the Board of Directors.</p> <p>Percentage:</p> <p>Corresponds to the application of the following formula:</p> $= \frac{\text{Members of the Board of Directors who were informed about the anticorruption policies and procedures during 2023}}{\text{Total number of members of the 2023 Board of Directors}} \times 100$

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>2. The number and percentage of employees of the reporting companies who have been informed about the organization's anticorruption policies and procedures, listed by employment category and region.</p> <p>Corresponds to the total number of employees of the reporting companies who have been informed about the following anticorruption policies and procedures in place as of the closing of the reporting year:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antibribery and anticorruption policy in its most recent version approved on November 7, 2023. • Code of Conduct in its most recent version approved on November 7, 2023. • Disclosure, confidentiality, use of inside information, blockage period and anti-hedging policy and procedures in their version approved on August 2, 2023. • Whistleblower policy in its version approved on November 7, 2023. • Human Rights policy in its version approved on August 2, 2023. • Violence and Harassment Prevention policy in its version approved on May 28, 2020. <p>Number of employees:</p> <p>Corresponds to the total number of employees employed by the reporting companies as of December 31, 2023, who were informed about the aforementioned policies and procedures, listed by type of employee (Direct/Expat) and by country, as shown in the file that may be downloaded from SuccessFactors "report_Quarterly_Exec_Dashboard_Report___Parex_All--parexres01--80000134.xlsx" which is operated by HR/ICT&ADMIN (Human Resources) for employees located in Colombia and Calgary, Canada.</p> <p>Percentage:</p> <p>Corresponds to the application of the following formula:</p> $= \frac{\text{Employees who were informed about the anticorruption policies and procedures during 2023}}{\text{total number of employees employed as of the closing of 2023}} \times 100$

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>3. The number and percentage of business partners of the reporting companies who have been informed about the organization's anticorruption policies and procedures, listed by region.</p> <p>Corresponds to the number of business partners of the reporting companies who were informed about the anticorruption policies and procedures related to business relationships between companies as set forth in the Procurement and Contracting Manual established by the reporting companies for 2023.</p> <p>Business partners:</p> <p>Corresponds to the total number of companies having an agreement for the supply or provision of goods and/or services related to the operation of the reporting companies during 2023 (hereinafter, "Suppliers" or "Business partners") and which included a standard clause related to anticorruption procedures as established in the Procurement and Contracting Manual and the use of proforma models approved by the reporting companies, listed by type of contracting (purchase of goods or provision of services) and by country, as shown in the "Contratos Vigentes de 01-01-23 a 31-12-23.xlsx" document, which is operated by the Supply Chain department.</p> <p>Percentage:</p> <p>Corresponds to the application of the following formula:</p> $= \frac{\text{Business partners who were informed about the anticorruption policies and procedures during 2023}}{\text{Total number of business partners engaged by the company during 2023}} \times 100$ <p>4. The number and percentage of members of the Board of Directors who have received anticorruption training, listed by region.</p> <p>They received the following trainings during 2023 which summarize the main policies and procedures established by the company on antibribery and anticorruption topics:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2023 Code of Conduct Annual Sign Off ● 2023 Anti-bribery Anti-Corruption Policy Annual Sign Off <p>These courses and evaluations are conducted through the "SuccessFactors Learning" platform.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>Number of people in the Board of Directors:</p> <p>Corresponds to the total number of people members of the Board of Directors in 2023 of the reporting companies who were subject to the aforementioned assessments, listed by country, as set forth in the "Notice of Annual General and Special Meeting of Shareholders" document included in the companies' website and produced by the Board of Directors.</p> <p>Percentage:</p> <p>Corresponds to the application of the following formula:</p> $= \frac{\text{Members of the Board of Directors who completed and passed the anticorruption course during 2023}}{\text{Total number of members of the 2023 Board of Directors}} \times 100$ <p>5. The number and percentage of employees who have received anticorruption training, listed by type of employee and by country.</p> <p>Corresponds to the total number of employees of the reporting companies to whom the reporting companies provided the following training during 2023 and which summarize the main policies and procedures established by the company on antibribery and anticorruption topics:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 Code of Conduct Annual Sign Off • 2023 Anti-bribery Anti-Corruption Policy Annual Sign Off <p>These courses and evaluations are conducted through the "SuccessFactors Learning" platform.</p> <p>Number of employees:</p> <p>Corresponds to the total number of employees employed by the reporting companies as of December 31, 2023 who were informed about the aforementioned policies and procedures, listed by type of employee (Direct/Expat) and by country, as shown in the file that may be downloaded from SuccessFactors "report_Quarterly_Exec_Dashboard_Report__Parex_All--parexres01--80000134.xlsx" which is operated by HR/ICT&ADMIN (Human Resources) for employees located in Colombia and Calgary, Canada.</p> <p>(*) Corresponds to the date of the single exam about anticorruption topics taken by employees of the reporting companies during 2023.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>Percentage:</p> <p>Corresponds to the application of the following formula:</p> $= \frac{\text{Employees who completed and passed the anticorruption course during 2023}}{\text{total number of employees employed as of the closing of 2023}} \times 100$ <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 against the sources mentioned in the criteria, provided by the Human Resources and Supply Chain departments, to the sample-based validation of the communication of the policies and procedures, the successful completion of the course by the members of the board of directors and employees; and the existence of the clause in agreements with suppliers in source documents and the recalculation of the formulas set forth in the criteria, based on the information included in said sources, and it did not include an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report, a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria, or an integrity assessment of the supporting documentation of the reporting year.</p>
Water consumption (GRI 303-5)	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the GRI 303-5 indicator corresponding to "Water consumption" in the reporting year, for the Parex Resources Colombia AG Sucursal, Parex Verano Limited Sucursal and Parex Resources Inc. companies (hereinafter, the reporting companies), based on the provisions of page 18 of GRI Topic Standard 303: Water and Effluents (2018), as shown below:</p> <p>a. Total water consumption (in megaliters) from all areas:</p> <p>Total water consumption (in megaliters) is defined by the following formula:</p> $\text{Total water consumption from all areas ML} = \text{Total water withdrawal from all areas ML (i)} - \text{Total water discharge from all areas ML (ii)}$ <p>i. Total water withdrawal from all areas (in megaliters)</p> <p>The calculation of the total water withdrawal value corresponds to the sum of the withdrawal data (in megaliters) from each block during the reporting year, consolidated in the "GRI AMBIENTAL_23.xlsx" document, which is managed by the Environmental Viability and Monitoring Department. The data are recorded internally in cubic meters, but for the purpose of reporting this information in the SR23, the figure is translated into megaliters (ML), the translation factor used is 1 m³ = 0.001 ML. The above does not include water produced, as it is reported internally in barrels and translated into megaliters for SR23 reporting purposes, the translation factor used is 1 barrel = 0.16 m³ and 1 m³ = 0.001 ML.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>The indicator reports information from 16 operating areas (withdrawal blocks) withdrawing water for household and industrial use of the reporting companies during the reporting year; and the "GRI AMBIENTAL_23.xlsx" document lists the following areas:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Arauca Block o Boranda Block o Cabrestero Block o Capachos Block o Mares Block o Fortuna Block o Llanos 16 Block o Llanos 26 Block o Llanos 30 Block o Llanos 32 Block o Llanos 40 Block o Los Ocarros Block o Tangara Block o Totumal Block o VIM-1 Block o VIM-43 Block <p>The water related to household consumption of the supply network of the administrative offices of the reporting companies is not included in the calculation of this indicator.</p> <p>ii. Total water discharge from all areas (in megaliters)</p> <p>The calculation of the total water discharge value corresponds to the aggregate data of effluents, used water and unused water released in surface water, groundwater, seawater or third-party water, and which the organization is not going to use (in megaliters) from each block during the reporting year, consolidated in the "GRI AMBIENTAL_23.xlsx" document, which is managed by the Environmental Viability and Monitoring Department. The data are recorded internally in barrels; the translation factor used is 1 barrel = 0.16 m³ and 1 m³ = 0.001 ML, but for SR23 reporting purposes, the figure is translated into megaliters (ML).</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>The indicator reports information from 18 operating areas (operating blocks) and the administrative area discharging surface water, groundwater, seawater or third-party water for household and industrial use of the reporting companies during the reporting year; and the "GRI AMBIENTAL_23.xlsx" document lists the following areas:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Administrative area o Arauca Block o Boranda Block o Cabretero Block o Capachos Block o CPO4 Block o Mares Block o Fortuna Block o Llanos 16 Block o Llanos 26 Block o Llanos 30 Block o Llanos 32 Block o Llanos 40 Block o Llanos 94 Block o Los Ocarros Block o Rumba Block o Tangara Block o Totumal Block o VIM-1 Block o VIM-43 Block <p>The water related to household discharge of the supply network of the administrative offices of the reporting companies is not included in the calculation of this indicator.</p> <p>b. Total water consumption (in megaliters) from all areas with water stress.</p> <p>El total water consumption (in megaliters) from all areas with water stress is defined by the following formula:</p> <p>Water consumption from all areas with water stress ML = Total water withdrawal from areas with water stress ML (i) – Total water discharge from areas with water stress ML (ii)</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>i. Total water withdrawal from all areas with water stress (in megaliters): corresponds to the sum of the withdrawal data (in megaliters) from all areas with water stress.</p> <p>ii. Total water discharge from all areas with water stress (in megaliters): corresponds to the aggregate water discharged from all areas with water stress (in megaliters).</p> <p>c. Change in water storage (in megaliters), as long as it has been identified that the water storage causes a significant water-related impact. Corresponds to the calculation of change in water storage using the following formula: Change in water storage = Total water stored at the end of the reporting period - Total water stored at the beginning of the reporting period For 2023, there were no changes in water storage.</p> <p>d. Any contextual information needed to understand how the data (such as standards, methodologies and assumptions used) have been collected, as well as whether the information is calculated, estimated, obtained from a model or from direct measurements, and the method used for it, as well as the use of industry-specific factors sector.</p> <p>Corresponds to the additional contextual information from the sources mentioned in this criteria, which explains the necessary procedures to collect and compute the information.</p> <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 against the sources mentioned in the criteria, provided by the Environmental Viability and Monitoring Department and the Operations Department, to the validation and recalculation of the formulas set forth in the criteria based on the information included in said sources, and it does not include the a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria, an integrity assessment of the supporting documentation in the reporting year, or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
GHG emissions intensity (GRI 305-4)	<p>The Company's Management included in their 2023 Greenhouse Gas Inventory (hereinafter, Inventory), the result of quantifying the intensity of greenhouse gas GHG emissions within the framework of its activities, for the period between January 01 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting year or the assurance year), for the Parex Resources Colombia AG Sucursal, Parex Verano Limited Sucursal and Parex Resources Inc. companies, according to the IPCC GHG emissions estimation methodology (2006), under the guidelines of Colombian Technical Standard ISO 14064-1, and supplemented by the definitions established by management, as shown below:</p> <p>The calculation of the indicator corresponds to the intensity of GHG emissions per production unit, which is defined as follows:</p> $\text{Emissions intensity in tCO}_2\text{e/MBOE} = \text{Total emissions in tCO}_2\text{e (a) / Total production in MBOE (b)}$ <p>a) Emissions included in the intensity ratio in tons of CO₂ equivalent (tCO₂e) which are defined as:</p> <p>Total emissions in tCO₂e = Scope 1 emissions in tCO₂e (i) + Scope 2 emissions in tCO₂e (ii)</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Scope 1 of the inventory refers to direct emissions generated by production and administrative activities of the facilities within the organizational limits of the companies, reporting information of operating areas (withdrawal blocks) and offices, where activities related to the emission of Scope 1 Greenhouse Gases (GHG) by the reporting companies during the reporting year. ii) Scope 2 of the inventory refers to indirect emissions from the external generation of electricity consumed in the organization, as part of the operating and administrative activities of the facilities within the organizational limits of the companies. <p>b) Total production in thousands of barrels of oil equivalent (MBOE) is defined as:</p> <p>Total production = Barrels of oil produced (i) + gas for sale equivalent (ii) + transformed target product (iii)</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Barrels of oil produced refer to barrels the company's entire oil production made up by light, medium and heavy crude oil in barrels, which correspond to a volume of 0.16 m³. ii) Gas for sale equivalent, which refers to the volume of gas sold by the company in barrels of oil equivalent - BOE. iii) Transformed target product, which refers to the product obtained from processing gas obtained from commercial products (LPG and Nafta) in barrels of oil equivalent - BOE.

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>The supporting documentation of production values used for calculating this indicator correspond to the ministry forms or ANH forms submitted by the organization.</p> <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the GHG Inventory and the sustainability report against the sources mentioned in the criteria, provided by the Sustainability Department, to the validation and recalculation of the formulas set forth in the criteria based on the information included in said sources, and it does not include the a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria, an integrity assessment of the supporting documentation in the reporting year, or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>
<p>Reduction of GHG emissions (GRI 305-5)</p>	<p>The Company's Management included in their 2023 Sustainability Report (hereinafter, Inventory), the result of quantifying the reduction of greenhouse gas GHG emissions within the framework of their activities, for the period between January 01 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting year or the assurance year), for the Parex Resources Colombia AG Sucursal, Parex Verano Limited Sucursal and Parex Resources Inc. companies, according to the IPCC GHG emissions estimation methodology (2006), under the guidelines of Colombian Technical Standard ISO 14064-1, and supplemented by the definitions established by management, as shown below:</p> <p>The calculation of the indicator for 2023 corresponds to the sum of avoided GHG emissions, as a result of the emission reduction initiatives implemented by the organization for the reporting year. It is worth noting that the scope of review for 2023 is given only for reductions reached in scope 1, where the reduction initiatives have been presented. Reported figures are given in metric tons of CO₂ equivalent, which are determined as follows:</p> <p>a) Scope 1 emission reduction in tCO₂e = Avoided emissions in tCO₂e by initiative 1 (i) + Avoided emissions in tCO₂e by initiative 2 (ii) + Avoided emissions in tCO₂e by initiative 3 (iii) + Avoided emissions in tCO₂e by initiative 4 (iv)</p> <p>Scope 1 of the inventory refers to direct emissions generated by production and administrative activities of the facilities within the organizational limits of the companies, reporting information of operating areas (withdrawal blocks) and offices, where activities related to the emission of Scope 1 Greenhouse Gases (GHG) by the reporting companies during the reporting year. The scope 1 emission reduction initiatives for 2023 are:</p> <p>i) Gas plant: With the purpose of taking advantage of the gas that is not consumed, a portion of the production gas is transformed and sold. This means that the company includes GHG emissions caused by the consumption of gas in the field and gas flaring, in its scope 1 emissions; this is for the gas plants present in the blocks of Aguas Blancas, Capachos and La Belleza. This way, it only reports those emissions for which it is responsible, and which are accounted for in scope 1.</p> <p>ii) Solar Farm: At the Cabrestero Block, a solar farm was installed to supply part of the energy consumed by the block. This way, they quantify the GHG emissions that would have been produced if natural gas had been used instead of this power generation source.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>iii) PMM Motors: At the Bacano 5, Akira 34 and Bacano 11 wells, they used Permanent Magnet Motors, which are more efficient than traditional induction motors. There are energy savings as a result of using these motors, which are expressed as avoided emissions by quantifying the natural gas volume required to generate this saved energy.</p> <p>iv) Electrification: Cabrestero Block was connected to the national power grid, which prevents the consumption of natural gas for generating power in the block, reducing the organization's direct GHG emissions.</p> <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the sustainability report against the sources mentioned in the criteria, provided by the Sustainability Department, to the validation and recalculation of the formulas set forth in the criteria based on the information included in said sources, and it does not include the a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria, an integrity assessment of the supporting documentation in the reporting year, or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>
Significant spills (GRI 306-3 2016)	<p>The Company's Management included in their SR23 the result of the GRI 306-3 indicator corresponding to "Significant spills" for the period between January 01 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting year or the assurance year), for the Parex Resources Colombia AG Sucursal, Parex Verano Limited Sucursal and Parex Resources Inc. companies (hereinafter the reporting companies), based on the provisions of page 9 of GRI Topic Standard 306: Effluents and waste (2016), as shown below:</p> <p>a. The total number and volume of significant spills recorded.</p> <p>The calculation of this indicator corresponds to the number of events and quantity of barrels related to spills of oil, fuel, waste, chemical substances and other products which directly affect environmental resources and/or cause damage to third parties, without a minimum spill limit, as established by management, and which takes into account the number of events and volume of spills in barrels of oil, fuel, waste, chemical substances and other products occurred in all the production areas within the reporting period, including transportation of barrels of oil, the documentary record of which are the preliminary reports of the event consolidated on a monthly basis by the environmental professional, Diana Amaya, on the Environmental Contingency viewer (available at the company's SharePoint), managed by the Environmental Management department, the information which is congruent with that recorded on the document called "Matriz eventos 2023.xlsx", as well as the documents of the contingency presented "COL-HSEQ-FT-168 Reporte Inicial de Contingencias Ambientales 2023 - Capachos" y "Reporte final Contingencia LIPESA Capachos C.", which are managed by the company's HSEQ department.</p> <p>b. The following additional information for each spill, to be reported by the organization on its financial statements:</p> <p>Corresponds to the location, date, volume, product, description and classification information of the spill for events related to significant spills reported on the financial statements. The term significant spill is understood as any spills affecting environmental resources and/or causing third-party damages, as shown in the "Matriz eventos 2023.xlsx" document, managed by the Occupational Health and Safety Department, along with the Environmental Contingency viewer (available at the company's SharePoint), managed by the Environmental Management department.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>c. Impacts of significant spills:</p> <p>Correspond to the information of the impact derived from significant spills generated by the reporting companies, as detailed in the “COL-HSEQ-FT-168 Reporte Inicial de Contingencias Ambientales 2023 - Capachos” y “Reporte final Contingencia LIPESA Capachos C.”, documents managed by the company's HSEQ department.</p> <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 against the sources mentioned in the criteria, provided by the Environmental Department, to the validation and recalculation of the formulas set forth in the criteria based on the information included in said sources, and it does not include the a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria, an integrity assessment of the supporting documentation in the reporting year, or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>
<p>Parental leave (GRI 401-3)</p>	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the GRI 401-3 corresponding to “Parental leave” for Parex Resources Inc. and its subsidiaries (hereinafter, the reporting companies), for the period between January 1 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting period), based on the provisions of page 11 of GRI Topic Standard 401: Employment (2016), and in line with the procedures established by the company's management as shown below:</p> <p>a) The total number of employees who have been entitled to parental leave, by gender.</p> <p>It is calculated as the sum of the total number of employees who have been entitled to parental leave which is determined by filtering the cumulative payroll report called "Parex 202312 Acumulado anualV3.xlsx" of the corresponding year, which may be downloaded from SAP for Parex Colombia by leave codes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maternity: 001156 - Paternity: 001154 <p>For Parex Canada, it corresponds to the total number of employees who have been entitled to parental leave, provided through the “AbsenceFrequenciesandDuration-Component1.xlsx” document, which may be downloaded from SuccessFactors.</p> <p>b) The total number of employees who have taken parental leave, by gender.</p> <p>This information is taken from the cumulative payroll report called "Parex 202312 Acumulado anualV3.xlsx" which may be downloaded from SAP using the aforementioned codes. The data are verified through the "REPLICON" absenteeism platform, where the initial and end dates of leaves are recorded for Parex Colombia.</p> <p>For Parex Canada, it corresponds to the number of employees who have taken parental leave by gender, which is found in the “AbsenceFrequenciesandDuration-Component1.xlsx” file, which may be downloaded from SuccessFactors.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<p>c) The total number of employees who have returned to work in the reporting period after completing parental leave, by gender.</p> <p>The review of employees who returned to work after completing their parental leave is done by using the "REPLICON" information system to verify the return dates for Parex Colombia, and for Parex Canada, it corresponds to the review done through the SuccessFactors system, where you may consult the return date of the employee.</p> <p>Note: It is important to highlight that regulations may significantly vary from one country to another. According to this, in the case of Canada, maternity and paternity leaves, known as parental leave, may last up to 18 months.</p> <p>d) The total number of employees who have returned to work in the reporting period after completing parental leave and who were still employees 12 months after returning to work, by gender.</p> <p>For this point, we used the information of the cumulative payroll report called "Parex 202312 Acumulado anualV3.xlsx" and confirmed that all the people who took maternity or paternity leave in 2022 are still employed as of December 31, 2023; this applies both for Parex Colombia and Parex Canada.</p> <p>e) Return-to-work and retention rates of employees who took parental leave, by gender.</p> <p>Return-to-work and retention rates are calculated by using the consolidated information from the previous points and the applicability of the formula for Parex Colombia and Parex Canada as detailed below:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Return-to-work rate: $= \frac{\text{total number of employees who returned to work after parental leave during 2023}}{\text{total number of employees who must return to work after parental leave during 2023}} \times 100$ • Retention rate: $= \frac{\text{total number of employees retained 12 months after returning to work from parental leave during 2023}}{\text{total number of employees who returned from parental leave in previous reporting period(s) during 2023}} \times 100$ <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 and the information provided by the EQ Management System for reporting this indicator in the reporting year, to the sample-based validation of the existence and accuracy of the data recorded in the documents used for calculation; and an integrity assessment of the supporting documentation of the reporting year. It does not include a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
<p>Community investment (social investment and sustainability initiatives) (Entity-developed criteria)</p>	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the own indicator corresponding to "Community investment (social investment and sustainability initiatives)" for Parex Resources Inc. and its subsidiaries (hereinafter, the reporting companies), for the period between January 1 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting period), taking as source of information the local audited figures and, as reference, the parametrized information in SAP, included in the "CAPEX_RSE_ENE_DIC_2023.XLSX", "OPEX_RSE_ENE_DIC_2023.XLSX", "CAPEX_SUS_ENE_DIC_2023.XLSX" and "G&A_SUS_ENE_DIC_2023.XLSX" documents provided by the VP of Environment and Communications, as follows:</p> <p>Community investment (social investment and sustainability initiatives) 2023: corresponds to the sum given in millions of Colombian pesos (COP) and in millions of United States dollars (USD) of the following balances:</p> <p>a. The following accounting items related to the CSR department, obtained from the following modules:</p> <p>i. OPEX: corresponds to accounts 761917936, 761917937, 761917938, 761917939, 761917940, 761917941, 761917942, 761917943, 761917944, 761917945 related to community investment (social investment and sustainability initiatives) expenses. In order to show only the values having an entry sheet in SAP for the 2023 period, the following was done on the "OPEX_RSE_ENE_DIC_2023.XLSX" document:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Filter by the "Cost class" field, the aforementioned accounts were selected. Upon application of this filter on the "Descrip.clases coste" field, it was given the name "social investment". • A dynamic table was generated to obtain the summary. A filter was applied on the "Document class" field without selecting the "SP" and "SA" values, which contains provisions and reclassifications (which are not entry sheet) for the 2023 period. • Finally, the line label of the dynamic table was allocated the "Descrip.clases coste" field, and for the values field we chose "Val/Mon.so.CO", which shows the USD amounts and "Valor/Moneda objeto" which shows COP amounts. There, you can see the value of community investment (social investment and sustainability initiatives) for the item discussed herein. <p>ii. CAPEX: corresponds to accounts 715840055, 715810530, 715810535, 715810540, 715810545, 715810550, 715810555, 715810560, 715810565, 715810570, 715810575 related to community investment (social investment and sustainability initiatives) expenses. In order to show only the values having an entry sheet in SAP for the 2023 period, the following was done on the "CAPEX_RSE_ENE_DIC_2023.XLSX" document:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Filter by the "Cost class" field, the aforementioned accounts were selected. Upon application of this filter on the "Denom.cost class" field, it was given the name "community investment (social investment and sustainability initiatives)" (not including the accrual). • A dynamic table was generated to obtain the summary. A filter was applied on the "Document class" field without selecting the "SP" and "SA" values, which contains provisions and reclassifications (which are not entry sheet) for the 2023 period.

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria								
	<ul style="list-style-type: none"> Finally, the line label of the dynamic table was allocated the "Denom.cost class", field, and for the values field we chose "Val/Mon.so.CO", which shows the USD amounts and "Valor variable/MonO" which shows COP amounts. There, you can see the value of community investment (social investment and sustainability initiatives) for the item discussed herein. <p>a. The following accounting items related to the Sustainability department, obtained from the following modules:</p> <ul style="list-style-type: none"> CAPEX (document called "CAPEX_SUS_ENE_DIC_2023.XLSX"): corresponds to accounts 715810155, 715810410, 715810530, 715810595, 715810600 related to community investment (social investment and sustainability initiatives) expenses. Internal G&A orders in the sustainability report (document called "G&A_SUS_ENE_DIC_2023.XLSX"). The following table shows a list of the documents related to community investment (social investment and sustainability initiatives) expenses: <table border="1" style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #c00000; color: white;">Related Document</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>4400000197</td></tr> <tr><td>5536111176</td></tr> <tr><td>5536111177</td></tr> <tr><td>5536111180</td></tr> <tr><td>5536111182</td></tr> <tr><td>5536111184</td></tr> <tr><td>5536111185</td></tr> </tbody> </table> <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the figures taken for computing the "Community investment (social investment and sustainability initiatives) 2023" indicator against the figures included in the sources quoted in this criteria for the reporting year, and it did not include a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>	Related Document	4400000197	5536111176	5536111177	5536111180	5536111182	5536111184	5536111185
Related Document									
4400000197									
5536111176									
5536111177									
5536111180									
5536111182									
5536111184									
5536111185									

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
<p>Local work opportunities generated (Entity-developed criteria)</p>	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the own indicator corresponding to "Local job opportunities generated" for Parex Resources Inc. and its subsidiaries (hereinafter, the reporting companies), for the period between January 1 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting period), based on the provisions of Decree 1668 of 2016 and Decree 2616 of 2016 and their internal procedures, for calculating this indicator, we considered the local job opportunities generated through contractors who worked with the reporting companies between January and December 2023, both for local skilled labor and local unskilled labor for job opportunities located in Colombia, as described below:</p> <p>The calculation was independently done as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Number of job opportunities generated: <p>It is calculated by adding the total number of job opportunities generated by the reporting companies during the reporting period registered in the "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" file provided by the Communications and Environment department.</p> • Number of local job opportunities generated: <p>It is calculated by adding the number of local job opportunities generated by the reporting companies during the reporting period registered in the "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" file provided by the Communications and Environment department.</p> • Number of local female job opportunities generated: <p>It is calculated by adding the total number of local female job opportunities generated by the reporting companies during the reporting period registered in the "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" file provided by the Communications and Environment department.</p> • .Number of local male job opportunities generated: <p>It is calculated by adding the number of local male job opportunities generated by the reporting companies during the reporting period registered in the "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" file provided by the Communications and Environment department.</p> • Number of local skilled labor job opportunities generated: <p>It is calculated by adding the number of local skilled labor job opportunities generated by the reporting companies during the reporting period registered in the "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" file provided by the Communications and Environment department.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<ul style="list-style-type: none"> Number of local unskilled labor job opportunities generated: It is calculated by adding the number of local unskilled labor job opportunities generated by the reporting companies during the reporting period registered in the "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" file provided by the Communications and Environment department. Percentage (%) of female employment opportunities generated: To calculate the percentage of employment opportunities generated for women by the reporting companies, the following formula is used: Percentage of employment opportunities granted to women = (Number of employment opportunities generated for women during the year under review / Total number of employment opportunities generated during the year under review) * 100 The percentage of employment opportunities generated for women during the year under review is calculated from the sum of the total employment opportunities generated by the reporting companies during the year under review and recorded in the file "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" supplied by the Environment and Communications area. Percentage (%) of male employment opportunities generated: To calculate the percentage of employment opportunities generated for men by the reporting companies, the following formula is used: Percentage of employment opportunities given to men = (Number of employment opportunities generated for men during the year under review / Total number of employment opportunities generated during the year under review) * 100 The percentage of employment opportunities generated for men during the year under review is calculated from the sum of the total employment opportunities generated by the reporting companies during the year under review and recorded in the file "REPORTE CONSOLIDADO MOL AÑO 2023.xlsx" supplied by the Environment and Communications area. <p>Where:</p> <ul style="list-style-type: none"> Local job opportunities generated: refers to all the job opportunities generated for people certifying their residence in the areas of influence where the reporting companies have located their projects through the certificates issued by the relevant authorities. However, pursuant to the provisions of Decree 1668 of 2016, for local job opportunities generated in connection with the local level of prioritization and certification through the certificate of inexistence therein, there may be a broader spectrum in neighboring municipalities, in the departments or in the nation.

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
	<ul style="list-style-type: none"> • Skilled labor: refers to any job requiring submission and certification of technical, technological, professional certifications or experience. The skilled labor category considers the Jobs referred to in Decree 2616 of 2016 within its "Standardization of job profiles for oil and gas exploration and production activities" technical schedule. For the sector in which the company operates, the main supply to identify the type of labor is the aforementioned annex. However, if the position is generic and common in the workplace, its identification is made based on the prior knowledge and experience of those responsible in relation to the requirements of the position. • Unskilled labor: refers to any job that does not require certification of previous experience or education. The unskilled labor category considers the Jobs referred to in Decree 2616 of 2016 within its "Standardization of job profiles for oil and gas exploration and production activities" technical schedule. For the sector in which the company operates, the main supply to identify the type of labor is the aforementioned annex. However, if the position is generic and common in the workplace, its identification is made based on the prior knowledge and experience of those responsible in relation to the requirements of the position. • Area of influence: Area of influence shall be understood as the municipality or municipalities where the exploration or exploration activities (Projects) of reporting companies take place <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 and the information provided by the Labor Professional of Parex Resources Colombia AG Sucursal and Verano Energy Limited Sucursal, to the sample-based validation of the existence and accuracy of the data recorded in the documents used for calculation; to the recalculation of final values according to the formulas established in the criteria, and an integrity assessment of the supporting documentation of the reporting year. It does not include a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria or an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report.</p>

Parex Resources (Colombia) AG Sucursal

Independent practitioner's limited assurance report on the identified sustainability information in Parex Resources Inc.'s Sustainability Report for the year ended 31 December 2023

Subject Matter Indicator (Selected information)	Criteria
<p>Number and duration of non-technical delays (Entity-developed criteria)</p>	<p>The Company's Management included in their SR23, the result of the "Number and length of non-technical delays" indicator for Parex Resources Inc. and its subsidiaries (Verano Energy Limited Sucursal) ((hereinafter, the reporting companies), in the period between January 1 and December 31, 2023, (hereinafter, the reporting period), based on the provisions of their internal procedures, as described below:</p> <p>Number of events and hours of blockage affecting the projects of the companies:</p> <p>The calculation of the indicator corresponds to the number of events and the number of hours related to nontechnical delays such as the known or evident de facto situations that affected the viability, access, continuity and sustainability of the operations of the reporting companies, and which affected the operation for more than two hours. For which we considered:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. The number of events related to nontechnical delays occurred within the reporting period in all the production areas of the reporting companies, the record of which are the reports of consolidated events in the "20231231 CONFLICT MATRIX 2023" document, which is managed by the Corporate Social Responsibility Department. b. The total number of lost hours related to nontechnical delays occurred within the reporting period in all the production areas of the reporting companies, the record of which are the reports of consolidated events in the "20231231 CONFLICT MATRIX 2023" document, which is managed by the Corporate Social Responsibility Department. <p>The scope of the assurance work is limited to cross-referencing the information disclosed in the SR23 against the sources mentioned in the criteria, provided by the Social Responsibility Department, to the recalculation of the formulas set forth in the criteria, based on the information included in said sources, and it did not include an assessment of the occurrence of the events that gave rise to the report, a reasonability assessment of the sources mentioned in the criteria, or an integrity assessment of the supporting documentation of the reporting year.</p>



Parex Resources Inc.

2700 Eighth Avenue Place, West Tower
585 8 Avenue SW, Calgary AB T2P 1G1 Canada

www.parexresources.com



Parex Resources

 Parex Resources



/ParexResourcesColombia